

Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Milosav Koljensic" Danilovgrad <skola@os-mkoljensic.edu.me>
Sent: Monday, October 3, 2022 1:53 PM
To: pisarnica@skupstina.me; Finansiranje
Subject: Izvještaj JU OŠ "Milosav Koljenšić" Slap na Zeti za period od 26. 09. do 02. 10. 2022. godine
Attachments: 510000000020332210_27092022.pdf; 510000000020332210_28092022.pdf; 510000000020332210_29092022.pdf; 510000000020332210_30092022.pdf; Dragnić1.jpg; Dragnić2.jpg; Savićević1.jpg; Savićević2.jpg; Simonović1.jpg; Simonović2.jpg

Poštovani,

U prilogu Vam šaljem potrebnu dokumentaciju.

Srdačno,

Aleksandar Katnić, direktor

JU OŠ „Milosav Koljenšić“ Slap na Zeti

e-mail: skola@os-mkoljensic.edu.me

tel: +382 6 [REDACTED]

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE

04-10-2022

Prilozi:			
Org. št.	Brdj	Prilog	Vrijednost
01-01-90/18889			

UGOVOR O RADU na određeno vrijeme

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.10. 2022. godine do povratka Četković Tamare sa porodijskog bolovanja, a najdalje do 31.10. 2022. godine, za 16 nastavnih časova nedjeljno + razredno starješinstvo, ukupno norma časova u JUOŠ "Milosav Koljenšić" –Slap.

Raspored radnog vremena vršite poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.10. 2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana , smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika matematike, za koje je opštim skilmu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca utvrđen VII stepen stručne spretnosti, zanimanje nastavnika matematike.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u općem aktu o (unutrašnjoj) organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima. Početni koeficijent za navedeno radno mjesto je 6,690 uvećan za radni staž.

Član 7

Zarada i ostala primanja na koje zaposleni ima pravo isplaćivane se do 05. u mjesecu, odnosno do 10. u mjesecu, sredstava na žiro račun poslodavca na strani Ministarstva proizvodnje i sporta.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,
Dragica Tijana
Dragica Tijana



Opština Zlatibor
Opština Zlatibor
Opština Zlatibor

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 8/21, 59/21, člano 101b
tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07, i
"Sl. list CG" br. 108, 21/05, 43/07, 43/14, 37/15, 38/15, 3, 47/17, 59/21, i 146/21)
"opštine strane":

I. JU OŠ "Milosav Koljenšić" - Slap na Zeti, u svojstvu Poslodavca, a u daljem tekstu
Poslodavac, koju zastupa direktor Aleksandar Kutnić, lično, i
Savićević Marko, koji ima Stepen Specijaliste geografije sa adresom stanovanja u
Podgorici JMBG [redacted] daljem tekstu Radnik, lično

Dana 01.10. 2022. godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima
poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i
poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.10.2022. godine, do 31.10.
2022.god, za 5 nastavnih časova nedjeljno kod JU OŠ "Milosav Koljenšić" - Slap na Zeti.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih
zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.10.2022. godine.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog
stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika geografije, za koje je
opštim aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca
utvrđen VII stepen stručne spreme, zanimanje nastavnik geografije.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje
poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o
unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen kod
poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme,
znanju i sposobnostima.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac
obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim
aktima. Početni koeficijent za navedeno radno mjesto 2.131 uvećan za radni staž.

Član 7

Zarada i ostala primanja na koje zaposleni ima pravo isplaćuju se -- dan 05. u mjesecu, odnosno do uplate sredstava na žiro račun poslodavca od strane Ministarstva prosvjete i sporta.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverljive poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

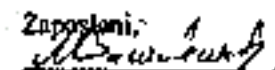
Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni:

Savicević Marko



Црна Гора
Општина Дучиновград
УЧСНОВА ШКОЛА "МИЛОСАВ КОЛЈЕНШИЋ"

Na osnovu člana 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", broj 74/19, 8/21, 59/21), člana 101b
tačka 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG" br. 64/02, 31/05, 49/07, i
Sl. list CG br. 01/08, 28/08, 47/11, 30/13, 44/13, 47/17, 50/21 i 146/21)

ugovorne strane:

1. JUOŠ "Milosav Koljenšić" - Slap, u svojstvu Poslodavca, a u daljem tekstu Poslodavac,
koju zastupa direktor Aleksandar Katnić, lično, i
Simonović Maja, profesorica srpskog jezika i jugoslovenske književnosti s adresom
stanovanja u [REDACTED] MBO [REDACTED]
u svojstvu Radnika,
u daljem tekstu Radnik, lično.

Dana 01.10.2022. godine zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima
poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i
poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 01.10.2022. godine a najkasnije
do 31.10.2022 godine, za 16 nastavnih časova crnogorsko-srpskog, bosanaskog,
hrvatskog jezika i književnosti + razredno starješinstvo kod JUOŠ "Milosav Koljenšić" -
Slap.
Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih
zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.
Zaposleni je dužan da stupi na rad 01.10.2022. godine.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog
stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika crnogorskog-
srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti, za koje je opštim aktima o unutrašnjoj
organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca utvrđen VII stepen stručne spreme,
zanimanje nastavnik crnogorskog-srpskog, bosanskog, hrvatskog jezika i književnosti.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje
poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o
unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 5

Kad to zahtijeva proces i organizacija rada zaposleni može biti raspoređen kod
poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme,
znanju i sposobnostima.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koje će poslodavac
obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim
aktima. Potetni koeficijent za navedeno radno mjesto je 7,670, uvećan za radni staž.

Član 7

Zarada i ostala primanja na koje zaposleni ima pravo isplaćivade se do 05. u mjesecu, odnosno do uplate sredstava na žiro račun poslodavca od strane Ministarstva prosvjete i sporta.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i općim aktima poslodavca.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Danilovgradu.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni,
Simonović Maja
Simonović Maja



Poslodavac,
Aleksandar Katić
Aleksandar Katić