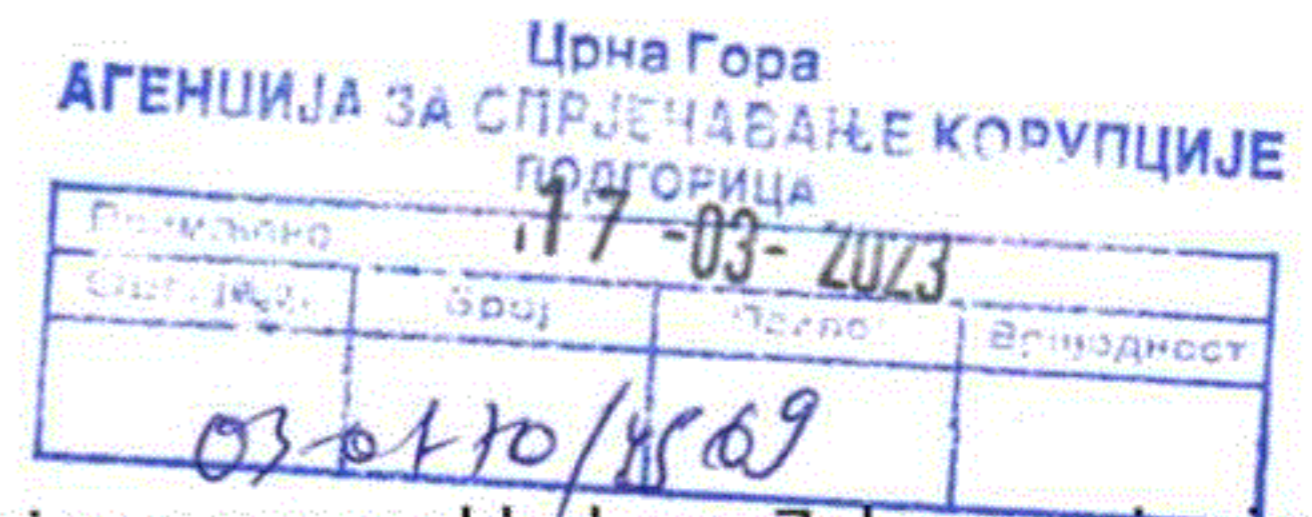


Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Mustafa Pecanin" Rozaje <skola@os-mpecanin.edu.me>
Sent: Friday, March 17, 2023 10:22 AM
To: Finansiranje
Attachments: img20230317_10174433.jpg; img20230317_10180819.jpg; img20230317_10183022.jpg; img20230317_10183022.jpg



Poštovani,
U prilogu Vam šaljem skeniran Ugovor o radu za angažovanu radnicu a sve u skladu sa Zakonom i svim poštovanim procedurama.

Srdačno!

JU OŠ „Mustafa Pećanin" Rožaje



Crna Gora
JU OŠ „Mustafa Pećanin“

84310 Rožaje, Crna Gora
tel: +382 51 271 130
fax: +382 51 271 130

Broj 02-100/23-288

Rožaje, 15.03.2023. godine.

Na osnovu člana 34 stav 1 i 2 u u vezi sa članom 35 Zakona o radu („Sl.list CG“, broj 74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 5 Pravilnika o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika („Sl.list RCG“ br.21/2003“) dana 15.03.2023.godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

JU OŠ „Mustafa Pećanin“ Rožaje (u daljem tekstu: poslodavac) zaključuje ugovor o probnom radu sa Dadić-Kardović Amela, diplomirani filolog za bosanski jezik i književnost (u daljem tekstu zaposlena) na osnovu odluke o izboru kandidata broj 02-100/23-286 od 15.03.2023. godine po raspisanom konkursu za radno mjesto nastavnika crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme od 15.03.2023. godine sa nepunim radnim vremenom od 12 časova u radnoj nedelji.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 15.03.2023 godine po konkursu koji je objavljen 24.02.2023.godine.

Probni rad zaposlenoj u trajanju do 6 mjeseci, počinje danom stupanja na rad. Komisija za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada nastavnika, vaspitača, stručnih saradnika, saradnika u nastavi i drugih izvođača obrazovno –vaspitnog rada sedam dana prije isteka probnog rada ocijenice probni rad zaposlene.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz stava 2, smatraće se da nije zasnivala radni odnos, osim ako je spriječena da stupi na rad iz opravdanih razloga u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti za koje je opštim uktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivoa jedan odnosno dva (240 ili 300 kredita CSPK-a) odgovarajuće oblasti (profili) obrazovanja, u skladu sa rješenjem o usmjeravanju.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz član 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavaca.

Član 5

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.
Koeffcijeni za obračun ličnog dohotka je 9.20 i to svakog mjeseca redovno.

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanu poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da sačuva sredstva radu i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na neodređeno vrijeme od 15.03.2023. godine, su nepunim radnim vremenom od 12 časova u radnoj nedjelji.

Probni rad zaposlenoj u trajanju od 6 mjeseci počinje danom stupanja na rad. Komisija za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada nastavnika, vaspitača, stručnih saradnika, saradnika u nastavi i drugih izvođača obrazovno vaspitnog rada sedam dana prije isteka probnog radu ocijenice probni rad zaposlene..

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nezadovoljna stranka može podnijeti predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Član 11

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposleni i dva za poslodavca.

Zaposlena
Amela Dadić-Kardović



Poslodavac
Stanić

Član 10

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nezadovoljna stranka može podnijeti predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Član 11

Ovaj ugovor je sačinjen u 3 istovjetna primjerka, jedan za zaposleni i dva za poslodavca.

Zaposlena
Anela Dović-Kardović



Poslodavac
Đaco Stubić