

Dijana Djukanovic

From:
Sent:
To:
Subject:
Attachments:

Osnovna skola "Marsal Tito" Ulcinj <skola@os-mtito.edu.me>

Friday, October 7, 2022 7:47 PM

Finansiranje

Ugovori

Scan_20221007_182627.pdf; Scan_20221007_182822.pdf; Scan_20221007_182920.pdf;
Scan_20221007_183017.pdf; Scan_20221007_183209.pdf; Scan_20221007_183835.pdf;
Scan_20221007_183933.pdf; Scan_20221007_184138.pdf; Scan_20221007_184416.pdf;
Scan_20221007_184506.pdf; Scan_20221007_184756.pdf; Scan_20221007_184944.pdf;
Scan_20221007_185102.pdf; Scan_20221007_185152.pdf; Scan_20221007_185248.pdf;
Scan_20221007_185345.pdf; Scan_20221007_185454.pdf; Scan_20221007_185624.pdf;
Scan_20221007_185712.pdf; Scan_20221007_185820.pdf; Scan_20221007_185906.pdf;
Scan_20221007_190028.pdf; Scan_20221007_190123.pdf; Scan_20221007_190206.pdf;
Scan_20221007_190257.pdf; Scan_20221007_190352.pdf; Scan_20221007_190444.pdf;
Scan_20221007_190533.pdf; Scan_20221007_190630.pdf; Scan_20221007_190721.pdf;
Scan_20221007_190901.pdf; Scan_20221007_190943.pdf; Scan_20221007_191146.pdf;
Scan_20221007_191225.pdf; Scan_20221007_191345.pdf; Scan_20221007_191426.pdf;
Scan_20221007_191509.pdf; Scan_20221007_191556.pdf; Scan_20221007_191637.pdf;
Scan_20221007_191720.pdf; Scan_20221007_191805.pdf; Scan_20221007_191851.pdf;
Scan_20221007_191951.pdf; Scan_20221007_192117.pdf; Scan_20221007_192753.pdf;
Scan_20221007_192831.pdf; Scan_20221007_192927.pdf; Scan_20221007_193018.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
10.10.2022

Primijeno:			
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	920 /		15719

Poštovani/a

U prilogu Vam šaljem ugovore o radu na određeno vrijeme a najdalje do 30 dana.

Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Marsal Tito" Ulcinj <skola@os-mtito.edu.me>
Sent: Saturday, October 8, 2022 10:35 AM
To: Finansiranje
Subject: Re: Ugovori
Attachments: Scan_20221008_100716.pdf; Scan_20221008_100823.pdf; Scan_20221008_100911.pdf;
Scan_20221008_101022.pdf; Scan_20221008_101113.pdf; Scan_20221008_101231.pdf;
Scan_20221008_101324.pdf; Scan_20221008_101450.pdf; Scan_20221008_101600.pdf;
Scan_20221008_102552.pdf; Scan_20221008_102735.pdf; Scan_20221008_102933.pdf;
Scan_20221008_103046.pdf; Scan_20221008_103141.pdf; Scan_20221008_103248.pdf

From: Osnovna skola "Marsal Tito" Ulcinj
Sent: Friday, October 7, 2022 7:47 PM
To: finansiranje@antikorupcija.me <finansiranje@antikorupcija.me>
Subject: Ugovori

Poštovani/a

U prilogu Vam šaljem ugovore o radu na određeno vrijeme a najduže do 30 dana.

1204
D. 10. 22
Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/19, 8/21 i 56/21)
ugovorene strane:

1. JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj, u svojstvu poslodavca, koju zastupa direktorica
Mr. Medina Čoba (u daljem tekstu: poslodavac) i

2. Ranka Milošević sa prebivalištem (boravištem) [REDACTED]
zvanju Prof. CSBH jezika i književnosti, u svojstvu zaposlene (u daljem tekstu: zaposlena),

Dana 05.10.2022. godine, zaključuju:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, utvrđuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2.

Zaposlena koja ostvaruje puno radno vrijeme zaključuje ugovor o dopunskom radu za 6 časa nedjeljno, do povratka radnice sa funkcije, odnosno do 14.10.2022.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Zaposlena se shodno ovog ugovora, raspoređuje na poslove radnog mjesta – Profesora CSBH do povratka radnice sa funkcije, a najdalje do 14.10.2022. godine.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenu, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca.

Član 5.

Zaposlenoj pripada zarada koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6.

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom.

Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja kvalitetno, savjesno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava i drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Ovaj ugovor prestaje da važi nakon isteka ugovorenog roka ili otkazom ugovora od ugovorenih strana.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlenih ostvaruje pred nadležnim organima, Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane.

