

Ljiljana Jušković

From: Osnovna skola "Marsal Tito" Ulcinj <skola@os-mtito.edu.me>
Sent: Friday, June 10, 2022 1:29 PM
To: Finansiranje
Subject: UGOVORI O RADU
Attachments: Scan.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	11-06-2022		
Org. jed.	Br. pr.	Prilog	Vrijednost
OS-OT 929/6880			

Postovani,

Saljemo u prilogu ugovore u radu za JU OS MARSAL TITO ULCINJ.
Srdacan pozdrav

JU Osnovna škola "Maršal Tito"
Broj: 592
Ulcinj, 10.06.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“,br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeće

RJEŠENJE

ADMIRE KURTI sa zvanjem stepen Spec.menadžment u carini, produžava se radni odnos na određeno vrijeme, radi zamjene odnosno do povratka zaposlene Rabije Sukalić, počev od 11.06.2022.godine do 30.06.2022.godine, na poslovima i zadacima asistentkinje u nastavi, sa punim radnim vremenom.

Obrazloženje

Admire Kurti privremeno se angažuje na navedene poslove i zadatka, radi zamjene odnosno do povratka zaposlene Rabije Sukalić.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se podnijeti prijedlog za mimo rješavanja spora pred Agencijom za mimo rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, ili pokrenuti postupak pred nadležnom sudu u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Dostaviti:

- imenovanoj *Admiri Kurti*
- kadrov.sluzbi
- arhivi



CRNA GORA
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ
Broj: 145
Datum: 10.06.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 Statuta JU.OŠ."Maršal Tito"Ulcinj i rješenja o zasnivanju radnog odnosa, ugovorne strane:

- 1. JU OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»** koju zastupa direktorica **Mr Medina Čoba**,
(u daljem tekstu: **Poslodavac**)
- 2. ADMIRE KURTI** sa prebivalištem iz Ulcinja, JMBG: [REDACTED] sa zvanjem stepen
Spec.mendžment u carini,
(u daljem tekstu: **Zaposlena**)

Dana 10.06.2022. godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Praembula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto asistent u nastavi, na određeno vrijeme, radi zamjene zaposlene Rabije Sukalić.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da se Zaposleoj produžava radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, utvrđen IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i složenosti koeficijenta 5.96, sa punim radnim vremenom za obavljanje poslova asistentkinja u nastavi, radi zamjene odnosno do povratka zaposlene Rabije Sukalić.

Zaposlena se produžava radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, počev od 11.06.2022.godine do 30.06.2022.godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdenog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 4.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 5.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 6.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

-da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,

-da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,

-da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,

-da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i

-da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 7.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 8.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 9.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko rješilce preko nadležnog suda.

Član 10.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA,



POSLODAVAC,



JU Osnovna škola "Maršal Tito"

Broj: 576

Ulcinj, 10.06.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“br.74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“,br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,38/13,44/13 i 47/17 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeće

RJEŠENJE

SABINA MURATOVIĆ po zvanju Spec.nastava biologije, produžava se radni odnos na poslovima i zadacima prof.hemije, sa punim radnim vremenom na CSBH i albanskom jeziku na određeno vrijeme, radi zamjene odnosno do povratka zaposlenog Luba Llukija sa funkcije, počev od 11.06.2022.godine do 30.06.2022.godine.

Obrazloženje

Imajući u vidu obim poslova i zadatka prof.hemije, Sabini Muratović se produžava radni odnos, radi zamjene zaposlenog Luba Llukija, a najduže do 30.06.2022.godine.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se podnijeti prijedlog za mirno rješavanja spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, ili pokrenuti postupak pred nadležnom sudu u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mimog rješavanja spora.

Dostaviti:

Sabina J.

- imenovanoj;
- službi računovodstva;
- arhivi



CRNA GORA
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ
Broj: 33
Datum: 10.06.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 Statuta JU.OŠ.“Maršal Tito“Ulcinj i rješenja o zasnivanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba, (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. SABINA MURATOVIĆ sa prebivalištem iz Ulcinja, [REDACTED] po zanimanju Spec.nastava biologije, (u daljem tekstu: Zaposlena)

Dana 10.06.2022. godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Praembula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto prof.hemije, na određeno vrijeme, radi zamjene odnosno do povratka zaposlenog sa funkcije. Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, utvrđen VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i složenosti koeficijenta 7.67, sa punim radnim vremenom na CSBH i albanskom jeziku, za obavljanje poslova prof.hemije, radi zamjene odnosno do povratka zaposlenog Luba Llukiqa sa funkcije.

Zaposlenoj se produžava radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, počev od 11.06.2022.godine do 30.06.2022.godine

Ukoliko zaposlena bez opravdenog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenja.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radna discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 9.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješice preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA,

Sellina M.

POSLODAVAC,

