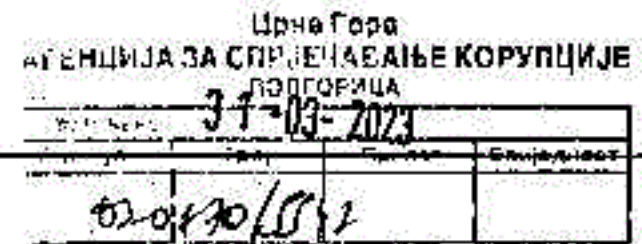


Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Milija Nikcevic" Niskic, <skola@os-mnikcevic.edu.me>
Sent: Friday, March 31, 2023 10:59 AM
To: Finansiranje
Subject: Fw: Ugovori
Attachments: Ugovor Milena Kosović 2 strana.jpeg; Ugovor Milena Kosović 1 strana.jpeg; Ugovor Jovana Bogdanović 2 strana.jpeg; Ugovor Jovana Bogdanović 1 strana.jpeg



Od: JUOS MILIJA NIKCEVIC Niskic <juosmilijanikcevic@gmail.com>
Poslato: 31. mart 2023, 10:51
Za: Osnovna skola "Milija Nikcevic" Niskic <skola@os-mnikcevic.edu.me>
Tema: Ugovori

OPŠTINA NIKŠIĆ
JU OŠ "MILIJANIKČEVIĆ"
BROJ 2 (2/23)
KLIČEVO 3/3, 2-23

Na osnovu člana 29, čl. 31 i čl. 37 stav I Zakona o radu ("Sl.list CG" br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) zaključuje se, u Nikšiću dana 31.03.2023. godine

UGOVOR O RADU

između : JU OŠ "MILIJANIKČEVIĆ" , Kličevo-Nikšić, koju zastupa direktorica Nataša Kujundžić (u daljem tekstu poslodavac) i Milene Kosović jmb [REDACTED] iz Nikšića.

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Milenom Kosović, koja ima položeno ispita u nivou 180 ECTS kredita na studijskom programu matematika UDG univerziteta, sa prebivalištem u Nikšiću, na radnom mjestu nastavnik matematike, na zamjeni Ljiljane Vučić koja je na bolovanju.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na period do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom (16 časova matematike i 2 časa programiranja u nastavi nedjeljno).

Početak i mjesto rada

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 31.03.2023. godine i da poslove obavlja u Nikšiću.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 3.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada , u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog

Član 4.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom (8.03), i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom

Član 5.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaštita na radu

Član 6.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 5 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

Primjerci ugovora


Član 8.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka istovjetnog teksta.

ZAPOSLENI :

Harobuti Memari

ZA POSLODAVCA :


Harobuti Memari

CRNA GORA
OPŠTINA NIKŠIĆ
JU OŠ "MILJA NIKČEVIĆ"
BROJ 263/13
KLIČEVO 31.03.2023

Na osnovu člana 29, čl. 31 i čl. 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) zaključuje se, u Nikšiću dana 31.03.2023. godine

UGOVOR O RADU

između : JU OŠ "MILJA NIKČEVIĆ" , Kličevo-Nikšić, koju zastupa direktorica Nataša Kujundžić (u daljem tekstu poslodavac) i Jovane Bogdanović jmb [REDACTED] iz Plužina.

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Jovanom Bogdanović, stepen specijaliste fizika (u daljem tekstu zaposleni), sa prebivalištem u Nikšiću, na radnom mjestu nastavnik fizike, na zamjeni Ivane Krsmanović koja je imenovana na mjesto direktora JUOŠ "Olga Golović" Nikšić.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na period najduže do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom (17 časova u nastavi nedjeljno).

Početak i mjesto rada

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 31.03.2023. godine i da poslove obavlja u Nikšiću.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 3.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog

Član 4.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom (9.20), i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom

Član 5.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom .

Zaštita na radu

Član 6.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 5 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

Primjerci ugovora

Član 8.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka istovjetnog teksta.

ZAPOSLENI :

Bejdanovic Jovan

POSLODAVCA :

[Signature]