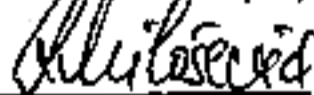
Član 11.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Ulcinju.

Član 12.

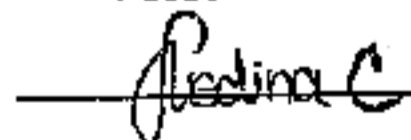
Ovaj ugovor sačinjen je u ~~dvije~~ ^{istovjetne} primjerka, od kojih jedan za Zaposlenu.

ZAPOSLENA/NI,





POSLODAVAC



JUOŠ "MARŠAL TITO"

Broj: 1803

Ulcinj, 05.10.2022. godine

Na osnovu člana 82 tač.6 i čl.101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list CG br.36/13 i 47/17), člana 25 i 37 stav 1 Zakona o radu (,Sl.list CG br.74/19,8/21 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, direktorica škole donosi sledeće

RJEŠENJE

o zasnivanju radnog odnosa

I. ALBINA KASNECOVIĆ po zanimanju Bachelor za obraz. učitelja, prima se u radni odnos – određeno vrijeme na poslovima i zadacima- Prof.razredne radi zamjene Merita Kolari sa bolovanja odnosno do raspisivanja i odlučivanja po konkursu ,a najdalje do 30 dana , sa punim radnim vremenom , počev od 05.10.2022. godine.

II. Rješenje stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Imajući u vidu obim poslova i zadataka, radnica Albina Kasnecović se privremeno angažuje na poslove i zadatke – Prof.razredne nastave ,radi zamjene radnice Merite Kolari sa bolovanja sa punim radnim vremenom , na određeno vrijeme , odnosno do raspisivanja i odlučivanja po konkursu a najdalje do 30 dana.

Sa izloženog odlučeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak pred Osnovnim sudom Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanoj,
- kadrov.službi,
- arhivi.

Albina

Merita



Crna Gora
JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»
ULCINJ
Broj: 222
05.10.2022.godine.

Na osnovu čl.37 stav 1 Zakona o radu (»Sl.list CG«, br.74/19,8/21 i 59/21), člana 85 i 86 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl.list CG« 64/02,31/05,49/07 i »Sl.list CG« br. 45/10, 21/09, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) i 59/21, člana 23 Statuta JU.OŠ. «Maršal Tito» Ulcinj, i rješenja o imenovanju, ugovorne strane:

1. JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»- koju zastupa direktorica Međina Čoba (u daljem tekstu: Poslodavac), i
2. ALBINA KASNECOVIĆ sa prebivalištem iz [REDACTED] sa završenim fakultetom VII/1 stepen, po zvanju Bachelor za obraz. učitelja (u daljem tekstu: Zaposleni,

dana 05.10.2022.godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto Prof.razredne nastave sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme, do povratka radnice Merite Kolari sa bolovanja, odnosno do raspisivanja i odlučivanja po konkursu, a najdalje do 30 dana.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu, te sa Zaposlenom dogovara sljedeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane saglasne su da je Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta utvrđen VII/1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 CSPK kredita) za obavljanje poslova radnog mjesta Prof.razredne nastave sa koeficijentom 7.67 sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, odnosno do raspisivanja i odlučivanja po konkursu, a najdalje do 30 dana.

Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od 05.10. 2022.godine.

Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u predhodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena privata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe, ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka, od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENIA

Albina



POSLODAVAC

Jesolina C

JUOŠ "MARŠAL TITO"

Broj: 1803

Ulcinj, 05.10.2022. godine

Na osnovu člana 82 tač.6 i čl.101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list CG br.36/13 i 47/17), člana 25 i 37 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG br.74/19, 8/21 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, direktorica škole donosi sledeće

RJEŠENJE

o zasnivanju radnog odnosa

I. **ERODITA LOSHI** po zanimanju Bachelor za obraz. učitelja, prima se u radni odnos - određeno vrijeme na poslovima i zadacima Prof. razredne nastave do povratka radnice Dilja Zadrime sa bolovanja odnosno do raspisivanja i odlučivanja po konkursu, a najdalje do 30 dana, sa punim radnim vremenom, počev od 05.10.2022. godine.

II. Rješenje stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Imajući u vidu obim poslova i zadataka, radnica Erodita Loshi se privremeno angažuje na poslove i zadatke Prof. razredne nastave sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme, do povratka radnice sa bolovanja, odnosno do raspisivanja i odlučivanja po konkursu a najdalje do 30 dana.

Sa izloženog odlučeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak pred Osnovnim sudom Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

-imenovanoj, E. Loshi

-kadrov. službi,

-arhivi.



