

Jovana Radović

From: Osnovna skola "Milovan Rakocevic" Mojkovac <skola@os-mrakocevic.edu.me>
Sent: Friday, September 30, 2022 1:06 PM
To: Finansiranje
Attachments: Documen 6.pdf; Document (5).pdf; Document (7).pdf

Poštovani,

U prilogu vam saljem ugovor za Ivana Stanića.

Srdačan pozdrav

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	03-10-2022	Vrijednost:
Org. jed.	Brčj	
020190/18743		

JU OŠ „Milovan Rakočević

Broj: 02-100/22-~~37~~1

Lepenac: 29.09.2022

Na osnovu člana 37 tačka 1 i 8 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore" br.074/19), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, "Sl.list RCG 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list CG" br 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17, i člana 23 Statuta JU OŠ „Milovan Rakočević“ Lepenac koju zastupa direktora škole Srđan Stanić (u daljem tekstu poslodavac) i Ivan Stanić, profesor fizičkog vaspitanja iz Mojevac, JMBG_ [REDACTED] zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, sa nepunim fondom časova sedmično (10 časova) a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 30.09.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora fizičkog vaspitanja za koje je opštim aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen 7 stepen stručne spreme, zanimanje profesor fizičkog vaspitanja.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5.

Kad o zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja u skladu sa propisanim koeficijentom u odnosu na stepen stručne spreme (7,69) koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima, najkasnije do petog u mjesecu za prethodni mjesec.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje dnevnog, sedmičnog i godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Zaposleni-a prihvata sljedeće obaveze :

Da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.

Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.

Da se pridržava radnog vremena i radne discipline.

Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i

Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca .

Član 9.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor , pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom .

Član.10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac .

Zaštitu prava zaposleni pred nadležnim organima poslodavca , inspekcijom i nadležnim sudom .

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme ,do povratka zaposlenog sa funkcije a najduže do 30 dana .

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos .

Član.12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLjeni



