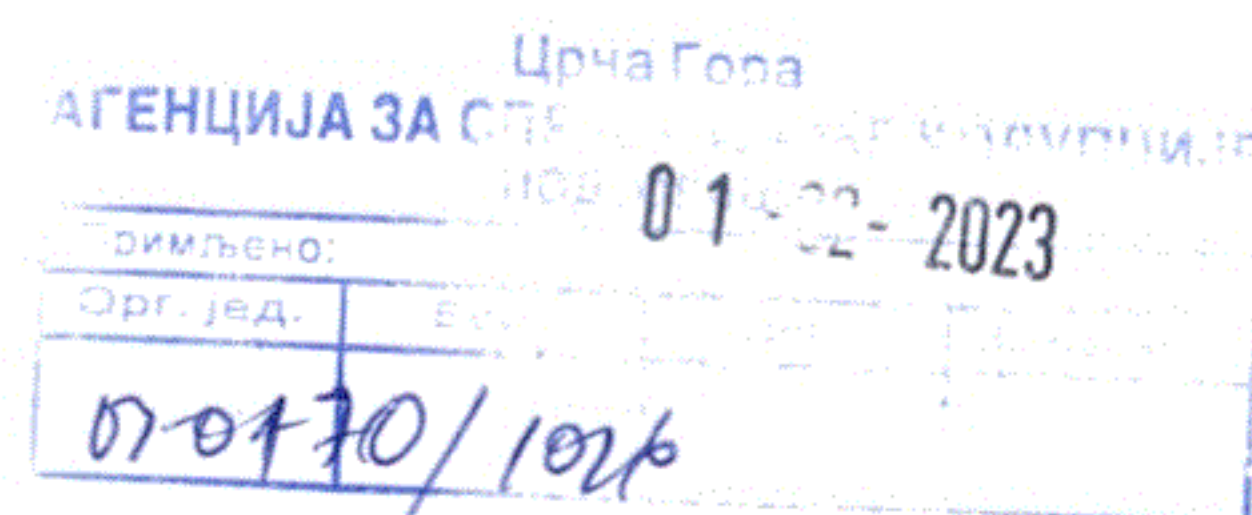


Ljiljana Jušković

From: Osnovna skola "Marsal Tito" Ulcinj <skola@os-mtito.edu.me>
Sent: Wednesday, February 1, 2023 3:05 PM
To: Finansiranje
Subject: Dokumentacija o zaposljavanju



[Scan 20230131 121121.jpg](#)
 [Scan 20230131 121201.jpg](#)
 [Scan 20230201 145607.jpg](#)
 [Scan 20230201 145645.jpg](#)
 [Scan 20230201 145732.jpg](#)
 [Scan 20230201 145819.jpg](#)
 [Scan 20230201 145859.jpg](#)
 [Scan 20230201 145940.jpg](#)
 [Scan 20230201 150327.jpg](#)
 [Scan 20230201 150357.jpg](#)

CRNA GORA
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULČINJ
Broj: 33
Datum: 30.01.2023.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl. list CG“ broj 74/2019, 8/2021 i 59/2021), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“, br. 43/10, 40/11, 45/11, 36/13, 44/13 i 47/17 i 59/21, 146/21) člana 23 stav 1 tačka 6 JU.OŠ. "Maršal Tito" Ulcinj, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" koju zastupa direktorka Mr Medina Čoba,
(u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. ELVIR BAJRAMOVIĆ sa prebivalištem iz Bara, JMBG: [REDACTED] po zanimanju stepen
specijalista fizičke kulture
(u daljem tekstu: Zaposleni)

Dana 30.01.2023.godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto prof.fizicke kulture na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Elvira Tahiri sa bolovanja, a najduže do 30 dana.
Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane saglasne su da Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta, utvrđenu VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i koeficijentom 9.20 za obavljanje poslova radnog mjesta prof.fizicke kulture, sa nepunim radnim vremenom od 12 časova, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Elvira Tahiri sa bolovanja, a najduže do 30 dana.
Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, počev od 30.01.2023.godine.
Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnova radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenog, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrdeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga priznanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima

Poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješića preko nadležnog suda.

Član 11.

