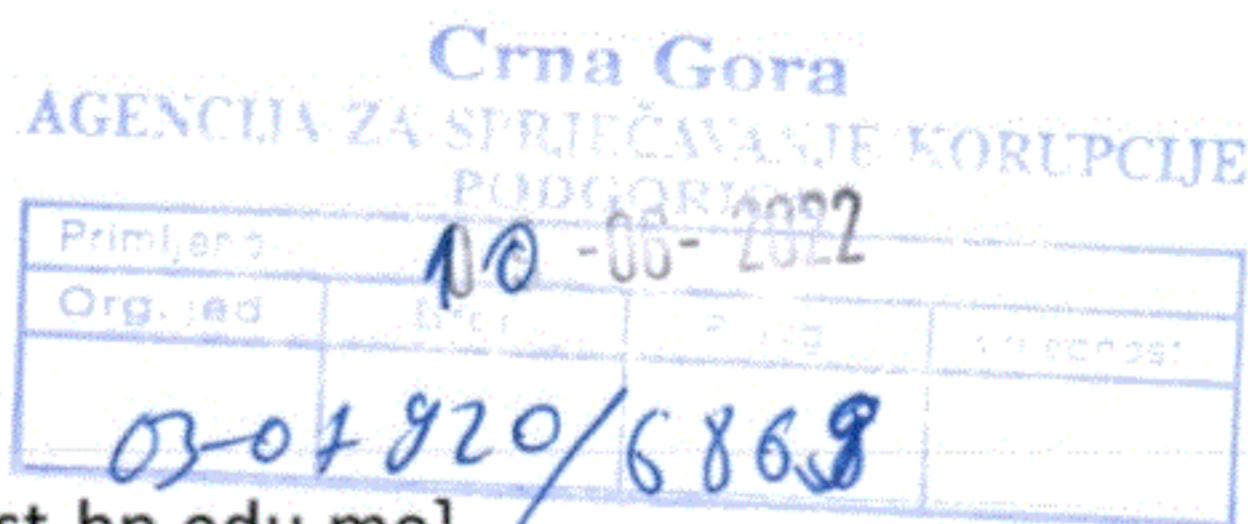


Dijana Djukanovic

From: Sandra Pejović
Sent: Friday, June 10, 2022 12:59 PM
To: Finansiranje
Subject: FW: Finansiranje u toku izborne kampabje
Attachments: Screenshot_20220610-100802_Office.jpg; Screenshot_20220610-100823_Office.jpg; Document 30.pdf



From: Osnovna skola "Mladost" Bijelo Polje [mailto:skola@os-mladost-bp.edu.me]

Sent: Friday, June 10, 2022 12:15 PM

To: Sandra Pejović

Subject: Re: Finansiranje u toku izborne kampabje

Poštovana,

Za period od 30.05 do 05.06.2022.godine, dostavljamo Vam u prilogu, Odluku i ugovor o radu o angažovanju nastavnice matematike.

Izvještaj iz banke za gore navedeni period Vam dostavljamo takođe u prilogu.

Dnevnicu i putnih naloga nije bilo.

Srdačan pozdrav!

Презумите [Outlook за Android](#)

From: Sandra Pejović <sandra.pejovic@antikorupcija.me>

Sent: Friday, June 10, 2022 9:45:59 AM

To: Osnovna skola "Mladost" Bijelo Polje <skola@os-mladost-bp.edu.me>

Cc: Finansiranje <finansiranje@antikorupcija.me>

Subject: RE: Finansiranje u toku izborne kampabje

Poštovani,

Potrebno je da nam dostavite podatke za period od 30.05.- 05.06.2022. godine.

Srdačan pozdrav,

Sandra Pejović

From: Osnovna skola "Mladost" Bijelo Polje [mailto:skola@os-mladost-bp.edu.me]

Sent: Monday, May 30, 2022 5:32 PM

To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me

Subject: Finansiranje u toku izborne kampabje

Poštovani,

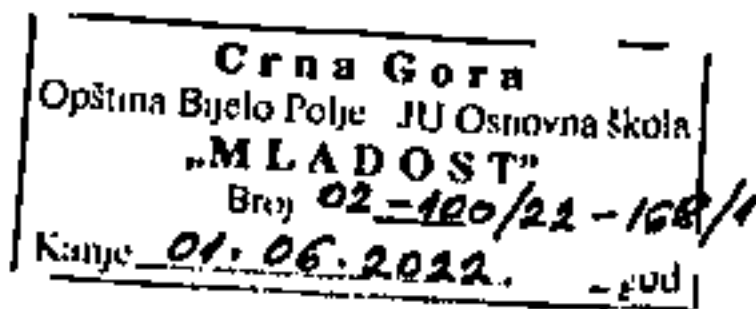
Naša škola u periodu od 23 do 29 maja 2022.godine, nije donosila Odluke o prijemu u radni odnos, niti je po tom pitanju zaključivala ugovore o radu.

