

Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Niko Maras" Podgorica <skola@os-nmaras.edu.me>
Sent: Thursday, March 9, 2023 9:18 AM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Izbori mart 2023
Attachments: GOVOR VUKOVIĆ-1 001.jpg; Ugovor Vuković Gordana-2 001.jpg

Srdačan pozdrav,

Direktorica
Milena Davidović

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
09.03.2023

ИЗДАТ	Датум	Страна
СР	9.3.2023	Црна Гора
830470/3823		

Црна Гора - Општина Подгорица
ЈУ Основна школа "НИКО МАРАШ"

Број 67
Београд, 7. 3. 2023 год.

Na osnovu člana 29,31 i 37, stav 1, i član 41, stav 1 i član 62, stav 4 Zakona o radu (Sl. list CG br. 74/2019) i člana 101 b, stav 1 tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list CG 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 47/17, 59/21 i 3/23) JU Osnovna škola "Niko Marš" (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Gordana Vuković (u daljem tekstu: zaposlena), sa završenim Filozofski fakultet, odsjek – engleski jezik, VI-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita) JMBG [REDACTED] dana 7. marta 2023. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva rad sa nepunim radnim vremenom od ukupno 18 nastavnih časova nedeljno počev od 7. marta 2023. godine, na određeno vrijeme, do povratka radnika sa bolovanja, a ne duže od 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto profesorice engleskog jezika, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistemizaciji radnih mjesta utvrdjen VI -1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, položen stručni ispit i licenca za rad.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja, a istu će ostvarivati u JU OŠ "Niko Marš" Zaposlenoj se zarada utvrđuje na osnovu koeficijenta radnog mjesta 9,20 usklađenim sa brojem nedeljnih časova.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Zaposlenoj se obezbjedjuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu(mobing)u skladu sa posebnim zakonom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena,
Gordana Vuković,



Poslodavac,
direktorica, Milena Davidović