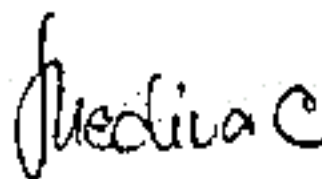
Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENI,



POSLODAVAC,



CRNA GORA
JU. OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ
Broj: 43
Datum: 30.01.2023. godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl. list CG“ broj 74/2019, 8/2021, 59/2021, 145/21), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list CG“, br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl. list CG“, br. 45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 44/13 i 47/17, 59/21 i 146/21), člana 23 Statuta JU.OŠ. "Maršal Tito" Ulcinj, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba, (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. EMINA ČOBAJ sa prebivalištem iz Ulcinja, JMBG [REDACTED] po zanimanju Bachelor studijski program za učitelje na albanskom jeziku, (u daljem tekstu: Zaposlena)

Dana 30.01.2023. godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocom za radno mjesto prof. razredne nastave, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Esrefe Mehić sa bolovanja. Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mesta, utvrđen VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i složenosti koeficijenta 920, sa punim radnim vremenom, za obavljanje poslova prof. razredne nastave, do povratka zaposlene Esrefe Mehić sa bolovanja, a najduže do 30 dana. Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, počev od 30.01.2023. godine. Dužina probnog rada traje 15 dana. Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovele radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvorenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta. Probni rad zaposlenog prati i ocjenjuje Komisija u skladu sa Pravilnikom.

Član 4.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rešenje.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Za sva što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko rješice preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA,

Emina Čolaj

POSLODAVAC,

Emina Č

JU OŠ "Miroslav Tišar" Učinič
Brod: 1747
Učinič, 30.01.2023. godine.

Na osnovu člana 469 Zakona o obligacionim odnosima ("Službeni glasnik", 47/2008, 4/2011 i dr. zakoni i
22/2017), dana 30.01.2023. godine, između:

JU OŠ "Miroslav Tišar" u učiniču, Tisoti bbi, koje zastupa direktorica Mr. Martina Čoban (u
daljem tekstu: naručilac posla);

1. Alen Mamić, OIB: [REDACTED] te predstavljen u Učiniču (u daljem tekstu: poslužnik),
zaključili su sljedeće:

UGOVOR O POSLU

Član 1.

Naručilac posla drži, a poslužnik pružava poslove profilisane, sa uspešnim radnim vremenom od 16
časova na albanskom jeziku.
Ugovor se zaključuje na period od 30.01.2023. godine do 31.03.2023. godine, a time se može biti produžen
i prije isteka na vedernog roka u skladu sa zakonom.

Član 2.

Naručilac posla se obavezuje da poslužniku ne sme oduzeti ni radni materijal koji će se obračunati u
skladu sa zakonom, i isplatiti mu fino radni poslužnik iz [REDACTED] u NIS Banči Učinič.

Član 3.

Naručilac posla angažuje u poslužnik se obavezuje da poslove obavlja kvalitetno i pošteno.
Poslužnik da poslove iz stava 1 obavlja u promatranju naručilca posla, koji će mu odgovoriti na svaki za
rad.

Član 4.

Za svu do sada predviđenu ovu Ugovorom primjenjuje se Zakon o obligacionim odnosima.

Član 5.

U slučaju spora stranke, nadležan je Osnovni sud u Učiniču.

Član 6.

Ugovor je sačinjen u tri(3) istovjetna primjeka, od kojih naručilac posla zadržava dva(2) primjeka, dok
jedan(1) primjek poslužnik.

[REDACTED]
Alen Mamić

Naručilac posla
[REDACTED]
Mr. Martina Čoban

CRNA GORA
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ
Broj: 501
Datum: 30.01.2023.godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021, 59/2021, 145/21), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 44/13 i 47/17, 59/21 i 146/21), člana 23 Statuta JU.OŠ."Maršal Tito"Ulcinj, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba, (u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. ELSA MOLLA sa prebivalištem iz Ulcinja, JMBG [REDACTED] po zanimanju stepen Bachelor crnogorski jezik i književnost, (u daljem tekstu: Zaposlena)

Dana 30.01.2023. godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto prof.CSBH jezika i književnosti, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Sanele Peročević sa bolovanja. Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mesta, utvrđen VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i složenosti koeficijenta 9.20, sa punim radnim vremenom, za obavljanje poslova prof.CSBH jezika i književnosti, do povratka zaposlene Sanele Peročević sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, počev od 30.01.2023.godine. Dužina probnog rada traje 15 dana.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršića Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvđenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom poverava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvđeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta. Probni rad zaposlenog prati i ocjenjuje Komisija u skladu sa Pravilnikom.

