

Ljiljana Jušković

From: Rajka Peric <muzickakolasin@gmail.com>
Sent: Thursday, March 23, 2023 1:54 PM
To: Finansiranje
Subject: Rješenja i Ugovori JU OŠ Međuriječje
Attachments: Rješenja i Ugovori JU OŠ Međuriječje.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Получено	Број	Поклоп	Припадност
03-04-20/5002			

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo Rješenja i Ugovore JU OŠ "Međuriječje" iz Međuriječja

Atestir: João 12.01.2011 gudeiro

Na osnovu člana 29, 31 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG" broj 74/2019) i člana 23 Statuta JU OŠ „Meduniječje“ Meduniječje (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Grada Dragan, iz [REDACTED] JMB [REDACTED] sa završenim VSS- Diplomirani geograf-Master geograf (u daljem tekstu: zaposlenik), dana 22.03.2023. godine, zaključili su:

Chapter 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima, poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Clan 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa nepunom normom časova (pet) sedmično, na radno mjesto nastavnika geografije od 24.03.2023. godine do 20.04.2023. godine.

Razpored radnog vremena vsiće poslodavac uz poštovanje prava
radnika utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima
poslodavca.

Zapovijest je dužan da stupi na rad dana 24.03.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovala radni odnos.

Claim 3.

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika geografije sa pet (5) časova sedmično, za koje je opštni aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII stepen stručne spreme profesor geografije.

Chapter 4

[illegible]

Članak 10. - Za svaki iznos plate po članku 9. tabele II. iznosi se
izdaci koji se ne mogu platiti u istom roku u kojem su nastali i
24. dana od izdavanja ovog zakona za izdaci koji se ne mogu platiti
u istom roku u kojem su nastali.

Članak 11. - Za svaki iznos plate po članku 9. tabele II. iznosi se

izdaci koji se ne mogu platiti u istom roku u kojem su nastali

izdaci koji se ne mogu platiti u istom roku u kojem su nastali

izdaci koji se ne mogu platiti u istom roku u kojem su nastali

izdaci koji se ne mogu platiti u istom roku u kojem su nastali

izdaci koji se ne mogu platiti u istom roku u kojem su nastali

izdaci koji se ne mogu platiti u istom roku u kojem su nastali

Članak 12. - Za svaki iznos plate po članku 9. tabele II. iznosi se
izdaci koji se ne mogu platiti u istom roku u kojem su nastali i
24. dana od izdavanja ovog zakona za izdaci koji se ne mogu platiti
u istom roku u kojem su nastali.

Članak 13.

Kada se izdaci za plaćanje izdaju, izdaci koji se ne mogu platiti
u istom roku u kojem su nastali i 24. dana od izdavanja ovog zakona
za izdaci koji se ne mogu platiti u istom roku u kojem su nastali.

Članak 14. - Za svaki iznos plate po članku 9. tabele II. iznosi se
izdaci koji se ne mogu platiti u istom roku u kojem su nastali i
24. dana od izdavanja ovog zakona za izdaci koji se ne mogu platiti
u istom roku u kojem su nastali.

Članak 15. - Za svaki iznos plate po članku 9. tabele II. iznosi se
izdaci koji se ne mogu platiti u istom roku u kojem su nastali i
24. dana od izdavanja ovog zakona za izdaci koji se ne mogu platiti
u istom roku u kojem su nastali.

Članak 16.

Kada se izdaci za plaćanje izdaju, izdaci koji se ne mogu platiti
u istom roku u kojem su nastali i 24. dana od izdavanja ovog zakona
za izdaci koji se ne mogu platiti u istom roku u kojem su nastali.

Članak 17.

Kada se izdaci za plaćanje izdaju, izdaci koji se ne mogu platiti
u istom roku u kojem su nastali i 24. dana od izdavanja ovog zakona
za izdaci koji se ne mogu platiti u istom roku u kojem su nastali.

Član 9.

Zaposleni primaju sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i porijekla rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva tajnost rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovom i smetajućim utvrdjenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Period za otkaz zaposleni ugovorom otkazni rok od 30 dana.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštita prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca: inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj ugovor je sklopljen na nedređeno vrijeme.

Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše nadležno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U skladu sa općim pravilima uređenja ovog ugovora nadležan je sud opće nadležnosti u ovom slučaju.

Ovaj ugovor je sklopljen u četiri izvjetna primjerka, jedan za zaposlenog, jedan za poslodavca, jedan za inspekciju rada.



