

Jovana Pejovic

From: Osnovna skola "Mileva Lajovic Lalatovic" Niksic <skola@os-mllalatovic.edu.me>
Sent: Thursday, April 28, 2022 11:56 AM
To: Finansiranje
Subject: Dostavljanje podataka
Attachments: Andjela Zvizdic.pdf; Biljana Mrkaic.pdf; Tijana Vujicic.pdf; Sladjana Jvanovic Ugovor o dopunskom radu.jpg; Slavko Radovic Ugovor o djelu.jpg; Nataša Šarovic ugovor o dopunskom radu.jpg; Milena Matunovic Ugovor o djelu.jpg; Pravilnik - tabela.pdf; Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji 2017.pdf; Saglasnost na Pravilnik - tabela.jpeg; Saglasnost na Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji1.jpeg

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPISANJE I UPISANJE
PODGORICA

Primijeno:	29-04-2022		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	920/1359		

Poštovani,

Dostavljamo Vam podatke o produžetku Ugovora o radu za zaposlene Biljanu Mrkaić, Tijanu Vujičić i Anđelu Zvizdić, kao i Ugovore o dopunskom radu za Slađanu Jovanović i Natašu Šarović i Ugovor o djelu za Slavka Radovića i Milenu Matunović.

Lijep pozdrav,

Irena Vasiljević, direktor
JU OŠ "Mileva Lajović Lalatović"
N i k š i ć
068/ 862-007

150/3
22

UGOVOR O RADU

JU OS "Mileva Lajović-Lalatović", sa sjedištem u Nikšiću, ul.Vuka Karadžića br.104 - Nikšić, koju zastupa direktorica, Irena Vasiljević (u daljem tekstu: Poslodavac) i Zvezdic Anđele sa prebivalištem u Nikšiću, Imbg: po zanimanju Stepen Bachelor (BA) matematika i računarske nauke, VI stepen stručna spreme (u daljem tekstu: Zaposleni).

CL.1

Prava i obaveze zaposlenog

Čl. 2

Č1.3

CL4

Trajanje ugovora i radno vrijeme

Čl. 5

Stupanje na rad

cf. 8

Ako Zaposleni ne stupi na rad utvrđenog dana smatra se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga, o čemu je dužan podnijeti dokaz Poslodavcu. Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašteno lice i Zaposleni.

Prava i obvezno poslodavca

Čl.7

Poslodavac je dužan da prijavi Zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) danom stupanja na rad.

Čl.8

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim ugovorom o radu i da mu u skladu sa zakonom i drugim važećim propisima obezbijedi uslove rada i organizuje rad radi bezbjednosti i zaštite života i zdravlja na radu.

Čl.9

Poslodavac je dužan da Zaposlenom za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Čl.10

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu. Poslodavac je dužan isplatiti zaradu najmanje jedanput u mjesecu.

Čl.11

Zaposleni ima pravo i na druga primanja u vezi sa radom koja se utvrđuju kolektivnim ugovorom i zakonom.

Čl.12

Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove na radnom mjestu iz čl.1 ugovora iznosi 6,69.

Odmori

Čl.13

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedjeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Odsustva sa rada

Čl.14

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) na osnovu podnijetog zahtjeva, u slučajevima predviđenim Zakonom.

Prestanak radnog odnosa

Čl.15

Radni odnos između Poslodavca i Zaposlenog prestaje po sili zakona, sporazumom i otkazom ugovora o radu, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl.16

Poslodavac i Zaposleni mogu da otkazu ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

ZAVRŠNE ODREDBE

Čl.17

Na prava i obaveze koja nijesu utvrdjena ovim ugovorom primjenjivace se odredbo zakona i kolektivnog ugovora.

Čl.18

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno neko pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova. U slučaju da se spor ne može riješiti pred organima iz stava 1 nadležan je Osnovni Sud u Nikšiću.

Čl.19

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih po jedan primjerak zadržavaju ugovorne strane, a jedan primjerak je namijenjen Poreskoj upravi.



POSLODAVAC:

Direktorica: Irena Vasiljević

ZAPOSLENI:

Irena Vasiljević

616/L
15.04.2022.

Na osnovu član 29, člana 30 i člana 31 Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 74/19, 08/21) i člana 82, 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCrne Gore“ broj 64/02, 31/05, 48/07 i „Službeni list Crne Gore“, 45/10, 45/11, 39/13, 44/13 i 47/17, 59/21), dana 28.04.2022. godine u Nikšiću, zaključen je

UGOVOR O RADU

Između ugovornih strana:

JU OŠ „Mileva Lajović-Latalović“, sa sjedištem u Nikšiću, ul.Vuka Karadžića br.104 - Nikšić, koju zastupa direktorica, Irena Vasiljević (u daljem tekstu Poslodavac) i

Zvezdic Anđele, sa prebivalištem u Nikšiću, jmbg: , po Stepan bachelor – matematika i računarske nauke, VI stepen stručne spreme (u daljem tekstu Zaposleni).

