

Ljiljana Jušković

From: Osnovna skola "Marsal Tito" Ulcinj <skola@os-mtito.edu.me>
Sent: Friday, May 20, 2022 2:14 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovor o radu
Attachments: Scan.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPREČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno			
Org. jed.	Dat.	Prilog	Vrijednost
07-01900/4621			

JU Osnovna škola "Maršal Tito"
Broj: KTŠ
Ulcinj, 19.05.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list.RCG“ br.74/2019, 8/2021 i 59/2021) člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10,40/11,45/11,38/13,44/13 i 47/17 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, donosi se sledeće

RJEŠENJE

GRESA MUQAJ po zanimanju Bachelor studijski program za obrazovanje učitelja na albanskom jeziku, zasniva radni odnos na poslovima i zadacima prof.razredne nastave, sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Teute Murić sa bolovanja, počev od 17.05.2022.godine do 20.05.2022.godine.

Obrazloženje

Imajući u vidu obim poslova i zadatka prof.razredne nastave, Gresa Muqaj se privremeno angažuje na navedene poslove, radi zamjene odnosno do povratka zaposlene Teute Murić sa bolovanja.

Sa izloženog odlučeno kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se podnijeti prijedlog za mimo rješavanja spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova, ili pokrenuti postupak pred nadležnom sudu u roku od 15 dana od dana dostavljanja odluke kojom je obustavljen postupak mimog rješavanja spora.

Dostaviti:

-imenovanoj
-kadrov.sluzbi
-arhivi

G. Muqaj

DIREKTORICA
Mr Medina Çoba

Medina C

CRNA GORA
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ
Broj: 436
Datum: 19.05.2022.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“, br.46/10, 40/11, 45/11, 38/13, 44/13 i 47/17 i 59/21), člana 23 Statuta JU.OŠ. "Maršal Tito" Ulcinj i rješenja o zasnivanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1. **JU OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO"** koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba,
(u daljem tekstu: **Poslodavac**) i
2. **GRESA MUQAJ** sa prebivalištem iz Ulcinja, JMBG: _____ po zanimanju Bachelor
studijski program za obrazovanje učitelja na albanskom jeziku,
(u daljem tekstu: **Zaposlena**)

Dana 17.05.2022. godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Praambula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocom za radno mjesto prof.razredne nastave, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Teute Murić sa bolovanja. Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mesta, utvrđen VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i složenosti koeficijenta 7.67, sa punim radnim vremenom za obavljanje poslova prof.razredne nastave. Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Teute Murić sa bolovanja, počev od 17.05.2022.godine do 20.05.2022.godine. Ukoliko zaposlena bez opravdenog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta.

Član 4.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 10.

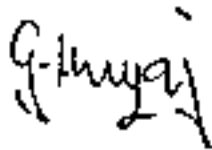
Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA,



POSLODAVAC,

