

Marija Madzgalj

From: Osnovna skola "Mirko Srzentic" Budva <skola@os-msrzentic.edu.me>
Sent: Wednesday, May 4, 2022 10:55 AM
To: pisarnica@skupstina.me; Finansiranje
Attachments: scan0335.pdf; scan0336.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PRISLONICA

05-05-2022

Primijeno	Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
	03-01-	920/		

4486

Poštovani,

u prilogu vam dostavljam Izvode i Ugovore za prethodnu sedmicu.
Pravilnik o sistematizaciji i organizaciji radnih mjesta sam dostavila prošle sedmice.

Srdačan pozdrav,
Milica Istijanović
sekretarka škole

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu («Sl. list Crne Gore» br. 74/19, 08/21 i 59/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl. list CG» br. 45/10 od 04.08.2010; 40/11 od 08.08.2011; 45/11 od 09.09.2011; 36/13 od 26.07.2013; 39/13 od 07.08.2013 god. 47/17 od 19.07.2017, 59/21 od 04.06.2021, 76/21 od 09.07.2021 i 146/21 od 31.12.2021. god.) JUOŠ » Mirko Srzentić » u Petrovcu koju zastupa direktor/ica Marijana Mirković (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni-a Marija Vučković JMBG [REDACTED] iz Budve, apsolvent prirodno – matematičkog fakulteta, odsjek matematika i računarске науке (u daljem tekstu: zaposleni-a), dana 29.04.2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom o radu, kolektivnim ugovorom Zakon o obrazovanju i vaspitanju i Opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno - neodređeno vrijeme sa punim – ~~nepunim~~ radnim vremenom od 18(osamnest) nastavnih časova nedeljno od 30.04.2022. godine a najduže do 30 dana. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika-ce utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni-a je dužan da stupi na rad dana 30.04.2022. godine.

Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovoga člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora-ce matematike za koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen visoka stručna sprema, zanimanje profesor-ca matematike.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom-oj, a zaposleni-a prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a biti raspoređen-a na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanja i sposobno-stiima.

U slučajevima utvrđenim zakonima zaposleni-a može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni-a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni-a prihvata sledeće obaveze :

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvaranje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštita prava zaposlenog-a ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog-oj, dva za poslodavca.

Zaposleni,
Marija Vuckovic

Poslodavac,
M. Marković



Број 1026
Петровац, 29.04 2022 год.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Sl. List Crne Gore br.74/19 i 8/21) dana 29.04.2022. god.
Zaključuje se :

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Zaključen između:

1. JU OŠ „Mirko Srzentić“ iz Petrovca, koju zastupa Marijana Mirković, vd direktora (u daljem tekstu: Poslodavac)
2. Goran Bižović, profesor matematike – stepen stručne spreme VII-1 iz Nikšića, JMB u daljem tekstu: Izvođač poslova),

Član 1.

Predmet ugovora je izvođenje nastave informatike sa tehnikom (5 časova sedmično)

Član 2.

Zaposleni zaključuje ugovor o dopunskom radu sa nepunim radnim vremenom 5 (pet) časova sedmično informatike sa tehnikom na određeno vrijeme od 04.05.2022. godine a najduže do 30 dana i duzan je da stupi na rad dana 04.05.2022. godine

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto profesor informatike sa tehnikom.

Član 4.

Zaposlenom pripada zarada i druge naknade, primanja i ostala prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom, Granskim kolektivnim i posebnim ugovorima.

Član 5.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da kvalitetno i savjesno obavlja povjerene poslove profesora informatike sa tehnikom
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- Da se pridržava obavezama propisanih zakonom i kolektivnim ugovorom

Član 7.

Ovaj ugovor sačinjen je u 3 istovjetna primjerka od kojih po jedan uručen ugovaračkim strankama, i jedan obračunskoj službi škole.

Član 8.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Kotoru.

Izvođač poslova,

G. Bižović
Goran Bižović

Poslodavac,

M. Mirković
Marijana Mirković

Број 1027
Петровац, 30.04 2022 год

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu («Sl.list Crne Gore» br.74/19, 08/21, 59/21) i člana 101b, Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list CG» br.45/10 od 04.08.2010; 40/11 od 08.08.2011; 45/11 od 09.09.2011; 36/13 od 26.07.2013; 39/13 od 07.08.2013; 047/17 od 19.07.2017, 59/21 od 04.06.2021, 76/21 od 09.07.2021 i 146/21 od 31.12.2021.god) JUOŠ » Mirko Srzentić » u Petrovcu koju zastupa direktor/ica Marijana Mirković (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni-a Jelena Pavićević JMBG [REDACTED] absolvent muzičke kulture (u daljem tekstu: zaposleni-a), dana 30.04.2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom o radu, kolektivnim ugovorom Zakon o obrazovanju i vaspitanju i Opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno - neodređeno vrijeme sa ~~punim~~ -- nepunim radnim vremenom od 5 (pet) nastavnih časova nedeljno počev od 04.05.2022.godine a najduže do 30 dana. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika-ce utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni-a je dužan da stupi na rad dana 04.05.2022. god
Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovoga člana , smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora-ce muzičke kulture za koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen visoka stručna sprema , zanimanje ptofesor-ca muzičke kulture .

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom-oj, a zaposleni-a prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a biti raspoređen-a na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanja i sposobno-stiima.

U slučajevima utvrđenim zakonima zaposleni-a može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni-a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni-a prihvata sledeće obaveze :
da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvaranje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštita prava zaposlenog-a ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme..
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog-oj, dva za poslodavca.

Zaposleni,
Jelena Pavličević

Poslodavac,
M. Mirković


Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu («Sl. List Crne Gore» br.74/19, 8/21 i 59/21) i člana 101b, Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (sl.list br.45/10 od 04.08.2010; 40/11 od 08.08.2011; 45/11 od 09.09.2011; 36/13 od 26.07.2013; 39/13 od 07.08.2013; 047/17 od 19.07.2017, 59/21 od 04.06.2021, 76/21 od 09.07.2021 i 146/21 od 31.12.2021.god) JUOŠ » Mirko Srzentić » u Petrovcu koju zastupa direktorica Marijana Mirković (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni-a Mona Čičić JMBG [REDACTED] z Bara, sa završenom visokom stručnom spremom, prirodno – matematički fakultet (u daljem tekstu: zaposleni-a), dana 29.04.2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa Zakonom o radu, kolektivnim ugovorom Zakon o obrazovanju i vaspitanju i Opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno - ~~neodređeno~~ vrijeme sa ~~punim~~ --nepunim radnim vremenom od 6(šest) nastavnih časova fizike nedeljno , 5 (pet) časova hemije i 1(jedan) nastavni čas Zdravi stilovi života nedeljno, počev od 30.04.2022.godine, a najduže do 30 dana, što je ukupno 12 časova nedeljno. Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika-ce utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni-a je dužan da stupi na rad dana 30.04.2022. godine.

Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovoga člana , smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora-ce fizike i profesora-ce hemije i zdravi stilovi života

za koji je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen visoka stručna sprema , zanimanje profesor-ca fizike, profesor-ca hemije.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom-oj, a zaposleni-a prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a biti raspoređen-a na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanja i sposobno-stiima.

U slučajevima utvrđenim zakonima zaposleni-a može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposleni-a ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom-oj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni-a prihvata sledeće obaveze :

da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,

da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,

da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i

da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Za ostvaranje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštita prava zaposlenog-a ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kotoru.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog-oj, dva za poslodavca.

Zaposleni,
Čuvrat MOHS

Poslodavac,
Moćniković