OSNOVNE ODREDBE

Čl.1

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora matematike, za koje je Aktom o sistematizaciji Poslodavca utvrđen VII, VI stepen stručne spreme profesor matematike.

Prava i obaveze zaposlenog

Čl.2

Zaposleni će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

Čl.3

Zaposleni je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Čl.4

Zaposleni će obavljati poslove u JU OŠ „Mileva Lajović-Latalović“ u Nikšiću, ul. Vuka Karadžića 104.

Trajanje ugovora i radno vrijeme

Čl.5

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže u trajanju do 30 dana, sa punim radnim vremenom koje iznosi 40 (četrdeset) časova u radnoj nedjelji, sa mogućnošću rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom,

Stupanje na rad

Čl.6

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 29.04.2022. godine, od kog dana ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ako Zaposleni ne stupi na rad utvrđenog dana smatra se da nije zasnovao radni odnos, osim ako je ispružen da stupi na rad iz opravdanih razloga, o čemu je dužan podnijeti dokaz Poslodavcu.

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašteno lice i Zaposleni.

Prava i obaveze poslodavca

Čl.7

Poslodavac je dužan da prijavi Zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) danom stupanja na rad.

Čl.8

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrdjenim ugovorom o radu i da mu u skladu sa zakonom i drugim važećim propisima obezbijedi uslove rada i organizuje rad radi bezbjednosti i zaštite života i zdravlja na radu.

Čl.9

Poslodavac je dužan da Zaposlenom za obavljeni rad isplati zaradu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Čl.10

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu i Poslodavac je dužan isplatiti zaradu najmanje jedanput u mjesecu.

Čl.11

Zaposleni ima pravo i na druga primanja u vezi sa radom koja se utvrđuju kolektivnim ugovorom i zakonom.

Čl.12

Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove na radnom mjestu iz čl.1 ugovora iznosi 6,69.

Odmor

Čl.13

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedjeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Odsustva sa rada

Čl.14

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) na osnovu podnijetog zahtjeva, u slučajevima predviđenim Zakonom.

Prestanak radnog odnosa

Čl.15

Radni odnos između Poslodavca i Zaposlenog prestaje po sili zakona, sporazumom i otkazom ugovora o radu, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl.16

Poslodavac i Zaposleni mogu da otkazu ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

ZAVRŠNE ODREDBE

Čl.17

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjivao se odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Čl.18

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno neko pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova. U slučaju da se spor ne može riješiti pred organima iz stava 1 nadležan je Osnovni Sud u Nikšiću.

Čl.19

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovječna primjerka, od kojih po jedan primjerak zadržavaju ugovorne strane, a jedan primjerak je namijenjen Poreskoj upravi.

POSLODAVAC *V. Vasilevich*
Direktorica: Irena Vasilevich

ZAPOSLENI:

A. Vasilevich

Na osnovu član 29, člana 30 i člana 31 Zakona o radu („ Službeni list CG “ broj 74/19, 08/21) i člana 82 , 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („ Službeni list RCrne Gore “ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „ Službeni list Crne Gore “ , 45/10, 45/11 39/13, 44/13 i 47/17, 59/21), dana 01.04.2022. godine u Nikšiću, zaključen je

UGOVOR O RADU

Između ugovornih strana:

JU OŠ „Mileva Lajović-Lalatović“, sa sjedištem u Nikšiću, ul.Vuka Karadžića br.104 - Nikšić, koju zastupa direktorica, Irena Vasićević (u daljem tekstu: Poslodavac) i Mrkać Biljana, sa prebivalištem u Nikšiću, jmbg: po zanimanju Stepen Specijalista (spec.art.) psihologija , VII stepen stručne spreme (u daljem tekstu Zaposleni).

OSNOVNE ODREDBE

Čl.1

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta psihologa , za koje je Aktom o sistematizaciji Poslodavca utvrđen VII stepen stručne spreme, diplomirani psiholog.

Prava i obaveze zaposlenog

Čl.2

Zaposleni će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

Čl.3

Zaposleni je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Čl.4

Zaposleni će obavljati poslove u JU OŠ „Mileva Lajović-Lalatović“ u Nikšiću, ul.Vuka Karadžića 104.

Trajanje ugovora i radno vrijeme

Čl.5

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme , a najduže u trajanju do 30 dana, sa punim radnim vremenom koje iznosi 40 (četrdeset) časova u radnoj nedjelji ,sa mogućnošću rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Stupanje na rad

Čl.6

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 01.04.2022. godina, od kog dana ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ako Zaposleni ne stupi na rad utvrđenog dana smatra se da nije zasnovao radni odnos,osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga,o čemu je dužan podnijeti dokaz Poslodavcu.

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašteno lice i Zaposleni.

Prava i obaveze poslodavca

Čl.7

Poslodavac je dužan da prijavi Zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) danom stupanja na rad.

Čl.8

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrdjenim ugovorom o radu i da mu u skladu sa zakonom i drugim važećim propisima obezbijedi uslove rada i organizuje rad radi bezbjednosti i zaštite života i zdravlja na radu.