Član 4.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rešenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava, Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspije preko rješiće preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA,

Elisa Holter

POSLODAVAC,

Pedina C

CRNA GORA
JU.OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" ULCINJ
Broj: _____
Datum: 01.02.2023. godine.

Na osnovu člana 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ broj 74/2019, 8/2021, 59/2021, 145/21), člana 101 b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“, br.64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG“, br.45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 44/13 i 47/17, 59/21 i 146/21), člana 23 Statuta JU.OŠ "Maršal Tito" Ulcinj, ugovorne strane:

1. JU OSNOVNA ŠKOLA "MARŠAL TITO" koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba,
(u daljem tekstu: Poslodavac) i
2. BLERTA UJKAŠI sa prebivalištem iz Ulcinja, JMBG: [REDACTED] po zanimanju učitelj
albanskog jezika i književnosti,
(u daljem tekstu: Zaposlena)

Dana 01.02.2023. godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocom za radno mjesto prof.albanskog jezika i književnosti, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Medine Rejzi sa bolovanja. Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu te se zaposlenom dogovara sledeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveza i odgovornosti ugovornih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane su saglasne da Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mesta, utvrđen VII 1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacije i složenosti koeficijenta 9.20, sa punim radnim vremenom, za obavljanje poslova prof.albanskog jezika i književnosti, do povratka zaposlene Medine Rejzi sa bolovanja, a najduže do 30 dana.

Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme, počev od 01.02.2023.godine. Dužina probnog rada traje 15 dana.

Ukoliko zaposlena bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u prethodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnivala radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom poverava Zaposlenoj, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrdjeni opštem aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta. Probni rad zaposlenog prati i ocenjuje Komisija u skladu sa Pravilnikom.

Član 4.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveza u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rešenja.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena prihvata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mesta u svemu pridržava utvrdene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrdene Zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanja prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštita prava, Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primenjivati odredbe Zakona o oblasnim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko rješice preko nadležnog suda.

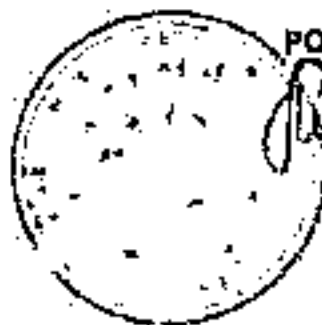
Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovetnih primjeraka, od koji Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA,

Mirza



POSLODAVAC,

Redina C

JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj
Broj: 544
Ulcinj, 30.01.2023. godine.

Na osnovu člana 669 Zakona o obligacionim odnosima ("Sl. list CG", 47/2008, 4/2011 - dr. zakon i 22/2017), dana 30.01.2023. godine, između:

1. JU OŠ "Maršal Tito" sa sjedištem u Ulcinju, Totosi bb, koju zastupa direktorica Mr Medina Čoba (u daljem tekstu: naručilac posla) i

2. Vahbi Kurti, JMBG [REDACTED] sa prebivalištem u Ulcinju (u daljem tekstu: poslenik).

zaključili su sledeći:

UGOVOR O DJELU

Član 1.

Naručilac posla daje, a poslenik preuzima poslove prof. cmogorskog jezika kao nematernjeg, sa nepunim radnim vremenom od 10 časova.

Ugovor se zaključuje za period od 30.01.2023. godine do 13.02.2023. godine, s tim što može biti raskinut i prije isteka navedenog roka u skladu sa zakonom.

Član 2.

Naručilac posla se obavezuje da posleniku na ime naknade za rad isplati zaradu koja će se obračunati u skladu sa zakonom, i isplatiti na žiro račun poslenika br. [REDACTED] u NLB Banci Ulcinj.

Član 3.

Naručilac posla angažuje a poslenik se obavezuje da poslove obavlja kvalitetno i savjesno. Poslenik će poslove iz stava 1 obavljati u prostorijama naručioca posla, koji će mu obezbjediti uslove za rad.

Član 4.

Za sve što nije predviđeno ovim ugovorom primjenjiva se Zakon o obligacionim odnosima.

Član 5.

U slučaju spora stranki, nadležan je Osnovni sud u Ulcinju.

Član 6.

Ugovor je sačinjen u 3(tri) istovjetna primjerka, od koji naručilac posla zadržava 2(dva) primjeraka, dok 1(jedan) primjenak poslenik.

Poslenik

Vahbi Kurti

Naručilac posla

Direktorica,
Mr Medina Čoba