

Jovana Pejovic

From: Osnovna škola "Mrkojevići" Bar <skola@os-mrkojevici.edu.me>
Sent: Thursday, April 28, 2022 11:12 AM
To: Finansiranje
Cc: pisarnica@skupstina.me
Subject: izvještaj.28.4.2022-osnovnamrkojevici
Attachments: ugov.o djelu-hemija.docx; ugov.o djelu-matem.docx; ugov.o radu 30 d-razr.nast.docx; ugov.o radu.30d-mat.docx; ask.28.4.2022.pdf

AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE

Primljeno:	28-04-2022		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	920/		

505

Predmet: Izvještavanje u izbornoj kampanji
Veza: Vaš e mail od 22.4.2022.

Poštovani,

U prilogu dostavljamo ugovore:

- O radu do 30 dana (matematika, razredna nastava)
- O djelu (nastava: matematika, hemija)

Napomena: U telef.razgovoru sa službenicom ASK-a dana 26.4.2022. u 9.08h (telefon 020447706) rečeno je da nemamo obavezu objava na školskom sajtu.

Osman Grgurević
Direktor



JU Osnovna škola "Mrkojevići"
Pečurice (85356)
Tel: +382(0)30361600
Mob.tel: +38269541190
email: skola@os-mrkojevici.edu.me
Web Site: www.osmrkojevici.me

CRNA GORA
JU OSNOVNA ŠKOLA „MRKOJEVIĆI“
PEČURICE
BAR



PEČURICE (85356)
TEL: ++382 (0)30 361 600
skola@os-mrkojevici.edu.me
www.osmrkojevici.me
PIB 02002655
530-17565-86/NLB banka

Broj 179
Pečurice, 28.4.2022.godina

Agencija za sprječavanje korupcije
Podgorica

Predmet: Izvještavanje u izbornoj kampanji
Veza: Vaš e mail od 22.4.2022.

Poštovani,

U prilogu dostavljamo ugovore:

- O radu do 30 dana (matematika, razredna nastava)
- O djelu (nastava: matematika, hemija)

Direktor
Osman Grđurević



CRNA GORA
JU OSNOVNA ŠKOLA „MRKOJEVIĆI“
PEČURICE
BAR

Broj 138/2
Pečurice, 28. 4. 2022. godina

Na osnovu člana 669 Zakona o obligacionim odnosima ("Sl. list CG" br. 47/08, 04/11, 22/17),
dana 28.4.2022. godine zaključuje se

UGOVOR O DJELU

između

- JU Osnovne škole "Mrkojevići" - Pečurice, (u daljem tekstu: NARUČILAC POSLA), koga
zastupa direktor Osman Gregurević,
- Milenka Sekulića, činl.hemičara u penziji iz Baza, Podgrad bb, lk. br. [redacted] /MUP CG-
PJ Bar, JMBG [redacted] (u daljem tekstu: POSLENIK)

Član 1

Naručilac posla angažuje Poslenika, a Poslenik se obavezuje da za Naručioca posla samostalno
izvrši poslove bliže opisane u članu 2 ovog Ugovora u skladu sa odredbama ovog Ugovora.

Među ugovornim stranama je nesporno da Izvršilac posla nije u rdnom odnosu kod Naručioca
posla.

Član 2

Naručilac posla angažuje Poslenika radi izvršenja sljedećih poslova:

Održavanje nastave hemije u IX razredu u periodu 04.5.2022-19.5.2022 i VII i VIII razredu u
periodu 04.5.2022-31.5.2022.

Član 3

Poslenik se obavezuje da će poslove iz člana 2. ovog ugovora obavljati kvalitetno i
blagovremeno, u skladu sa standardima i pravilima struke i zahtjevima Naručioca posla.

Član 4

Poslenik će radi izvršavanja poslova iz člana 2. ovog Ugovora biti angažovan 8 nastavnih časova
nedjeljno prema rasporedu časova.

Poslenik će poslove iz člana 2. ovog Ugovora obavljati u prostorijama Naručioća posla, koji će mu obezbijediti sve neophodne uslove za rad.

