

Dijana Djukanovic

From: NR Electronics <nr.rozaje@gmail.com>
Sent: Tuesday, January 31, 2023 3:32 PM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Ugovori OS Basca
Attachments: 20230131143504.pdf; 20230131143437.pdf; 20230131143402.pdf

srdačan pozdrav

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primijeno:	01-02-2023	Prilog	Vrijednost
Org. jed.			
OS-01-	70/		
	940		

JU OŠ "Miroslav Đurović" Bašča
PIB: 02065762
Broj:02-100/23-12
Bašča, 30.01.2023.godine

Na osnovu člana 29 i 30 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19 i 08/21) i člana 1 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl. list CG“ br.14/14), zaključuje se

UGOVOR O RADU

Između

1. JU OŠ „Miroslav Đurović“ Bašča, PIB: [REDAKCIJA] iz Bašče, Rožaje, (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni AGIĆ Dženeta jmbg. [REDAKCIJA]
2. ul. _____ b.b. _____, sa završenom višom školom-nast. matematike. (u daljem tekstu zaposleni).

Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme od 30.01.2023. godine do 30 dana od dana prijema.

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad 30.01.2023.godine.

Član 3

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom o radu, kolektivnim i ovim ugovorom.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom. Radno vrijeme iznosi 40 časova u radnoj nedjelji prema rasporedu poslodavca, sa početkom rada od 8,00 časova do 14,00 časova.

Član 5

Zaposleni ima pravo:

- a) Na odmor u toku dnevnog rada u toku od 30 min, koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.
- b) na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od 12 časova neprekidno.
- c) na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno, s tim da mu se, ako je neophodno da radi na dan svog nedjeljnog odmora obezbijedi jedan dan odmora u toku naredne sedmice.
- d) Zaposleni ima pravo na godišnji odmor od najmanje 20 radnih dana koji se uvećava prema dužini radnog staža, zdravstvenom stanju, rezultatima rada i drugim kriterijumima utvrđenim Opštim kolektivnim ugovorom i Zakonom o radu.
- e) zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom.

Član 6

Zarada zaposlenog se utvrđuje u skladu sa Uputstvom za obračun zarada na osnovu koeficijenta 8,03 i isplaćivaće se odjednom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu za rad u dane državnih praznika i vjerskih praznika koji su zakonom određeni kao neradni dani, noćni rad, minuli rad, prekovremeni rad, kao i u drugim slučajevima utvrđenim zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 8

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu primjerenu poslovnoj djelatnosti kod poslodavca, odnosno propisanim mjerama i normativima zaštite na radu. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom primjenjivaće se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 11

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 istovjetna primjerka od kojih po dva primjerka zadržavaju poslodavac i zaposleni radnik.

ZAPOSLENI,

Dženeta Agić



POSLODAVAC,

Banić

JU OŠ "Miroslav Đurović" Bašča
PIB: 02065762
Broj: 02-100/23-13
Bašča, 30.01.2023. godine

Na osnovu člana 29 i 30 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19 i 08/21) i člana 1 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl. list CG“ br. 14/14), zaključuje se

UGOVOR O RADU

Između

1. JU OŠ „Miroslav Đurović“ Bašča, PIB: [REDAKCIJA] iz Bašče, Rožaje, (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni Melisa Kalender jmbg [REDAKCIJA]
2. ul. [REDAKCIJA] b.b. [REDAKCIJA], sa završenom visokom stručnom spremom profesor razredne nastave. (u daljem tekstu zaposleni).

Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme od 30.01.2023. godine do povratka radnika sa bolovanja Ajsele Kalač, a ne duže od 30 dana od dana prijema.

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad 30.01.2023. godine.

Član 3

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom o radu, kolektivnim i ovim ugovorom.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom. Radno vrijeme iznosi 40 časova u radnoj nedjelji prema rasporedu poslodavca, sa početkom rada od 7,00 časova do 13,30 časova.

