

Jovana Radovic

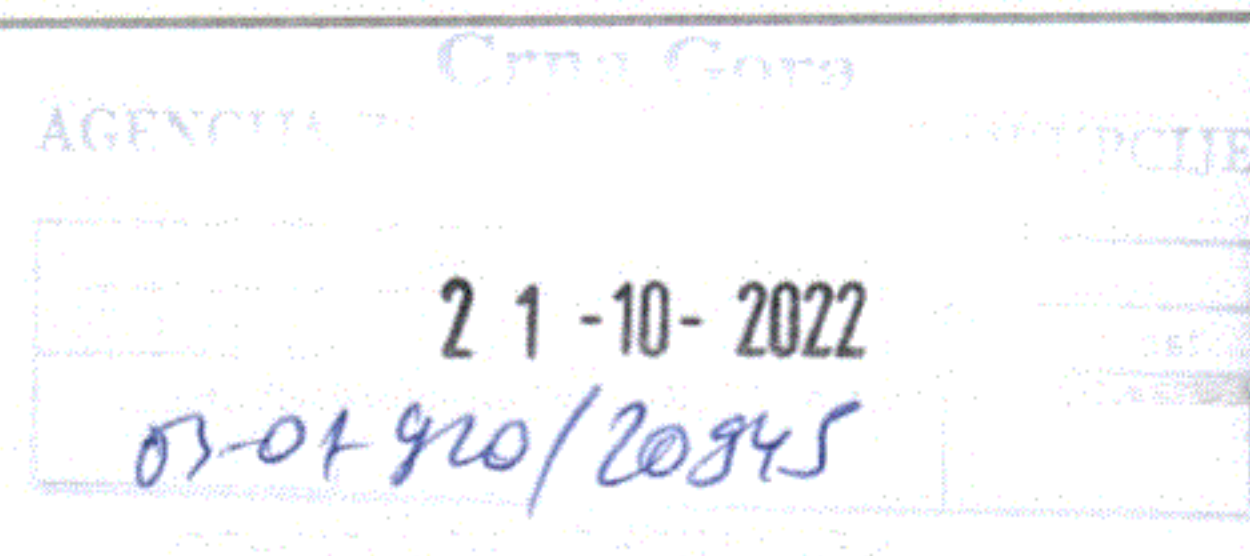
From: Osnovna skola "Milija Nikcevic" Niksic <skola@os-mnikcevic.edu.me>
Sent: Thursday, October 20, 2022 9:58 AM
To: Finansiranje
Subject: Fw: Ugovori
Attachments: Nina.jpg; Nina 1 001.jpg; Andela 001.jpg; Andela 1 001.jpg

Od: Jelena Delibašić <pomocnik.direktora@os-mnikcevic.edu.me>

Poslato: 20. oktobar 2022. 9:54

Za: Osnovna skola "Milija Nikcevic" Niksic <skola@os-mnikcevic.edu.me>

Tema: Ugovori



CRNA GORA
OPŠTINA NIKŠIĆ
JU OŠ "MILICA NIKČEVIĆ"
BROJ 956/22
KLIČEVO 19.10.2022

Na osnovu člana 29, čl. 31 i čl. 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl.list CG " br. 74/19, 8/21, 59/21 i 68/21) i Sporazuma o dopuni norme br.955/22 zaključuje se, u Nikšiću dana 19.10.2022. godine

UGOVOR O RADU

između : JU OŠ " MILICA NIKČEVIĆ " , Kličevo-Nikšić, koju zastupa direktorica Nataša Kujundžić (u daljem tekstu poslodavac) i Nine Vuksanović iz Nikšića.

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Ninom Vuksanović JMBG [REDACTED] stepen specijaliste menadžment (u daljem tekstu zaposleni), sa prebivalištem u Nikšiću, na radnom mjestu ICT koordinatora, na zamjeni Sonje Mićunović koja je na bolovanju.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme na period do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 30 dana, na 10 časova ICT kao dopunu norme.

Početak i mjesto rada

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 19.10.2022. godine i da poslove obavlja u Nikšiću.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 3.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada , u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog

Član 4.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom (7.67) , i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaštita na radu

Član 6.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.
Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 5 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

Primjerci ugovora

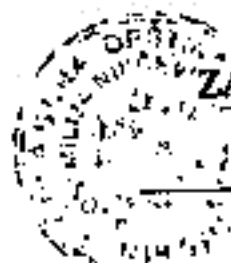
Član 8.

Ovaj ugovor je sačinjen u dva primjerka istovjetnog teksta.

ZAPOSLENI :

Mirsa Avdić Ninić

ZA POSLODAVCA :

 Mirsa Avdić Ninić
139

CRNA GORA
OPŠTINA NIKŠIĆ
JU OŠ "MILICA NIKČEVIĆ"
BROJ 198/22
KLICEVO 19.10.2022.

Na osnovu člana 29, čl. 31 i čl. 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/2019, 8/21, 59/21 i 68/21)
zaključuje se, u Nikšiću dana 19.10.2022. godine

UGOVOR O RADU

između : JU OŠ " MILICA NIKČEVIĆ ", Kličevo-Nikšić, koju zastupa direktorica Nataša Kujundžić (u daljem tekstu poslodavac) i Anđele Nikčević (u daljem tekstu zaposlena) iz Nikšića.

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Anđelom Nikčević , jmb [REDACTED] (u daljem tekstu zaposlena) , po zanimanju Stepen bachelor (BA), obrazovanje učitelja, na radnom mjestu nastavnik razredne nastave, na zamjeni Milanke Todorović koja je na bolovanju.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme na period od 19.10.2022.god. sa punim radnim vremenom do povratka stalno zaposlene Milanke Todorović sa bolovanja a najduže 30 dana.

Početak i mjesto rada

Član 2.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 19.10.2022. godine i da poslove obavlja u JU OŠ " MILICA NIKČEVIĆ ", Kličevo-Nikšić

Raspoređivanje zaposlenog

Član 3.

Zaposlena prihvata da u toku rada bude raspoređena na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada , u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog

Član 4.

Zarada zaposlene određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 7,67 , i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i

kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaštita na radu

Član 6.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužana da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 5 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

Primjerci ugovora

Član 8.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka istovjetnog teksta.

ZAPOSLENI :

Andela Nikčević

ZA POSLODAVCA :



[Signature]