Čl.9

Poslodavac je dužan da Zaposlenom za obavljeni rad isplati zaradu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Čl.10

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu i Poslodavac je dužan isplatiti zaradu najmanje jedanput u mjesecu.

Čl.11

Zaposleni ima pravo i na druga primanja u vezi sa radom koja se utvrđuju kolektivnim ugovorom i zakonom.

Čl.12

Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove na radnom mjestu iz čl.1 ugovora iznosi 7.67.

Odmori

Čl.13

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedjeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Odsustva sa rada

Čl.14

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) na osnovu podnijetog zahtjeva, u slučajevima predviđenim Zakonom.

Prestanak radnog odnosa

Čl.15

Radni odnos između Poslodavca i Zaposlenog prestaje po sili zakona, sporazumom i otkazom ugovora o radu, pod uslovima i u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl.16

poslodavac i Zaposleni mogu da otkazu ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

ZAVRŠNE ODREDBE

Čl.17

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjivao se odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Čl.18

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno neko pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova. U slučaju da se spor ne može riješiti pred organima iz stava 1 nadležan je Osnovni Sud u Nikšiću.

Čl.19

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih po jedan primjerak zadržavaju ugovorne strane, a jedan primjerak je namijenjen Poreskoj upravi.



POSLODAVAC:

Irena Vasiljević
Direktorica: Irena Vasiljević

ZAPOSLENI:

Irena Vasiljević

016/5
Na osnovu član 29, člana 30 i člana 31 Zakona o radu (, Službeni list CG " broj 74/19, 08/21) i člana 82, 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (, Službeni list RCrne Gore " broj 64/02, 31/05, 49/07 i , Službeni list Crne Gore , 45/10, 45/11 39/13, 44/13 i 47/17, 59/21), dana 28.04.2022. godine u Nikšiću, zaključen je

UGOVOR O RADU

Između ugovornih strana:

JU OŠ "Mileva Lajović-Lalatović", sa sjedištem u Nikšiću, ul.Vuka Karadžića br.104 - Nikšić, koju zastupa direktorica, Irena Vasiljević (u daljem tekstu: Poslodavac) i Mrkalč Blijana, sa prebivalištem u Nikšiću, jmbg: , po zanimanju Stepen specijaliste(spec art.) psihologija, VII stepen stručne sprema (u daljem tekstu Zaposleni),

OSNOVNE ODREDBE

Čl.1

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta psihologa, za koje je Aktom o sistematizaciji Poslodavca utvrđen VII stepen stručne sprema psiholog.

Prava i obaveza zaposlenog

Čl.2

Zaposleni će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

Čl.3

Zaposleni je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Čl.4

Zaposleni će obavljati poslove u JU OŠ „Mileva Lajović-Lalatović“ u Nikšiću, ul Vuka Karadžića 104.

Trajanje ugovora i radno vrijeme

Čl.5

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme , a najduže u trajanju do 30 dana, sa punim radnim vremenom koje iznosi 40 (četrdeset) časova u radnoj nedjelji ,sa mogućnošću rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Stupanje na rad

Čl.6

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 28.04.2022. godine, od kog dana ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ako Zaposleni ne stupi na rad utvrđenog dana smatra se da nije zasnovao radni odnos,osim ako je priprečen da stupi na rad iz opravdanih razloga,o čemu je dužan podnijeti dokaz Poslodavcu.

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i Zaposleni.

Prava i obaveze poslodavca

Čl.7

Poslodavac je dužan da prijavi Zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) danom stupanja na rad.

Čl.8

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim ugovorom o radu i da mu u skladu sa zakonom i drugim važećim propisima obezbijedi uslove rada i organizuje rad radi bezbjednosti i zaštite života i zdravlja na radu.

Čl.9

Poslodavac je dužan da Zaposlenom za obavljeni rad isplati zaradu u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Čl.10

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu i Poslodavac je dužan isplatiti zaradu najmanje jedanput u mjesecu.

Čl.11

Zaposleni ima pravo i na druga primanja u vezi sa radom koja se utvrđuju kolektivnim ugovorom i zakonom.

Čl.12

Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove na radnom mjestu iz Čl.1 ugovora iznosi 7.67.

Odmori

Čl.13

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedjeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Odsustva sa rada

Čl.14

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) na osnovu podnijetog zahtjeva, u slučajevima predviđenim Zakonom.

Prestanak radnog odnosa

Čl.15

Radni odnos između Poslodavca i Zaposlenog prestaje po sili zakona, sporazumom i otkazom ugovora o radu, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl.16

Poslodavac i Zaposleni mogu da otkazu ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

ZAVRŠNE ODREDBE

ČI.17

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjivace se odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

ČI.18

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno neko pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mimo rješavanje spora pred Agencijom za mimo rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova. U slučaju da se spor ne može riješiti pred organima iz slave 1 nadležan je Osnovni Sud u Nikšiću.

ČI.19

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih po jedan primjerak zadržavaju ugovorne strane, a jedan primjerak je namijenjen Poreskoj upravi.

