

Dijana Djukanovic

From: Sekretar "Meksiko" Bar <sekretar@os-meksiko.edu.me>
Sent: Tuesday, January 24, 2023 10:55 AM
To: Finansiranje
Subject: JU OŠ " Meksiko" bar-Odluke o zapošljavanju
Attachments: ANTIKORUPCIJA ODLUKA PRIJEM DARKO VIKTORIJA NIKOLA ĐURĐICA JANUAR 2023.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

ПРИЈЕМАНО	24-01-2023		
Орг. јединица	ДС	Позив	Одговорност
02-01-20/265			

Poštovani,

Dostavljamo vam, odluke o zapošljavanju do 30 dana u JU OŠ " Meksiko" Bar.

Molim vas, da mi potvrdite prijem maila,

Srdačan pozdrav,

Sekretarka škole Sanja Dašić

Škola: ...

Broj: 55/11

Šifra: 23-04-2023

Na osnovu Ugovora o radu do 30 dana br. 1122/2 od 22.12.2022. godine, sklopljenog sa
Denković Darkom, direktorica škole donosi

Rješenje o prestanku radnog odnosa

1. Denković Darku, prestaje radni odnos u ovoj ustanovi 23.01.2023. god. na radnom
mjestu prof.-nastavnik informatike istekom roka i shodno namjeni za koji je sklopljen Ugovor o
radu br.1122/2 od 22.12.2022.g.

2. Neizmirene obaveze prema radniku škole će realizovati i isplatiti po uplati sredstava za ove
namjene od Ministarstva prosvjete.

Obrazloženje

Denković Darko Stepen Bachelor (Bsc) računarske nauke, primljen je bez raspisivanja
javnog konkursa, na radno mjesto prof.- nastavnik informatike, na određeno vrijeme do 30 dana,
sa punim radnim vremenom od 20 nastavnih časova sedmično.

Shodno tome, sa imenovanim je sklopljen Ugovor o radu do 30 dana i po istom je stupio na
rad 23.12.2022.godine.

Istekom roka na koji je sklopljen Ugovor o radu br.1122/2 od 22.12.2022.g. Denković
Darku prestaje radni odnos u ovoj ustanovi 23.01.2023.g.

Pravna pouka: Protiv ovog Rješenja može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku
od 15 dana, od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

Imenovanom
Arhivi

[Signature]

Direktorica škole
[Signature]
Lola Bulatović, prof.

Škola "Meksiko" u Baru

broj 56/11

BAR, 23.01.2023. rez. v

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Službeni list RCG, br. 64 02, 31/05, 49/07, Službeni list Crne Gore, br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 03/23) i čl. 23 Statuta JU Osnovne škole „Meksiko“ u Baru, direktorica škole donijela je

Odluku

1. Danković Darko po završetku Stepen Bachelor (BSc) računarske nauke prima se u radni odnos na radno mjesto prof. –nastavnik informatike, bez javnog konkursa na period do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 20 nastavnih časova sedmično.
2. Imenovanik će po ovom osnovu stupiti na rad 24.01.2023.g.

Obrazloženje

Danković Darko po završetku Stepen Bachelor (BSc) računarske nauke, prima se u radni odnos na radno mjesto prof. –nastavnik informatike, bez javnog konkursa na period do 30 dana, sa punim radnim vremenom, od 20 nastavnih časova sedmično (12 nast. časova informatike i 8 nast. časova matematike)

Shodno tome sva prava i obaveze sa imenovanim regulisane se Ugovorom o radu, a isti po ovoj Odluci stupa na rad 24.01.2023.g.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom roku od 15 dana, od dana prijema iste.

Dostavljeno:
- Imenovanom
- Arhivi

Miri h

Direktorica škole

Lora Bulatović, prof.

