

Nevena Stevanovic

From: Osnovna skola "Milija Nikcevic" Niksic <skola@os-mnikcevic.edu.me>
Sent: Thursday, February 18, 2021 11:13 AM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori
Attachments: Ivanau1 001.bmp; ivanau2 001.bmp; milicau1 001.bmp; milicau2 001.bmp

Poštovani,

Šaljemo Vam ugovore o radu za Milicu Drašković i Ivanu Papović.
Srdačan pozdrav,

Slavica Perošević, direktorica

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Prim. broj:	1-0-02-2021		
Org. jed.	23/		
02-02-	23/		

315

CRNA GORA
OPŠTINA NIKŠIĆ
JUOŠ "MILICA NIKČEVIĆ"
BROJ 1-1/21
KLJEVO 17.02.2021

Na osnovu člana 29, čl. 31 i čl. 37 stav 1 Zakona o radu (" Sl.list CG " br. 74/19) zaključuje se,
u Nikšiću dana 17.02.2021. godine

UGOVOR O RADU

između : JUOŠ "MILICA NIKČEVIĆ", Kličevo-Nikšić, koju zastupa direktorica Slavica Perošević (u daljem tekstu poslodavac) i IVANE PAPOVIĆ jmbg [REDACTED] iz Nikšića.

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Ivanom Papović, profesor razredne nastave (u daljem tekstu zaposleni), sa prebivalištem u Nikšiću, na radnom mjestu nastavnik razredne nastave, na zamjeni Ljiljane Osmajić koja je na bolovanju.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na period do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

Početak i mjesto rada

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 17.02.2021. godine i da poslove obavlja u Nikšiću.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 3.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada , u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog

Član 4.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom (7.67) , i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaštita na radu

Član 6.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 5 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

Primjeri ugovora

Član 8.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka istovjetnog teksta.

ZAPOSLENI :

Milica Turbul



POSLODOVCA :

B. Pomerleau

CRNA GORA
OPSTINA NIKŠIĆ
JUOŠ "MILIJA NIKČEVIĆ"
BROJ 40/21
KLIČEVO 13.02.2021.

Na osnovu člana 29, čl. 31 i čl. 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19) zaključuje se, u Nikšiću dana 17.02.2021. godine

UGOVOR O RADU

između : JUOŠ "MILIJA NIKČEVIĆ", Kličevo-Nikšić, koju zastupa direktorica Slavica Perošević (u daljem tekstu poslodavac) i MILICE DRAŠKOVIĆ jmbg [REDACTED] iz Nikšića.

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Milicom Drašković, profesorom razredne nastave (u daljem tekstu zaposleni), sa prebivalištem u Nikšiću, na radnom mjestu nastavnik razredne nastave, na zamjeni Marije Papić koja je na bolovanju.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na period do povratka zaposlene sa bolovanja a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

Početak i mjesto rada

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 17.02.2021. godine i da poslove obavlja u Nikšiću.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 3.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog

Član 4.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom (7.67), i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaštita na radu

Član 6.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 5 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

Primjerci ugovora

Član 8.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka istovjetnog teksta.

ZAPOSLENI:

Milica Kovac

ZA POSLODAVCA:



Jelena Petrovic