

Marija Madzgalj

From: Osnovna skola "Narodni heroj Savo Ilic" Kotor <skola@dobrota.edu.me>
Sent: Monday, May 9, 2022 9:47 AM
To: Finansiranje
Subject: Dostava izvještaja odnosno podataka vezanih za izbornu kampanju
Attachments: Ugovor(mjesec).pdf

CRNA GORA
MINISTARSTVO
POSREDOVANJE U PROMETU NEPOKRETNOSTI
BORBE PROTIV KORUPCIJE

10.05.2022

Primijeno:	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
	03-01-	920/		2188

Poštovani,

U vezi s vašim zahtjevom dostavljamo ugovor o radu na određeno vrijeme, do 30 dana, za Bujanja Vladanu raspoređenu na radno mjesto vaspitačice, zamjena vaspitačice koja je na bolovanju. Zamjena je nestručno zastupljena zbog nedostatka kadra.

S poštovanjem
v.d. direktora
Smiljana Lazović

JU OSNOVNA ŠKOLA
„Narodni heroj Savo Ilić“
Broj 01-13/22
Od 04.05.2022 .godine
D O B R O T A

Na osnovu člana 25, stav 2, Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 49/08 i 59/11) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br.64/02, „Sl.list CG“ br.45/10, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) JU OŠ «Narodni heroj Savo Ilić» Dobrota, Kotor, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni, Vladana Bujanja, jmb [REDACTED], Stepen specijaliste Engleski jezik i književnost, VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, (u daljem tekstu zaposleni), dana 04.05.2022. godine, zaključuju

U G O V O R o radu

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom , na određeno vrijeme, do 30 dana, počev od 04.05.2022. godine do povratka radnice sa bolovanja a najduže do 31.05.2022. godine.

Raspored radnog vremena vrši poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 04.05.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni je raspoređen na poslove radnog mjesta vaspitača/ice, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen najmanje VI ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje vaspitač/ica .

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom , a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca , član 20.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, do 30 dana, odnosno do povratka radnice sa bolovanja a najduže do 31.05. 2022. godine.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje je zasnivalo radni odnos.

Član 12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Javnu upravu.

Zaposleni

Madanaoubanpa Injedov



Poslodavac

Sašović