

Samra Spahic

From: Osnovna skola "Milovan Rakocevic" Mojkovac <skola@os-mrakecevic.edu.me>
Sent: Friday, December 3, 2021 10:46 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori na određeno
Attachments: jelena.pdf; boris.pdf; dragan.pdf; petar.pdf; saglasnost budimirka.pdf; budimirka.pdf

Poštovani,
Šaljemo Vam ugovore na određeno.

S poštovanjem,
Vd direktora
Srđan Stanić

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Орг. јед.	Број	Датум	Вриједност
03-01	1740	03-12-2021	1290

JU OŠ „Milovan Rakočević“

Broj:516/21

Lepenac, 26. 11. 2021.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („ Službeni list CG“ br. 74/19, 8/2021), JU OŠ „Milovan Rakočević“- Lepenac, koju zastupa vd direktora Srđan Stanić (u nastavku teksta poslodavac) i Jelena Jušković JMBG [REDACTED] sa završenim osnovnim studijama VI (BA) stepen i stekla zvanje dizajner vizuelnih komunikacija (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1.

Ovim ugovorom poslodavac prima na dopunski rad Jelenu Jušković, dizajnera vizuelnih komunikacija, na radno mjesto nastavnika likovne kulture.

Član 2.

Dopunski rad se zasniva uz saglasnost NVO Akicija za socijalnu pravdu, kod kojeg je zaposleni u radnom odnosu sa punim radnim vremenom.

Član 3.

Zaposleni je dužna da stupi na rad 01. 12. 2021. godine.

Član 4.

Radno vrijeme iznosi 4 časa nedjeljno likovne kulture, a raspoređuje se u skladu sa Nastavnim planom i programom i rasporedom časova.

Član 5.

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom , Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, za poslove radnog mjesta koje obavlja.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslova za rad. Određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanju poslova u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,

se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline .

an 8.

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom, odnosno Kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 15 dana.

Član 9.

Ovaj ugovor zaključen ja na određeno vrijeme do 01. 01. 2022.

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje je primljeno na rad.

Član 10.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

Jelena Jušković



JU OŠ "Milošan Rakočević"

Poslodavac

VD direktora

Srđan Stanić



JU OŠ "Milovan Rakočević"

Broj: 517/2021

Lepenac, 26. 11. 2021.

Na osnovu člana 202. Zakona o radu („Službeni list CG“, br. 74/19, 8/2021)
JU OŠ „Milovan Rakočević“ Lepenac koju zastupa Vd direktora Srđan Stanić (u daljem
tekstu poslodavac) i Boris Ilić JMBG [REDACTED] sa završenim osnovnim akademskim
studijama i stekao zvanje profesor muzičke kulture dana (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Ovim ugovorom, poslodavac prima na dopunski rad Borisa Ilića, profesora muzičke kulture, na
radno mjesto nastavnika muzičke kulture..

Član 2

Dopunski rad se zasniva uz saglasnost JU OŠ „Radomir Rakočević“, Prošćenje, kod kojeg je
zaposleni u radnom odnosu sa punim radnim vremenom .

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.12.2021.godine.

Član 4

Radno vrijeme iznosi 4 nastavna časa nedjeljno muzičke kulture , a raspoređuje se u skladu sa
Nastavnim planom I programom I rasporedom časova .

Član 5

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom , Kolektivnim ugovorom I opštim aktima poslodavca
, za poslove radnog mjesta koje obavlja .

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.

Član 8

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazani rok od 15 dana

Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 01. 12. 2021.

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje je primljeno na rad.