POSLODAVAC:
Direktorica *Irena Vasiljovic*

ZAPOSLENI:
Stana Stanić

130/5
01.04.2022

Na osnovu član 29, člana 30 i člana 31 Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 74/19, 08/21) i člana 82, 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCrne Gore“ broj 64/02, 31/05, 49/07 i „Službeni list Crne Gore“ 45/10, 45/11, 39/13, 44/13 i 47/17, 59/21), dana 01.04.2022. godina u Nikšiću, zaključen je

UGOVOR O RADU

Između ugovornih strana:

JU OŠ „Mileva Lajović-Lalašević“, sa sjedištem u Nikšiću, ul.Vuka Karadžića br.104 - Nikšić, koju zastupa direktorica, Irena Vasićević (u daljem tekstu Poslodavac) i Vujičić Tijana, sa prebivalištem u Nikšiću; jmbg: , po zanimanju profesor ruskog jezika i književnosti, VII stepen stručne sprema (u daljem tekstu Zaposleni)..

OSNOVNE ODREDBE

Čl.1

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora ruskog jezika i književnosti, za koje je Aktom o sistematizaciji Poslodavca utvrđen VII stepen stručne sprema, profesor ruskog jezika i književnosti.

Prava i obaveze zaposlenog

Čl.2

Zaposleni će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

Čl.3

Zaposleni je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Čl.4

Zaposleni će obavljati poslove u JU OŠ „Mileva Lajović-Lalašević“ u Nikšiću, ul Vuka Karadžića 104.

Trajanje ugovora i radno vrijeme

Čl.5

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže u trajanju do 30 dana, sa punim radnim vremenom koje iznosi 18 (osamnaest) časova u radnoj nedjelji, sa mogućnošću rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Stupanje na rad

Čl.6

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 01.04.2022. godine, od kog dana ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ako Zaposleni ne stupi na rad utvrđenog dana smatra se da nije zasnovaio radni odnos,osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga, o čemu je dužan podnijeti dokaz Poslodavcu. Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašteno lice i Zaposleni.

Prava i obaveze poslodavca

Čl.7

Poslodavac je dužan da prijavl Zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) danom stupanja na rad.

Čl.8

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrđenim ugovorom o radu i da mu u skladu sa zakonom i drugim važećim propisima obezbijedi uslove rada i organizuje rad radi bezbjednosti i zaštita života i zdravlja na radu.

Čl.9

Poslodavac je dužan da Zaposlenom za obavljani rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Čl.10

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu i Poslodavac je dužan isplatiti zaradu najmanje jedanput u mjesecu.

Čl.11

Zaposleni ima pravo i na druga primanja u vezi sa radom koja se utvrđuju kolektivnim ugovorom i zakonom.

Čl.12

Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove na radnom mjestu iz čl.1 ugovora iznosi 7.67..

Odmori

Čl.13

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedjeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Odsustva sa rada

Čl.14.

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada uz naknadu zarada (plaćeno odsustvo) na osnovu podnijetog zahtjeva, u slučajevima predviđenim Zakonom.

Prestanak radnog odnosa

Čl.15

Radni odnos između Poslodavca i Zaposlenog prestaje po sili zakona, sporazumom i otkazom ugovora o radu, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl.16

Poslodavac i Zaposleni mogu da otkazu ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

ZAVRŠNE ODREDBE

Čl.17

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom primjenjivaće se odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Čl.18

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno neko pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova. U slučaju da se spor ne može riješiti pred organima iz stava 1 nadležan je Osnovni Sud u Nikšiću.

Čl.19

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih po jedan primjerak zadržavaju ugovorne strane, a jedan primjerak je namijenjen Poreskoj upravi.



POSLODAVAC:

Direktorica: Irena Vasiljević

ZAPOSLENI:

[Signature]

616/1
(s o) 22

Na osnovu član 29, člana 30 i člana 31 Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 74/19, 08/21) i člana 82, 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Službeni list RCrne Gore“ broj 64/02, 31/03, 49/07 i „Službeni list Crne Gore“ 45/10, 45/11, 39/13, 44/13 i 47/17, 59/21), dana 28.04.2022. godine u Nikšiću, zaključen je

UGOVOR O RADU

Između ugovornih strana:

JU OŠ „Mileva Lajović-Lalatović“, sa sjedištem u Nikšiću, ul.Vuka Karadžića br.104 - Nikšić, koju zastupa direktorica, Irena Vasiljević (u daljem tekstu: Poslodavac) i Vujičić Tijana, sa prebivalištem u Nikšiću, jmbg: po zanimanju profesor ruskog jezika, VII stepen stručne sprema (u daljem tekstu Zaposleni).

OSNOVNE ODREDBE

Čl.1

Zaposleni se raspoređuje na poslovo radnog mjesta profesora ruskog jezika i književnosti, za koja je Aktom o sistematizaciji Poslodavca utvrđen VII stepen stručne sprema profesor ruskog jezika i književnosti.

