

Aleksandra Lekovic

From: Osnovna skola "Milija Nikcevic" Niksic <skola@os-mnikcevic.edu.me>
Sent: 21. septembar 2022 12:49
To: Finansiranje
Subject: Fw: Ugovor
Attachments: Ugovor Tanja 2 strana.jpeg; Ugovor Tanja 1 strana.jpeg

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
21-09-2022

Prilazak:			
Org. jed.	Broj	Adresa	Amplasirano
	07-01-820/18050		

Od: JUOS MILIJA NIKCEVIC Niksic <juosmilijanikcevic@gmail.com>

Poslato: 21. septembar 2022. 12:27

Za: Osnovna skola "Milija Nikcevic" Niksic <skola@os-mnikcevic.edu.me>

Tema: Ugovor

From:

Sent:

To:

Subject:

Attachments:

Na osnovu člana 29. čl. 31 i čl. 37 Zakona o radu (" Sl.list CG " br. 74/19, 8/21, 59/21 i 68/21)
zaključuje se, u Nikšiću, dana 21.09.2022. godine

UGOVOR O RADU

između : JU OŠ " MILIJA NIKČEVIĆ ", Kličevo-Nikšić, koju zastupa direktorica Nataša Kujundžić (u daljem tekstu poslodavac) i Tanje Nikčević iz Nikšića.

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Tanjom Nikčević jmb [REDACTED] (u daljem tekstu zaposleni) profesor srpskog jezika i književnosti, sa prebivalištem u Nikšiću, na radnom mjestu bibliotekara na zamjeni Slavice Perošević, koja je na bolovanju.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme na period do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 30 dana sa punim radnim vremenom .

Početak i mjesto rada

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 21.09.2022. godine i da poslove obavlja u Nikšiću.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 3.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog

Član 4.

Zarada zaposlenog se određuje na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom (7,67) , i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom .

Zaštita na radu

Član 6.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu , aktom poslodavca , odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 5 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

Primjerci ugovora

Član 8.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka istovjetnog teksta.

ZAPOSLENI :

Štamba Jenerleht

ZA POSLODAVCA :

M. J. J. J. J.