

Dijana Djukanovic

From: rade sceanovic <radescepanovic00@gmail.com>
Sent: Monday, September 19, 2022 11:28 PM
To: Finansiranje
Subject: izvještaj
Attachments: 12.09.txt; 14.9.txt; 15.9.txt; ugovor.jpg

Poštovani,

U prilogima su izvještaji za prethodnu sedmicu za skolu JUOŠ Mojsije Stevanović.

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
Primljeno: 20-09-2022
Org. jed. B. Broj Vrijednost
0-0492/17958

Crna Gora

JU OŠ "Mojsije Stevanović"
Manastir Morača – Kolašin

272

12. 09. 2022.

Na osnovu članova 23, 24, 25 i 26 Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 49/08 i 26/09, 59/11 i 66/12, 53/14, 74/2019 i 8/21), člana 82 i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“ broj 64/02, 31/05, i 49/07) i („Službeni list CG“ broj 45/10, 45/11, 39/13, 47/17 i 59/21), člana 23 Statuta JU OŠ „Mojsije Stevanović“ iz Manastira Morače, Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mesta, JU OŠ „Mojsije Stevanović“ iz Manastira Morače, i zaposlena Bojić Sanja, JMBG sa završenim VII-1 stepenom stručne spreme, profesorica ruskog jezika, (u daljem tekstu: zaposlena), dana 12. 09. 2022. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom, u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 8 nastavnih časova produženog boravka nedeljno.

Zaposlena zasniva rad na određeno radno vrijeme, zbog hitnosti posla do povratka radnice sa bolovanja, a najkasnije do 30. 09. 2022. godine.

Raspored radnog vremena i mesto vršenja rada vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 12. 09. 2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta vaspitača u produženom boravku razredne nastave za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VI ili VII-1 stepen stručne spreme, zanimanje vaspitač predškolskog vaspitanja i obrazovanja.

Član 4.

Poslodavac ovim Ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član 25 tačka 4 redni broj 1).

Član 5.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim Zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni uz njenu saglasnost, u skladu sa Zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.