

Marija Madzgalj

From: Osnovna skola "Milosav Koljensic" Danilovgrad <skola@os-mkoljensic.edu.me>
Sent: Wednesday, May 4, 2022 11:54 AM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Izvještaj JU OŠ "Milosav Koljenšić" Slap na Zeti
Attachments: Danilo Mrdak 1.jpg; Danilo Mrdak 2.jpg; Marija Kapor 1.jpg; Marija Kapor 2.jpg; Sonja Ćuković 1.jpg; Sonja Ćuković 2.jpg

CRNA GORA			
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE			
PODGORICA			
Primio, g.	06-05-2022	Prilog	Vrijednost
Org. broj	03-01-920/1624		

Poštovani/a,

S obzirom na to da su u Opštini Danilovgrad raspisani lokalni izbori, dostavljamo Vam podatke za prethodnu sedmicu, tj. za period od 25. 04. do 29. 04. 2022. godine:

1. Škola je u posmatranom periodu zaključila 3 ugovora o radu koje Vam šaljem u prilogu. U pitanju su ugovori o radu koje produžavamo svaki mjesec jer se na raspisane konkurse nisu javili nastavnici koji ispunjavaju uslove. Jedan ugovor se odnosi na angažovanje do povratka radnice sa bolovanja, a najkasnije do 31. 05. 2022. godine.

Molimo Vas da nam potvrdite prijem mejla i date uputstva ukoliko je potrebno dostaviti još neke podatke.

Srdačno,

Aleksandar Katnić, direktor

JU OŠ „Milosav Koljenšić“ Slap na Zeti

e-mail: skola@os-mkoljensic.edu.me

tel: +382 69 370 890

На основу члана 37 Закона о раду („Службени лист ЦГ“, број 74/19, 8/21, 59/21), и члана 1016 став 1 тачка 1 Општег закона о образовању и васпитању („Службени лист РЦГ“, број 64/02, 31/05, 49/07) и („Службени лист ЦГ“, број 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 и 146/21)

уговорне стране:

1. ЈУ ОШ „Милосав Кољеншић“ Слп на Зети, у својству Послодаваца, а у даљем тексту Послодавац, коју заступа в.д. директора Катнић Александар лично, и
2. Капор Марија, професор разредне наставе, са адресом становања у Никшићу, ЈМБГ у својству Радника, у даљем тексту Радник, лично.

Дана 29. 04. 2022. године закључили су:

УГОВОР О РАДУ на одређено вријеме

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме до повратка Јурковић Снежане са боловања, а најдаље до 31. 05. 2022. године, у ЈУОШ „Милосав Кољеншић“ Слп на Зети ПО „Кујава“.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 01. 05. 2022. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста наставника разредне наставе, за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста послодавца утврђен VII степен стручне спреме, занимање наставник разредне наставе.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5

Кад то захтијева процес и организација рада запослени може бити распоређен код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

Члан 6

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и својим општим актима. Почетни коефицијент за наведено радно мјесто је 6.690 увећан за радни стаж.

Члан 7

Зарада и остала примања на које запослени има право исплаћиваће се до 05. у мјесецу, односно до уплате средстава на жиро-рачун послодавца од стране Министарства просвјете, науке, културе и спорта.

Члан 8

Послодавац је дужан да запосленом обезбиједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 9

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року,
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада,
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине,
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду,
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 11

Овај уговор је закључен на одређено вријеме.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 12

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Даниловграду.

Овај уговор је сачињен у три (3) истоветна примјерка: један (1) за запосленог и два (2) за послодавца.

Запослени

Марија Капор
Капор Марија

Послодавац



Црна Гора
Општина Данилоград
Основна школа "Милосав Кољеншић"

Број 115

Датум 29.04. 2022 год.

На основу члана 37 Закона о раду („Службени лист ЦГ“, број 74/19, 8/21 и 59/21), и члана 1016 став 1 тачка 1 Општег закона о образовању и васпитању („Службени лист РЦГ“, број 64/02, 31/05, 49/07) и („Службени лист ЦГ“, број 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 и 146/21)

уговорне стране:

1. ЈУ ОШ „Милосав Кољеншић“ Слап на Зети, у својству Послодавца, а у даљем тексту Послодавац, коју заступа в.д. директора Катнић Александар лично, и
2. Мрдак Данило, апсолвент математике, са адресом становања у Подгорици, ЈМБГ _____, у својству Радника, у даљем тексту Радник, лично.

Дана 29. 04. 2022. године закључили су:

УГОВОР О РАДУ на одређено вријеме

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме до повратка Ђетковић Тамаре са породичног боловања, а најдаље до 31. 05. 2022. године за 16 наставних часова, недјељно + разредно старјешинство, укупно норма часова у ЈУОШ „Милосав Кољеншић“ Слап на Зети.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 01. 05. 2022. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста наставника математике, за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста послодавца утврђен VII степен стручне спреме, занимање наставник математике.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5

Кад то захтијева процес и организација рада запослени може бити распоређен код послодавца на друго радно мјесто које одговара стелену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

Члан 6

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и својим општим актима. Почетни коефицијент за наведено радно мјесто је 6.690 увећан за радни стаж.