Crna Gora
JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»
ULCINJ
Broj: 1277
05.10.2022.godine.

Na osnovu čl.37 stav 1 Zakona o radu(»Sl.list CG«,br.74/19,8/21 i 59/21),člana 85 i 86 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“ br. 45/10, 21/09, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) i 59/21, člana 23 Statuta JU.OŠ.„Maršal Tito“Ulcinj ,i rješenja o imenovanju, ugovorne strane:

1.JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»- koju zastupa direktorica Medina Čoba (u daljem tekstu: Poslodavac), i

2.ERODITA LOSHI sa prebivalištem iz Ulcinja_(IMEG [REDACTED] završenim fakultetom VII/1 stepen,po zanimanju Bachelor za obraz.učitelja (u daljem tekstu: Zaposleni,

dana 05.10.2022.godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto Prof.razredne nastave sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme,do povratka radnice Dilja Zadrina sa bolovanja , a najdalje do 30 dana.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu, te sa Zaposlenom dogovara sljedeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava,obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane saglasne su da je Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta utvrđen VII/1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija(240 CSPK kredita) za obavljanje poslova radnog mjesta Prof.razredne nastave sa koeficijentom 7.67 sa punim radnim vremenom,na određeno vrijeme , a najdalje do 30 dana.

Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od 05.10. 2022.godine.

Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u predhodnom stavu ovog člana,smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom,a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom , kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa,Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima,o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme,korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena privata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe, ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka, od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) z drugu ugovornu stranu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenog.

ZAPOSLENI

E. J. J. J.



Crna Gora
JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»
ULCINI
Broj: 1258
05.10.2022.godine.

Na osnovu čl.37 stav 1 Zakona o radu (»Sl.list CG«,br.74/19,8/21 i 59/21), člana 85 i 86 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“ 64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“ br. 45/10, 21/09, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) i 59/21, člana 23 Statuta JU.OŠ. „Maršal Tito“ Ulcinj, i rješenja o imenovanju, ugovorne strane:

1. JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»- koju zastupa direktorica Medina Čoba (u daljem tekstu: Poslodavac), i
2. MEĆTKUKIĆ AMRA sa prebivalištem iz [REDACTED] (JMBG [REDACTED]) sa završenim fakultetom VII/1 stepen, po zanimanju Prof.razredne nastave (u daljem tekstu: Zaposleni,

dana 05.10.2022.godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocom za radno mjesto Prof.razredne nastave sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme, a najdalje do 30 dana.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu, te sa Zaposlenom dogovara sljedeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane saglasne su da je Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta utvrđen VII/1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 CSPK kredita) za obavljanje poslova radnog mjesta Prof.razredne nastave sa koeficijentom 7.67 sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, a najdalje do 30 dana.

Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od 05.10. 2022.godine.

Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u predhodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrdjenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenja.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena privata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe, ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka, od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) z drugu ugovornu stranu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenog.

ZAPOSLENI

[Signature]



JUOŠ "MARŠAL TITO"

Broj: 1306

Ulcinj, 05.10.2022. godine

Na osnovu člana 82 tač.6 i čl.101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list CG br.36/13 i 47/17), člana 25 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ br.74/19,8/21 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, direktorica škole donosi sledeće

RJEŠENJE

o zasnivanju radnog odnosa

I. **MEČIKUKIĆ AMRA** po zanimanju Prof.razredne nastave, prima se u radni odnos — određeno vrijeme na poslovima i zadacima Prof.razredne nastave, odnosno do raspisivanja i odlučivanja po konkursu, a najdalje do 30 dana, sa punim radnim vremenom, počev od 05.10.2022. godine.

II. Rješenje stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Imajući u vidu obim poslova i zadataka, radnica Mečikukić Amra se privremeno angažuje na poslove i zadatke Prof.razredne nastave sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme, odnosno do raspisivanja i odlučivanja po konkursu a najdalje do 30 dana.

Sa izloženog odlučeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak pred Osnovnim sudom Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

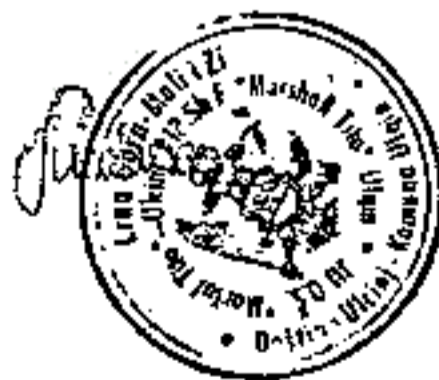
Dostaviti:

- imenovanoj,
- kadrov.službi,
- arhivi.