U prilogu Vam dostavljamo izvode iz banke za gore navedeni period.

Dnevnice i službena putovanja u iznosu od 56 eura isplaćena su nastavniku fizičkog vaspitanja, zbog odlaska na regionalna i sportska takmičenja u sportskim disciplinama.

Srdačan pozdrav!

Преузмите [Outlook за Android](#)



Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl. list CG", br. 4/08, 21/09, 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21), člana 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU Osnovne škole "Mladost" Kanje, Bijelo Polje, direktorica Škole donosi

ODLUKU

o angažovanju kandidata do odluke po konkursu

1. Zbog kontinuiteta nastavnog procesa vrši se prijem Dunje Cmiljanić, studenta treće godine Prirodno-matematičkog fakulteta u Podgorici, u radni odnos u Matičnoj školi, na radno mjesto nastavnika matematike, na nepuno radno vrijeme od 16 časova sedmično, na određeno vrijeme a najduže do odluke po Konkursu od 16.05.2022. godine, raspisanog u dnevnom listu "Pobjeda".
2. Odluka je konačna.

Obrazloženje

JU OŠ "Mladost" Kanje, Bijelo Polje, raspisala je Konkurs za upražnjeno radno mjesto nastavnika matematike u Matičnoj školi, na nepuno radno vrijeme od 16 časova sedmično, na određeno vrijeme a najduže do 31.08.2022. godine. Konkurs je objavljen u dnevnom listu "Pobjeda" 16.05.2022. godine. Kako je Konkurs završen 31.05.2022. godine, obaveza Škole da, još 2-3 dana, sačeka eventualne prijave putem pošte.

Kako je u pitanju najosjetljiviji dio nastavnog procesa, kraj nastavne godine, zbog kontinuiteta istog, a u skladu sa odredbama člana 82 stav 1 tačka 6 i člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, odlučila sam kao u dispozitivu Odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove Odluke se može pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana dostavljanja iste.

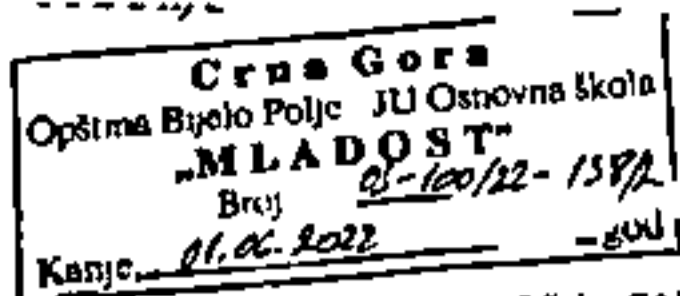


DIREKTORICA,

Mr Tanja Bošković

Dostavljeno: -kandidatu

arhivi



Na osnovu čl. 29 i 37. Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 08/21 i 59/21), čl. 101b Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07, 45/10, 39/13, 47/17, 59/21 i 76/21), JU OŠ „Mladost“ u Bijelom Polju, Kanje b.b. koju zastupa prof. Tanja Bošković, direktora, (u daljem tekstu: poslodavac) i Dunja Čmiljanić, završena opšta gimnazija, IV-1 nivo kvalifikacija (student III godine Prirodno-matematičkog fakulteta), JMBG [REDACTED] registarski broj radne knjižice [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.06.2022. godine zbog kontinuiteta nastavnog procesa i donošenja Odluke po konkursu od 16.05.2022. godine, raspisanog u dnevnom listu „Pobjeda“, a najduže do 30.06.2022. godine.

Član 3

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 01.06.2022. godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Član 4

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto – nastavnik matematike u JU OŠ „Mladost“ Kanje – Bijelo Polje za koje je po Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta čl.10 br. 184/17 od 06.09.2017 godine utvrđen VII 1 kvalifikacije zanimanje nastavnik/ica matematike. Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz čl.4 ovog ugovora, koji su utvrđeni čl.16 u Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br.184/17 od 06.09.2017.godine.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposlena mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom u trajanju od 38 radnih sati-17 nastavnih časova u radnoj nedjelji u JU OŠ „Mladost“ Kanje.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlene utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 10-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%.

Zarada se zaposlenoj može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom

Član 8

Zaposlena ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 9

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10-tog u mjesecu za predhodni mjesec u Matičnoj školi.

Član 10

Zaposlena ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

Član 12

Zaposlena podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora mora biti obrazložena i da sadrži pouku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

Član 14

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposleni na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

Član 15

Poslodavac se obavezuje da zaposlenoj, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 16

Ovaj Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 3 (tri) zadržava poslodavac.

Član 17

Eventualne sporove po ovom Ugovoru rješavaće nadležni sud.

ZAPOSLENI

Ljiljana Urošević



POSLODAVAC

Drago Đurđević