

Marija Madzgalj

From: Osnovna skola "Milan Vukotic" Podgorica <skola@os-mvukotic.edu.me>
Sent: Wednesday, May 4, 2022 10:36 AM
To: Finansiranje
Subject: Izvještavanje
Attachments: ASK 1.pdf; IZVODI.pdf; UGOVOR O RADU.pdf; UGOVORI O DOPUNSKOM RADU.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primijeno:	05-05-2022		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01	920/1		1493

Број 237

Голубовци, 4. 05. 2022 год.



AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE

Poštovani,

Dostavljamo vam analitičke kartice, odnosno izvode sa našeg računa: Izvod br. 34 od 27.04.2022.godine, br.35 od 28.04.2022.godine i br. 36 od 29.04.2022.godine.

U periodu od 25. do 29. aprila nismo izdavali nikakve putne naloge za upravljanje službenim vozilima.

Službeno vozilo kao što smo vas i ranije obavijestili nemamo.

Dostavljamo Vam Ugovor o radu do 30 dana (produženje ugovora) na ime Kaluđerović Danijela – asistentkinja u nastavi.

Navedeno radno mjesto je od skoro sistematizovano, pa smo se Ministarstvu prosvjete, nauke, kulture i sporta obratili zahtjevom za saglasnost za raspisivanje oglasa, a istu još uvijek nismo dobili.

Takođe Vam dostavljamo i Ugovore o dopunskom radu na ime Vukčević Nede, Lađić Nevenke i Vukčević Radmile.

Srdačan pozdrav,



VD Direktora

Sonja Bjelobrković
Sonja Bjelobrković

Л-ј 232

Голубовци, 29. 4. 2022. год.

Na osnovu člana 29 i 30 Zakona o radu („Sl. list CG“ br. 74/19) i čl. 101b stav 1, tačka 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG br. 64/02, 31/05, 49/07 i Sl. list CG br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17, 59/21 i 146/21), JU Osnovna škola "Milan Vukotić" iz Golubovaca (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni-a

(u daljem tekstu: zaposlena), iz Podgorice JMBG: sa
završenim Viša poslovna škola dana
1. 5. 2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni-a zasniva rad sa punim-nepunim radnim vremenom od 40 nastavnih časova nedjeljno do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 1. 5. 2022. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta asistentkinja u nastavi, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen III nivo nacionalnog okvira kvalifikacija.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenoj, a zaposlena prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora.

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposlena može biti raspoređena kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposlena može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Član 6

Zaposlena ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Zaposlenoj se zarada utvrđuje na osnovu koeficijenta radnog mjesta od 5,96. Zaposlenoj pripada pravo na dodatak na zaradu u iznosu od % cijene radnog mjesta po osnovu minulog rada.

Zarada se isplaćuje u rokovima a najmanje jedan put mjesečno.

Prilikom isplate zarade, poslodavac je dužan da zaposlenom uruči obračun zarade.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9

Zaposlenoj se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 10

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 30 dana. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposlena i poslodavac mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog, dva za poslodavca.

Zaposlen/aa,

Kalender Džepić



Poslodavac

Bjerković

JU OŠ "Milan Vukotić"
Broj:193
Golubovci, 29.04.2022.godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl.list CG", br.74/19), zaključuje se

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. JU OŠ „Milan Vukotić“, Golubovci br.1, Podgorica, koju zastupa Sonja Bjelobrković, v.d direktora (u daljem tekstu: poslodavac), i
2. Vukčević Nede, prof.razredne nastave, JMBG sa prebivalištem (boravištem) u Podgorici (u daljem tekstu: izvršilac posla).

Član 1

Izvršilac posla, koji je stalno zaposlen-a sa punim/nepunim radnim vremenom u JU OŠ „Milan Vukotić“ - Golubovci, obavezuje se da kod poslodavca obavlja poslove profesora razredne nastave.

Član 2

Izvršilac će poslove obavljati u JU OŠ „Milan Vukotić“ Golubovci, sa radnim vremenom u trajanju od 2 časa sedmično-dopunska nastava, a prema rasporedu rada u okviru Škole.

FR

Član 3

Ugovoreni poslovi će se obavljati u periodu od 1.05.2022.godine do 31.05.2022.godine.

Član 4

Na ime obavljenog posla po osnovu ovog ugovora poslodavac će izvršiocu posla isplatiti adekvatnu novčanu nadoknadu.

Izvršilac posla ima pravo na zdravstveno i penzijsko osiguranje, u skladu sa zakonom.

Član 5

Poslodavac obezbjeđuje izvršiocu posla potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu.

Izvršilac posla ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 6

Izvršilac posla prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,

- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu.

Ukoliko Izvršilac posla nekvalitetno obavlja ugovoreni posao, ne postupa po nalogima neposrednog rukovodioca, krši radnu disciplinu, Naručilac posla može otkazati ovaj ugovor i prije isteka ugovorenog roka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 8

Na sve što nije regulisano ovim ugovorom neposredno se primjenjuju odredbe Zakona o radu.

Član 9

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koji se ne mogu riješiti sporazumno, rješavaće nadležni sud u Podgorici.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i izvršilac posla.

