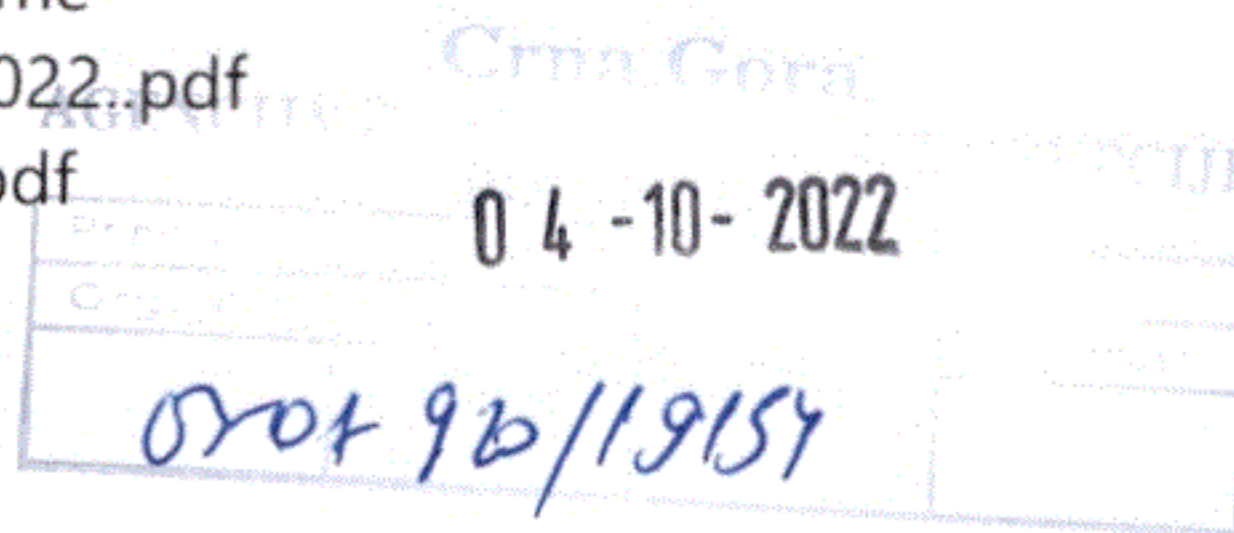


Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Milic Keljanovic" Andrijevisa <skola@os-mkeljanovic.edu.me>
Sent: Tuesday, October 4, 2022 5:35 AM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Fwd: Izvještaj za 26.09 do 03.10.2022.pdf
Attachments: Izvještaj za 26.09 do 03.10.2022..pdf



Преузмите Outlook за Android

From: postmaster@skupstina.local <postmaster@skupstina.local>
Sent: Monday, October 3, 2022 4:36:41 PM
To: pisarnica@skupstina.me <pisarnica@skupstina.me>
Subject: Neisporučivo: Izveštaj za 26.09 do 03.10.2022..pdf

Delivery has failed to these recipients or groups:

pisarnica@skupstina.me

The recipient's mailbox is full and can't accept messages now. Please try resending your message later, or contact the recipient directly.

The following organization rejected your message: ex02.skupstina.local.

Diagnostic information for administrators:

Generating server: ex02.skupstina.local

pisarnica@skupstina.me
ex02.skupstina.local

[illegible]

Original message headers:

Received: from ex02.skupstina.local (192.168.25.112) by ex02.skupstina.local (192.168.25.112) with Microsoft SMTP Server (version=TLS1_2, cipher=TLS ECDHE RSA WITH AES 128 GCM SHA256) id 15.1.2507.12; Mon, 3 Oct



Crna Gora
JU OŠ "Milić Keljanović"

Adresa: Konjuhe bb
84320 Andrijevica, Crna Gora
tel: 068755503
www.osmilickeljanovic.wordpress.com

Br: 02-100/22- 328/1
Konjuhe, 01.10.2022. godine

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju ("Sl.list RCG" broj 64/02,31/05,49/07 i "Sl.list CG" broj 4/08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13, 44/13, 47/17, 59/21) direktor JU OŠ "Milić Keljanović" Konjuhe- Andrijevice donio je dana 01.10.2022.godine

ODLUKU

o zasnivanju radnog odnosa na određeno radno vrijeme do 30 dana

Danijela Bojić, dipl.učitelj, na radnom mjestu prof.razredne nastave sa crnogorskim državljanstvom angažuje se u radni odnos na period do 30 dana, odnosno od 01.10.2022.godine do 31.10.2022.godine.