Škola: OŠ "Meksiko"

br. 5.9/2

broj: 23-01-23

Na osnovu člana 29-31 i člana 37 Zakona o radu (Sl. list CG br.74/19,8/21,59/21,69/21 i 145/21) i člana 101.b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG br.64/02, 31/05, 49/07 i Sl.list CG br.04/08,21/09, 45/10, 45/11, 39/13, 44/13 i 47/17, 59/21, 146/21 i 03/23) ugovorne strane

1. JU OŠ "Meksiko", koju zastupa direktorica Lola Bulatović - Poslodavac

2. Denković Darko sa Jmbg [REDACTED] radnika u daljem tekstu: Zaposleni

dana 23-01 2023. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog.

Član 2

Zaposleni Denković Darko po zanimanju Stepen Bachelor (BSc) računarske nauke, primljen je bez javnog Konkursa na period do 30 dana.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 20 nastavnih časova sedmično (12 nast. časova informatike i 8 nast. časova matematike na radnom mjestu prof.-nast. informatike.

Zaposleni stupa na rad 24.01.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika u skladu sa zakonom kolektivnim ugovorom opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta prof.-nastavnik informatike, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih zadataka predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a)

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 4. ovog ugovora.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent za radno mjesto nastavnik Informatike iznosi 8.03

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme u skladu sa zakonom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se u svemu pridržava utvrđene organizacije rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom.

Član 9.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Baru.

Član 11.

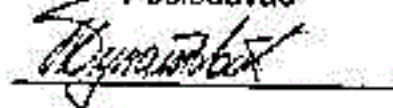
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva primjerka.

Zaposleni





Poslodavac



55/2
23.01.2023

Na osnovu Ugovora o radu do 30 dana br. 1124/2 od 22.12.2022. godine,
sklopljenog sa Vukotić Viktorijom, direktorica škole donosi

Rješenja
o prestanku radnog odnosa

1. Vukotić Viktoriji, prestaje radni odnos u ovoj ustanovi 23.01.2023. godine, istekom roka i shodno namjeni za koji je sklopljen Ugovor o radu br. 1124/2 od 22.12.2022. godine.
2. Neizmirene obaveze prema zaposlenoj škola će realizovati i isplatiti po uplati sredstava za ove namjene od Ministarstva prosvjete.

Obrazloženje

Vukotić Viktorija po zanimanju diplomirani hemičar, primljena je bez raspisivanja javnog konkursa, na radno mjesto prof. hemije, na određeno vrijeme do 30 dana sa nepunim radnim vremenom od 12 nastavnih časova sedmično.

Shodno tome, Vukotić Viktorija zaključila je Ugovor o radu do 30 dana i po istom stupila na rad 23.12.2022.g.

Istekom roka na koji je sklopljen Ugovor o radu br. 1124/2 od 22.12.2022.g. Vukotić Viktoriji prestaje radni odnos u ovoj ustanovi po ovom Ugovoru dana, 23.01.2023.g.

Pravna pouka: Protiv ovog Rješenja može se pokrenuti spor nadležnim sudom u roku od 15 dana, od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

Imenovanj
Arhiv

Emilija Bjelogrić

Direktorica škole
[Signature]
Ljilja Bulatović, prof.

Škola: OŠ "Meksiko" u Baru

L. 57/1.

Bar, 23.01.2023.

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Službeni list RCG br. 64/02, 31/05 i 49/07 i Službeni list Crne Gore, br. 04/08, 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 03/23) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Meksiko" u Baru, direktorica škole donijela je

Odluku

1. Vukotić Viktorija po zanimanju Diplomirani hemičar, prima se u radni odnos na radno mjesto prof.hemije, bez javnog konkursa na period do 30 dana sa nepunim radnim vremenom od 12 nastavnih časova sedmično.
2. Imenovana će po ovom osnovu stupiti na rad 24.01.2023.g.

