

Samra Spahic

From: Osnovna skola "Milovan Rakocevic" Mojkovac <skola@os-mrakocevic.edu.me>
Sent: Friday, November 5, 2021 12:45 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori na određeno
Attachments: DRAGAN.pdf; IVAN.pdf; PETAR.pdf; Boris.pdf; Jelena.pdf; Zorica.pdf

Poštovani,
Šaljemo Vam ugovore na određeno na mjesec dana.

S poštovanjem,
Vd direktora
Srđan Stanić

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	Org. jed.	Prilog	Vrijednost
05-11-2021	03-01	1740	753



Crna Gora
Opština Mojkovac
JU OŠ „Milovan Rakočević“
Broj: 492/2021
Lepenac: 29. 10. 2021. godine

Na osnovu člana 37 tačka 1 i 8 Zakona o radu («Službeni list CG» br. 074/19 od 30.12.2019) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju „Sl.list RCG, br. 64/02; 31/05 („Sl.list CG“. Broj 49/07; 45/010; 40/11; 39/13 i 47/17) JU OŠ « Milovan Rakočević» u Lepencu, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik, **Damjanović Dragan**, profesor hemije, iz Mojkovca JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 29. 10. 2021. godine,

z a k l j u č i l i s u

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno** radno vrijeme sa radnim vremenom od 4 časa hemije nedjeljno.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.11. 2021. godine.

Danom stupanja na rad, zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *profesor hemije*, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje *profesor hemije*.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 19.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, za obavljeni rad da isplati zaradu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, da zaposlenog prijavi na obavezno socijalno osiguranje i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanu poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme od 30 dana**.

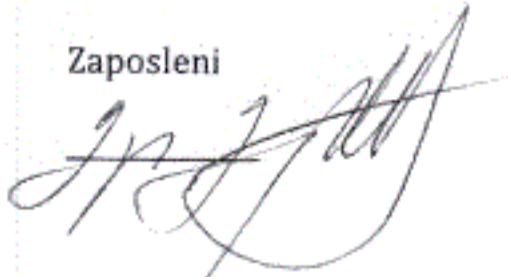
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

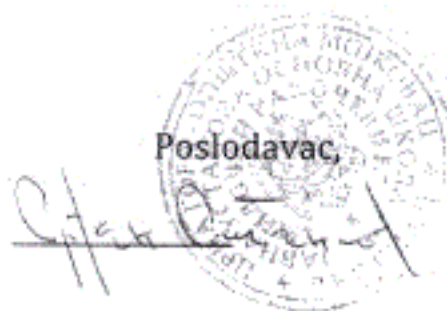
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni



Poslodavac



JU OŠ, Milovan Rakočević

Broj: 490/2021

Lepenac: 29.10.2021.

Na osnovu člana 37 tačka 1 i 8 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore" br.074/19), člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju, Sl.list RCG 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list CG" br 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17, i člana 23. Statuta JU OŠ, Milovan Rakočević Lepenac koju zastupa vd direktora škole Srđan Stanić (u daljem tekstu poslodavac) i Ivan Stanić, profesor fizičkog vaspitanja iz Mojkovca, JMBG [REDACTED] zaključuju

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom u skladu sa Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme, sa nepunim fondom časova sedmično (15 časova) a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 01.11.2021.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava, ovog člana, smatraće se da nije osnovao radni odnos.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora fizičkog vaspitanja za koje je opštim aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen 7 stepen stručne spreme, zanimanje profesor fizičkog vaspitanja.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom , a zaposleni prihvata , obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora , a koji su u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca .

Član 5.

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada , zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme , znanju i sposobnostima .

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može , bez njegove saglasnosti , biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme .

Zaposleni uz njegovu saglasnost , u skladu sa zakonom , može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca .

Član 6.