Član 10

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog i dva za poslodavca

Zaposleni

Boris Ilić



Poslodavac

Vd Direktor

Srdan Stanić





Crna Gora
Opština Mojkovac
JU OŠ „Milovan Rakočević“
Broj: 522/2021
Lepenac: 29. 11. 2021. godine

Na osnovu člana 37 tačka 1 i 8 Zakona o radu («Službeni list CG» br.074/19 od 30.12.2019) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju „Sl.list RCG, br. 64/02; 31/05 („Sl.list CG“. Broj 49/07; 45/010; 40/11; 39/13 i 47/17) JU OŠ « Milovan Rakočević» u Lepencu, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik, **Damjanović Dragan**, profesor hemije, iz Mojkovca JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 29. 11 . 2021. godine,

z a k l j u č i l i s u

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno** radno vrijeme sa radnim vremenom od 4 časa hemije nedjeljno.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.11. 2021. godine.

Danom stupanja na rad, zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *profesor hemije*, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje *profesor hemije*.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 19.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, za obavljeni rad da isplati zaradu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, da zaposlenog prijavi na obavezno socijalno osiguranje i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanu poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na **određeno vrijeme od 30 dana**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

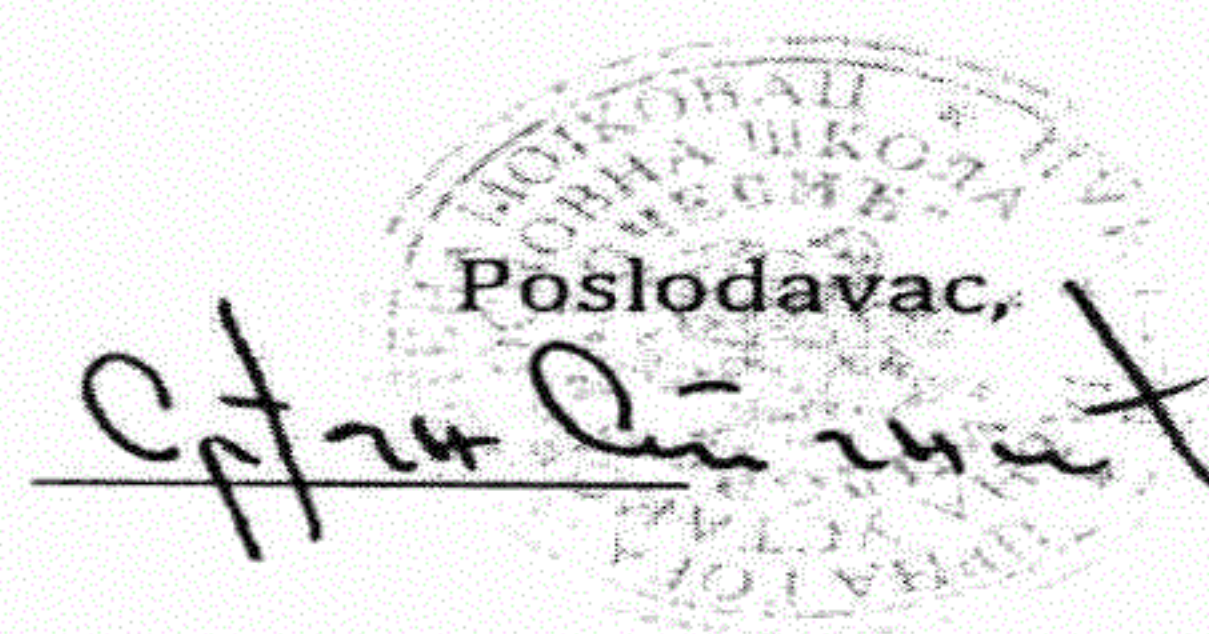
U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni



Poslodavac,





C r n a G o r a
Opština Mojkovac
JU OŠ „Milovan Rakočević“
Broj: 521/2021
Lepenac: 29 . 11. 2021. godine

Na osnovu člana 37 tačka 1 i 8 Zakona o radu («Službeni list CG» br.074/19 od 30.12.2019) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju „Sl.list RCG, br. 64/02; 31/05(„Sl.list CG“. Broj 49/07; 45/010; 40/11; 39/13 i 47/17) JU OŠ « Milovan Rakočević» u Lepencu, (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik, **Žujović Petar**, profesor informatike sa tehnikom, iz Bijelog Polja JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 29. 11. 2021. godine, **z a k l j u č i l i s u**

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na **određeno** radno vrijeme sa radnim vremenom od 4 časa informatike nedjeljno.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.12. 2021. godine.