Obrazloženje

Vukotić Viktorija po zanimanju Diplomirani hemičar, prima se u radni odnos na radno mjesto prof.hemije, bez javnog konkursa na period do 30 dana sa nepunim radnim vremenom od 12 nastavnih časova sedmično.

Shodno tome sva prava i obaveze sa imenovanom regulisaće se Ugovorom o radu, a ista po ovoj Odluci stupa na rad 24.01.2023.g.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom roku od 15 dana, od dana prijema iste.

Bulatović

Dostavljeno:
- Imenovanoj
- Arhiv



Direktorica škole

Lola Bulatović
Lola Bulatović, prof.

Br. 5712

23.01.2023.

Na osnovu člana 29-31 i člana 37 Zakona o radu (Sl. list CG br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 101.b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG br. 64/02, 31/05, 49/07) i Sl. list CG br. 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 39/13, 44/13 i 47/17, 59/21, 146/21 i 03/23) ugovorne strane

1. JU OŠ "Meksiko", koju zastupa direktorica Lola Bulatović : Poslodavac

2. Vukotić Viktorija sa Jmbg [REDACTED] a daljem tekstu: Zaposleni

dana 23.01.2023. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog.

Član 2

Zaposleni Vukotić Viktorija, diplomirani hemičar, primljena je bez javnog Konkursa na period do 30 dana.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom od 12 nastavnih časova sedmično, na radnom mjestu prof. hemije.

Zaposleni stupa na rad 24.01.2023 godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika u skladu sa zakonom kolektivnim ugovorom opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta prof. hemije, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a)

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 4. ovog ugovora.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent za radno mjesto profesor hemije iznosi 9.20.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme u skladu sa zakonom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se u svemu pridržava utvrđene organizacije rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom.

Član 9.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Baru.

Član 11.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva primjerka.

Zaposleni

[Signature]



Poslodavac

[Signature]

Škola "MIR-GRMO"

Uputa 5512

ŠVP, 23.01.2023. godine

Na osnovu Ugovora o radu do 30 dana br.1123/2 od 22.12.2022.godine, sklopljenog sa Lalović Nikolom, direktorica škole donosi:

Rješenje o prestanku radnog odnosa

1. Lalović Nikoli, prestaje radni odnos u ovoj ustanovi 23.01.2023. god. na radnom mjestu prof./nastavnik matematike, istekom roka i shodno namjeni za koji je sklopljen Ugovor o radu br.1123/2 od 22.12.2022.g.

2. Neizmirene obaveze prema zaposlenom škola će realizovati i isplatiti po uplati sredstava za ove namjene od strane Ministarstva prosvjete.

Obrazloženje

Lalović Nikola po zanimanju student Građevinskog fakulteta – studijski program građevinarstvo, primljen je bez raspisivanja javnog konkursa, na radno mjesto prof./nastavnik matematike, na određeno vrijeme do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 20 nastavnih časova sedmično.

Shodno tome, sa imenovanim je sklopljen Ugovor o radu do 30 dana i po istom je stupio na rad 23.12.2022.godine.

Istekom roka na koji je sklopljen Ugovor o radu br.1123/2 od 22.12.2022.g. Lalović Nikoli prestaje radni odnos u ovoj ustanovi 23.01.2023.g.

Pravna pouka: Protiv ovog Rješenja može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana, od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

Imenovanom
Arhivi

U. L. L. L.



Direktorica škole

Lola Bulatović
Lola Bulatović, prof.

Škola "Meksiko" u Baru
Lola Bušatović, prof.

58/1.

Bar, 25.01.2023. godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju
(Službeni list RCG br. 64/02, 31/05 i 49/07 i Službeni list Crne Gore, br. 04/08, 21/09, 45/10,
40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 i 146/21 i 03/23) i člana 23 Statuta JU Osnovne
škole "Meksiko" u Baru, direktorica škole donijela je

Odluku

1. Lalović Nikola po zanimanju student Građevinskog fakulteta - Studijski program građevinarstvo, prima se u radni odnos na radno mjesto prof.-nastavnik matematike, bez javnog konkursa na period do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 20 nastavnih časova sedmično.
2. Imenovani će po ovom osnovu stupiti na rad 24.01.2023.g.