Zaposleni ima pravo na zaradu , naknade i druga primanja u skladu sa propisanim koeficijentom u odnosu na stepen stručne spreme (6.39) koje će poslodavac obračunavati i isplacivati u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima , najkasnije do petog u mjesecu za prethodni mjesec .

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu , određeno radno vrijeme , , korišćenje dnevnog , sedmičnog i godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom .

Član 8.

Zaposleni-a prihvata sljedeće obaveze :

Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno , kvalitetno i u roku .

Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada .

Da se pridržava radnog vremena i radne discipline.

Da čuva sredstva rada i prdržava se mjera i propisa zaštite na radu i

Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca .

Član 9.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor , pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom .

Član.10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac .

Zaštitu prava zaposleni pred nadležnim organima poslodavca , inspekcijom i nadležnim sudom .

Član 11.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme ,do povratka zaposlenog sa funkcije , a najduže do 30 dana .

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kad ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos .

Član.12.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

ZAPOSLENI

Uroš Lukić

POSLODAVC

VD Direktora





C r n a G o r a
Opština Mojkovac
JU OŠ „Milovan Rakočević“
Broj: 488/2021
Lepenac: 29. 10. 2021. godine

Na osnovu člana 37 tačka 1 i 8 Zakona o radu («Službeni list CG» br.074/19 od 30.12.2019) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju „Sl.list RCG, br. 64/02; 31/05(„Sl.list CG“. Broj 49/07; 45/010; 40/11; 39/13 i 47/17) JU OŠ « Milovan Rakočević» u Lepencu, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik, **Žujović Petar**, profesor informatike sa tehnikom, iz Bijelog Polja JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 29. 10. 2021. godine,
z a k l j u č i l i s u

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno** radno vrijeme sa radnim vremenom od 4 časa informatike nedjeljno.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.11. 2021. godine.

Danom stupanja na rad, zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *profesor informatike*, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje *profesor informatike*.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 19.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spremlje, znanju i sposobnostima.

Član 6

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spremlje.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, za obavljeni rad da isplati zaradu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, da zaposlenog prijavi na obavezno socijalno osiguranje i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanu poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na *određeno vrijeme od 30 dana*.

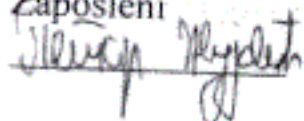
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni



Poslodavac



JU OŠ "Milovan Rakočević"

Broj: 489/2021

Lepenac, 29. 10. 2021.

Na osnovu člana 202. Zakona o radu („Službeni list CG“, br. 74/19, 8/2021)
JU OŠ „Milovan Rakočević“ Lepenac koju zastupa Vd direktora Srđan Stanić (u daljem
tekstu poslodavac) i Boris Ilić JMBG [REDACTED] sa završenim osnovnim akademskim
studijama i stekao zvanje profesor muzičke kulture dana (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Ovim ugovorom, poslodavac prima na dopunski rad Borisa Ilića, profesora muzičke kulture, na
radno mjesto nastavnika muzičke kulture..

Član 2

Dopunski rad se zasniva uz saglasnost JU OŠ „Radomir Rakočević“, Prošćenje, kod kojeg je
zaposleni u radnom odnosu sa punim radnim vremenom .

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.11.2021.godine.

Član 4

Radno vrijeme iznosi 4 nastavna časa nedjeljno muzičke kulture , a raspoređuje se u skladu sa
Nastavnim planom i programom i rasporedom časova .

Član 5

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom , Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca
, za poslove radnog mjesta koje obavlja .

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.

Član 8

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 15 dana

Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 01.11.2021.

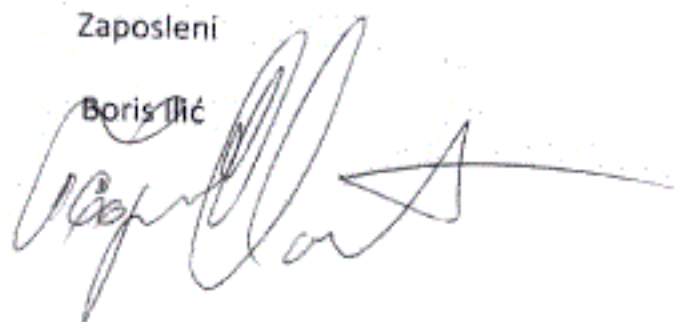
Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje je primljeno na rad.