POSLODAVAC

JU OS „Medurječje“

Broj: 81.

Medurječje, 22.03.2023. godine

Na osnovu člana 29, 31 i 37 Zakona o radu ("Sl. List CG" broj 74/2019) i člana 23 Statuta JU OS „Medurječje“ Medurječje (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Marjanović Rajko, iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] sa završenom VSS-Diplomirani ekonomista / u daljem tekstu: zaposleni, dana 22.03.2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vreme, na radno mesto, na radnom mestu sa 14 časova od 24.03.2023. godine do 29.03.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da radi na radu dana 24.03.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnova radni odnos.

Član 3.

Zaposleni vrši poslove radnog mesta na radnom mestu na radnom mestu sa 14 časova od 24.03.2023. godine do 29.03.2023. godine. Zaposleni vrši poslove radnog mesta na radnom mestu sa 14 časova od 24.03.2023. godine do 29.03.2023. godine. Zaposleni vrši poslove radnog mesta na radnom mestu sa 14 časova od 24.03.2023. godine do 29.03.2023. godine.

Član 4.

Zaposleni vrši poslove radnog mesta na radnom mestu sa 14 časova od 24.03.2023. godine do 29.03.2023. godine. Zaposleni vrši poslove radnog mesta na radnom mestu sa 14 časova od 24.03.2023. godine do 29.03.2023. godine. Zaposleni vrši poslove radnog mesta na radnom mestu sa 14 časova od 24.03.2023. godine do 29.03.2023. godine.

Član 5.

Zaposlenom će se vršiti isplata plate po članu 22. tabela B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete u ista će se uvećavati po članu 23. i 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, uz primjenu utvrđene cijene rada u Crnoj Gori.

Koeficijenti po kojima će se imenovanom-oj vršiti obračun plate:

- osnovni koeficijent je 9,20
- minul rad će se obračunavati za svaku započetu godinu:
 - od 0 do 10 godina 0,5%
 - od 10 - 20 godina 0,75%
 - preko 20 godina 1,00%
- rad u dvije ili više ustanova 5%
- za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan, u toku nedjelje, 50%.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorima i svojim drugim aktima.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i opremanje za rad, na radu određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora, prava i drugih privilegija u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorima.

Član 9.

Zaposleni prima sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i brzo;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada;
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline;
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu;
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i općim aktima poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovom i shodno odredbama zakonom odnosno kolektivnim ugovorom. Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštita prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj ugovor je sklopljen na određeno vrijeme. Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opće nadležnosti u Beogradu.

Ovaj ugovor je sastavljen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan je inspekciji rada.





POSLODAVAC


U Osnovna škola "Medurječje"
Brijuni 7B.

Medurječje, 22.03.2023. godina

Na osnovu člana 29, 30, 31, 34 i 36. Zakona o radu ("Sl. List CG" broj 74/2019) i člana 23 Statuta JU OŠ "Medurječje" Medurječje (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Rukočević Zoran [REDACTED], JMBG [REDACTED], profesor srpskohrvatskog jezika i jugoslavenske književnosti u daljem tekstu: zaposleni, dana 22.03.2023. godine, zaključili

UGOVOR O RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zauzima radni odnos na određeno vrijeme, sa punom normom časova na radno mjesto nastavnice crnogorskog-srpskog-bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti od 24.03.2023. godine do popune radnog mjesta po konkursu a najduže do 20.04.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 24.03.2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana smatraće se, da nije razmislila radni odnos.

Član 3.

Zaposlena se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika crnogorskog-srpskog-bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta predviđen VII stepen stručne spreme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (Sl. 22. lista 3. redni broj 1,5).

Član 5.

1 u roku,

- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava uređena organizacija i disciplina rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radna disciplina,
- da čuva poredak rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Stranka od ugovornih strana može da otkaze ugovor, pod uslovom i strogim uvjetima utvrdjenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom. Poslodavac se i zaposlena ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštiti prava zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme. Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

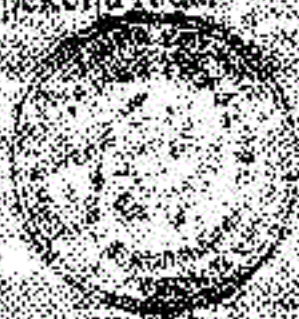
Član 13.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kolofinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovijerna primjerka, jedan za zaposleno, dva za poslodavca i jedan za inspekciju rada.

