

Marija Madzgalj

From: Osnovna skola "Marsal Tito" Ulcinj <skola@os-mtito.edu.me>
Sent: Saturday, May 14, 2022 12:45 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor o radu
Attachments: Ugovor o radu Alb.Kasnec..PDF

Poštovani,

U prilogu Va je ugovor o radu i rjesenje za zaposlenu.

S poštovanjem,

JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

18-05-2022

Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-920/			

/359

JU Osnovna škola "Maršal Tito"

Broj: 431

Ulcinj, 12.05.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“br.74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“,br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,38/13,44/13 i 47/17 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeće

RJEŠENJE

ALBINA KASNECOVIĆ po zvanju Bachelor obrazovanje učitelja, zasniva radni odnos, počev od 12.05.2022.godine, na određeno vrijeme, odnosno do povratka zaposlene Merite Kollari sa bolovanja, a najdalje do 30 dana, na poslovima i zadacima prof.razredne nastave na albanskom jeziku, sa punim radnim vremenom.

Obrazloženje

Imajući u vidu obim poslova i zadataka prof.razredne nastave, Albina Kasnecović se privremeno angažuje na navedene poslove, radi zamjene odnosno do povratka zaposlene Merite Kollari sa bolovanja, a najduže na period do 30 dana.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se podnijeti prijedlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, ili pokrenuti postupak pred nadležnom sudu u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Dostaviti:

- imenovanoj;
- službi računovodstva;
- arhivi

Albina K.



CRNA GORA
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ
Broj: 939
Datum: 12.05.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 Statuta JU.OŠ."Maršal Tito"Ulcinj i rješenja o zasnivanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba,
(u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. ALBINA KASNECOVIĆ sa prebivalištem iz Ulcinja, JMBG: [REDACTED] sa zvanjem Bachelor obrazovanje učitelja,
(u daljem tekstu: Zaposlena)

Dana 12.05.2022. godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto prof.razredne nastave, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa bolovanja, a najdalje do 30 dana. Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, utvrđen VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i složenosti koeficijenta 7.67, sa punim radnim vremenom za obavljanje poslova prof.razredne nastave. Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, počev od 12.05.2022.godine, do povratka zaposlene Merite Kollari sa bolovanja a najdalje do 30 dana, uz probni rad od mjesec dana. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Probni rad je period u kome se proveravaju radne i stručne sposobnosti Zaposlene i uslov je za nastavljnje radnog odnosa. Probni rad se sprovodi u skladu sa Pravilnikom citiranim u uvodu ovog Ugovora i Poslovnikom o radu. Komisije za sprovođenje i ocenjivanje probnog rada Zaposlenog.

Član 5.

Sedam dan prije isteka probnog rada Komisija iz ocjenjuje probni rad Zaposlene ocjenom „zadovoljno“ na probnom radu“ ili „nije zadovoljno“ na probnom radu“.

Ocjena mora biti pismeno obrazložena.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlene ocjenom „nije zadovoljio/la na probnom radu“ Zaposlenoj se otkazuje ovaj Ugovor i prestaje radni odnos istekom perioda probnog rada.

Odluka o otkazu Ugovora konačna je.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlene ocjenom „zadovoljio/la na probnom radu“, zaposlena nastavlja sa radom kod Poslodavca sve do isteka roka na koji je zasnovala radni odnos, kada joj prestaje radni odnos, bez donošenja posebna Odluke Poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 12.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješića preko nadležnog suda.

Član 13.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA,

Albina K.

