

Primljeno:	02-02-2022		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijedn.
03-01-	1350		

Samra Spahic

From: Osnovna skola "Marko Nucleovic" Ulcinj <skola@os-mnucleovic.edu.me>
Sent: Wednesday, February 2, 2022 11:26 AM
To: Finansiranje; pisarnica@skupstina.me
Subject: Dokumentacija u skladu sa zakonskom obavezom u toku izborne kampanje
Attachments: Dokumentacija_u_skladu_sa_zakonskom_obavezom_u_toku_izborne_kampanje.zip

Vrijednost	Prilog	Broj	

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Poštovani,

U skladu sa obavezom utvrdjenu članom 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, za JUOŠ "Marko Nucleovic" u Štoju, dostavljamo Vam sljedeću dokumentaciju:

- **Ugovor o radu** na određeno vrijeme do 30 dana za nastavnicu Frančeska Shkreli kao zamjena nastavnici Valentina Čobović koja je na bolovanju od 31.01.2022.godine
- Analitičku karticu računa kod NLB Banke Ad- Napominjemo da imamo samo jedan otvoren račun
- Putni nalog službenog vozila koje posjedujemo, reg.tablice: UL-CG 100
- Kopija saobraćajne dozvole sa potrebnim podacima.

Napominjemo da školsko vozilo koje posjedujemo se koristi isključivo za prevoz učenika škole po utvrđenoj relaciji.

Puno pozdrava,

JUOŠ "Marko Nucleovic" Štoj
VD Direktor - Dul Asllani

Crna Gora - Opština Ulcinj
JUOŠ "Marko Nukulović"
Broj: 73/02
Štoj, 02.02.2022. godine

AGENCIJI ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

/ Odsjek za kontrolu finansiranja političkih subjekata i izbornih kampanja/

PODGORICA

PREDMET: Dostavljanje dokumentacije za izvještavanje u toku izborne kampanje

U skladu sa obavezom utvrđenu članom 33 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, za JUOŠ "Marko Nukulović" u Štoju, dostavljamo Vam sljedeću dokumentaciju:

- Ugovor o radu na određeno vrijeme do 30 dana za nastavnicu Frančeska Shkreli kao zamjena nastavnici Valentina Čobović koja je na bolovanju od 31.01.2022.godine
- Analitičku karticu računa kod NLB Banke Ad- Napominjemo da imamo samo jedan otvoren račun
- Putni nalog službenog vozila koje posjedujemo, reg.tablice: UL-CG 100
- Kopija saobraćajne dozvole sa potrebnim podacima.

Napominjemo da školsko vozilo koje posjedujemo se koristi isključivo za prevoz učenika škole po utvrđenoj relaciji.

S poštovanjem,

 Direktor
Dul Asllani
Dul Asllani

Crna Gora-Mali i Zi
Opština Ulcinj – Komuna Ulqin
J.U. Osnovna škola "Marko Nucević"
I.P. Shkolla fillore "Marko Nucević"

Br./Nr. 61
Štoj-Shtoj 26.01.2022 god./viti

Na osnovu člana 31 i 37 Zakona o radu (Sl. list CG, br 49/08,59/11, 66/12, 31/14 , 74/19 i 8/21) i člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. List RCG br,64/02,31/05,49/07 Sl. List CG br.04/08,21/09,45/10,40/11,45/11,36/13, 39/13 , 47/17 i 59/21) JU OŠ » Marko Nucević » u Štoju (u daljem tekstu poslodavac) i zaposlena Franceska Shkreli (JMBG:) sa završenim – Fakultet za strane jezike - Engleski jezik i književnost (u daljem tekstu: zaposlena), dana 26.01.2022. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se medjusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom od 20 nastavnih časova nedjeljno/40 radnih sati/ na odredjeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja a najdalje do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 31.01.2022 godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta Profesora engleskog jezika i književnosti za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII stepen stručne spreme, zanimanje Profesor engleskog jezika.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata. obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca (član __ tabela __ redni broj __).

Član 5

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni može biti raspoređen kod poslodavca na drugo radno mjesto koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrdjenim zakonom zaposleni može, bez njegove saglasnosti, biti privremeno raspoređen na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme.

Zaposleni, uz njegovu saglasnost, u skladu sa zakonom, može biti raspoređen na rad kod drugog poslodavca.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade i druga lična primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativa rada.
- da se pridržava propisanog radnog mjesta i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdjene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 9

Ovim ugovorom, poslodavac kao poseban uslov za rad utvrđuje probni rad u trajanju od 6 mjeseci.

Zaposleni za vrijeme probnog rada ima sva prava i obaveze iz radnog odnosa u skladu sa poslovima radnog mjesta koje obavlja.

Zaposlenom, koji za vrijeme probnog rada ne zadovolji na poslovima radnog mjesta, prestaje radni odnos danom isteka roka određenog ugovorom o radu.

Izuzetno od stav 3 ovog člana, za vrijeme trajanja probnog rada svaka ugovorena strana može jednostrano raskinuti ugovor o radu i prije isteka roka na koji je ugovor zaključen uz pisano obrazloženje, u skladu sa zakonom i ugovorom o radu.

Član 10

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ugovor, pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Poslodavac i zaposleni ugovaraju otkazni rok od 30 dana.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac:

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor je zaključen na određeno vrijeme i smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u

Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog i dva za poslodavca.

Zaposlena,

Frančeska Shkreli

Poslodavac,

VD Direktor - Dul Asllani

