

Jovana Radovic

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	19-05-2022	Vrijednost:
Org. jed.	03-01-920/4131	

From: Sandra Pejović
Sent: Wednesday, May 18, 2022 2:39 PM
To: Finansiranje
Subject: FW: Obavještenje o obavezama u toku izborne kampanje, za period od 09.05.2022. do 15.05.2022. godine, za JU OŠ „Marko Miljanov“ Bijelo Polje.
Attachments: ASK - 09.05.-15.05.pdf; Izvod broj 49.pdf; Izvod broj 50.pdf; Izvod broj 51.pdf; Izvod broj 52.pdf; Ugovor o radu Lidija Konatar st. 1.pdf; Ugovor o radu Lidija Konatar st.2.pdf

From: Osnovna skola "Marko Miljanov" Bijelo Polje [mailto:skola@os-mmiljanov-bp.edu.me]

Sent: Wednesday, May 18, 2022 2:38 PM

To: Sandra Pejović

Subject: Fw: Obavještenje o obavezama u toku izborne kampanje, za period od 09.05.2022. do 15.05.2022. godine, za JU OŠ „Marko Miljanov“ Bijelo Polje.

Poštovani,

na osnovu Vašeg dostavljenog mejla i Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja, u prilogu Vam dostavljamo obavještenje o obavezama u toku izborne kampanje, za period od 09.05.2022. do 15.05.2022. godine, za JU OŠ „Marko Miljanov“ Bijelo Polje.

Lijep pozdrav!



Na osnovu člana 4, 20, 29 i 37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/2019, 59/21, 68/21 i 145/21), JU OŠ "Marko Miljanov" u Bijelom Polju, ul. III Sandžačke b.b, koju zastupa Tejana Damjanović, direktor (u daljem tekstu: poslodavac) i zaposleni radnik Konatar (Dragić) Lidiya iz Bijelog Polja, JMBG: [redacted] broj radne knjižice [redacted] VII stepen stručne spreme - Stepen bachelor (BA) obrazovanje (u daljem tekstu: zaposleni), dana 09.05.2022. godine, z a k l j u č i l i s u:

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno radno vrijeme sa punim radnim vremenom od 20 nastavnih časova, odnosno 40 sati u radnoj nedjelji, kao zamjena Todora Popović.

Raspored radnog vremena vršiće poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana 09.05.2022. godine.

Danom stupanja na rad, zaposleni ostvaruje prava i obaveze iz radnog odnosa.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz predhodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove radnog mjesta profesora razredne nastave, po utvrđenom rasporedu časova za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen sedmi nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 ili 300 kredita CSPK-a), zanimanje profesor ili nastavnik razredne nastave.

Član 4

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata, obavljanje poslova i zadataka iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca u članu 21.

Član 5

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova - aneks ugovora u slučajevima utvrđenim zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 6

Zaposleni ima pravo na zaradu, naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja koja će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 7

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijentima stručnosti i složenosti 7,67, uvećana za svaku započetu godinu radnog staža, do 10 godina za 0,5%, od 10 do 20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1%.

Član 8

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 10- tog u mjesecu za predhodni mjesec.

Član 9

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada , nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo , u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 10

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, za obavljani rad da isplati zaradu u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom, da zaposlenog prijavljuje na obavezno socijalno osiguranje i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 11

Zaposleni prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 12

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom

Član 13

Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna. Odluka o otkazu ugovora o radu mora biti obrazložena i sadrži pouku o pravnom lijeku. U slučaju otkaza ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja otkaza ugovora o radu , odnosno odluka o prestanku radnog odnosa. Zaposlenom može prestati radni odnos, odnosno ugovor o radu i u drugim slučajevima predviđenim Zakonom.

U slučaju prestanka radnog odnosa , poslodavac se obavezuje da zaposlenom , vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

Član 14

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac. Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 15

Ovaj ugovor je zaključen na određeno radno vrijeme, do raspisivanja i rješavanja po konkursu ili povratka Todoru Popović sa funkcije a najduže do 30 dana.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 16

U slučaju spora povodom odredaba ovog ugovora nadležan je sud opšte nadležnosti u Bijelom Polju.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: jedan za zaposlenog dva za poslodavca i jedan za Upravu prihoda.

Zaposleni
službeno Konatar
Lidija Konatar


Todor Popović
Tatjana Damjanović