

Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Marsal Tito" Ulcinj <skola@os-mtito.edu.me>
Sent: Thursday, March 9, 2023 1:48 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori o radu
Attachments: Scan_20230309_134120.jpg

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СРП ЈИ НАСТАВНЕ КОРУПЦИЈЕ
09-03-2023

Порука	09-03-2023
Одр.	С
02-01-70/31/1	

 Scan_20230309_133241.jpg
 Scan_20230309_133315.jpg
 Scan_20230309_133406.jpg
 Scan_20230309_133451.jpg
 Scan_20230309_133548.jpg

Crna Gora

JU OŠ "Maršal Tito"

Broj: 905

Ulcinj, 08.03.2023. godine.

Na osnovu člana 47 st.6 Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/19) člana 82 tač.9 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br.64/02,31/05,49/07) i "Sl.list CG" br.45/10,45/11,39/13 i 47/17), a u vezi sa Ugovorom o radu br.2051 od 04.12.2022.godine, JU OŠ "Maršal Tito" u Ulcinju, koju zastupa Mr. Medina Čoba-direktorica (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni Vukašin Radošević sa završenim VII stepenom stručne spreme, zvanje prof fizičke kulture (u daljem tekstu: zaposlena), dana 08.03.2023.godine zaključuju:

ANEKS

UGOVORA O RADU

Član 1.

Ovim ANEKSOM u skladu sa zakonom i odredbama zaključenog ugovora o radu br.905 od 08.03.2023. godine, na određeno vrijeme, mijenja se preambula pomenutog Ugovora o radu, koji glasi:

Zaposlenom se dodaju 2 časa sedmično, do isteka i odlučivanja po konkursu.

Član 2.

U preambuli i članu 2 Ugovora o radu br.905 od 08.03.2023.godine mijenja se norma časova sa 13 na 15 časa do isteka i odlučivanja po konkursu.

Član 3.

Ovaj ANEKS ugovora o radu smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpisuje ovlašteno lice i zaposleni.

Ovaj Aneks ugovora je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: po dva za svaku ugovorenu stranu i postaje sastavni dio osnovnog ugovora o radu.

Zaposleni/a


Poslodavac

JU OŠ "Maršal Tito"

Direktorica

Mr. Medina Čoba



Crna Gora

JU OŠ "Maršal Tito"

Broj: 909

Ulcinj, 08.03.2023. godine.

Na osnovu člana 47 st.6 Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/19) člana 82 tač.9 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG" br.64/02,31/05,49/07) i "Sl.list CG" br.45/10,45/11,39/13 i 47/17), a u vezi sa Ugovorom o radu br.2051 od 04.12.2022.godine, JU OŠ "Maršal Tito" u Ulcinju, koju zastupa Mr. Medina Čoba-direktorica (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni Florijan Zeneli sa završenim VII stepenom stručne spreme, zvanje prof fizičke kulture (u daljem tekstu: zaposlena), dana 08.03.2023.godine zaključuju :

ANEKS

UGOVORA O RADU

Član 1.

Ovim ANEKSOM u skladu sa zakonom i odredbama zaključenog ugovora o radu br.906 od 08.03.2023. godine, na određeno vrijeme, mijenja se preambula pomenutog Ugovora o radu, koji glasi:

Zaposlenom se dodaju 3 časa sedmično, do povratka Blerta Tahiri sa bolovanja do isteka i odlučivanja po konkursu.

Član 2.

U preambuli i članu 2 Ugovora o radu br.906 od 08.03.2023.godine mijenja se norma časova sa 15 časova na 18 časa odnosno nepuno radno vrijeme u puno radno vrijeme.

Član 3.

Ovaj ANEKS ugovora o radu smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpisuje ovlašćeno lice i zaposleni.

Ovaj Aneks ugovora je sačinjen u četiri istovjetna primjerka: po dva za svaku ugovorenu stranu i postaje sastavni dio osnovnog ugovora o radu.

Zaposleni/a

F. Zeneli

Poslodavac



CRNA GORA

JU OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ

Broj: 300

Datum: 07.03.2023. godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl. list CG“ broj 74/2019, 8/2021, 59/2021, 68/21 i 145/21), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“, br. 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 44/13 i 47/17, 59/21, 146/21 i 3/2023), člana 23 Statuta JU.OŠ. "Maršal Tito" Ulcinj, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO» koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba,
(u daljem tekstu: Poslodavac) i

2. EMINA ČOBAJ sa prebivalištem iz Ulcinja, JMBG: [REDACTED] po zanimanju Bachelor za
obrazovanje učitelja na albanskom jeziku,
(u daljem tekstu: Zaposlena)

Dana 07.03.2023. godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocom za radno mjesto prof. razrede nastave, nastava na albanskom jeziku, sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Jasmine Hasa sa bolovanja, a najdalje do 30 dana.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mesta, utvrđen VII.1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i složenosti koeficijenta 9.20, sa punim radnim vremenom, za obavljanje poslova prof. razredne nastave, nastava na albanskom jeziku, sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa bolovanja a najdalje do 30 dana.

Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, počev od 07.03.2023. godine.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom poverava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta. Probni rad prati i ocjenjuje Komisija u skladu sa Pravilnikom.

Član 4.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rešenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, Inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora, ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješića preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA,

Emina Čolaj



Crna Gora

JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»

ULCINJ

Broj: 905

08.03.2023.godine.

Na osnovu čl.37 stav 1 Zakona o radu (»Sl.list CG«, br.74/19,8/21 i 59/21), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl.list CG« 64/02,31/05,49/07 i »Sl.list CG« br. 45/10, 21/09, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) i 59/21, člana 23 Statuta JU.OŠ. «Maršal Tito» Ulcinj, i ugovorne strane:

1. JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»- koju zastupa direktorica Medina Čoba (u daljem tekstu: Poslodavac), i

2. RADOŠEVIĆ VUKAŠIN sa prebivalištem iz Ulcinja (JMBG [REDAKTOVAN], sa završenim fakultetom VII/1 stepen, po zanimanju Prof.fizičke kulture (u daljem tekstu: Zaposleni,

dana 08.03.2023.godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto Prof.fizičke kulture sa nepunim radnim vremenom za 13 časova nedjeljno na određeno vrijeme, produžava se do isteka i odlučivanja po konkursu.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu, te sa Zaposlenom dogovara sljedeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane saglasne su da je Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta utvrđen VII/1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 CSPK kredita) za obavljanje poslova radnog mjesta Prof.fizičke kulture sa koeficijentom 9.20 sa nepunim radnim vremenom, na određeno vrijeme produžava se do isteka i odlučivanja po konkursu.

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od 08.03. 2022.godine.

Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u predhodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena privata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativu rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe, ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka, od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) z drugu ugovornu stranu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenog.

 **ZAPOSLANI**

