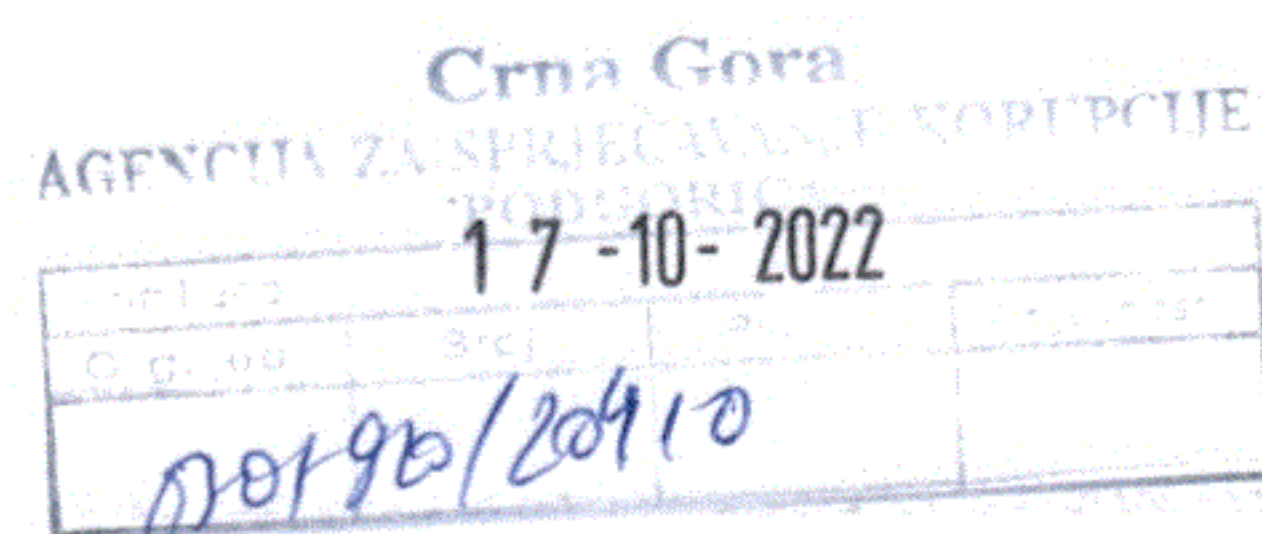


Aleksandra Lekovic

From: Direktor <direktor@os-mmburzan.edu.me>
Sent: 17. oktobar 2022 10:50
To: Finansiranje
Subject: Fwd: Ugovor o radu i Izvod banke
Attachments: Dragana Čalov 1. 16.10..png; Dragana Čalov 1. 16.10..png; Dragana Čalov 2. 16.10..png; Obavještenje 17.10..png



CRNA GORA

JU OŠ "Milorad-Musa Burzan" Podgorica

Broj: 1898

Podgorica, 14.10.2022. godine

Na osnovu odredbi člana 29,30, 31 i člana 37 Zakona o radu ("Sl.list CG br.74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), čl. 16 i 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl.list CG", br.10/16 i 76/19) JU OŠ "Milorad-Musa Burzan" (u daljem tekstu: poslodavac) i Čalov Dragana, JMB [REDACTED], sa završenom Gimnazijom "Svetozar Marković" u Nišu (u daljem tekstu: zaposlena), dana 16.9.2022.godine zaključili su

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana sa punim radnim vremenom počev od 16.10.2022.godine.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 16.10.2022.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove i radne zadatke asistenta u nastavi, sa punim radnim vremenom.

Član 4.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao i kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

CRNA GORA

JU OŠ "Milorad-Musa Burzan" Podgorica

Broj: 1898

Podgorica, 14.10.2022. godine

Na osnovu odredbi člana 29,30, 31 i člana 37 Zakona o radu ("Sl.list CG br.74/19, 08/21, 59/21, 68/21 i 145/21), čl. 16 i 22 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl.list CG", br.10/16 i 76/19) JU OŠ "Milorad-Musa Burzan" (u daljem tekstu: poslodavac) i Čalov Dragana, JMBG [REDACTED] sa završenom Gimnazijom "Svetozar Marković" u Nišu (u daljem tekstu: zaposlena), dana 16.9.2022.godine zaključili su

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme do 30 dana sa punim radnim vremenom počev od 16.10.2022.godine.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 16.10.2022.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove i radne zadatke asistenta u nastavi, sa punim radnim vremenom.

Član 4.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom, zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao i kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 6.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- Da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- Da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada.
- Da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline.
- Da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- Da se pridržava drugih obaveza utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 8.

Osnov za obračun akontacije plate biće obračunat u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete (koeficijent složenosti 5,96)

Član 9.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10.

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

ZAPOSLENA,
Čalov Dragana

D Čalov

POSLODAVAC,
JU OŠ "Milorad-Muša Burzan"
Direktorka škole

mr. Milica Vuković

Milica Vuković

Ustanova "Milorad Musa Burzan" sa p.o.
USTANOVA OGNOVNA ŠKOLA
"MILORAD-MUSA BURZAN" sa p.o.

Broj 1903

Podgorica, 17.10. 2022 god.

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Poštovani,

U prilogu akta prosljeđujemo Ugovor o radu na određeno vrijeme, za Draganu Čalov.

Istovremeno u prilogu dostavljamo i Izvode banke br.107 i 108.

S poštovanjem,

Direktorica JU OŠ "Milorad Musa Burzan"

Milica Vuković
Milica Vuković