ZAPOSIJENA

POSLODAVAC



JU OŠ „Meduriječje“

broj: 77

Meduriječje, 22.03.2023. godine

Na osnovu člana 29, 31 i 37 Zakona o radu ("Sl. List CG" broj 74/2019) i člana 23 Statuta JU OŠ „Meduriječje“ Meduriječje (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni Subotić Dragan, iz [REDACTED] JMBG [REDACTED] završenom VSS-profesor fizičke kulture / u daljem tekstu: zaposleni, dana 22.03.2023. godine, zaključili su:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca regulišu se međusobna prava obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punom normom časova na radno mjesto nastavnika razredne nastave od 24.03.2023. godine do popune radnog mjesta po konkursu a najduže do 20.04.2023. godine.

Raspored radnog vremena vršće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom i Opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 24.03.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta nastavnika razredne nastave u PO „Vuković“, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII stepen stručne spreme-profesor razredne nastave.

Član 4

Poslodavac ovaj ugovor povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavezujući se, u skladu sa članom 3. ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o sistematizaciji radnih mjesta poslodavca, u član 22. tabele 3. (red broj 19).

Član 5.

Zaposlenom će se vršiti isplata plate po članu 22, tabela B Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete a ista će se uvećavati po članu 23. i 24. Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, uz primjenu utvrđene sheme rada u Crnoj Gini.

Koeficijenti po kojima će se imenovanom-oj vršiti obračun plate:

- osnovni koeficijent je 9,20
- minuli rad će se obračunavati za svaku započetu godinu:
 - od 0 do 10 godina 0,5%
 - od 10 - 20 godina 0,75%
 - preko 20 godina 1,00%
- rad u dvije ili više ustanova 5%
- za rad na dane državnih i vjerskih praznika kao i u dane nedjeljnog odmora, ukoliko se zaposlenom ne obezbijedi slobodan dan, u toku nedjelje 50%.

Član 6.

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanja i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenih zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i da mu osigura sigurnost na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor, pod uslovom i slučajevima utvrdjenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom. Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12.

Ovaj ugovor je sklopljen na određeno vrijeme. Ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašteno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13.

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Kolašinu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenog, dva za poslodavca i jedan za Inspekciju rada.

ZAPOSLENI



POSLODAVAC

JU Osnovna škola "Međurječje"
Broj 75.
Međurječje, 22.03.2023. godine

Na osnovu člana 62. stav 5 Zakona o radu / "Sl. List CG" broj 74/18, JU OŠ "Međurječje" iz Međurječja koju zastupa direktorica Sonja Bulatović / u daljem tekstu poslodavac / i Jeknić Dragoslav iz [REDACTED] JME [REDACTED] nastavnik likovnog vaspitanja, / u daljem tekstu zaposleni /, dana 22.03.2023. godine zaključili su

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1.

Ovim Ugovorom, poslodavac prima na dopunski rad Jeknić Dragoslava, nastavnika likovnog vaspitanja.

Član 2.

Dopunski rad se zasniva uz saglasnost poslodavca, JU OŠ "Vojin Čepić" iz Dragovića Polja, kod kojeg je zaposleni u radnom odnosu sa 4 časa nedjeljne norme, na radnom mjestu nastavnika likovnog vaspitanja.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad 24.03.2023. godine.

Član 4.

Radno vrijeme zaposlenog je 4 nastavna časa likovog vaspitanja nedjeljno, a raspoređuje se u skladu sa Nastavnim planom i programom i rasporedom časova.

Član 5.

Zareda zaposlenog utvrđuje se u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, za poslove radnog mjesta koje obavlja.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove za rad, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sledeće obaveze.

da povjereno poslovanje obavlja samostalno i u roku,
da se poslovanje obavlja u skladu s pravilima organizacije i
normativno prava,
da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline

Član 8.

Svaka od ugovornih strana može da otkuži ugovor, pod uslovima i u
slučajevima utvrdjenim zakonom, odnosno kolektivnim ugovorom

Poslodavac i zaposleni ugovoraju otkazni rok od 15 dana.

Član 9.

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme, do 20.04.2023 godine

Ugovor se smatra zaključen kad god je u ime poslodavca potpisao ovlašteno lice i
koje je primljeno na rad.

Član 10.

Ovaj ugovor sastoji se u tri izvještaja primjerka: jedan za poslodavca i dva za
poslojavnice.

ZAPOSLENI,

[Signature]

POSLODAVAC,

[Signature]

