

Aleksandra Lekovic

From: Osnovna skola "Marsal Tito" Ulcinj <skola@os-mtito.edu.me>
Sent: petak, 16. septembar 2022. 14.12
To: Finansiranje
Subject: Ugovori
Attachments: Scan_20220916_135009.jpg; Scan_20220916_135209.jpg; Scan_20220916_135236.jpg; Scan_20220916_135350.jpg; Scan_20220916_135450.jpg; Scan_20220916_135605.jpg; Scan_20220916_135709.jpg

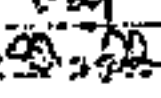
Poštovani,

U prilogu Vam šaljem ugovore, na određeno vrijeme, a najdalje do 30 dana.

CRNA GORA			
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE			
PODGORICA			
Primijeno:	16-09-2022		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-920	/		

17686

Škola "Maršal Tito" Učitelj
Općina Dubrovnik - Komuna Dubrovnik
J.M. 1311 - Maršal Tito
I.P. 1311 - Maršal Tito

Učitelj: 

Na osnovu člana 207 Zakona o radu ("Služ. CG" br. 74/19, 8/21 i 56/21)
ugovorene strane:

1. JU OŠ "Maršal Tito" Učitelj, u svojstvu poslodavca, koju zastupa direktorica
Mr. Medina Čoba (u daljem tekstu: poslodavac) i

2. SABINA ISLAMOVIĆ sa prebivištem u [redacted] MBG: [redacted] po zvanju
Bachelor za obrazovanje učitelja, u svojstvu zaposlene (u daljem tekstu: zaposlena),

Dana 16.09.2022. godine, zaključuju:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,
utvrđuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2.

Zaposlena koja ostvaruje puno radno vrijeme zaključuje ugovor o dopunskom radu sa
polovinom norme časova radi zamjene Jovanović Jasmine sa bolovanja, a najdalje do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih
zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 16.09.2022. godine.

Član 3.

Zaposlena se shodno ovog ugovora, raspoređuje na poslove radnog mjesta –Profesora
redne nastave.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposleni, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova iz
člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca.

Član 5.

Zaposlenoj pripada zarada koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa
zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6.

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom.

Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveza:

- da povjerena poslove radnog mjesta obavlja kvalitetno, savjesno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativu rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava i drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Ovaj ugovor prestaje da važi nakon isteka ugovorenog roka ili otkazom ugovora od ugovorenih strana.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlenih ostvaruje pred nadležnim organima, Poslodavca, Inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane.

Član 11.

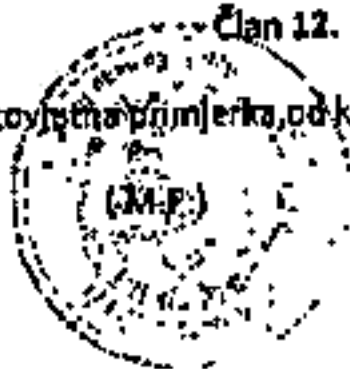
U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Ucinju.

Član 12.

Ovaj ugovor sačinjen je u 3 istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenu.

ZAPOSLENA/NI,

S.I



POSLODAVAC

Redina C

Član 131
Ugovor o radu
1013
15.09.2022

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 8/21 i 56/21
ugovorene strane:

1. JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj, u svojstvu poslodavca, koju zastupa direktorica
Mr. Medina Čobač u daljem tekstu: poslodavac) i

2. Svetlana Vukčević sa prebivalištem (boravištem) u [redacted] MBG: [redacted] po
zvanju Vaspitačica, u svojstvu zaposlene (u daljem tekstu: zaposlena),

Dana 15.09.2022. godine, zaključuju:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca,
utvrđuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2.

Zaposlena koja ostvaruje puno radno vrijeme zaključuje ugovor o dopunskom radu sa
polovinom norme časova do raspisivanja i odličivanja po konkursu, a najduže do 30 dana.

Raspored radnog vremena vrši Poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih
zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Zaposlena je dužna da stupi na rad dana 15.09.2022. godine.

Član 3.

Zaposlena se shodno ovog ugovora, raspoređuje na poslove radnog mjesta – Vaspitačice.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposleni, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova iz
člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca.

Član 5.

Zaposlenoj pripada zarada koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa
zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6.

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom.

Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja kvalitetno, savjesno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava i drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Ovaj ugovor prestaje da važi nakon isteka ugovorenog roka ili otkazom ugovora od ugovorenih strana.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlenih ostvaruje pred nadležnim organima, Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane.

Član 11.

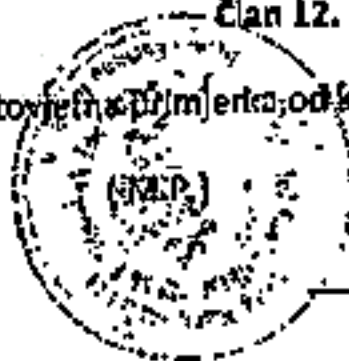
U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Ulicinju.

Član 12.

