

Samra Spahic

From: Osnovna skola "Milija Nikcevic" Niksic <skola@os-mnikcevic.edu.me>
Sent: Tuesday, February 9, 2021 3:41 PM
To: Finansiranje
Subject: ugovor
Attachments: Ana Zorić 001.bmp; Ana Zorić, 1 001.bmp

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
BUDUVAČICA

Primalac: 10-02-2021			
Org. broj	Broj	Priloga	Ukupno
02-02-	23/		

248

Poštovani,

Šaljemo Vam ugovor o radu za Anu Zorić, računovođu. Kako smo Vam sistematizaciju i saglasnost za istu slali 2. februara, da li je neophodno da se opet prosljeđuje?

Srdačan pozdrav,

Slavica Perošević, direktorica

Na osnovu člana 29, čl. 31 i čl. 37 stav 1 Zakona o radu(" Sl.list CG " br. 74/19) zaključuje se,
u Nikšiću dana 08.02.2021. godine

CRNA GORA
OPŠTINA NIKŠIĆ
JU OŠ "MILIJA NIKČEVIĆ"
BROJ 89/21
KLIČEVO 08. 02. 2021.

UGOVOR O RADU

između : JU OŠ " MILIJA NIKČEVIĆ " , Kličevo-Nikšić, koju zastupa direktorica Slavica Perošević (u daljem tekstu poslodavac) i Ane Zorić iz Nikšića.

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Anom Zorić, diplomirani ekonomista jmbg [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni), sa prebivalištem u Nikšiću, na radnom mjestu računovođa na zamjeni Snežane Kovač koja je na bolovanju.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme na period do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

Početak i mjesto rada

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 08.02.2021.godine i da poslove obavlja u Nikšiću.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 3.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada , u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog

Član 4.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom (7,67) , i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaštita na radu

Član 6.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 5 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

Primjerci ugovora

Član 8.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka istovjetnog teksta.

ZAPOSLENI :

Loric' RAC



ZA POSLODAVCA :

Peromelud