Obrazloženje

Lalović Nikola po zanimanju student Građevinskog fakulteta - Studijski program građevinarstvo, prima se u radni odnos na radno mjesto prof.-nastavnik matematike, bez javnog konkursa na period do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 20 nastavnih časova sedmično.
Shodno tome sva prava i obaveze sa imenovanim regulisaće se Ugovorom o radu, a isti po ovoj Odluci stupa na rad 24.01.2023.g.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom
roku od 15 dana, od dana prijema iste.



Direktorica škole

Lola Bušatović, prof.

Dostavljeno:
- Imenovanom
- Arhivi

N. Lalović

PC. 2023. 01. 23.

5272

PC. 2023. 01. 23.

Na osnovu člana 29-31 i člana 37 Zakona o radu (Sl. list CG br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) i člana 101.b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list RCG br. 64/02, 31/05, 49/07 i Sl. list CG br. 04/08, 21/09, 45/10, 45/11, 39/13, 44/13 i 47/17, 59/21, 146/21 i 03/23) ugovorne strane

1. JU OŠ "Meksiko", koju zastupa direktorica Lola Bulatović - Poslodavac

2. Lašević Nikola sa Jmbg [REDACTED] svojstvu radnika u daljem tekstu: Zaposleni

dana 23. 01. 2023. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog.

Član 2

Zaposleni Lašević Nikola po zanimanju student Građevinskog fakulteta - studijski program građevinarstvo, primljen je bez javnog Konkursa na period do 30 dana.

Član 3

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 20 nastavnih časova sedmično, na radnom mjestu prof.- nast. matematike.

Zaposleni stupa na rad 24.01.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika u skladu sa zakonom kolektivnim ugovorom opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta prof.-nastavnik matematike, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih zadataka predviđen VII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan odnosno podnivo dva (240 ili 300 kredita CSPK-a)

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 4. ovog ugovora.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent za radno mjesto nastavnik matematike iznosi 8.03.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme u skladu sa zakonom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se u svemu pridržava utvrđene organizacije rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom.

Član 9.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Baru.

Član 11.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva primjerka.

Zaposleni

M. Ljubić



Poslodavac

M. Ljubić

Škola "M. B. Bulatović"
Lok. 5514
23.12.2022.

Na osnovu Ugovora o radu do 30 dana br. 1127/2 od 22.12.2022. godine, sklopljenog sa Mališić Đurđicom, direktorica škole donosi

Rješenje o prestanku radnog odnosa

1. Mališić Đurđica, prestaje radni odnos u ovoj ustanovi 23.01.2023. god. na radnom mjestu asistent u nastavi, istekom roka i shodno namjeni za koji je sklopljen Ugovor o radu br. 1127/2 od 22.12.2022.g.

2. Neizmirene obaveze prema radnici škola će realizovati i isplatiti po uplati sredstava za ove namjene od Ministarstva prosvjete.

Obrazloženje

Mališić Đurđica po zanimanju poljoprivredni tehničar, primljena je bez raspisivanja javnog konkursa, na radno mjesto asistent u nastavi, na određeno vrijeme do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično.

Shodno tome, sa imenovanom je sklopljen Ugovor o radu do 30 dana i po istom je stupila na rad 23.12.2022.godine.

Istekom roka na koji je sklopljen Ugovor o radu br. 1127/2 od 22.12.2022.g. Mališić Đurđica prestaje radni odnos u ovoj ustanovi 23.01.2023.g.

Pravna pouka: Protiv ovog Rješenja može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom u roku od 15 dana, od dana dostavljanja.

Dostavljeno:

Imenovanoj
Arhivi

Željka Maruž

Direktorica škole
Lola Bulatović
Lola Bulatović, prof.

