

Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Nikola Djurkovic" Kotor <skola@os-ndjurkovic.edu.me>
Sent: Thursday, February 2, 2023 11:35 AM
To: Finansiranje
Cc: pisarnica@skupstina.me
Subject: Odluka i Ugovori iz JU OŠ "Nikola Đurković" - Radanovići
Attachments: Odluka i Ugovor N.Peranović.pdf; Odluka i Ugovor T.Marić.pdf

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primijeno.	02-02-2023		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
	03-01-70/		1090

Poštovani,

U prilogu Vam šaljem Odluku i Ugovore iz JU OŠ "Nikola Đurković" – Radanovići koji se dostavljaju u roku od tri dana !

Srdačan pozdrav,

Direktorica

Mare Pržica

Na osnovu člana 29. čl.37 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG br.74/19,8/21,59/21,68/21,145/21), člana 101b stav 1 tačka Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07, Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10,73/10, 45/11,45/11,36/13,39/13,44/13,47/17, 59/21,76/21,146/21), te člana 23 Statuta, direktorica JUOŠ „Nikola Đurković“ Radanovići, Mare Pržica, donosi

ODLUKU

o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

Nela Peranović, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), diplomirani pedagog, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na radnom mjestu vaspitača, na puno radno vrijeme, do povratka zaposlene Ivane Bajović-Đukić sa bolovanja.

II Radni odnos se zasniva počev od 01.02.2023.godine, najduže do trideset dana.

III Sa imenovanim po ovoj odluci potpisati Ugovor o radu.

Obrazloženje

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa bolovanja, najduže do 30 dana, na temelju člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07, Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10,73/10, 45/11,45/11,36/13, 39/13,44/13,47/17,59/21,76/21,146/21), jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja. Imenovana ispunjava opšte uslove za radno mjesto na koje zasniva radni odnos.

Sa navedenih razloga odlučeno je kao u izreci ove odluke.

Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Zaposleni koji smatra da mu je ovom odlukom povrijeđeno neko pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rešavanje spora pred Agencijom za mirno rešavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rešavanje sporova, u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostaviti:

- imenovanoj
- u dosije
- a/a

Mare Peranović



JU OŠ „NIKOLA ĐURKOVIĆ“
RADANOVIĆI
Broj: 89/2
Od: 01.02.2023. god.

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19) i člana 23, stav 6, Statuta JU OŠ „Nikola Đurković“ Radanovići, ugovorne strane:
- JU OŠ „Nikola Đurković“ Radanovići, (u daljem tekstu: poslodavac) i
- NELA PERAOVIĆ iz Kotora, JMBG [REDACTED], VII-1 stepen nacionalnog okvira kvalifikacija, odnosno 240 ECTS kredita, diplomirani pedagog (u daljem tekstu zaposlena)
dana 01.02.2023. godine, zaključili su

UGOVOR o radu na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.
Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava i obaveze i odgovornosti utvrđene kolektivnim ugovorom, opštim aktima škole i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme - zamjena odsutne zaposlene zbog bolovanja (Ivane Bajović- Đukić), do povratka odsutne vaspitačice sa bolovanja, a najviše 30 dana, odnosno do 28.02.2023. godine, sa punim radnim vremenom.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.02.2023. godine

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta – vaspitač, za koje je u članu 13, stav 1, Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 154 od 31.08.2017. godine, utvrđen VI ili VII stepen nacionalnog okvira kvalifikacija (180 ili 240 kredita CSPK-a).

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, sa opisom poslova koji su utvrđeni u članu 18

Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca, broj 154 od 31.08.2017. godine.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto, koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Zarada zaposlene se utvrđuje na osnovu njenog rada i drugih elemenata u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada zaposlene utvrđuje se na osnovu koeficijenta 9,20, obračunske vrijednosti koeficijenta koji iznosi 90,00 eur, kao i startnog dijela zarade u iznosu od 63,00 eur (koju čini topli obrok i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora), a sve shodno članu 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list CG“ br. 10/16 i 76/19), člana 12 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list CG“ br.014/14, 40/18 i 37/19), člana 3 i člana 4 Uputstva za obračun bruto zarada („Sl.list CG“ broj 80/10).

