

**Ljiljana Jušković**

---

**From:** Osnovna skola "Marsal Tito" Ulcinj <skola@os-mtito.edu.me>  
**Sent:** Monday, October 17, 2022 3:01 PM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Ugovori  
**Attachments:** Scan\_20221017\_144848.pdf; Scan\_20221017\_145326.pdf; Scan\_20221017\_145411.pdf; Scan\_20221017\_145451.pdf; Scan\_20221017\_145528.pdf

Crna Gora  
AGENCIJA ZA SPOLJNOSPOLJNOPOSREDOVANJE  
POSREDOVANJE

Prilazak	18-10-2022
Org. št.	
07-01-920/20627	



Opština Ulcinj - Komunalna  
J.U. OŠ "Maršal Tito"  
I.P. Sn F - "Maršal Tito"

Na osnovu člana 202/2022 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 8/21 i 56/21)

ugovorene strane:

1. JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj, u svojstvu poslodavca, koju zastupa direktorica Mr. Medina Čoba (u daljem tekstu: poslodavac) i

2. Svetlana Vukčević sa prebivalištem (boravištem) u Ulcinju, JMBG [REDACTED] po zanimanju - Vaspitačica, u svojstvu zaposlene (u daljem tekstu: zaposlena),

Dana 14.10.2022. godine, zaključuju:

### UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

#### Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, utvrđuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

#### Član 2.

Zaposlena koja ostvaruje puno radno vrijeme zaključuje ugovor o dopunskom radu za jednu polovinu norme časova nedjeljno na određeno vrijeme, do raspisivanja i odlučivanja po konkursu, a najdalje do 30 dana, počev od 15.10.2022. godine.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 3.

Zaposlena se shodno ovog ugovora, raspoređuje na poslove radnog mjesta - Vaspitačice na CSBH jeziku na određeno vrijeme sa polovinom norme časova a najdalje do 30 dana.

#### Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenu, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca.

#### Član 5.

Zaposlenoj pripada zarada koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 6.

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom.

#### Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja kvalitetno, savjesno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava i drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 8.

Ovaj ugovor prestaje da važi nakon isteka ugovorenog roka ili otkazom ugovora od ugovorenih strana.

#### Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlenih ostvaruje pred nadležnim organima, Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

#### Član 10

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane.

#### Član 11.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Ucinju.

#### Član 12.

Ovaj ugovor sačinjen je u 3 istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenu.

ZAPOSLENA/NI,

Čbyrebot



POSLODAVAC

Pedina C.

Crna Gora  
JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»  
ULCINIJ  
Broj: 1339  
14.10.2022.godine.

Na osnovu čl.37 stav 1 Zakona o radu (»Sl.list CG«, br.74/19, 8/21 i 59/21), člana 85 i 86 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl.list CG« 64/02, 31/05, 49/07 i »Sl.list CG« br. 45/10, 21/09, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) i 59/21, člana 23 Statuta JU.OŠ. »Maršal Tito« Ulcinj, i rješenja o imenovanju, ugovorne strane:

1. JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»- koju zastupa direktorica Medina Čoba (u daljem tekstu: Poslodavac), i

2. LIRIDONA KAČANIĆ sa prebivalištem iz Ulcinja (JMBG [REDAKCIJA]) sa zanimanju Master iz oblasti Psihologije, VI/1 stepen, (u daljem tekstu: Zaposleni,

dana 14.10.2022.godine, u Ulcinju zaključuju:

### UGOVOR O RADU

#### Preambula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto Defektolog -logoped sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, do povratka radnice Jehona Hodža sa bolovanja a najdalje do 30 dana.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu, te sa Zaposlenom dogovara sljedeće:

#### Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 2.

Ugovorne strane saglasne su da Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta utvrđen VII/1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 CSPK) za obavljanje poslova radnog mjesta Defektolog-logoped, sa koeficijentom 7.67 sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, a najdalje do 30 dana.

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od 15.10.2022.godine.

Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u predhodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovač radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

#### Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

#### Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

#### Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

#### Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 7.**

Zaposleni privata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

**Član 8.**

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

**Član 9.**

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

**Član 10.**

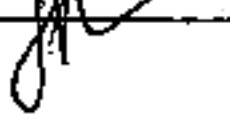
Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe, ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

**Član 11.**


Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka, od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) z drugu ugovornu stranu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenog.

ZAPOSLENI



POSLODAVAC





JUOŠ "MARŠAL TITO"

Broj: 1378

Ulcinj, 15.10.2022. godine

Na osnovu člana 82 tač.6 i čl.101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list CG br.36/13 i 47/17), člana 25 i 37 stav 1 Zakona o radu („S.list CG“ br.74/19, 8/21 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, direktorica škole donosi sledeće

## RJEŠENJE

### o zasnivanju radnog odnosa

I. LIRIDONA KAČANIĆ po zvanju Master iz kliničke psihologije, prima se u radni odnos na određeno vrijeme na poslovima i zadacima-Defektologa logopeda , do povratka radnice Jehona Hodža sa bolovanja a najdalje do 30 dana, sa punim radnim vremenom, počev od 15.10.2022. godine.

II. Rješenje stupa na snagu danom donošenja.

## Obrazloženje

Imajući u vidu obim poslova i zadataka, radnica Liridona Kačanić se privremeno angažuje na navedene poslove i zadatke, Psihologa sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, do povratka radnice Jehona Hodža sa bolovanja a najdalje do 30 dana.

Sa izloženog odlučeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak pred Osnovnim sudom Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

-imenovanoj/om,

-kadrov.sluzbi,

-arhivi.



  
DIREKTORICA  
Mr. Medina Čoba