

Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Milija Nikcevic" Niksic <skola@os-mnikcevic.edu.me>
Sent: Friday, October 21, 2022 10:09 AM
To: Finansiranje
Subject: Fw: Ugovor
Attachments: Mirjana Đ 001.jpg; Mirjana Đ. 1 001.jpg

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
21-10-2022

Primljeno:			
Org. jed.	Broj	Dat. prij.	Vrij. doc.
02-01-90/21029			

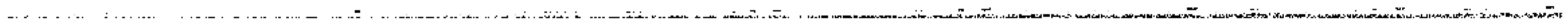
Od: Jelena Delibašić <pomocnik.direktora@os-mnikcevic.edu.me>

Poslato: 21. oktobar 2022. 10:05

Za: Osnovna skola "Milija Nikcevic" Niksic <skola@os-mnikcevic.edu.me>

Tema: Ugovor

From: Osnovna skola "Milija Nikcevic" Niksic <skola@os-mnikcevic.edu.me>
Sent: Friday, October 21, 2022 10:09 AM
To: Finansiranje
Subject: Fw: Ugovor
Attachments: Mirjana Đ 001.jpg; Mirjana Đ. 1 001.jpg



CRNA GORA
OPŠTINA NIKŠIĆ
JU OŠ "MILIJANIKČEVIĆ"
BROJ 946/22
KLIČEVO 19.10.2022

Na osnovu člana 29, čl. 31 i čl. 37 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/2019, 8/21, 59/21 i 68/21) zaključuje se, u Nikšiću dana 19.10.2022. godine

UGOVOR O RADU

između : JU OŠ " MILIJA NIKČEVIĆ ", Kličevo-Nikšić, koju zastupa direktorica Nataša Kujundžić (u daljem tekstu poslodavac) i Mirjane Đurić (u daljem tekstu zaposlena) iz Nikšića.

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Mirjanom Đurić , jmb [REDACTED] (u daljem tekstu zaposlena) , po zanimanju Stepen specijaliste (Spec.Art), njemački jezik i književnost, na radnom mjestu nastavnik njemačkog jezika, na zamjeni Sanje Kolenović koja je na bolovanju.

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme na period od 19.10.2022.god. sa nepunim radnim vremenom u trajanju od 8 časova u nastavi nedjeljno kao dopunu norme do povratka stalno zaposlene Sanje Kolenović sa bolovanja a najduže 30 dana.

Početak i mjesto rada

Član 2.

Zaposlena je dužna da stupi na rad 19.10.2022. godine i da poslove obavlja u JU OŠ " MILIJA NIKČEVIĆ ", Kličevo-Nikšić

Raspoređivanje zaposlenog

Član 3.

Zaposlena prihvata da u toku rada bude raspoređena na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada , u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog

Član 4.

Zarada zaposlene određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom 7,67 , i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposlena ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaštita na radu

Član 6.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposlena je dužana da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 5 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

Primjerci ugovora

Član 8.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka istovjetnog teksta.

ZAPOSLENI :



ZA POSLODAVCA :