Prava i obaveze zaposlonog

Čl.2

Zaposleni će obavljati poslove koji su utvrđeni Aktom o sistematizaciji Poslodavca.

Čl.3

Zaposleni je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz radnog odnosa i da postupa u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Čl.4

Zaposleni će obavljati poslove u JU OŠ „Mileva Lajović-Lalatović“ u Nikšiću, ul Vuka Karadžića 104.

Trajanje ugovora i radno vrijeme

Čl.5

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, a najduže u trajanju do 30 dana, sa punim radnim vremenom koje iznosi 40 (četrdeset) časova u radnoj nedjelji, sa mogućnošću rada dužeg od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Stupanje na rad

Čl.6

Zaposleni je dužan stupiti na rad dana 29.04.2022. godine, od kog dana ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ako Zaposleni ne stupi na rad utvrđenog dana smatra se da nije zasnovaio radni odnos, osim ako je spriječen da stupi na rad iz opravdanih razloga, o čemu je dužan podnijeti dokaz Poslodavcu. Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašteno lice i Zaposleni.

Prava i obaveze poslodavca

Čl.7

Poslodavac je dužan da prijavljuje Zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno, penzijsko i invalidsko osiguranje i osiguranje od nezaposlenosti) danom stupanja na rad.

Čl.8

Poslodavac je dužan da Zaposlenom obezbijedi obavljanje poslova radnog mjesta utvrdjenim ugovorom o radu i da mu u skladu sa zakonom i drugim važećim propisima obezbijedi uslove rada i organizuje rad radi bezbjednosti i zaštite života i zdravlja na radu.

Čl.9

Poslodavac je dužan da Zaposlenom za obavljeni rad isplati zaradu, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu.

Čl.10

Zaposleni ima pravo na odgovarajuću zaradu koja se utvrđuje u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu. Poslodavac je dužan isplatiti zaradu najmanje jedanput u mjesecu.

Čl.11

Zaposleni ima pravo i na druga primanja u vezi sa radom koja se utvrđuju kolektivnim ugovorom i zakonom.

Čl.12

Koeficijent za utvrđivanje cijene rada za poslove na radnom mjestu iz čl.1 ugovora iznosi 7.67.

Odmor

Čl.13

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada (pauza), dnevni odmor, nedjeljni odmor i godišnji odmor u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Odsustva sa rada

Čl.14

Zaposleni ima pravo na odsustvo sa rada uz naknadu zarade (plaćeno odsustvo) na osnovu podnijetog zahtjeva, u slučajevima predviđenim Zakonom.

Prestanak radnog odnosa

Čl.15

Radni odnos između Poslodavca i Zaposlenog prestaje po sili zakona, sporazumom i otkazom ugovora o radu, pod uslovima i u slučajevima utvrdjenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Čl.16

poslodavac i Zaposleni mogu da otkazu ugovor, pod uslovima i u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

ZAVRŠNE ODREDBE

Čl.17

Na prava i obaveze koja nisu utvrđena ovim ugovorom primjenjivaju se odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Čl.18

Zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno neko pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mimo rješavanje spora pred Agencijom za mimo rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova. U slučaju da se spor ne može riješiti pred organima iz stava 1 nadležan je Osnovni Sud u Nikšiću.

Čl.19

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, od kojih po jedan primjerak zadržavaju ugovorne strane, a jedan primjerak je namijenjen Poreskoj upravi.



ZAPOSLENI:

Supren. Tijan

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19, 59/21), zaključuje se dana
28.04.2022. godine

**Ugovor
o dopunskom radu**

Između:

1. JU OŠ "Mileva Lajović Lalatović" Nikšić, koju zastupa direktorica Irena Vasiljević (u daljem tekstu: poslodavac) i
2. Jovanović Gladane, Stepen specijaliste + primijenjeno računarstvo - VII nivo stručne spreme, (dalje: angažovano lice), matični broj [redacted] sa prebivalištem (boravištem) u Nikšiću.

Član 1

Angažovano lice je u radnom odnosu kod JU OŠ "Mileva Lajović Lalatović" Plužine - na puno radno vrijeme.

Član 2

Angažovano lice će po ovom ugovoru obavljati poslove nastavnika informatike u JU OŠ "Mileva Lajović Lalatović" Nikšić sa 4 nastavna časa sedmično.

Član 3

Ovaj ugovor se zaključuje od 01.05.2022. godine i važi do 31.05.2022. godine.

Član 4

Angažovano lice će navedene poslove obavljati u sjedištu poslodavca, odnosno u JU OŠ "Mileva Lajović Lalatović" Nikšić, ulica Vuka Karadžića 104 Nikšić.

Član 5

Angažovano lice ima pravo na naknadu koju će Poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Ovaj Ugovor prestaje da važi nakon isteka ugovorenog roka ili otkazom ugovora jedne od ugovornih strana.

Član 7

Ovaj Ugovor sačinjen je u tri istovjetna primjerka, od kojih dva primjerkaadržava poslodavac, a jedan se uručuje angažovanom licu.

