

Ljiljana Jušković

From: NR Electronics <nr.rozaje@gmail.com>
Sent: Tuesday, October 18, 2022 2:19 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor JU OŠ "Miroslav Đurović" Bašča
Attachments: 20221017114011.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEŽAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno	19-10-2022		
Org. jed	Broj	Prilog	Vrijednost
030190	12771		

Poštovani,

U prilogu Vam šaljem još jedan ugovor za prof Engleskog jezika.

S poštovanjem,
Alija Kalač

JU OŠ "Miroslav Đurović" Bašča
PIB: 02065762
Broj: 02-100/22-135
Bašča, -03.10.2022. godine

Na osnovu člana 29 i 30 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19 i 08/21) i člana 1 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl. list CG“ br. 14/14), zaključuje se

UGOVOR O RADU

Između

1. JU OŠ "Miroslav Đurović" Bašča, PIB: 02065762 iz Bašče, Rožaje, (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni Ema Čiguljin mb. [REDACTED]
2. ul. [REDACTED] b.b. [REDACTED], sa završenom Visokom školom Profesor engleskoga jezika
(u daljem tekstu zaposleni).

Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme od 03.10.2022. godine do povratka radnika sa bolovanja Karallo Adise, a ne duže od 30 dana od dana prijema.

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad 03.10.2022. godine.

Član 3

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom o radu, kolektivnim i ovim ugovorom.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom. Radno vrijeme iznosi 40 časova u radnoj nedjelji prema rasporedu poslodavca, sa početkom rada od 7,00 časova do 13,00 časova.

Član 5

Zaposleni ima pravo:

- a) Na odmor u toku dnevnog rada u toku od 30 min, koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.
- b) Na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od 12 časova neprekidno.
- c) Na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno, s tim da mu se, ako je neophodno da radi na dan svog nedjeljnog odmora obezbijedi jedan dan odmora u toku naredne sedmice.
- d) Zaposleni ima pravo na godišnji odmor od najmanje 20 radnih dana koji se uvećava prema dužini radnog staža, zdravstvenom stanju, rezultatima rada i drugim kriterijumima utvrđenim Opštim kolektivnim ugovorom i Zakonom o radu.
- e) Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom.

Član 6

Zarada zaposlenog se utvrđuje u skladu sa Uputstvom za obračun zarada na osnovu koeficijenta 7.67 i isplaćivati se odjednom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu za rad u dane državnih praznika i vjerskih praznika koji su zakonom određeni kao neradni dani, noćni rad, minuli rad, prekovremeni rad, kao i u drugim slučajevima utvrđenim zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 8

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu primjerenu poslovnoj djelatnosti kod poslodavca, odnosno propisanim mjerama i normativima zaštite na radu. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ovaj ugovor u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom primjenjivati se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 11

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 istovjetna primjerka od kojih po dva primjerka zadržavaju poslodavac i zaposleni radnik.

ZAPOSLENI





POSLODAVAC