Član 5

Zaposleni ima pravo:

- a) Na odmor u toku dnevnog rada u toku od 30 min, koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.
- b) na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od 12 časova neprekidno.
- c) na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno, s tim da mu se, ako je neophodno da radi na dan svog nedjeljnog odmora obezbijedi jedan dan odmora u toku naredne sedmice.
- d) Zaposleni ima pravo na godišnji odmor od najmanje 20 radnih dana koji se uvećava prema dužini radnog staža, zdravstvenom stanju, rezultatima rada i drugim kriterijumima utvrđenim Opštim kolektivnim ugovorom i Zakonom o radu.
- e) zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom.

Član 6

Zarada zaposlenog se utvrđuje u skladu sa Uputstvom za obračun zarada na osnovu koeficijenta 9,20 i isplaćivaće se odjednom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu za rad u dane državnih praznika i vjerskih praznika koji su zakonom određeni kao neradni dani, noćni rad, mlinski rad, prekovremeni rad, kao i u drugim slučajevima utvrđenim zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 8

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu primjerenu poslovnoj djelatnosti kod poslodavca, odnosno propisanim mjerama i normativima zaštite na radu. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom primjenjivaće se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 11

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 istovjetna primjerka od kojih po dva primjerka zadržavaju poslodavac i zaposleni radnik.

ZAPOSLENI,

Melisa Kolander



JU OŠ "Miroslav Đurović" Bašča

PIB: 02065762

Broj:02-100/23-08

Bašča, 30.01.2023.godine

Na osnovu člana 29 i 30 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19 i 08/21) i člana 1 Opšteg kolektivnog ugovora („Sl. list CG“ br.14/14), zaključuje se

UGOVOR O RADU

Između

1. JU OŠ „Miroslav Đurović“ Bašča, PIB: [REDAKTIRANO] iz Bašče, Rožaje, (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni Selima Kuč jmbg: [REDAKTIRANO]

2. ul. _____ b.b. _____, sa završenom Osnovnom školom. (u daljem tekstu zaposleni).

Član 1

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme od 30.01.2023. godine do povratka radnika sa bolovanja Kuč Dževada, higijeničara, a ne duže od 30 dana od dana prijema.

Član 2

Zaposleni je dužan da stupi na rad 30.01.2023.godine.

Član 3

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom o radu, kolektivnim i ovim ugovorom.

Član 4

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom. Radno vrijeme iznosi 20 časova u radnoj nedjelji prema rasporedu poslodavca, sa početkom rada od 7,00 časova do 14,00 časova.

Član 5

Zaposleni ima pravo:

a) Na odmor u toku dnevnog rada u toku od 30 min, koji se ne može koristiti na početku i na kraju radnog vremena.

b) na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od 12 časova neprekidno.

c) na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno, s tim da mu se, ako je neophodno da radi na dan svog nedjeljnog odmora obezbijedi jedan dan odmora u toku naredne sedmice.

d) Zaposleni ima pravo na godišnji odmor od najmanje 20 radnih dana koji se uvećava prema dužini radnog staža, zdravstvenom stanju, rezultatima rada i drugim kriterijumima utvrđenim Opštim kolektivnim ugovorom i Zakonom o radu.

e) zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo u skladu sa zakonom.

Član 6

Zarada zaposlenog se utvrđuje u skladu sa Uputstvom za obračun zarada na osnovu koeficijenta 2,25 i isplaćivaće se odjednom.

Član 7

Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu za rad u dane državnih praznika i vjerskih praznika koji su zakonom određeni kao neradni dani, noćni rad, minuli rad, prekovremeni rad, kao i u drugim slučajevima utvrđenim zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 8

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu primjerenu poslovnoj djelatnosti kod poslodavca, odnosno propisanim mjerama i normativima zaštite na radu. Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor u slučajevima utvrđenim Zakonom o radu i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 10

Na sve što nije predviđeno ovim ugovorom primjenjivaće se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Opšteg kolektivnog ugovora.

Član 11

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 istovjetna primjerka od kojih po dva primjerka zadržavaju poslodavac i zaposleni radnik.

ZAPOSLENI,

SELIMA KUC



POSLODAVAC,

Bonina