Imenovan/na će početi sa radom 01.10.2022.godine.

Obrazloženje

Imenovan/na je primljen/a na period od 30 dana kako bi nastava u razrednoj nastavi bila stručno zastupljena i nastavni proces se odvijao nesmetano, odlučeno je kako je navedeno u odluci.

Pravna pouka: Protiv odluke o izboru nezadovoljna strana ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana prijema odluke.



Miroslav Dukić



Crna Gora
JU OŠ "Milić Keljanović"

Adresa: Konjuhe bb
84320 Andrijevica, Crna Gora
tel: 068755503
www.osmilickeljanovic.wordpress.com

Br: 02-100/22- 327/1
Konjuhe, 01.10.2022. godine

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju ("Sl.list RCG" broj 64/02,31/05,49/07 i "Sl.list CG" broj 4/08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13, 44/13, 47/17, 59/21), direktor JU OŠ "Milić Keljanović" Konjuhe- Andrijevice donio je dana 01.10.2022.godine

ODLUKU

o zasnivanju radnog odnosa na određeno radno vrijeme do 30 dana

Marijani Šekularac, prof.engleskog jezika, na radnom mjestu prof.engleskog jezika i muzičke kulture sa crnogorskim državljanstvom angažuje se u radni odnos na period do 30 dana, odnosno od 01.10.2022.godine do 31. 10. 2022.godine.

Imenovani/na će početi sa radom 01.10.2022.godine.

Obrazloženje

Imenovani/na je primljen/a na period od 30 dana kako bi nastava u razrednoj i predmetnoj nastavi bila zastupljena i nastavni proces se odvijao nesmetano, odlučeno je kako je navedeno u odluci.

Pravna pouka: Protiv odluke o izboru nezadovoljna strana ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana prijema odluke.



DIREKTOR

Milovan Đukić



Crna Gora
JU OŠ "Milić Keljanović"

Adresa: Konjuhe bb
84320 Andrijevica, Crna Gora
tel: 068755503
www.osmilickeljanovic.wordpress.com

Br: 02-100/22- 326/1
Konjuha, 01.10.2022. godine

Na osnovu člana 82 Opšteg zakona o vaspitanju i obrazovanju ("Sl.list RCG" broj 64/02,31/05,49/07 i "Sl.list CG" broj 4/08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13, 44/13, 47/17, 59/21) Direktor JU OŠ "Milić Keljanović" Konjuhe- Andrijevice donio je dana 01.10.2022.godine

ODLUKU

o zasnivanju radnog odnosa na određeno radno vrijeme do 30 dana

Vukić Turković, dipl.Ing.mašinstva, na radnom mjestu prof.matematike sa crnogorskim državljanstvom angažuje se u radni odnos na period do 30 dana, odnosno od 01.10.2022.godine do 31. 10. 2022.godine.

Imenovan/na će početi sa radom 01.10.2022.godine.

Obrazloženje

Imenovan/na je primljen/a na period od 30 dana kako bi nastava u predmetnoj nastavi bila zastupljena i nastavni proces se odvijao nesmetano, odlučeno je kako je navedeno u odluci.

Pravna pouka: Protiv odluke o izboru nezadovoljna strana ima pravo da pokrene spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana prijema odluke.

Dostavljeno: imenovanom/oj
a/a



Direktor

Milan Dukić



Crna Gora
JU OŠ "Milić Keljanović"

Adresa: Konjuhe bb
84320 Andrijevica, Crna Gora
tel: 068755503
www.osmilickeljanovic.wordpress.com

Br. 02-100/22- 326/2
Konjuhe, 01.10.2022. godine.

Na osnovu člana 29 i 37, Zakona o radu ("Sl.list CG" broj 74/19), JUOŠ Milić Keljanović Konjuhe (u daljem tekstu: poslodavca)
(naziv i sjedište ustanove) i zaposleni Vukić Turko - JMBG sa zavšenim
(ime, prezime i prebivalište)
VIII step.visoka, dipl. ing. mašinstva (u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.10.2022. god., zaključili su:
(str.sprema)

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 16 + 2rs = 18 časova sedmično.
u nastavi od 01.10.2022. godine do 31.10.2022 godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.10.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta prof. matematike za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen stepen stručne spreme - VI ili VII.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član ___ tabela ___ redni broj ___).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i granskim kolektivnim ugovorom. Koeficijent složenosti poslova za pomenuto radno mjesto je 7,65, (Čl. 7 i 22 tab.8 („Sl. lista CG“ br. 10/16, 76/19))

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ova ugovor zaljučen je na određeno vrijeme.

