

Ljiljana Jušković

From: Osnovna skola "Marsal Tito" Ulcinj <skola@os-mtito.edu.me>
Sent: Wednesday, January 25, 2023 1:18 PM
To: Finansiranje
Subject: Odluke o zaposljavanju
Attachments: Scan_20230125_124952.pdf; Scan_20230125_125046.pdf; Scan_20230125_125722.pdf; Scan_20230125_125757.pdf; Scan_20230125_130107.pdf; Scan_20230125_130159.pdf; Scan_20230125_131158.pdf; Scan_20230125_130331.pdf; Scan_20230125_130445.pdf; Scan_20230125_131021.pdf

Црна Гора
АГЕНЦИЈА ЗА СПРЈЕЧАВАЊЕ КОРУПЦИЈЕ
ПОДГОРИЦА

Примљено	Број	Период	Вриједност
	25-01-2023		
03-01-70/305			

Crna Gora
JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»
ULCINJ
Broj: 206
23.01.2023.godine.

Na osnovu čl.37 stav 1 Zakona o radu(»Sl.list CG«,br.74/19,8/21 i 59/21),člana 85 i 86 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“ br. 45/10, 21/09, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) i 59/21, člana 23 Statuta JU.OŠ. „Maršal Tito“Ulcinj , ugovorne strane:

1.JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»- koju zastupa direktorica Medina Čoba (u daljem tekstu: Poslodavac), i

2.IŠMIĆ HASIJE sa prebivalištem iz [REDACTED] JMBC [REDACTED], sa završenim fakultetom VII/1 stepen,po zanimanju Bachelor informacione tehnologije (u daljem tekstu: Zaposleni,

dana 23.01.2023.godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto Prof.fizike na dvojezičkom jeziku sa nepunim radnim vremenom za 12 na određeno vrijeme,do isteka i odlučivanja po konkursu, a najdalje do 30 dana.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu, te sa Zaposlenom dogovara sljedeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava,obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu,sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane saglasne su da je Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta utvrđen VII/1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija(240 CSPK kredita) za obavljanje poslova radnog mjesta Prof.fizike za 12 sedmično na dvojezičnom jeziku sa koeficijentom 9.20 sa punim radnim vremenom,na određeno vrijeme , a najdalje do 30 dana.

Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od 23.01. 2023.godine.

Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u predhodnom stavu ovog člana,smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom,a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa,Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima,o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme,korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena privata sledćće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radno discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe, ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka, od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) z drugu ugovornu stranu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenog.

ZAPOSLENI

Haris Ismic



POSLODAVAC

Uklonj C

Crna Gora
JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»
ULCINJ
Broj: 208
23.01.2023.godine.

Na osnovu čl.37 stav 1. Zakona o radu(„Sl.list CG“,br.74/19,8/21 i 59/21),člana 85 i 86 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“ br. 45/10, 21/09, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) i 59/21, člana 23 Statuta JU.OŠ. „Maršal Tito“Ulcinj , ugovorne strane:

1.JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO» koju zastupa direktorica Medina Čoba (u daljem tekstu: Poslodavac), i

2.AJNURE DIBRA sa prebivalištem iz [REDACTED] (JMBG [REDACTED]), sa završenim fakultetom VII/I stepen,po zanimanju Prof.razredne nastave (u daljem tekstu: Zaposleni, dana 23.01.2023.godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocom za radno mjesto Prof.razredne nastave sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme,do povratka radnice Alović Mimoze sa bolovanja,odnosno do raspisivanja i odlučivanja po konkursu a najdalje do 30 dana.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu, te sa Zaposlenom dogovara sljedeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava,obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane saglasne su da je Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta utvrđen VII/I nivo nacionalnog okvira kvalifikacija(240 CSPK kredita) za obavljanje poslova radnog mjesta Prof.razredne nastave sa koeficijentom 9,20 sa punim radnim vremenom,na određeno vrijeme,do raspisivanja i odlučivanja po konkursu a najdalje do 30 dana.

Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od 23.01. 2023.godine.

Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u predhodnom stavu ovog člana,smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom,a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa,Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima,o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme,korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena privata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe, ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka, od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) z drugu ugovornu stranu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenog.