Član 5

Za izvršavanje ugovorenih poslova iz člana 2. ovog ugovora Posleniku će biti isplaćena mjesečna naknada u iznosu od neto 178,56 EUR (i slovima: sto sedemdeset osam I 56/100 evra), bruto 202,23 EUR (i slovima: dvije stotine dva I 23/100 evra).

Isplatu naknade iz prethodnog stava Naručilac posla će izvršiti 1-10. u mjesecu za prethodni mjesec, nakon utvrđivanja da je posao kvalitetno obavljen i nakon namjenske uplate od strane resornog ministarstva.

Ugovorenu naknadu iz stava 1. ovog člana Naručilac posla će isplatiti Posleniku na njegov račun broj 51000000201171638 kod CKB banke Bar.

Član 6

Ugovor se zaključuje za period od 04. 5. 2022. do 31. 5. 2022. godine, s tim da može biti raskinut i prije isteka navedenog roka, sporazumno ili jednostranom izjavom volje bilo koje ugovorne strane.

U slučaju da Poslenik zatraži raskid ugovora, obavezan je da Naručioću posla preda izvještaj o radu i dokumentaciju koja se odnosi na porječene poslove.

Član 7

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka od kojih jedan za Poslenika.

POSLENIK

M. Lovrenčić



NARUČILAC POSLA

Stjepan

CRNA GORA
JU OSNOVNA ŠKOLA „MRKOJEVIĆI“
PEČURICE
BAR

Broj 177/2
Pečurice, 28. 4. 2022. godina

Na osnovu člana 669 Zakona o obligacionim odnosima ("Sl. list CG" br. 47/08, 04/11, 22/17),
dana 28.4.2022. godine zaključuje se

UGOVOR O DJELU

između

- JU Osnovne škole "Mrkojevići" - Pečurice, (u daljem tekstu: NARUČILAC POSLA), koga
zastupa direktor Osman Grgurević,
- Radomira Kukića, nastavnika matematike i fizike u penziji iz Bara, ul. Jovana Tomaševića br.
45, l.k. br. /MUP CG-PJ Bar, JMBG (u daljem tekstu:
POSLENIK)

Član 1

Naručilac posla angažuje Poslenika, a Poslenik se obavezuje da za Naručioca posla samostalno izvrši poslove bliže opisane u članu 2 ovog Ugovora u skladu sa odredbama ovog Ugovora.

Među ugovornim stranama je nesporno da Izvršilac posla nije u radnom odnosu kod Naručioca posla.

Član 2

Naručilac posla angažuje Poslenika radi izvršenja sljedećih poslova:

Održavanje nastave matematike u IX razredu u periodu 04.5.2022-19.5.2022. i VII razredu u periodu 04.5.2022-19.5.2022. i 24.5.-31.5.2022

Član 3

Poslenik se obavezuje da će poslove iz člana 2. ovog ugovora obavljati kvalitetno i blagovremeno, u skladu sa standardima i pravilima struke i zahtjevima Naručioca posla.

Član 4

Poslenik će radi izvršavanja poslova iz člana 2. ovog Ugovora biti angažovan 16 nastavnih časova nedjeljno prema rasporedu časova.

Poslenik će poslove iz člana 2. ovog Ugovora obavljati u prostorijama Naručioća posla, koji će mu obezbijediti sve neophodne uslove za rad.

Član 5

Za izvršavanje ugovorenih poslova iz člana 2. ovog ugovora Posleniku će biti isplaćena mjesečna naknada u iznosu od: neto 396,12 EUR (i slovima: tri stotine devedeset šest i 12/100 evra), bruto 448,63 EUR (i slovima: četiri stotine četrdeset osam i 63/100 evra).

Isplatu naknade iz prethodnog stava Naručilac posla će izvršiti 1-10. u mjesecu za prethodni mjesec, nakon utvrđivanja da je posao kvalitetno obavljen i nakon namjenske uplate od strane resornog ministarstva.

Ugovorenu naknadu iz stava 1. ovog člana Naručilac posla će isplatiti Posleniku na njegov račun broj 520032000002238787 kod Hipotekarne banke Bar.