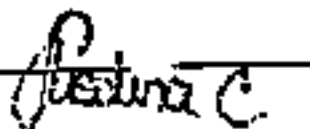
Ovaj ugovor sačinjen je u 3 istovjetna primjerka; od kojih jedan za Zaposlenu.

ZAPOSLENA/NI,





POSLODAVAC



Proj: LS7

Na osnovu člana 25. stav 1 Zakona o radu („S. list CG“ br. 74/19, 8/21 i 59/21), člana 23 Statuta JU "Osnovne škole "Maršal Tito" Ljublj, Direktorica škole donosi se sljedeće

o Preručivanju radnog odnosa

II. Rješenje stupu na snagu danom donošenja.

Imajući u vidu potrebu i obim poslova i radnih zadataka - Defektologa-logopeda, direktorica škole donijela je rješenje da se Kačanić Ljiljana primi u radni odnos na određeno vrijeme, s obzirom da smo kontaktirali Biro rada Ulfing-Barke da nismo mogli naći adekvatan kadar-defektolog-logoped, pa se do raspisivanja konkursa angažuje stručnjak iz srodnih oblasti- psiholog sa punim radnim vremenom.

Sa izloženog odlučeno je kao u dispozitivu ovog rešenja.

PRAVNA POLIKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak pred Osnovnim sudom Učitelj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Donatid:

• [Παροχρησμός],

-Lektioy.klužbi,

~~archival~~



Crna Gora
JULOSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»
Broj: 1013
Ukinj, 15.09.2022.godine.

Na osnovu čl. 57 stav 1 Zakona o radu (Sl. list CG, br. 74/19, 8/21 i 59/21), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list CG, br. 44/02, 31/03, 40/07 i Sl. list CG, br. 45/10, 21/09, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) i 59/21, članu 23 stav 1 tačka 6 Statuta JU.OŠ. «Maršal Tito» (Ukinj), i rješenja o završetku radnog odnosa, navedene stranke:

JULOSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO» koju zastupa direktorica Medisa Čiba (u daljnjem tekstu: Poslodavac), i

Z. KAČANIĆ LUDOVICA sa prebivalištem iz [REDAKCIJA] IMBC [REDAKCIJA] sa završenim Višom školom VII/1 stepen po završetku školar iz oblasti psihologije (u daljnjem tekstu: Zaposleni/ka)

dana 15.09.2022.godine, a Ukinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto Psihologa sa punim radnim vremenom, do povratka radnice Jekona Hođa sa roditeljskog odsustva.

Poslodavac je odlučio da prihvati zaključivanju predmetnog ugovora o radu, te sa Zaposlenom dogovara sljedeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane saglasne su da je Zaposleni zasniiva radni odnos u skladu sa naučnom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta uvršten VIII nivo dualnog sistema kvalifikacija (240 CSPK kredita) za obavljanje poslova Psihologa, sa koeficijentom 7.07 sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, do povratka radnice Jekona Hođa sa roditeljskog odsustva, a najduže do 30 dana. Zaposleni zasniiva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od 15.09.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u predhodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije završio radni odnos.

Respektirajući radnog vremena višće Poslodavac uz poštovanje prava odluka utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Probni rad je period u kome se proveravaju radne i stručne sposobnosti Zaposlenog i uslov je za nastavljajće radnog odnosa.

Probni rad se sprovodi u skladu sa Pravilnikom utvrdjenim u skladu ovog Ugovora i Poslovnikom o radu. Komisija za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada Zaposlenog.

Član 4.

Probni rad zaposlenog ističe 30.09.2022.godine.

Šestom danu prije isteka probnog rada Komisija ocjenjuje probni rad Zaposlenog ocjenom "zadovoljno na probnom radu" ili nije zadovoljno na probnom radu".

Ocjena mora biti pisano obrazložena.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlenog ocjenom "nije zadovoljno na probnom radu" Zaposlenom se otkazuje ovaj Ugovor i prestaje radni odnos istekom perioda probnog rada.

Odluka o otkazu Ugovora konačnija je.

U slučaju da Rombija ocjeni probni rad Zaposlenog ocjenom "zadovoljavajuće na probnom radu" zaposleni nastavlja sa radom kod Poslodavca sve do isteka roka na koji je zasnovan radni odnos, kada nru prestaje radni odnos, bez donošenja posebne Odluke Poslodavca.

Član 5.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj u Zaposlena prihvata obavljajući poslova i zadatku iz člana 2 ovog Ugovornja koji su utvrdjeni opštim aktima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 6.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisanu sredstvu zaštite na radu, određeni radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:
- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja suvlasno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdjene organizacije i normativu rada,
- da se pridržava propisanoj radnoj vremenom i radnoj disciplini,
- da čuva sredstva rada i pridržava se nijera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštita prava Zaposlene ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno se se primjenjuju odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 12.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe, ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko rješitelja preko nadležnog suda.

Član 13.

Ugovor je sastavljen u 4 (četiri) istovjetna primjerka, od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjerka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki ureduo potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA


POSLODAVAC