Danom stupanja na rad, zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta *profesor informatike*, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje *profesor informatike*.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 19.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 6

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, za obavljeni rad da isplati zaradu u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, da zaposlenog prijavi na obavezno socijalno osiguranje i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- Da se pri obavljanu poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Svaka od ugovorenih strana Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor je zaključen na *određeno vrijeme od 30 dana*.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 11

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposleni

[Signature]

Poslodavac,

[Signature]



C r n a G o r a
Opština Mojkovac
JU OŠ „Radomir Rakočević“
Broj: 478/21
Prošćenje: 30. 11. 2021. godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu («Službeni list CG» br.074/19 od 30.12.2019) i zahtjeva Budimirke Radević, zaposlene u JU OŠ „ Radomir Rakočević“ Prošćenje, sa završenim VI stepenom nastavnik ruskog jezika, VD direktora JU OŠ „ Radomir Rakočević“ Prošćenje daje:

S A G L A S N O S T
za obavljanje dopunskog rada

Budimirki Radević, nastavnica ruskog jezika, zaposlena u JU OŠ „ Radomir Rakočević“ Prošćenje na neodređeno vrijeme sa punim radnim vremenom, raspoređena na mjesto nastavnica ruskog jezika, daje se saglasnost da zaključi Ugovor o dopunskom radu, van redovnog radnog vremena, sa JU OŠ „ Milovan Rakočević“ Lepenac.

Ova saglasnost se izdaje do povratka radnika sa bolovanja, a najduže 30 dana.

Obavljanje dopunskog rada suprotno ovoj saglasnosti, kao i suprotno člana 202 Zakona o radu(„ Sl.list CG“ br.74/19) razlog je za njeno ukidanje.

Dostavljeno:
-imenovanoj
- u dosije
-arhivi

Budimirka Radević



VD direktora
Marina Stanić

Marina Stanić

JU OŠ "Milovan Rakočević"

Broj: 514/2021

Lepenac, 22. 11. 2021.

Број: 514.
Лепенак, 22. 11. 2021.

Na osnovu člana 202. Zakona o radu („Službeni list CG“, br. 74/19, 8/2021)
JU OŠ „Milovan Rakočević“ Lepenac koju zastupa Vd direktora Srđan Stanić (u daljem tekstu poslodavac) i Budimirka Radević JMBG [REDACTED] sa završenim osnovnim akademskim studijama i stekla zvanje nastavnik ruskog jezika (u daljem tekstu zaposleni) zaključuju

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1

Ovim ugovorom, poslodavac prima na dopunski rad Budimirke Radević, nastavnika ruskog jezika, na radno mjesto nastavnika ruskog jezika.

Član 2

Dopunski rad se zasniva uz saglasnost JU OŠ „Radomir Rakočević“, Prošćenje, kod kojeg je zaposleni u radnom odnosu sa punim radnim vremenom .

Član 3

Zaposleni je dužan da stupi na rad 22. 11. 2021. godine.

Član 4

Radno vrijeme iznosi 2 nastavna časa nedjeljno ruskog jezika , a raspoređuje se u skladu sa Nastavnim planom I programom I rasporedom časova .

Član 5

Zarada zaposlenog utvrđuje se u skladu sa Zakonom , Kolektivnim ugovorom I opštim aktima poslodavca , za poslove radnog mjesta koje obavlja .

Član 6

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom .

Član 7

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.

Član 8

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazani rok od 15 dana

Član 9

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme od 22. 11. 2021. do povratka radnice sa bolovanja

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje je primljeno na rad.

Član 10

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka : jedan za zaposlenog i dva za poslodavca

Zaposleni

Budimirka Radević



Poslodavac

Vd Direktor

Srdan Stanić