U Nikšiću, 28.04.2022. godine

Angažovano lice

Jovanović Gladane



Poslodavac

JU OŠ "Mileva Lajović Lalatović" Nikšić
Direktor Irena Vasiljević

Irena Vasiljević

Na osnovu člana 669 Zakona o obligacionim odnosima ("Službeni list Crne Gore", broj 47/08, 47/11 i 22/17), 28.04.2022. godine, zaključuje se

UGOVOR O DJELU

Između ugovornih strana:

JU OŠ "Mileva Lajović-Lalatović", sa sjedištem u Nikšiću, ulica Vuka Karadžića br.104 - Nikšić, koju zastupa direktor, Irena Vasiljević (u daljem tekstu: naručilac posla) i Radović Slavko iz Nikšića, imbu: godine, po zanimanju profesor matematike (VII stepen), kao izvršioca posla (u daljem tekstu: izvršilac).

Čl.1

Izvršilac posla se obavezuje da za račun naručioca a u skladu sa njegovim potrebama obavlja poslove profesora matematike, za 18 (osamnaest) nastavnih časova + 2 časa honorara sedmično po važećem rasporedu časova za školsku 2021/2022. godinu.

Čl.2

Izvršilac se obavezuje da poslove iz člana 1 ovog ugovora obavlja u period od 01.05. 2022. do 31.05.2022. god..

Čl.3

Izvršilac posla je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz ugovora i da postupa u skladu sa zakonom.

Čl.4

Zaposleni će obavljati poslove u JU OŠ "Mileva Lajović-Lalatović" u Nikšiću, ul Vuka Karadžića 104.

Čl.5.

Naručilac posla se obavezuje da izvršiocu za obavljeni posao isplati naknadu u skladu sa obračunom i koeficijentom -7,67 za obračun zarada za navedeno radno mjesto. Naručilac posla se obavezuje da na ugovorenu naknadu plati odgovarajući porez i prirez.

Čl.6

Ugovorne strane su saglasne, da se ovaj ugovor raskida po isteku roka na koji je zaključen. Naručilac posla ima pravo da raskine ovaj ugovor i prije isteka roka navedenog u članu 2 ovog ugovora u slučaju da izvršilac posla ne obavlja kvalitetno poslove.

Čl.7

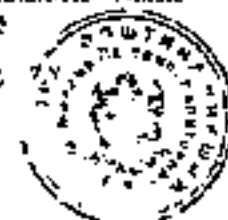
Eventualne sporove po ovom Ugovoru, ugovorne strane rješavaju sporazumno a koje sporove ne riješe sporazumno, rješavaju ih nadležni sud u Nikšiću.

Čl.8

Ovaj ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava izvršilac posla i 1 (jedan) primjerak naručilac posla.

NARUČILAC POSLA:
JU OŠ "Mileva Lajović-Lalatović" - Nikšić
Direktor, Irena Vasiljević

Irena Vasiljević



IZVRŠILAC POSLA:
Radović Slavko

Radović Slavko

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Službeni list Crne Gore", br. 74/19, 569/21), zaključuje se dana

28.04.2022. godine

**Ugovor
o dopunskom radu**

Izmislut

1. JU OŠ "Mileva Lajović Lalatović" Nikšić, koju zastupa direktorica, Irena Vasiljević (u
daljem tekstu: poslodavac) i
2. Šarović Nataša, profesor fizike (dalje: angažovano lice), matični broj [redacted], sa
prebivalištem (boravištem) u Nikšiću.

Član 1

Angažovano lice je u radnom odnosu kod JU OŠ "Luka Simonović" - Nikšić na 17
nastavnih časova, dopunjava normu časova od 1 časa u JU OŠ "Mileva Lajović Lalatović" Nikšić,
a po ovom ugovoru izvodiće nastavu u trajanju od 4 nastavna časa nedeljno u JU OŠ "Mileva Lajović
Lalatović" Nikšić.

Član 2

Angažovano lice će po ovom ugovoru obavljati poslove profesora fizike u JU OŠ "Mileva
Lajović Lalatović" Nikšić, sa 4 (četiri) časa nedeljne norme.

Član 3

Ovaj ugovor se zaključuje od 01.05.2022. godine i važi do 31.05.2022. godine.

Član 4

Angažovano lice će navedene poslove obavljati u sedištu poslodavca, odnosno u JU OŠ
"Mileva Lajović Lalatović" Nikšić - Vuka Karadžića 104 Nikšić.

Član 5

Angažovano lice ima pravo na naknadu koju će Poslodavac obmćunati i isplćivati u skladu sa
Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6

Ovaj Ugovor prestaje da važi nakon isteka ugovorenog roka ili otkazom ugovora jedne od
ugovornih strana.

Član 7

Ovaj Ugovor sačinjen je u dva istovjetna primjerka, od kojih jedan za zaposlenog i jedan za
poslodavca.

