

Jelena Djurovic

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

From: Osnovna skola "Milija Nikcevic" Niksic <skola@os-mnikcevic.edu.me>
Sent: Wednesday, May 4, 2022 1:11 PM
To: Finansiranje
Subject: Fw: Ugovori
Attachments: Ugovor o dopunskom radu Nikola Radojičić.jpeg; Ugovor Dragana 2 strana.jpeg; Ugovor Sara Jovović 1 strana.jpeg; Ugovor Sara Jovović 2 strana.jpeg; Ugovor Dragana 1 strana.jpeg; Ugovor Luka Tadić 2 strana.jpeg; Ugovor Luka Tadić 1 strana.jpeg

Primijeno	05.05.2022	Znak	
03-01	920/		
	1554		

Poštovani,

Šaljemo Vam ugovore o radu zaključene na dan 4. 5. 2022. godine.

Srdačan pozdrav!
Nataša Kujundžić, direktorica

Od: JUOS MILIJA NIKCEVIC Niksic <juosmilijanikcevic@gmail.com>
Poslato: 4. maj 2022. 13:01
Za: Osnovna skola "Milija Nikcevic" Niksic <skola@os-mnikcevic.edu.me>
Tema: Ugovori

CRNA GORA
OPŠTINA NIKŠIĆ
JUOŠ "MILIJA NIKČEVIĆ"
BROJ 316/22
KLICEVO 04.05.2022

Na osnovu člana 29, čl. 31 i čl. 37 stav I Zakona o radu (" Sl.list CG " br. 74/19, 8/21, 59/21 i 68/21) zaključuje se, u Nikšiću dana 04.05.2022. godine

UGOVOR O RADU

između : JUOŠ "MILIJA NIKČEVIĆ", Kličevo-Nikšić, koju zastupa direktorica Nataša Kujundžić (u daljem tekstu poslodavac) i DRAGANE JOVANOVIĆ
iz Nikšića.

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Draganom Jovanović, profesor razredne nastave (u daljem tekstu zaposleni), sa prebivalištem u Nikšiću, na radnom mjestu nastavnik razredne nastave, na zamjeni Vide Raičević, koja je na bolovanju.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na period do povratka zaposlene sa bolovanja, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom.

Početak i mjesto rada

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 04.05.2022. godine i da poslove obavlja u Nikšiću.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 3.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada , u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog

Član 4.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom (7.67) , i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaštita na radu

Član 6.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 5 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

Primjerci ugovora

Član 8.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka istovjetnog teksta.

ZAPOSLENI :

Dragana Jovanović

ZA POSLODAVCA :



CRNAGORA
OPŠTINA NIKŠIĆ
JU OŠ "MILICA NIKČEVIĆ"
BROJ 374/22
KLIČEVO 04.05.2022.

Na osnovu člana 29, čl. 31 i čl. 37 stav 1 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 8/21, 59/21 i 68/21) zaključuje se, u Nikšiću dana 04.05.2022. godine

UGOVOR O RADU

između : JU OŠ "MILICA NIKČEVIĆ", Kličevo-Nikšić, koju zastupa direktorica Nataša Kujundžić (u daljem tekstu poslodavac) i Luke Tadića _____ iz Nikšića.

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Lukom Tadićem, specijalistom mašinstva (u daljem tekstu zaposleni), sa prebivalištem u Nikšiću, na radnom mjestu nastavnik fizike, na zamjeni Ivane Krsmanović koja je imenovana na mjesto direktora JU OŠ "Olga Golović" Nikšić.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže do 30 dana, sa punim radnim vremenom (19 časova u nastavi nedjeljno).

Početak i mjesto rada

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 04.05.2022. godine i da poslove obavlja u Nikšiću.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 3.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog

Član 4.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom (7.67), i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom

Član 5.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaštita na radu

Član 6.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

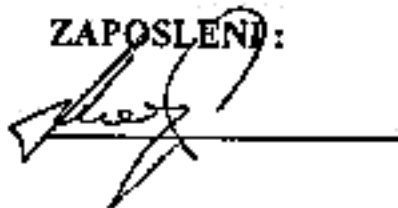
Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 5 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

Primjerci ugovora

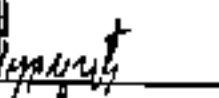
Član 8.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka istovjetnog teksta.

ZAPOSLENI:



ZA POSLODAVCA:



CRNA GORA
OPŠTINA NIKŠIĆ
JUOŠ "MILICA NIKČEVIĆ"
BROJ 343/11
KLIČEVO 04.05.2022.

Na osnovu članà 29, čl. 31 i čl. 37 stav 1 Zakona o radu(" Sl.list CG " br. 74/19, 8/21, 59/21 i 68/21) zaključuje se, u Nikšiću dana 04.05.2022. godine

UGOVOR O RADU

između : JUOŠ "MILICA NIKČEVIĆ", Kličevo-Nikšić, koju zastupa direktorica Nataša Kujundžić (u daljem tekstu poslodavac) i SARE JOVOVIĆ [] iz Nikšića.

Zasnivanje radnog odnosa

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Sarom Jovović, stepen bečelor matematike i računarske nauke (u daljem tekstu zaposleni), sa prebivalištem u Nikšiću, na radnom mjestu nastavnik informatike sa tehnikom .

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, na period najduže do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom (7 časova u nastavi nedjeljno).

Početak i mjesto rada

Član 2.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 04.05.2022. godine i da poslove obavlja u Nikšiću.

Raspoređivanje zaposlenog

Član 3.

Zaposleni prihvata da u toku rada bude raspoređen na drugo radno mjesto, odnosno u drugo mjesto rada , u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zarada zaposlenog

Član 4.

Zarada zaposlenog određuje se na osnovu cijene rada koja se utvrđuje množenjem najniže cijene rada koeficijentom (6,69) , i drugih elemenata utvrđenih u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 5.

Zaposleni ima pravo na dodatke, naknadu zarade i druga primanja u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaštita na radu

Član 6.

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovodi zaštitu na radu u skladu sa zakonom, propisanim mjerama i normativima zaštite na radu, aktom poslodavca, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni je dužan da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu.

Otkaz ugovora

Član 7.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju od 5 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu.

Primjerci ugovora

Član 8.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri primjerka istovjetnog teksta.

ZAPOSLENI :

Stevanid

ZA POSLODAVCA :

Viktor

CRNA GORA
OPŠTINA NIKŠIĆ
JU OŠ "MILJANIKČEVIĆ"
BROJ 345/11
KLICEVO 05. 07. 2022

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 8/21, 59/21 i 68/21) zaključuje se, u Nikšiću dana 04.05.2022. godine

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

između : JU OŠ "MILJANIKČEVIĆ", Kličevo-Nikšić, koju zastupa direktorica
Nataša Kuniundžić (u daljem tekstu naručilac posla) i Nikole Radojičića profesora matematike
(u daljem tekstu izvršilac posla) iz Nikšića.

Obaveze izvršioca posla

Član 1.

Ovim ugovorom se izvršilac posla obavezuje da za račun naručioca posla, odradi poslove pomoćnika direktora u periodu od 04.05. do 20.05.2022. godine, na polovinu radnog vremena.

Zarada izvršioca posla

Član 2.

Naručilac posla se obavezuje da izvršiocu posla za navedeni posao isplati novčani iznos od 177,86 eura.

Primjerci ugovora

Član 3.

Ovaj ugovor je sačinjen u dva primjerka istovjetnog teksta, od čega se jedan uručuje Izvršiocu posla, a jedan zadržava Naručilac posla.



Za Naručioca posla

Izvršilac posla