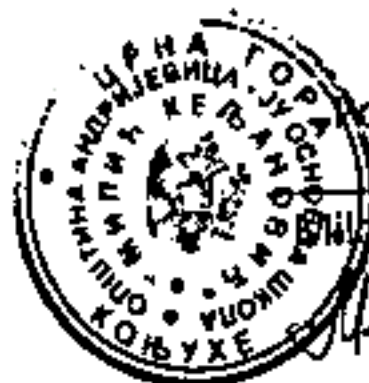
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koj zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

V. Turvulec



Poslodavac

Đilvan Dukić



Crna Gora
JU OŠ "Milić Keljanović"

Adresa: Konjuhe bb
84320 Andrijevica, Crna Gora
tel: 068755503
www.osmilickeljanovic.wordpress.com

Br. 02-100/22- 327/2
Konjuhe, 01.10.2022. godine.

Na osnovu člana 29 i 37, Zakona o radu ("Sl.list CG" broj 74/19), JU OŠ "Milić Keljanović" Konjuhe (u daljem tekstu: poslodavac)
(naziv i sjedište ustanove) i zaposleni/na Marijana Šekularac MBG _____ sa zavšenim
(ime, prezime i prebivalište)
VIII step. visoka, prof. engleskog jezika (u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.10.2022. god., zaključili su:
(str. prema)

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 14+4=18 časova sedmično u nastavi od 01.10.2022. godine do 31.10.2022 godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.10.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta prof. engleskog jezika i muzicka k. za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen stepen stručne spreme – VI ili VII.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član _____ tabela _____ redni broj _____).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i granskim kolektivnim ugovorom. Koefficient složenosti poslova za pomenuto radno mjesto je 7,65, (Čl. 7 i 22 tab.B („Sl.lista CG“ br. 10/16, 76/19)).

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ova ugovor zaljučen je na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni
Marijana Selušnac

Poslodavac
Milovan Đukić





Crna Gora
JU OŠ "Milić Keljanović"

Adresa: Konjuhe bb
84320 Andrijevica, Crna Gora
tel: 068755503
www.osmilickeljanovic.wordpress.com

Br. 02-100/22- 328/2
Konjuhe, 01.10.2022. godine.

Na osnovu člana 29 i 37, Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 74/19), JUOŠ "Milić Keljanović" Konjuhe (u daljem tekstu: poslodavac)
(naziv i sjedište ustanove) i zaposleni Danijela Bojlo JMBC sa završenim
(ime, prezime i prebivalište)
VIII step. visoka prof. razredne nastave (u daljem tekstu: zaposleni), dana 01.10.2022. god., zaključili su:
(str. sprema)

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme od 18 časova sedmično u nastavi od 01.10.2022. godine do 31.10.2022 godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 01.10.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta prof. razredne nastave za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen stepen stručne spreme –VI ili VII.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštim aktima o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član ___ tabela ___ redni broj ___).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknadu i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i granskim kolektivnim ugovorom .Koeficijent složenosti poslova za pomenuto radno mjesto je 7,65, (Čl. 7 i 22 tab.B („Sl.lista CG“ br. 10/16, 76/19)).

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rad i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca

Član 9

Svaka od ugovorenih strana može da otkaže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 10

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11

Ova ugovor zatvoren je na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

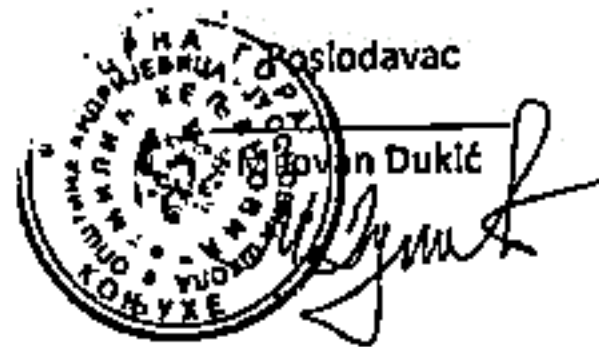
Član 12

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Beranama. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposleni

6. Jan ujeva

Poslodavac
Marko Dukic



BROJ IZVRŠILACA

Broj izvršilaca na radnim mjestima

Član 34**1) Direktor/ica i pomoćnik/ica direktora**

Direktor.....1 izvršilac

Pomoćnik direktora.....0 izvršilac

2) Sekretarijat Škole:

-Sekretar/ka i Računovođa 1 izvršilac

-Radnik/ica na održavanju objekta i opreme i na poslovima grijanja(ložač/ica) ..1 izvršilac