U Nikšiću, 28.04.2022. godine

Angažovano lice
Nastavnik
Šarović Nataša
Šarović Nataša



Poslodavac
JU OŠ "Mileva Lajović Lalatović" Nikšić
direktor, Irena Vasiljević
Irena Vasiljević

624/2
15. 05. 2022.

Na osnovu člana 669 Zakona o obligacionim odnosima ("Službeni list Crne Gore", broj 47/08, 4/13 i 22/17) i 28.04.2022. godine, zaključuje se

UGOVOR O DELU

Između ugovornih strana:

JU OŠ "Mileva Lajović-Lalatović", sa sedištem u Nikšiću, ulica Vuka Karadžića br. 104 - Nikšić, koju zastupa direktor, Irena Vasiljević (u daljem tekstu: naručilac posla) i Matunović Milena iz Nikšića, jmb. godine, po zanimanju: Stepen specijaliste opšta muzička pedagogija (VII stepen), kao izvršioca posla (u daljem tekstu: izvršilac).

Čl. 1

Izvršilac posla se obavezuje da za račun naručilaca a u skladu sa njegovim potrebama obavlja poslove profesora muzičke kulture, za 4 (četiri) nastavna časa sedmično po važećem rasporedu časova za školsku 2021/2022 godinu.

Čl. 2

Izvršilac se obavezuje da poslove iz člana 1 ovog ugovora obavlja u period od 01.05. 2022. do 31.05.2022. godine.

Čl. 3

Izvršilac posla je dužan da savjesno i odgovorno obavlja poslove na kojima radi, poštuje organizaciju rada i pravila Poslodavca u vezi sa ispunjavanjem ugovorenih i drugih obaveza iz ugovora i da postupa u skladu sa zakonom.

Čl. 4

Zaposleni će obavljati poslove u JU OŠ "Mileva Lajović-Lalatović" u Nikšiću, ul. Vuka Karadžića 104.

Čl. 5.

Naručilac posla se obavezuje da Izvršiocu za obavljeni posao isplati naknadu u skladu sa obračunom i koeficijentom -7,67 za obračun zarada za navedeno radno mjesto. Naručilac posla se obavezuje da na ugovorenu naknadu plati odgovarajući porez i prirez.

Čl. 6

Ugovorne strane su saglasne da se ovaj ugovor raskida po isteku roka na koji je zaključen. Naručilac posla ima pravo da raskine ovaj ugovor i prije isteka roka navedenog u članu 2 ovog ugovora u slučaju da izvršilac posla ne obavlja kvalitetno poslove.

Čl. 7

Eventualne sporove po ovom Ugovoru, ugovorne strane rješavajuće sporazumno a koje sporove ne riješe sporazumno, rješavaće ili nadležni sud u Nikšiću.

Čl. 8

Ovaj ugovor je sačinjen u 2 (dva) istovjetna primjerka od kojih 1 (jedan) primjerak zadržava izvršilac posla i 1 (jedan) primjerak naručilac posla.

NARUČILAC POSLA:
JU OŠ "Mileva Lajović-Lalatović"-Nikšić
Direktor, Irena Vasiljević

Irena Vasiljević



IZVRŠILAC POSLA:
Matunović Milena

Matunović Milena

UPRAVNA
ODJEL

1164/2

12.10.2021. 71

Na osnovu člana 76 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", broj 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) i člana 16 Statuta JU OŠ "Mileva Lajović Lalatović „Nikšić, Školski odbor, na sjednici održanoj 12.10.2021. godine, donio je

PRAVILNIK

o izmjenama i dopunama Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
JU OŠ "Mileva Lajović Lalatović „Nikšić

Član 1

U Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Mileva Lajović Lalatović Nikšić, broj 661/1 od 31.08.2017. godine,

U članu 32 tačka 3 mijenja se i glasi:

"3. Nastavnici/ce

Kodna broj	Nastavna predmet	norma časova	ukupni nedjeljni fond časova	linij. izvršilaca	napomena
1.	Crnogorski, srpskohrvatski, hrvatski jezik i književnost	18	80	1,1	
2.	Engleski jezik i književnost	18	120	6,7	
3.	Matematika	18	80	6,8	
4.	Ruski jezik i književnost	18	80	2,2	
5.	Francuski jezik i književnost	18	12	0,6	
6.	Pirika	18	25	1,4	
7.	Historija	18	20	1,1	
8.	Biologija	18	30	1,6	
9.	Informatika	18	80	2,2	Jedan zaposlenik u šk. Odboru posluje školskog ITC koordinatora
10.	Historija	18	30	1,8	
11.	Geografija	18	25	1,3	
12.	Psičko vaspitanje	18	22	1	
13.	Likovna kultura	18	22	1,2	
14.	Muzička kultura	18	20	1,1	
15.	Razredna nastava	16-19	500	29	
16.	Laboratorij nastave				
	Sport za sportiste		30	8	
	Preduzetništvo				
	Zdravi stilovi života				

2) $\Delta \mu_{\text{app}} = \Delta \mu_{\text{app}}^{\text{H}_2\text{O}} + \Delta \mu_{\text{app}}^{\text{H}_2\text{O}_2}$

[illegible]

(C) The following steps are taken in order to ensure that the data is accurate and reliable:

- 1. The data is collected from a large number of sources.
- 2. The data is checked for accuracy and reliability.
- 3. The data is analyzed using statistical methods.
- 4. The results are compared with previous studies.
- 5. The findings are discussed in the context of the research objectives.

