

Aleksandra Lekovic

From: Osnovna skola "Niko Maras" Podgorica <skola@os-nmaras.edu.me>
Sent: 10. oktobar 2022 10:22
To: Finansiranje
Subject: Fw: Izveštaj-IZBORNA KAMPANJA
Attachments: 51000000020461026_03102022.pdf; 51000000020461026_07102022 (1).pdf; jovana.1 001.jpg; jovana-2 001.jpg; rakonjac-1 001.jpg; Rakonjac-2 001.jpg; Renata-1 001.jpg; renata 2 001.jpg; srdan-1 001.jpg; srdan-2 001.jpg

Priloga:	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
	03-01	920/		

Od: Osnovna skola "Niko Maras" Podgorica <skola@os-nmaras.edu.me>
Poslato: 10. oktobar 2022. 10:21
Za: pisarnica@skupstina.me <pisarnica@skupstina.me>
Tema: Re: Izveštaj-IZBORNA KAMPANJA

Srdačan pozdrav,

Direktorica
Milena Davidović

Od: Osnovna skola "Niko Maras" Podgorica <skola@os-nmaras.edu.me>
Poslato: 5. oktobar 2022. 6:18
Za: pisarnica@skupstina.me <pisarnica@skupstina.me>
Tema: Fwd: Izveštaj-IZBORNA KAMPANJA

Презмите [Outlook за Android](#)

From: postmaster@skupstina.local <postmaster@skupstina.local>
Sent: Tuesday, October 4, 2022 3:31:19 PM
To: pisarnica@skupstina.me <pisarnica@skupstina.me>
Subject: Неиспоручив: Izveštaj-IZBORNA KAMPANJA

Delivery has failed to these recipients or groups:

pisarnica@skupstina.me

The recipient's mailbox is full and can't accept messages now. Please try resending your message later, or contact the recipient directly.

The following organization rejected your message: ex02.skupstina.local.

Diagnostic information for administrators:

Generating server: ex02.skupstina.local

pisarnica@skupstina.me

ex02.skupstina.local

Remote Server returned '554 5.2.2 <ex02.skupstina.local #5.2.2 smtp;554 5.2.2 mailbox full;

Црна Гора - Општина Подгорица
ЈУ Основна школа "НИКО МАРАШ"

Број 226

Билјешко Поље, 3.10.2022 год.

Na osnovu člana 29, 31 i 37, i član 41 stav 1 i 62, stav 4 Zakona o radu (Sl. list CG br. 74/2019) i člana 109, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list CG45/10,40/11,45/11,36/13,47/17 i 59/21) JU Osnovna škola "Niko Maroš" (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Gojnić Jovana (u daljem tekstu: zaposlena), sa završenim Filozofskim fakultetom u Nikšiću, i stekla zvanje Stepen bečelor (Bapp) predškolsko vaspitanjei VI-1 nivonacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [REDACTED] dana 01.10.2022.godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva rad sa nepunim radnim vremenom od manje od pola norme(11 časova vaspitača) počev od 1.10.2022.godine, na određeno vrijeme. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto vaspitača u nastavi, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistemataizaciji radnih mjesta utvrđen VI-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, položen stručni ispit i licencu za rad.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja, a istu će ostvarivati u JU OŠ "Niko Maroš" Zaposlenom se zarada utvrđuje na osnovu koeficijenta radnog mjesta od 6.69.uskladjenim sa brojem nedeljnih casova.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Zaposlenoj se obezbjedjuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 31.10.2022.god. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

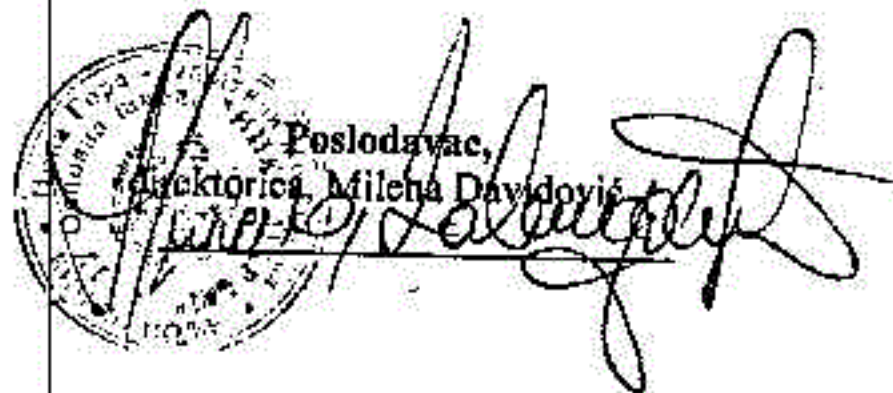
Član 11.