Члан 7

Зарада и остала примања на које запослени има право исплаћиваће се до 05. у мјесецу, односно до уплате средстава на жиро-рачун послодавца од стране Министарства просвјете, науке, културе и спорта.

Члан 8

Послодавац је дужан да запосленом обезбиди потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 9

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року,
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада,
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине,
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду,
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 11

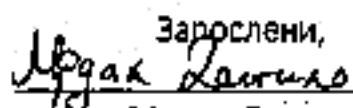
Овај уговор је закључен на одређено вријеме.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 12

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Даниловграду.

Овај уговор је сачињен у три (3) истоветна примјерка: један (1) за запосленог и два (2) за послодавца.

Запослени,

Мрдак Данило

Послодавац

Александар Катњић


Црна Гора
Општина Даниловград
ЈУ Основна школа "Милосав Кољеншић"

Број

126

Слап, 29.04. 2022 год.

На основу члана 37 Закона о раду („Службени лист ЦГ“, број 74/19, 8/21 и 59/21), и члана 1016 став 1 тачка 2 Општег закона о образовању и васпитању („Службени лист РЦГ“, број 64/02, 31/05, 49/07) и („Службени лист ЦГ“, број 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 и 146/21)

уговорне стране:

1. ЈУ ОШ „Милосав Кољеншић“ Слап на Зети, у својству Послодавца, а у даљем тексту Послодавац, коју заступа в.д. директора Катнић Александар лично, и

2. Ђуковић Соња, која има Степен Спец. Сци физика, са адресом становања у Подгорици, ЈМБГ

и завршеним VII-1 степеном стручне спреме, звање професор физике у својству

Радника, у даљем тексту Радник, лично

Дана 29. 04. 2022. године закључили су:

УГОВОР О РАДУ

на одређено вријеме

Члан 1

Овим уговором, у складу са законом, колективним уговором и општим актима послодавца, регулишу се међусобна права, обавезе и одговорности запосленог и послодавца.

Члан 2

Запослени заснива радни однос на одређено вријеме до 31. 05. 2022. године за 5 наставних часова физике недјељно + 1 час библиотеке у ЈУ ОШ „Милосав Кољеншић“ Слап на Зети.

Распоред радног времена вршиће послодавац уз поштовање права радника утврђених законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Запослени је дужан да ступи на рад 01. 05. 2022. године.

Уколико запослени без оправданог разлога не почне са радом на дан из претходног става овог члана, сматраће се да није засновао радни однос.

Члан 3

Запослени се распоређује на послове радног мјеста наставника физике, за које је општим актом о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста послодавца утврђен VII степен стручне спреме, занимање наставник физике.

Члан 4

Послодавац овим уговором повјерава запосленом, а запослени прихвата, обављање послова и задатака из члана 3 овог уговора, а који су утврђени у општем акту о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста послодавца.

Члан 5

Кад то захтијева процес и организација рада запослени може бити распоређен код послодавца на друго радно мјесто које одговара степену и врсти његове стручне спреме, знању и способностима.

Члан 6

Запослени има право на зараду, накнаде и друга примања које ће послодавац обрачунавати и исплаћивати у складу са законом, колективним уговором и својим општим актима. Почетни коефицијент за наведено радно мјесто је 2.556 увећан за радни стаж.

Члан 7

Зарада и остала примања на које запослени има право исплаћиваће се до 05. у мјесецу, односно до уплате средстава на жиро-рачун послодавца од стране Министарства просвјете, науке, културе и спорта.

Члан 8

Послодавац је дужан да запосленом обезбједи потребне услове рада и прописана средства заштите на раду, одређено радно вријеме, коришћење годишњег одмора и друга права из радног односа у складу са законом и колективним уговором.

Члан 9

Запослени прихвата следеће обавезе:

- да повјерене послове радног мјеста обавља савјесно, квалитетно и у року,
- да се при обављању послова радног мјеста у свему придржава утврђене организације и норматива рада,
- да се придржава прописаног радног времена и радне дисциплине,
- да чува средства рада и придржава се мјера и прописа заштите на раду,
- да се придржава других обавеза које су утврђене законом, колективним уговором и општим актима послодавца.

Члан 10

За остваривање права по овом уговору одговоран је послодавац.

Заштиту права запослени остварује пред надлежним органима послодавца, инспекцијом и надлежним судом.

Члан 11

Овај уговор је закључен на одређено вријеме.

Овај уговор се сматра закљученим када га у име послодавца потпише овлашћено лице и лице које заснива радни однос.

Члан 12

У случају спора поводом одредаба овог уговора надлежан је суд опште надлежности у Даниловграду.

Овај уговор је сачињен у три (3) истоветна примјерка: један (1) за запосленог и два (2) за послодавца.

Запослени,

SC
Ђуковић Соња



Послодавац

Александар Катнић