

Ljiljana Jušković

From: Osnovna skola "Niko Maras" Podgorica <skola@os-nmaras.edu.me>
Sent: Tuesday, February 21, 2023 11:59 AM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Izbori-2023
Attachments: ug-1 001.jpg; ug-2 001.jpg

Srdačan pozdrav,

Direktorica
Milena Davidović

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ

22-02-2023

Број	Врста	Износ	Вриједност
03-01-20/2512			

Црна Гора - Општина Подгорица
ЈУ Основна школа "НИКО МАРАШ"
Број 19/23
Бјелло Пеле, 21. 2. 2023 год.

Na osnovu člana 29,31 i 37, stav 1. i član 41, stav 1 i član 62, stav 4 Zakona o radu (Sl. list CG br. 74/2019) i člana 101 b, stav 1 tačka 3 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list CG 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 47/17, 59/2 i 3/23) ЈУ Основна школа "Niko Maroš" (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Maroš Milojaka (u daljem tekstu: zaposlena), sa završenim Filozofski fakultet, odsjek – ruski jezik i književnost, VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita) ЈМБ [REDACTED] na 21. februara 2023 .godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva rad sa nepunim radnim vremenom od ukupno 8. nastavnih časova nedeljno počev od 21 februara 2023 , na određeno vrijeme ,a ne duže od 30 dana . Raspored radnog vremena vršiče poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto profesorice ruskog jezika , za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistemataizaciji radnih mjesta utvrđen VII-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija,-

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja, a istu će ostvarivati u ЈУ ОŠ "Niko Maroš" Zaposlenoj se zarada utvrđuje na osnovu koeficijenta radnog mjesta 9,20 uskladjenim sa brojem nedeljnih časova.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Zaposlenoj se obezbjedjuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu(mobing)u skladu sa posebnim zakonom.

Član 10.

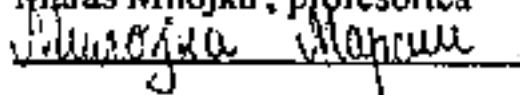
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena,
Maraš Milojka, profesorica


Poslodavac,
direktorica, Milena Davidović