Osnovna zarada uvećava se po osnovu radnog staža zaposlene shodno članu 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Poslodavac se obavezuje da po prestanku radnog odnosa, zaposlenoj vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Zaposlena, ako svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac, odgovara za učinjene povrede radne obaveze u skladu sa odredbama Pravilnika o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti zaposlenih.

Za učinjenu povredu radne obaveze, zaposlenoj se može izreći mjera – novčana kazna i prestanak radnog odnosa.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom, nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do povratka zaposlene sa bolovanja, najviše 30 dana, odnosno najduže do 28.02.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos

Član 12

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu, poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, odnosno aneks ovog ugovora, shodno zakonu.

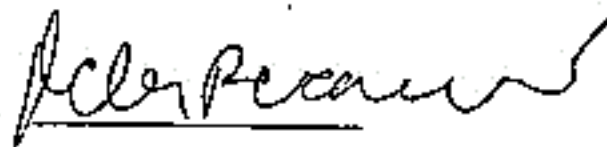
Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

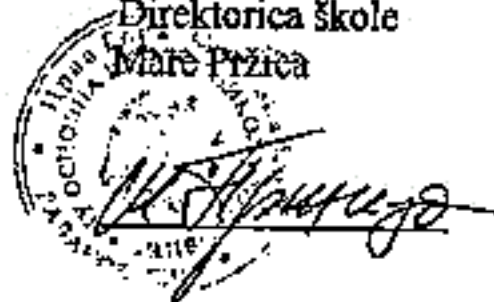
Član 14

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposleni i dva za poslodavca.

Zaposlena:
Nela Peranović



Poslodavac
Direktorica škole
Mare Prizica



Црна Гора
Ј.У. Основна школа "НИКОЛА ЂУРКОВИЋ"
Број: 90
Радаковићи, 02.02. 2023 год.

Na osnovu člana 29. čl.37 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG br.74/19,8/21,59/21,68/21,145/21), člana 101b stav 1 tačka Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07, Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10,73/10, 45/11,45/11,36/13,39/13,44/13,47/17, 59/21,76/21,146/21), te člana 23 Statuta, direktorica JUOŠ „Nikola Đurković“ Radanovići, Mare Pržica, donosi

ODLUKU

o zasnivanju radnog odnosa na određeno vrijeme do 30 dana

Tijana Marić, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), profesor italijanskog jezika i književnosti, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na radnom mjestu nastavnik engleskog jezika, na puno radno vrijeme, do povratka zaposlene Jelene Vukadinović sa bolovanja.

II Radni odnos se zasniva počev od 02.02.2023.godine, najduže do trideset dana.

III Sa imenovanim po ovoj odluci potpisati Ugovor o radu.

Obrazloženje

Imenovana zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa bolovanja, najduže do 30 dana, na temelju člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, br. 49/07, Sl.list CG br.4/08, 21/09, 45/10,73/10, 45/11,45/11,36/13, 39/13,44/13,47/17,59/21,76/21,146/21), jer zbog hitnosti posla nije bilo moguće sprovesti postupak javnog oglašavanja. Imenovana ispunjava opšte uslove za radno mjesto na koje zasniva radni odnos.

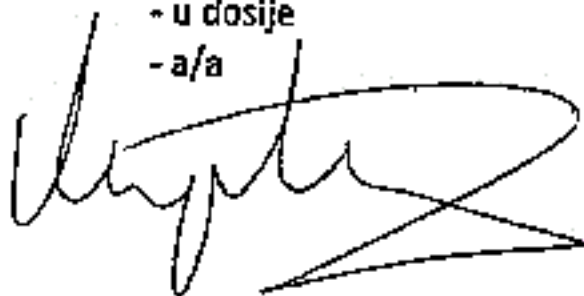
Sa navedenih razloga odlučeno je kao u izreci ove odluke.