-Vozač/ica.....1 izvršilac

-Školski ICT koordinator/ka.....0,25 "

-Radnik/ica na održavanju higijene.....1 izvršilac

-Radnik/ica na održavanju higijene 1/2 radnog vremena u PO Đulići.....1 izvršilac

3) Nastavnici/ce

Redni broj	Nastavni predmet	Norma časova	Ukupan nedjeljni fond časova	Broj izvršilaca	Napomena (dopuna u drugoj školi...)
1.	Crnogorski jezik, srpski, bosanski i hrvatski jezik i književnost	18	16	0,89	Dopuna u SMS Andrijevica
2.	Ruski jezik	18	8	0,44	
3.	Engleski jezik	18	34	1,89	
4.	Fizika	18	5	0,28	Fiziku i informatiku predaje jedan nastavnik
5.	Biologija	18	6	0,33	Hemiju i biolog. predaje jedan nastavnik
6.	Hemija	18	4	0,22	
7.	Matematika	18	16	0,89	Slobodni časovi
8.	Informatika i tehnika	18	5	0,28	
9.	Geografija	18	5	0,28	Dopuna iz druge škole
10.	Istorija	18	6	0,33	Dopuna iz druge škole
11.	Muzičko vaspitanje	18	4	0,22	
12.	Fizičko vaspitanje	18	15	0,83	
13.	Likovno vaspitanje	18	6	0,33	
	Izborni predmeti				
14.	Sport za sportiste	18	1	0,05	
15.	Zdravi stilovi života	18	2	0,10	

Nastavnici razredne nastave-učitelji				
Redni broj	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1	16-19		4	



Crna Gora

Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta

JU OSNOVNA ŠKOLA „MILIĆ KELJANOVIĆ“ Konjuhe				
Примљено: 25.02.2022.				
Орг.јед.	Јед. клас. знак	Ред.број	Примор	Вређаност
02	070/22	73		

Adresa: Vaka Đurovića b.b.
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 410 100
fax: +382 20 410 101
www.gov.me/mpnks

Broj: 04-603/22-1026/2
Podgorica, 11.02.2022. godine

JU OSNOVNA ŠKOLA „MILIĆ KELJANOVIĆ“ Konjuhe

Andrijevica

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10, 41/13, 67/17 i 54/18), Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o izmjeni Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* JU Osnovna škola „Milić Keljanović“, Konjuhe, Andrijevica, broj 01-070/22-24/1, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 31.01.2022. godine.



MINISTARKA

Vesna Bratić

Prof. dr Vesna BRATIĆ

РНА ОЈА
ТА ПРИЈЕВНИ
НОВНА ШКОЛА
Б. КЕЛЈАНОВИЧ.

376/21

2021 Crna Gora

Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta

Adresa: Vaka Đurovića b.b.
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 410 100
fax: +382 20 410 101
www.mps.gov.me

Broj: 18-603/21-9665/2
Podgorica, 20.10. 2021. godine

JU OSNOVNA ŠKOLA „MILIĆ KELJANOVIĆ“- Konjuhe

Andrijevica

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 66/10, 41/13, 67/17 i 54/18), Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o izmjenama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* JU Osnovna škola „Milić Keljanović“, Konjuhe, Andrijevica, broj 328/21, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 1.10.2021. godine.



MINISTARKA

Prof. dr. Vesna BRATICH

CRNA GORA
ANDRIJEVIĆ
ŠKOLNA ŠKOLA
KELJANOVIĆ

156

30. 10. 2017. god



Crna Gora

Ministarstvo prosvjete

Broj: 610-1749/2017-2

Podgorica, 27. oktobar 2017. godine

JU OŠ „MILIĆ KELJANOVIĆ“

**Andrijevica
Konjuhe**

Na osnovu člana 60 stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno-važeće obrazovne programe („Službeni list CG“, br. 66/10, 41/13 i 67/17), Ministarstvo prosvjete daje

SAGLASNOST

Na Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta **JU OŠ „MILIĆ KELJANOVIĆ“**, Konjuhe, Andrijevica, broj 94, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 6. septembra 2017. godine, s tim što:

- odobrava se na radnom mjestu poslovi održavanja objekta i opreme, grijanja i održavanja higijene za PU Đulići 0,50 izvršilaca;
- odobrava se na radnom mjestu bibliotekar/ka 0,5 izvršilaca kao dopuna norme do punog radnog vremena nastavnika.



MINISTAR

Dr. Damir ŠEHOVIĆ