ZAPOSLENI

[Handwritten signature]



POSLODAVAC

[Handwritten signature]

JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»
ULCINJ

Broj: 205
23.01.2023.godine.

Na osnovu čl.37 stav 1 Zakona o radu (»Sl.list CG«, br.74/19,8/21 i 59/21), člana 85 i 86 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“ 64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“ br. 45/10, 21/09, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) i 59/21, člana 23 Statuta JU.OŠ. «Maršal Tito» Ulcinj, ugovorne strane:

LJU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»- koju zastupa direktorica Medina Čoba (u daljem tekstu: Poslodavac), i

Z.HODŽIĆ LJULJZIM sa prebivalištem iz [REDAKTIRANO] (JMBG [REDAKTIRANO]), sa završenim fakultetom VII/1 stepen, po zanimanju Bachelor informacione tehnologije (u daljem tekstu: Zaposleni,

dana 23.01.2023.godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto Prof. informatike i tehnike sa nepunim radnim vremenom na određeno vrijeme za 8 časova na albanskom jeziku, do isteka i odlučivanja po konkursu, a najdalje do 30 dana.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu, te sa Zaposlenom dogovara sljedeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane saglasne su da je Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta utvrđen VII/1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 CSPK kredita) za obavljanje poslova radnog mjesta Informatike za 8 časova sedmično na albanskom jeziku sa koeficijentom 9.20 sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, a najdalje do 30 dana.

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od 23.01. 2023.godine. Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u predhodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena privata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđeno organizacije i normativa rada.
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe, ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.

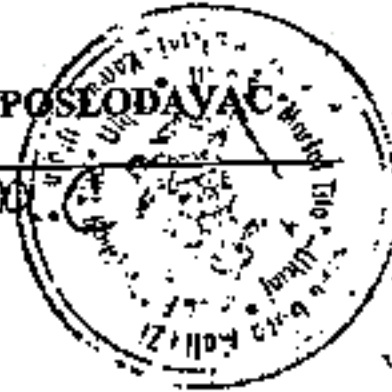
Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka, od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) z drugu ugovornu stranu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenog.

ZAPOSLENI

POSLODAVAC

Redina



Crna Gora

JU OŠ „Maršal Tito“

Br. 207

Ulcinj, 23.01.2023. god..

Na osnovu člana 47 stav 6 Zakona o radu (Sl. List CG br. 74/19), člana 82, tačka 9 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br.64/02,31/05,49,07 i "Sl. list CG", br.45/10, 45/11, 39/13 i 47/17), a u vezi sa Ugovorom o radu br.886 od 5.09.2022 godine JUOŠ "Maršal Tito" u Ulcinju, koju zastupa Mr. Medina Čoba, - direktorica (u daljem tekstu poslodavac) i zaposleni/a Vukašin Radoševića završenim VII stepenom stručne spreme, zvanje: Prof. fizičke kulture (u daljem tekstu: zaposleni/a), dana 23.01.2023. godine, zaključuju:

ANEKS UGOVORA O RADU

Član 1

Ovim ANEKSOM u skladu sa zakonom i odredbama zaključenog ugovora o radu broj: 262 od 05.01.2023. godine, na određeno vrijeme mijenja se preambula pomenutog Ugovora o radu, koji glasi:

U dijelu preambule Ugovora o radu za Zaposlenom/oj na radno mjesto Prof. fizičke kulture za 13 časova, dodaju se 3 časa do povratka Tahiri Blerta sa bolovanja, a najdalje do 30 dana,

Član 2

U članu 2 Ugovora o radu br.262 od 05.01.2023 godine, mijenja se nepuno radno vrijeme u puno radno vrijeme. Ostale odredbe Ugovora o radu broj gornji ostaju na snazi.

Član 3

Ovaj ANEKS ugovora o radu, smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpisuje ovlašteno lice i zaposleni.

Ovaj Aneks ugovora je sačinjen u četiri istovjetna primjeraka; po dva za svaku ugovornu stranu i postaje sastavni dio osnovnog ugovora o radu.