Član 6

Ugovor se zaključuje za period od 04. 5. 2022. do 31. 5. 2022. godine, u tim da može biti raskinut i prije isteka navedenog roka, sporazumno ili jednostranom izjavom volje bilo koje ugovorne strane.

U slučaju da Poslenik zatraži raskid ugovora, obavezan je da Naručioću posla preda izvještaj o radu i dokumentaciju koja se odnosi na povjerene poslove.

Član 7

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka od kojih jedan za Poslenika.

POSLENIK




CRNA GORA
JU OSNOVNA ŠKOLA „MRKOJEVIĆI“
PEČURICE
BAR

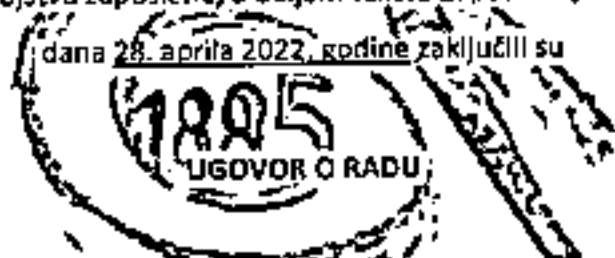
Broj 176/2

Pečurice, 28. 4. 2022. godina

Na osnovu čl. 29, 30, 31, 32, 33 i 37. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21) i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG" br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21), Statuta JU Osnovne škole "Mrkojevići", Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU Osnovnoj školi "Mrkojevići" i Odluke direktora, ugovorne strane:

1. JU Osnovna škola „Mrkojevići“ - Pečurice u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor Osman Grigurević,

2. Elmina Nikezić, sss, jmbg 1303995225014,
u svojstvu zaposlene, u daljem tekstu Zaposlena, lično,
dana 28. aprila 2022. godine zaključili su



Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos nastavnika/ce razredne nastave na određeno vrijeme do 30 dana, a najduže do 31.5.2022. godine, pa sa Zaposlenom dogovara sljedeće:

Osnovna škola - Mrkojevići
Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlene.

Član 2

Zaposlena zasniva rad sa punim radnim vremenom od 40 sati na određeno vrijeme do 30 dana, a najduže do 31. 5. 2022. godine.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava Zaposlene koja su utvrđena zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 1. maja 2022. godine.

Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaola radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik/ca razredne nastave za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI ili VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje nastavnik razredne nastave.

Član 4

Zaposlena je dužna da obavlja poslove radnog mjesta koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta. Opis posla je sastavni dio ovog ugovora.

Član 5

Zarada Zaposlene u bruto iznosu sastoji se od sljedećih elemenata:

- startne zarade
- koeficijenta složenosti poslova koji je uvećan za minuli rad
- obračunske vrijednosti koeficijenta

Startnu zaradu čini naknada za ishranu u toku rada i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora.

Koeficijent složenosti poslova uzvrđuje se u iznosu 6,69 i uvećava se za minuli rad koji se množi sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju na rad Zaposlene podnese pismene prijave za obavezno socijalno osiguranje (penzijsko i invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) i blagovremeno uplaćuje odgovarajuće doprinose.

Kopiju prijave Poslodavac će dostaviti Zaposlenoj najkasnije u roku od pet dana od dana izdavanja od strane nadležnog organa.

Osnovna škola - Mrkojevići

Član 7

U toku trajanja radnog odnosa Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- obavijesti Poslodavca o svakoj vrsti potencijalne opasnosti po život i zdravlje zaposlenih i nastanak materijalne štete
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i opštim aktima Poslodavca.

Član 10

Zaposlena je odgovorna za štetu koju na radu ili u vezi sa radom namjerno ili nepažnjom prouzrokuje Poslodavcu, u skladu sa zakonom.
Utvrđivanje postojanje štete, njene visine, okolnosti pod kojima je nastala, ko je štetu prouzrokovao i kako se šteta nadoknađuje, vrši se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, Inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.
Poslodavac i Zaposlena ne ugovaraju otkazni rok.

Član 13

Izmjene i dopune ovog ugovora vršite se putem aneksa ugovora.