Član 10

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog i dva za poslodavca

Zaposleni

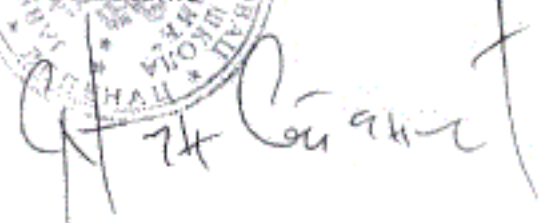
Boris Ilić



Poslodavac

Vd Direktor

Srdan Stanić



JU OŠ „Milovan Rakočević“

Broj:491/21

Lepenac, 29. 10. 2021.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („ Službeni list CG“ br. 74/19, 8/2021), JU OŠ „Milovan Rakočević“- Lepenac, koju zastupa vd direktora Srđan Stranić (u nastavku teksta poslodavac) i Jelena Jušković JMBG [REDACTED] sa završenim osnovnim studijama VI (BA) stepen i stekla zvanje dizajner vizuelnih komunikacija (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1.

Ovim ugovorom poslodavac prima na dopunski rad Jelenu Jušković, dizajnera vizuelnih komunikacija, na radno mjesto nastavnika likovne kulture.

Član 2.

Dopunski rad se zasniva uz saglasnost NVO Akicija za socijalnu pravdu, kod kojeg je zaposleni u radnom odnosu sa punim radnim vremenom.

Član 3.

Zaposleni je dužna da stupi na rad 01. 11. 2021. godine.

Član 4.

Radno vrijeme iznosi 4 časa nedjeljno likovne kulture, a raspoređuje se u skladu sa Nastavnim planom i programom i rasporedom časova.

Član 5.

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom , Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, za poslove radnog mjesta koje obavlja.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslova za rad. Određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

-Da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,

- Da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline .

Član 8.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 15 dana.

Član 9.

Ovaj ugovor zaključen ja na određeno vrijeme do 01.12.2021.

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje je primljeno na rad.

Član 10.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Jelena Jušković

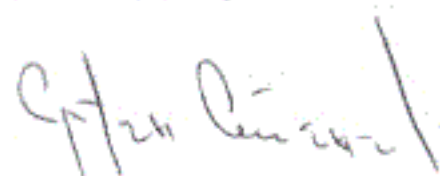


JU OŠ "Milovan Rakočević"

Poslodavac

VD direktora

Srđan Stanić





C r n a G o r a
Opština Mojkovac
JU OŠ „Milovan Rakočević“
Broj: 493/2021
Lepenac: 29. 10. 2021. godine

Na osnovu člana 37 tačka 1 i 8 Zakona o radu («Službeni list CG» br.074/19 od 30.12.2019) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju „Sl.list RCG, br. 64/02; 31/05(„Sl.list CG“. Broj 49/07; 45/010; 40/11; 39/13 i 47/17) JU OŠ « Milovan Rakočević» u Lepencu, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik, **Manojlović Zorica**, profesor ruskog jezika, iz Mojkovca JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 29. 10. 2021. godine,
z a k l j u č i l i s u

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno** radno vrijeme sa radnim vremenom od 4 časa informatike nedjeljno.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 03.11. 2021. godine.

Danom stupanja na rad, zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnik *ruskog jezika*, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen, zanimanje nastavnik *ruskog jezika*.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 19.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, za obavljeni rad da isplati zaradu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, da zaposlenog prijavi na obavezno socijalno osiguranje i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na *određeno vrijeme od 30 dana*.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni

Zoran Marjanović

Poslodavac