Zaposleni/a



Poslodavac
JU OŠ „Maršal Tito“
Direktorica
Mr. Medina Čoba

Na osnovu člana 76, stav 1 tačka 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG", br. 64/02, 31/05 i 49/07 i "Službeni list CG", br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 i 59/21) Školski odbor JU Osnovna škola "Maršal Tito", u Ulcinju, na sjednici održanoj 27.10.2022. godine, donio je

**PRAVILNIK
O IZMJENAMA PRAVILNIKA O UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJI I
SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA
JU OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ**

Član 1

U Pravilniku o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Osnovna škola "Maršal Tito", u Ulcinju, broj 1033 od 10.08.2021 broj _____ od _____,u članu 33 tačka 3, mijenja se i glasi:

„3. Nastavnici:

a) Nastavnik/ca

Redni broj	Nastavni predmet	norma časova	ukupan nedjeljni fond časova	broj izvršilaca	napomena
1.	CSBH jezik i književnost	18	40	2,22	Predmetna nastava
2.	Crnogorski jezik kao maternji	18	78	4,33	Predmetna nastava
3.	Albanski jezik i književnost	18	56	3,11	Predmetna nastava
4.	Matematika	18	96	5,33	Predmetna nastava
5.	Engleski jezik i književnost	18	156	8,66	Predmetna nastava
6.	Njemački jezik i književnost II	18	48	2,66	Predmetna nastava
7.	Likovna kultura	18	24	1,33	Predmetna nastava
8.	Muzička kultura	18	26	1,44	Predmetna nastava
9.	Istorija	18	37	2,05	Predmetna nastava
10.	Geografija	18	29	1,61	Predmetna nastava
11.	Biologija	18	37	2,05	Predmetna nastava
12.	Hemija	18	22	1,22	Predmetna nastava

13.	Fizika	18	28	1,55	Predmetna nastava
14.	Informatika sa tehnikom	18	44	2,44	Predmetna nastava
15.	Fizičko vaspitanje	18	88	4,88	Predmetna nastava
16.	Jezička radionica	18	2	0,11	Izborni predmet
19.	Novinarstvo	18	2	0,11	Izborni predmet
20.	Zdravi snlovi života	18	6	0,33	Izborni predmet
21.	Grafičko vaspitanje	18	3	0,16	Izborni predmet
22.	Preduzetništvo	18	4	0,22	Izborni predmet
23.	Nastavnik razredne nastave I razred na (crnogorski jezik)	18	54	3,00	Razredna nastava
24.	Nastavnik razredne nastave I razred (albanski jezik)	18	90	5,00	Razredna nastava
25.	Nastavnik razredne nastave II razred (crnogorski jezik)	18	36	2,00	Razredna nastava
26.	Nastavnik razredne nastave II razred (albanski jezik)	18	72	4,00	Razredna nastava
27.	Nastavnik razredne nastave III razred (crnogorski jezik)	18	54	3,00	Razredna nastava
28.	Nastavnik razredne nastave III razred (albanski jezik)	18	90	5,00	Razredna nastava
29.	Nastavnik razredne nastave IV razred (crnogorski jezik)	18	54	3,00	Razredna nastava
30.	Nastavnik razredne nastave IV razred (albanski jezik)	18	72	4,00	Razredna nastava
31.	Nastavnik razredne nastave V razred (crnogorski jezik)	18	36	2,00	Razredna nastava
33.	Nastavnik razredne nastave V razred (albanski jezik)	18	72	4,00	Razredna nastava
34.	Područna odjeljenja Pistula- Nastavnik razredne nastave (kombinovana odjeljenja)	18	36	2,00 (na albanskom)	Razredna nastava
35.	Područna odjeljenja Zoguđe- Nastavnik razredne nastave (kombinovana odjeljenja)	18	36	2,00 (1 na crnogorskom, 1 na albanskom)	Razredna nastava
36.	Vaspitač/ica	26	104	4,00 + 1,0*područno = 5,00	

	Vaspitač/ica	20	26	1,00	Produženi brevet
38	ICT koordinater	18	10	0,55	

Ukupno izvršilaca: 91,36

Napomena: nastava se izvodi dvojezično (crnogorski i albanski jezik)

Tačka 6 mijenja se i glasi:

„6) asistent u nastavi..... 12 izvršilaca;”

Član 2

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj table Škole, a nakon saglasnosti Ministarstva.

ŠKOLSKI ODBOR

Broj: 403

U 27.10. 2022. god.

Predsjednik



Aldijana