Amra Mečikukić

DIREKTORICA

Mr. Medina Čoba



JUOŠ "MARŠAL TITO"

Broj: 1819

Ulcinj, 05.10.2022. godine

Na osnovu člana 82 tač.6 i čl.101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list CG br.36/13 i 47/17), člana 25 i 37 stav 1 Zakona o radu („S.list CG br.74/19, 8/21 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, direktorica škole donosi sledeće

RJEŠENJE

o zasnivanju radnog odnosa

I. **KURTI ADMIRE** po zanimanju Asistent u nastavi, prima se u radni odnos – određeno vrijeme na poslovima i zadacima Asistenta/kinjena određeno vrijeme do povratka radnice sa bolovanja odnosno do raspisivanja i odlučivanja po konkursu, a najdalje do 30 dana, sa punim radnim vremenom, počev od 05.10.2022. godine.

II. Rješenje stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Imajući u vidu obim poslova i zadataka, radnica Kurti Admire se privremeno angažuje na poslove i zadatke Asistenta u nastavi na određeno vrijeme, do raspisivanja i odlučivanja po konkursu a najdalje do 30 dana.

Sa izloženog odlučeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak pred Osnovnim sudom Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

-imenovanoj, *K. Admire*

-kadrov.sluzbi,

-arhivi.

DIREKTORICA



Crna Gora
JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»
ULCINJ
Broj: 231
05.10.2022.godine.

Na osnovu čl.37 stav 1 Zakona o radu (»Sl.list CG«, br.74/19,8/21 i 59/21), člana 85 i 86 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“ 64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“ br. 45/10, 21/09, 40/11, 45/11, 36/19, 39/13, 44/13, 47/17) i 59/21, člana 23 Statuta JU.OŠ. «Maršal Tito» Ulcinj, i rješenja o imenovanju, ugovorne strane:

1. JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»- koju zastupa direktorica Medina Čoba (u daljem tekstu: Poslodavac), i
2. KURTI ADMIRE sa prebivalištem iz [redacted] sa završenim fakultetom VII/1 stepen, po zanimanju Asistent u nastavi (u daljem tekstu: Zaposlena.)

dana 05.10.2022.godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto Asistenta u nastavi na određeno vrijeme, do povratka radnice Arta Shaptafa sa bolovanja, odnosno do raspisivanja i odlučivanja po konkursu a najdalje do 30 dana.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu, te sa Zaposlenom dogovara sljedeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane saglasne su da je Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta utvrđen VI nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 CSPK kredita) za obavljanje poslova radnog mjesta Asistenta u nastavi sa koeficijentom 7.67 sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, a najdalje do 30 dana.

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od 05.10.2022.godine.

Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u predhodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.
Zaposlena privata sledeće obaveze:
-da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
-da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
-da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
-da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i
-da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.
Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom nadležnim sudom.

Član 9.
Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 10.
Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe, ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.
Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka, od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) z drugu ugovornu stranu.
Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenog.

ZAPOSLENI
[Signature]



[Signature]

JUOŠ "MARŠAL TITO"

Broj: 1309

Ulcinj, 05.10.2022. godine

Na osnovu člana 82 tač.6 i čl.101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list CG"br.36/13 i 47/17), člana 25 i 37 stav 1 Zakona o radu („S.list CG"br.74/19, 8/21 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, direktorica škole donosi sledeće

RJEŠENJE

o zasnivanju radnog odnosa

I. **AJNURE DIBRA** po zanimanju Prof.razredne nastave, prima se u radni odnos – određeno vrijeme na poslovima i zadacima- Prof.razredne radi zamjene Amanda Zejnelagić sa bolovanja odnosno do raspisivanja i odlučivanja po konkursu ,a najdalje do 30 dana , sa punim radnim vremenom , počev od 05.10.2022. godine.

II. Rješenje stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Imajući u vidu obim poslova i zadataka, radnica Ajnure Dibra se privremeno angažuje na poslove i zadatke – Prof.razredne nastave ,radi zamjene radnice Amanda Zejnelagići sa bolovanja sa punim radnim vremenom , na određeno vrijeme , odnosno do raspisivanja i odlučivanja po konkursu a najdalje do 30 dana.

Sa izloženog odlučno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak pred Osnovnim sudom Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanoj,
- kadrov.sluzbi,
- arhivi.



DIREKTORICA

Mr. Medina Caba

Medina



Crna Gora
JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»
ULCINJ
Broj: 1284
05.10.2022.godine.