Član 11

Ovaj ugovor sačinjen je u dva istovjetna primjerka, jedan za izvršioce posla, a jedan primjerak zadržava poslodavac.

IZVRŠILAC

Neda Vučević



POSLODAVAC

Direktora Senta Bjelobrković

Senta Bjelobrković

JU OŠ "Milan Vukotić"
Broj:236
Golubovci, 29.04.2022.godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl.list CG", br.74/19), zaključuje se

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

između:

1. JU OŠ „Milan Vukotić“, Golubovci br.1, Podgorica, koju zastupa Sonja Bjelobrković, v.d direktora (u daljem tekstu: poslodavac), i
2. *Ladić Nevenka*, nastavnica razredne nastave, JMBG sa prebivalištem (boravištem) u Golubovcima (u daljem tekstu: izvršilac posla).

Član 1

Izvršilac posla, koji je stalno zaposlen sa punim/nepunim radnim vremenom u JU OŠ „Milan Vukotić“ - Golubovci, obavezuje se da kod poslodavca obavlja poslove nastavnika razredne nastave.

Član 2

Izvršilac će poslove obavljati u JU OŠ „Milan Vukotić“ Golubovci, sa radnim vremenom u trajanju od 2 časa sedmično- dopunska nastava, a prema rasporedu rada u okviru Škole.

Član 3

Ugovoreni poslovi će se obavljati u periodu od 1.05.2022.godine do 31.05.2022.godine.

Član 4

Na ime obavljenog posla po osnovu ovog ugovora poslodavac će izvršiocu posla isplatiti adekvatnu novčanu nadoknadu.
Izvršilac posla ima pravo na zdravstveno i penzijsko osiguranje, u skladu sa zakonom.

Član 5

Poslodavac obezbjeđuje izvršiocu posla potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu.
Izvršilac posla ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 6

Izvršilac posla prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.

- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu.

Ukoliko izvršilac posla nekvalitetno obavlja ugovoreni posao, ne postupa po nalogima neposrednog rukovodioca, krši radnu disciplinu, Naručilac posla može otkazati ovaj ugovor i prije isteka ugovorenog roka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 8

Na sve što nije regulisano ovim ugovorom neposredno se primjenjuju odredbe Zakona o radu.

Član 9

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koji se ne mogu riješiti sporazumno, rješavaće nadležni sud u Podgorici.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i izvršilac posla.

FK

Član 11

Ovaj ugovor sačinjen je u dva istovjetna primjerka, jedan za izvršioца posla, a jedan primjerak zadržava poslodavac.

IZVRŠILAC

Ladić NEVENKA



POSLODAVAC

Direktora Sonja Bjelobrković

Loka Bjelobrković

JU OŠ "Milan Vukotić"
Broj: 235
Golubovci, 29.04.2022. godine

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19), zaključuje se

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. JU OŠ „Milan Vukotić“, Golubovci br.1, Podgorica, koju zastupa Sonja Bjelobrković, v.d direktora (u daljem tekstu: poslodavac), i
2. Vukčević Radmila, Stepen specijaliste (Spec.Art) crnogorski jezik i južnoslovenske književnosti, JMBG ^{sa prebivalištem (boravištem) u Golubovcima (u daljem tekstu: izvršilac posla).}

Član 1

Izvršilac posla, koji je zaposlen sa punim/nepunim radnim vremenom u JU OŠ „Milan Vukotić“ - Golubovci, obavezuje se da kod poslodavca obavlja poslove profesora crnogorskog-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti.

Član 2

Izvršilac će poslove obavljati u JU OŠ „Milan Vukotić“ Golubovci, sa radnim vremenom u trajanju od 2 časa sedmično- dopunska nastava, a prema rasporedu rada u okviru Škole.

Član 3

Ugovoreni poslovi će se obavljati u periodu od 1.05.2022.godine do 31.05.2022.godine.

Član 4

Na ime obavljenog posla po osnovu ovog ugovora poslodavac će izvršiocu posla isplatiti adekvatnu novčanu nadoknadu.

Izvršilac posla ima pravo na zdravstveno i penzijsko osiguranje, u skladu sa zakonom.

Član 5

Poslodavac obezbjeđuje izvršiocu posla potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu.

Izvršilac posla ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 6

Izvršilac posla prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 7

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu.

Ukoliko izvršilac posla nekvalitetno obavlja ugovoreni posao, ne postupa po nalogima neposrednog rukovodioca, krši radnu disciplinu, Naručilac posla može otkazati ovaj ugovor i prije isteka ugovorenog roka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 8

Na sve što nije regulisano ovim ugovorom neposredno se primjenjuju odredbe Zakona o radu.

Član 9

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koji se ne mogu riješiti sporazumno, rješavaće nadležni sud u Podgorici.

Član 10

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i izvršilac posla.

Član 11

Ovaj ugovor sačinjen je u dva istovjetna primjerka, jedan za izvršioce posla, a jedan primjerak zadržava poslodavac.

IZVRŠILAC

Pegunja Bykicub



POSLODAVAC

Direktora Sonja Bjelobrković

Sonja Bjelobrković