Član 14

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Osnovna S. i M. Marković

Član 15

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Član 16

Ovaj ugovor je zaključen u četiri istovjetna primjerka, od kojih se jedan primjerak uručuje Zaposlenoj a tri primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENA
Emilia Stvezich



POSLODAVAC

Emilia Stvezich

CRNA GORA
JU OSNOVNA ŠKOLA „MRKOJEVIĆI“
PEČURICE
BAR

Broj 175/3
Pečurice, 28. 4. 2022. godina

Na osnovu čl. 29, 30, 31, 32, 33 i 37, Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21, 145/21) i čl. 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“ br. 64/02, 31/05, 49/07, „Sl. list CG“ br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21), Statuta JU Osnovne škole „Mrkojevići“, Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta u JU Osnovnoj školi „Mrkojevići“ i odluka direktora, ugovorene strane:

1. JU Osnovna škola „Mrkojevići“ - Pečurice u svojstvu poslodavca, u daljem tekstu Poslodavac, koga zastupa direktor Osman Grgurević,

2. Adlija Kalamperović, sss i studentkinja, sa adresom stana: Bar, Dobra Voda bb, Jmbg:

u svojstvu zaposlene, u daljem tekstu Zaposlena, lično,

dana 28. aprila 2022. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac je zaključio da postoji potreba za prijem u radni odnos nastavnika/ce matematike na određeno vrijeme do 30 dana, a najduže do 31.5.2022. godine, pa sa Zaposlenom dogovara sljedeće:

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i opštim aktima Poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlene.

Član 2

Zaposlena zasniva rad sa punim radnim vremenom od 40 sati na određeno vrijeme do 30 dana, a najduže do 31.5.2022. godine.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava Zaposlene koja su utvrđena zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 1. maja 2022. godine.

Ukoliko Zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaola radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik/ca matematike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija, zanimanje nastavnik/ca prema Pravilniku o oblasti (profilu) obrazovanja nastavnika predmetne nastave u osnovnoj školi.

Član 4

Zaposlena je dužna da obavlja poslove radnog mjesta koji su utvrđeni Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta. Opis posla je sastavni dio ovog ugovora.

Član 5

Zarada Zaposlene u bruto iznosu sastoji se od sljedećih elemenata:

- startne zarade
- koeficijenta složenosti poslova koji je uvećan za minuli rad
- obračunske vrijednosti koeficijenta

Startnu zaradu čini naknada za ishranu u toku rada i 1/12 regresa za korišćenje godišnjeg odmora.

Koeficijent složenosti poslova uzvrđuje se u iznosu 6,69 i uvećava se za minuli rad koji se množi sa obračunskom vrijednošću koeficijenta.

Zaposlena ima pravo na uvećanu zaradu, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete i svojim opštim aktima.

Član 6

Poslodavac se obavezuje da odmah po stupanju na rad Zaposlene podnese pismene prijave za obavezno socijalno osiguranje (penzijsko i invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) i blagovremeno uplaćuje odgovarajuće doprinose. Kopiju prijave Poslodavac će dostaviti Zaposlenoj najkasnije u roku od pet dana od dana izdavanja od strane nadležnog organa.

Član 7

U toku trajanja radnog odnosa Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8

Osnovna škola - Mrkojevići

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- obavijesti Poslodavca o svakoj vrsti potencijalne opasnosti po život i zdravlje zaposlenih i nastanak materijalne štete
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom, ugovorom o radu i opštim aktima Poslodavca.

Član 10

Zaposlena je odgovorna za štetu koju na radu ili u vezi sa radom namjerno ili nepažnjom prouzrokuje Poslodavcu, u skladu sa zakonom.

Utvrđivanje postojanje štete, njene visine, okolnosti pod kojima je nastala, ko je štetu prouzrokovao i kako se šteta nadoknađuje, vrši se u skladu sa Zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i Zaposlena ne ugovaraju otkazni rok.

Član 13

Izmjene i dopune ovog ugovora vršiče se putem aneksa ugovora.

Član 14

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 15

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Baru.

Član 16

Ovaj ugovor je zaključen u četiri istovjetna primjerka, od kojih se jedan primjerak uručuje Zaposlenoj a tri primjerka zadržava Poslodavac.

ZAPOSLENA
H. Kalanovic



POSLODAVAC
[Signature]