U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena,
Gojnić Jovana, vaspitačica



Poslodavac,
direktorica, Milena Davidović





1
Црна Гора - Општина Подгорица
ЈУ Основна школа "НИКО МАРАШ"

Број 226

Бијело Поље: 3.10. 2022 год

Na osnovu člana 29, 31 i 37, i član 41 stav 1 i 62, stav 4 Zakona o radu (Sl. list CG br. 74/2019) i člana 109, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list CG45/10,40/11,45/11,36/13 ,47/17 i 59/21) JU Osnovna škola "Niko Marš" (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Rakonjac Zorica (u daljem tekstu: zaposlena), sa završenim Tehničkim fakultetom u Čačku, i stekla zvanje mašinskog inženjera VI-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, JMBG [REDACTED] dana 01.10.2022 .godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva rad sa nepunim radnim vremenom od manje od pola norme(5 časova nedeljno) počev od 1.10.2022.godine, na određeno vrijeme.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaо radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto nastavnice informatike, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistemataizaciji radnih mjesta utvrđen VI-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, položen stručni ispit i licencu za rad.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja, a istu će ostvarivati u JU OŠ "Niko Marš" Zaposlenom se zarada utvrđuje na osnovu koeficijenta radnog mjesta od 6.69.uskladjenim sa brojem nedeljnih časova.

Član 6
Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.
Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.
Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.
Zaposlenoj se obezbjedjuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu(mobing)u skladu sa posebnim zakonom.


Član 10.
Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 31.10.2022.god.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.


Član 11.
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri listovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena,
Rakonjac Zorica, nastavnik



Poslodavac,
Direktorica, Milena Davidović





Црна Гора - Општина Пријорница
ЈУ Основна школа "НИКО МАРАШ"

Број 222

Бјело Поље, 3. 10. 2022 год.

Na osnovu člana 29,31 i 37, stav 1, Zakona o radu (Sl. list CG br. 74/2019) i člana 101 b, stav 1 tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list CG 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 47/17 i 59/21) JU Osnovna škola "Niko Maroš" (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposlena Renata Jovanović (u daljem tekstu: zaposlena), Srednjom pomorskom školom IMB [REDACTED] dana 1. oktobra 2022. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva rad sa punim radnim vremenom od ukupno 40 časova nedeljno počev od 1. oktobra 2022. godine, na određeno vrijeme, a ne duže od 31.10.2022. godine. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaо radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto asistenta u nastavi, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistemataizaciji radnih mjesta utvrđen IV -1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja, a istu će ostvarivati u JU OŠ "Niko Maroš". Zaposlenoj se zarada utvrđuje na osnovu koeficijenta radnog mjesta od 5,96, uskladjenim sa brojem nedeljnih časova.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Zaposlenoj se obezbjedjuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu(mobing)u skladu sa posebnim zakonom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a ne duže od 31.10.2022.godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

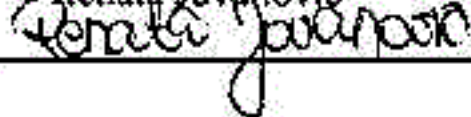
Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena,

Renata Jovanović



Poslodavac,

direktorica Milena Davidović





Црна Гора - Општина Подгорица
ЈУ Основна школа "НИКО МАРАШ"

Број 225

Бијело Поље, 3.10 2022 год.

Na osnovu člana 29, 31 i 37, i član 41 stav 1 i 62, stav 4 Zakona o radu (Sl. list CG br. 74/2019) i člana 109, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list CG 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 47/17 i 59/21) ЈУ Основна школа "Niko Marš" (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Korać Srđan (u daljem tekstu: zaposleni), sa završenom Visokom poslovnom školom, i stekao zvanje Strukovni ekonomista, VI-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, ЈМБГ [REDACTED] dana 1.10.2022. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva rad sa nepunim radnim vremenom od pola norme (20 časova) počev od 1.10.2022. godine, na određeno vrijeme do 31. oktobra 2022. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto bibliotekara, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistemataizaciji radnih mjesta utvrđen VI-1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, položen ispit za bibliotekara.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja, a istu će ostvarivati u ЈУ ОШ "Јован Томашевић". Zaposlenom se zarada utvrđuje na osnovu koeficijenta radnog mjesta od 6.69. uskladjenim sa brojem nedeljnih časova.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Zaposlenoj se obezbjedjuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu(mobing)u skladu sa posebnim zakonom.

Član 10.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme do 31 oktobra 2022.godine. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena,
Srđan Korac, bibliotekar



Poslodavac,
direktorica Milena Davidović

