

Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Mladost" Bijelo Polje <skola@os-mladost-bp.edu.me>
Sent: Tuesday, October 18, 2022 10:00 AM
To: Finansiranje
Subject: Odluka i ugovor o radu
Attachments: Document 90.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA
19-10-2022
03-0492/20591

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo Odluku i ugovor o radu o angažovanju radnika u Školi.

Srdačan pozdrav!

Преузмите [Outlook за Android](#)



Crna Gora
Opština Bijelo Polje – JU Osnovna škola
« Mladost »

Broj: 1107/22-516
Kanje, 11.10.2022 godine

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Sl. list RCG “, br. 64/02, 31/05, 49/07, i „ Sl. list CG “, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) direktorica JU OŠ «Mladost» Kanje donosi:

O D L U K U

O angažovanju radnika do povratka radnika sa bolovanja

Almir Kovačević, mašin-bravar, iz Bijelog Polja, prima se u radni odnos u JU OŠ «Mladost» Kanje na određeno vrijeme od 18.10.2022 godine do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 18.11.2022.godine sa punim radnim vremenom na poslove i radne zadatke domar-ložac u JU OŠ «Mladost» Kanje.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.
Odluka je konačna.

O b r a z l o ž e n j e

Zbog odlaska Topuzović Hida, zaposlenog u JU OŠ «Mladost» Kanje, Bijelo Polje na poslovima domar-ložac, primljen je Almir Kovačević, mašin-bravar iz Bijelog Polja na određeno vrijeme od 18.10.2022 godine do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 18.11.2022.godine.

Kako je u pitanju radnik koji je otišao na bolovanje, a u skladu sa odredbama člana 32 stav 1 tačka 6 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, odlučila sam kao u dispozitivu Odluke.

PRAVNA POMOĆ: Protiv ove Odluke može se pokrenuti sudski spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana prijema.

Dostavljeno:

-imenovali su
-odst
-sh v

Alma Korpenta



Direktorica
Tanja Bošković
Tanja Bošković, prof.

Ustanova
Osnovna škola "Mladost"
Bijelo Polje
Ulog 83/100/03 100/3
Kantona 12/100/3

Na osnovu čl. 29, 37. Zakona o radu ("Sl. list Cr. br. 74/19, 08/21 i 59/21") čl. 101c Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list CG", br. 63/02, 33/03, 149/07 i "Sl. list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21), JU OŠ "Mladost" u Bijelom Polju, Kanje b.h. koju zastupa prof. Tanja Došković, direktorica, (u daljem tekstu: poslodavac) i Almir Kovačević, mašin-bravar III stepen kvalifikacije, JMBG [redacted] registarski broj radne knjižice [redacted] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sve prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 28.10.2022. godine do povratka radnika sa bolovanja, a najduže do 18.11.2022. godine.

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad kod poslodavca dana 18.10.2022. godine, od kada mu teku sva prava, obaveze i odgovornosti po statutu rada.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto donar-lažić u JU OŠ "Mladost" Kanje – Bijelo Polje za koje je po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta čl. 13 br. 184/17 od 06.09.2017 godine utvrđen III i IV nivo kvalifikacije za donar-lažić. Poslodavac ovim ugovorom potvrđuje zaposlenog, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadatka iz čl. 4 ovog ugovora, koji su utvrđeni čl. 21. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 184/17 od 06.09.2017 godine.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu prekinuti radni odnos ugovorenih uslova. Prekid ugovora može biti jednostran ili dvostran.

Član 6

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 radnih sati u JU OŠ "Mladost" Kanje.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i starijosti od 4,56 uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 8
Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 9
Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 10
Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11
Poslodavac se obavezuje da obezbedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12
Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13
Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.
Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.
U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.
Zaposlenom može ostati radni odnos odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14
Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15
Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16
Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) sklopjena primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17
Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Ante Koprivica



POSLODAVAC

Ante Koprivica