U skladu sa
Statutom škole

Opis: 5.9.14.

24.1.2023. godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Službeni list RCG, br. 64 02, 31/05, 49/07, Službeni list Crne Gore, br. 04/08 21/09, 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 03/23) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole „Meksiko“ u Baru, direktorica škole donijela je

Odluku

1. Mališić Đurđica po zanimanju poljoprivredni tehničar i završenom obukom stručnog usavršavanja za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama, prima se u radni odnos na radno mjesto asistent u nastavi, bez javnog konkursa na period do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično.

2. Imenovana će po ovom osnovu stupiti na rad 24.01.2023.g.

Obrazloženje

Mališić Đurđica po zanimanju poljoprivredni tehničar i završenom obukom stručnog usavršavanja za rad sa djecom sa posebnim obrazovnim potrebama, prima se u radni odnos na radno mjesto asistent u nastavi, bez javnog konkursa na period do 30 dana, sa punim radnim vremenom od 40 časova sedmično.

Shodno tome sva prava i obaveze sa imenovanom regulisaće se Ugovorom o radu, a ista po ovoj Odluci stupa na rad 24.01.2023.g.

Pravna pouka: Protiv ove Odluke može se pokrenuti spor pred nadležnim sudom roku od 15 dana, od dana prijema iste.

Dostavljeno:
- imenovanoj
- Arhivi

Zvezdana Monumet



Direktorica škole

Lola Bulatović, prof.

Na osnovu člana 29-31 i člana 37 Zakona o radu (Službeni list CG br 74/19,8/21, 59/21, 68/21 i 145/21)
i člana 101.b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG 64/02,31/05 i 49/07Sl. list CG
br.04/08,21/09, 45/10, 45/11, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21, 146/21 i 03/23) a u vezi sa članom 30a
Zakona o vaspitanju i obrazovanju djece sa posebnim obrazovnim potrebama (Službeni list RCG 80/ 04
i Službeni list CG 45/10,45/11, 39/13, 44/13, 47/17 i 145/21) ugovorne strane:

1. JU OŠ "Meksiko, koju zastupa direktorica škole Lola Bulatović -Poslodavac i
 2. Mališić Đurđica sa Jmbg [redacted] u svojstvu radnika u daljem tekstu Zaposleni
- dana 23.01. 2023. godine zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim Ugovorom u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava i obaveze poslodavca i zaposlenog.

Član 2

Zaposleni Mališić Đurđica po zanimanju poljoprivredni tehničar, primijena je bez javnog Konkursa na period do 30 dana.

Član 3

Zaposleni će u skladu sa zaključenim ugovorom iz člana 1, obavljati poslove – kao asistent u nastavi, radi unapređenja vaspitno-obrazovnog procesa za dijete-učenika sa teškoćama u razvoju (dijete sa posebnim obrazovnim potrebama) radi pružanja tehničke pomoći tokom pohađanja nastave, u skladu sa IROP-om i rasporedom časova.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom, od 40 časova sedmično na određeno vrijeme.

Zaposleni stupa na rad 24.01.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika u skladu sa zakonom kolektivnim ugovorom opštim aktima Poslodavca.

Član 4

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta asistent u nastavi, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih zadataka predviđen IV nivo nacionalnog okvira kvalifikacija podnivo jedan (240 kredita CSPK-a);

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 4. ovog ugovora.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Koeficijent za radno mjesto asistent u nastavi IV1 nivo iznosi 7.15.

Član 7.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme u skladu sa zakonom.

Član 8.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku
- da se u svemu pridržava utvrđene organizacije rada
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom.

Član 9.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime Poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 10.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni sud u Baru.

Član 11.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka od kojih svaka ugovorna strana zadržava po dva primjerka.

Zaposleni

Željko Vuković



Poslodavac

Bojan Petrović