Školski odbor
Predsjednik
Božo Hvalby

ЦРНА ГОРА
ОПШТИНА НИКИЋ
Број: 62//1
Датум: 11.08.2017. год.

Na osnovu člana 76 stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 40/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17) i člana 16 Statuta, Školski odbor JU OŠ „Mileva Lajović-Lalatović“, Nikšić na sjednici održanoj 31. 08. 2017. godine, donio je

PRAVILNIK
o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta
JU Osnovne škole „Mileva Lajović-Lalatović“, u Nikšiću

I OSNOVNE ODREDBE

Sadržina pravilnika

Član 1

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija rada, radna mjesta, nivo kvalifikacija obrazovanja i oblasti (profil), potrebna znanja i sposobnosti, odnosno radno iskustvo i drugi posebni uslovi za rad na određenom radnom mjestu, opis poslova radnog mjesta i broj izvršilaca na utvrđenim radnim mjestima u JU Osnovnoj školi „Mileva Lajović-Lalatović“ u Nikšiću (u daljem tekstu: Škola).

II ORGANIZACIJA RADA

Organizacija škole

Član 2

Škola je organizovana kao jedinstvena ustanova.
Škola ima područnu školu u Ribezima.
U školi se može organizovati vaspitna jedinica za ostvarivanje predškolskog vaspitanja i obrazovanja, u skladu sa zakonom.
Škola može da organizuje obrazovanje odraslih, u skladu sa zakonom.

Produženi boravak

Član 3

Škola može, u skladu sa mogućnostima, da organizuje produženi boravak za učenike, u skladu sa zakonom i pravilima škole.
Škola organizuje jutarnji boravak, u skladu sa zakonom.

Organizacija nastave

Član 4

Nastava u školi izvodi se u odjeljenjima, u skladu sa zakonom i obrazovnim programom.
Izborna nastava u uređenom ciklusu se izvodi po grupama, u skladu sa obrazovnim programom.
Broj odjeljenja, odnosno grupa u školi je promjenjiv i zavisi od broja učenika.

Radno vrijeme

Član 5

Škola radi u petodnevnoj radnoj nedjelji, u skladu sa školskim kalendarom.
Škola radi u dvije smjene.

- Psiholog/kinja.....1 "1
- Defektolog /logoped.....1 izvršilac;
- Bibliotekar/ka.....1 "1
- 6) Asistent/kinja u nastavi.....5 izvršilaca.

VI ZAVRŠNE ODREDBE

Izmjene i dopune

Član 33

Izmjene i dopune ovog pravilnika vrše se na način i po postupku propisanima za njegovo donošenje.

Prestanak važnosti

Član 34

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Škole, br.686/2 od 02.10. 2013. godine,

Stupanje na snagu

Član 35

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Škole, a nakon saglasnosti ministarstva nadležnog za poslove prosvjete.

Bz. 661/3

Niš, 31.08. 2017.

Predsjednik školskog odbora

Vasiljević Marko
 /Vasiljević Marko/



Crna Gora
Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta

Adresa: Vaska Đurovića b.b.
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 410 100
fax: +382 20 410 101
www.mps.gov.me

Broj: 05-603/21-6246/3
Podgorica, 18.11.2021. godine

JU OSNOVNA ŠKOLA „MILEVA LAJOVIĆ LALATOVIĆ“

Nikšić

Na osnovu člana 60, stav 2 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 38/13, 39/13, 47/17 i 59/21) i Pravilnika o normativima i standardima za sticanje sredstava iz javnih prihoda za ustanove koje realizuju javno važeće obrazovne programe ("Službeni list CG", br. 68/10, 41/13, 67/17 i 54/18), Ministarstvo prosvjete, nauke, kulture i sporta dalo je

SAGLASNOST

Na *Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta* JU Osnovna škola „Mileva Lajović Lalatović“, Nikšić, broj 1169/2, donesen na sjednici Školskog odbora, održanoj 12.10.2021. godine, s tim da se ne odobrava: defektolog 1 izvršilac i 0,85 izvršioca na radnom mjestu vaspitač (0,70 u matičnoj školi i 0,15 u PO Rubeža).



U Poigot, 14. septembra 2017. godine

NR51C

LSQNSVTQVS

NISTAR
Dimitar ŠENOVIC

A circular official stamp from the Ministry of Internal Affairs of the Republic of Serbia. The outer ring contains the text "MINISTARSTVO UNUTRAŠNJIH POSLOVA REPUBLIKE SRBIJE". In the center is a coat of arms featuring a double-headed eagle holding a shield with various symbols, topped by a crown. Below the coat of arms, there is some illegible text, possibly indicating a specific department or office.[illegible]