Ova odluka je konačna.

Pravna pouka: Zaposleni koji smatra da mu je ovom odlukom povrijeđeno neko pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rešavanje spora pred Agencijom za mirno rešavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rešavanje sporova, u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostaviti:

- imenovanoj
- u dosije
- a/a



Direktorica,
Mare Pržica



JU OŠ „NIKOLA ĐURKOVIĆ“
RADANOVIĆI
Broj: 90/2
Od: 01.02.2023. god.

Na osnovu člana 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19) i člana 23, stav 6, Statuta JU OŠ „Nikola Đurković“ Radanovići, ugovorne strane:
- JU OŠ „Nikola Đurković“ - Radanovići, (u daljem tekstu poslodavac) i
- TIJANA MARIĆ iz Kotora, JMBG [REDAKCIJA] VII-1 stepen nacionalnog okvira kvalifikacija, odnosno 240 ECTS kredita (u daljem tekstu zaposlena) dana 01.02.2023. godine, zaključili su

UGOVOR o radu na određeno vrijeme

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlene i poslodavca.
Zaposlena i poslodavac prihvataju sva prava i obaveze i odgovornosti utvrđene kolektivnim ugovorom, opštim aktima škole i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme - zamjena nastavnice odsutne zbog bolovanja (Jelene Vukadinović), do povratka odsutne nastavnice sa bolovanja, a najviše 30 dana, odnosno do 28.02.2023. godine, sa punim radnim vremenom.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac, uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 02.02.2023. godine

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta – profesor engleskog jezika, za koje je u članu 10, stav 1, Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj 154 od 31.08.2017. godine, utvrđen VII stepen nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a).

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, sa opisom poslova koji su utvrđeni u članu 17 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca, broj 154 od 31.08.2017. godine.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto, koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Zaposlena, uz njenu saglasnost, može biti raspoređena na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Zarada zaposlene se utvrđuje na osnovu njenog rada i drugih elemenata u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Osnovna zarada zaposlene utvrđuje se na osnovu koeficijenta 9,20, obračunske vrijednosti koeficijenta koji iznosi 90,00 eur, kao i startnog dijela zarade u iznosu od 63,00 eur (koju čini topli obrok i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora), a sve shodno članu 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list CG“ br. 10/16 i 76/19), člana 12 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl.list CG“ br. 014/14, 40/18 i 37/19), člana 3 i člana 4 Uputstva za obračun bruto zarada („Sl.list CG“ broj 80/10).

Osnovna zarada uvećava se po osnovu radnog staža zaposlene shodno članu 24 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Poslodavac se obavezuje da po prestanku radnog odnosa, zaposlenoj vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 8

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Zaposlena, ako svojom krivicom ne ispunjava radne obaveze ili se ne pridržava odluka koje je donio poslodavac, odgovara za učinjene povrede radne obaveze u skladu sa odredbama Pravilnika o disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti zaposlenih.

Za učinjenu povredu radne obaveze, zaposlenoj se može izreći mjera – novčana kazna i prestanak radnog odnosa.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac
Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom, nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa bolovanja, a najviše 30 dana, odnosno najduže do 28.02.2023. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos

Član 12

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrdjenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Za vrijeme trajanja ugovora o radu, poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova rada, odnosno aneks ovog ugovora, shodno zakonu.

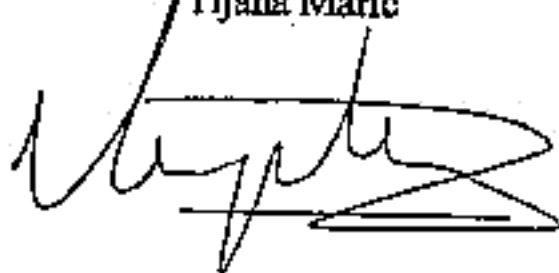
Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Član 14

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenu i dva za poslodavca.

Zaposlena:
Tijana Marić



Poslodavac
Direktorica škole
Mare Pržica

