

Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Marsal Tito" Ulcinj <skola@os-mtito.edu.me>
Sent: Thursday, May 19, 2022 2:13 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor o radu
Attachments: Scan.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PRIDODICA
20-05-2022

Primljeno	Org. jed	Broj	Prilog	Vrijednost
0204910/		4451		

Poštovani,

u prilogu Vam šaljem ugovore i rješenja za zaposlene.

Srdačan pozdrav,

JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj

CRNA GORA
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ
Broj: 150/1
Datum: 18.05.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“, br. 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 44/13 i 47/17 i 59/21) člana 23 stav 1 tačka 6 JU.OŠ. "Maršal Tito" Ulcinj, i rješenja o zasnivanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1. **JU OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO"** koju zastupa direktorica **Mr Medina Čoba**,
(u daljem tekstu: **Poslodavac**) i
2. **LINDITA DRAGA** sa prebivalištem iz Ulcinja, JMBG [REDACTED], po zanimanju **Bachelor**
oblast predškolski ciklus (u daljem tekstu: **Zaposlena**)

Dana 18.05.2022.godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Praembula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocom za radno mjesto asistent/kinja u nastavi na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Arte Shaptafa sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane saglasne su da Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mesta, utvrđen IV1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije I koeficijentom 5.96 za obavljanje poslova radnog mesta asistent/kinja u nastavi, sa punim radnim vremenom, do povratka zaposlene Arte Shaptafa sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, počev od 18.05.2022.godine, uz probni rad u trajanju od 30 dana.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Probni rad je period u kome se proveravaju radne i stručne sposobnosti Zaposlene i uslov je za nastavljnje radnog odnosa.

Probni rad se sprovodi u skladu sa Pravilnikom i Poslovnikom o radu, Komisija oceniće probni rad Zaposlenog.

Član 4.

Sedam dana prije isteka probnog rada Komisija oceniće probni rad Zaposlene ocjenom „zadovoljno/la na probnom radu“ ili „nije zadovoljno/la na probnom radu“.

Ocjena mora biti pismeno obrazložena.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlena ocjenom „nije zadovoljno/la na probnom radu“ Zaposlenoj se otkazuje ovaj Ugovor i prestaje radni odnos istekom perioda probnog rada.

Odluka o otkazu Ugovora konačna je.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlene ocjenom „zadovoljiva na probnom radu“, zaposlena nastavlja sa radom kod Poslodavca sve do isteka roka na koji je zasnovala radni odnos, kada joj prestaje radni odnos, bez donošenja posebne Odluke Poslodavca.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normativarada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 12.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

Član 13.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA,

L. J. Praga

POSLODAVAC,

M. Petina C

JU Osnovna škola "Maršal Tito"

Broj: 430

Ulcinj, 18.05.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG" br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG", br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG", br.45/10,40/11,45/11,36/13,44/13 i 47/17 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeće

RJEŠENJE

LINDITA DRAGA sa zvanjem Bachelor oblast predškolski ciklus, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, počev od 18.05.2022.godine na poslovima i zadacima asistentkinje u nastavi sa punim radnim vremenom, do povratka zaposlene Arte Shaptafa sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

O b r a z l o ž e n j e

Zaposlena Arta Shaptafa koja je raspoređena na poslovima asistentkinje u nastavi na određeno vrijeme nalazi se na bolovanju.

Imajući u vidu gore navedeno, odlučeno je da se Lindita Draga privremeno angažuje na poslove asistentkinje u nastavi, do povratka zaposlene Arte Shaptafa, a najduže na period do 30 dana.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se podnijeti prijedlog za mirno rješavanja spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, ili pokrenuti postupak pred nadležnom sudu u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Dostaviti: *L. Draga*

-imenovanoj
-službi računovodstva
-arhivi

DIREKTORICA
Mr Medina Čoba

Medina Č

CRNA GORA
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ
Broj: 113 / 1
Datum: 18.05.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 b stav 1 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02, 31/06, 49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 Statuta JU.OŠ. "Maršal Tito" Ulcinj i rješenja o zasnivanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba, (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. ERODITA LOSHI sa prebivalištem iz Ulcinja, JMBG: [REDACTED] sa zvanjem Bachelor studijski program za obrazovanje učitelja na albanskom jeziku, (u daljem tekstu: Zaposlena)

Dana 18.05.2022. godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Praembula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocom za radno mjesto prof.razredne nastave, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Dilje Zadrima, a najdalje do 30 dana. Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mesta, utvrđen VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i složenosti koeficijenta 7.67, sa punim radnim vremenom za obavljanje poslova prof.razredne nastave do povratka zaposlene Dilje Zadrima, a najdalje do 30 dana.

Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, počev od 18.05.2022.godine.

Probni rad zaposlene se utvrđuje najduže do 30 dana.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta.

Član 4.

Probni rad je period u kome se proveravaju radne i stručne sposobnosti Zaposlene i uslov je za nastavljene radnog odnosa.

Probni rad se sprovodi u skladu sa Pravilnikom i Poslovnikom o radu, Komisije za sprovođenje i ocenjivanje probnog rada Zaposlenog.

Član 5.

Sedam dan prije isteka probnog rada Komisja iz oceniće probni rad Zaposlene ocjenom „zadovoljno/la na probnom radu“ ili „nije zadovoljno/la na probnom radu“.

Ocjena mora biti pismeno obrazložena.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlene ocjenom „nije zadovoljio/la na probnom radu“ Zaposlenoj se otkazuje ovaj Ugovor i prestaje radni odnos istekom perioda probnog rada.

Odluka o otkazu Ugovora konačna je.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlene ocjenom „zadovoljio/la na probnom radu“, zaposlena nastavlja sa radom kod Poslodavca sve do isteka roka na koji je zasnovala radni odnos, kada joj prestaje radni odnos, bez donošenja posebne Odluke Poslodavca.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, Inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Za sva što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 12.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješice preko nadležnog suda.

Član 13.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA,

E. Lešić

POSLODAVAC,

Predina C

JU Osnovna škola "Maršal Tito"
Broj: 449
Ulcinj, 18.05.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“,br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,38/13,44/13 i 47/17 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeće

RJEŠENJE

ERODITA LOSHI sa zvanjem stepen Bachelor studijski program za obrazovanje učitelja na albanskom jeziku, zasniva radni odnos na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Dilje Zadrime, a najdalje do 30 dana, na poslovima i zadacima prof.razredne nastave, sa punim radnim vremenom, počev od 18.05.2022.godine.

Obrazloženje

Imajući u vidu i obim poslova i zadatka prof.razredne nastave, odlučeno je da se Erodita Loshi privremeno angažuje na navedene poslove, do povratka zaposlene Dilje Zadrime, a najdalje do 30 dana.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se podnijeti prijedlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, ili pokrenuti postupak pred nadležnom sudu u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mirnog rješavanja spora.

Dostaviti:

-imenovanoj 
-službi računovodstva
-arhivi

DIREKTORICA
Mr Medina Čoba