Na osnovu čl.37 stav 1 Zakona o radu (»Sl.list CG«, br.74/19,8/21 i 59/21), člana 85 i 86 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl.list CG« 64/02,31/05,49/07 i »Sl.list CG« br. 45/10, 21/09, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) i 59/21, člana 23 Statuta JU.OŠ. «Maršal Tito» Ulcinj, i rješenja o imenovanju, ugovorne strane:

1. JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»- koju zastupa direktorica Medina Čoba (u daljem tekstu: Poslodavac), i

2. AJNURE DIBRA sa prebivalištem iz [REDACTED] sa završenim fakultetom VII/1 stepen, po zanimanju Prof.razredne nastave (u daljem tekstu: Zaposleni,

dana 05.10.2022.godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto Prof.razredne nastave sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme, do povratka radnice Amanda Zejnelagić sa bolovanja, a najdalje do 30 dana.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu, te sa Zaposlenom dogovara sljedeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane saglasne su da je Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta utvrđen VII/1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 CSPK kredita) za obavljanje poslova radnog mjesta Prof.razredne nastave sa koeficijentom 7.67 sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, a najdalje do 30 dana.

Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od 05.10. 2022.godine.

Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u predhodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena privata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe, ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka, od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) z drugu ugovornu stranu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenog.

ZAPOSLENI



Crna Gora
JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»
ULCINJ
Broj 1083
05.10.2022.godine.

Na osnovu čl.37 stav I Zakona o radu (»Sl.list CG«, br.74/19,8/21 i 59/21), člana 85 i 86 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“ 64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“ br. 45/10, 21/09, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) i 59/21, člana 23 Statuta JU.OŠ. „Maršal Tito“ Ulcinj, i rješenja o imenovanju, ugovorne strane:

1. JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»- koju zastupa direktorica Medina Čoba (u daljem tekstu: Poslodavac), i

2. MAUDIĆ DARIJA sa prebivalištem [REDACTED] sa završenim fakultetom VII/1 stepen, po zanimanju Prof.razredne nastave (u daljem tekstu: Zaposleni,

dana 05.10.2022.godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto Prof.razredne nastave sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme, a najdalje do 30 dana.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu, te sa Zaposlenom dogovara sljedeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane saglasne su da je Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta utvrđen VII/1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 CSPK kredita) za obavljanje poslova radnog mjesta Prof.razredne nastave sa koeficijentom 7.67 sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, a najdalje do 30 dana.

Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od 05.10.2022.godine.

Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u predhodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena privata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe, ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka, od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) z drugu ugovornu stranu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenog.

ZAPOSLENI

D. Mandić



POSLODAVAC.

Pedina C

JUOŠ "MARŠAL TITO"

Broj: 1311

Ulcinj, 05.10.2022. godine

Na osnovu člana 82 tač.6 i čl.101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list CG"br.36/13 i 47/17), člana 25 i 37 stav 1 Zakona o radu („S.list CG"br.74/19, 8/21 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, direktorica škole donosi sledeće

RJEŠENJE

o zasnivanju radnog odnosa

I. MAUDIĆ DARIJA po zanimanju Prof.razredne nastave, prima se u radni odnos – određeno vrijeme na poslovima i zadacima prof.razredne nastave određeno vrijeme odnosno do raspisivanja i odlučivanja po konkursu ,a najdalje do 30 dana , sa punim radnim vremenom , počev od 05.10.2022. godine.

II. Rješenje stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Imajući u vidu obim poslova i zadataka, radnica Maudić Darija se privremeno angažuje na poslove i zadatke Prof.razredne nastave sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme, do raspisivanja i odlučivanja po konkursu a najdalje do 30 dana.

Sa izloženog odlučeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak pred Osnovnim sudom Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

-imenovanoj,

-kadrov.sluzbi,

-arhivi.

D. Maudić



JUOŠ "MARŠAL TITO"

Broj: 1318

Ulcinj, 05.10.2022. godine

Na osnovu člana 82 tač.6 I čl.101 Opšteg zakona o obrazovanju I vaspitanju (Sl.list CG"br.36/13 I 47/17), člana 25 I 37 stav 1 Zakona o radu („S.list CG"br.74/19,8/21 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, direktorica škole donosi sledeće

RJEŠENJE

o zasnivanju radnog odnosa

I. **GOGA MEDŽIDA** po zanimanju Bachelor iz engleskog jezika, prima se u radni odnos – određeno vrijeme na poslovima i zadacima- Prof.eng.jezika do povratka radnice Medina Čobe sa funkcije odnosno do raspisivanja i odlučivanja po konkursu ,a najdalje do 30 dana , sa punim radnim vremenom , počev od 05.10.2022. godine.

II. Rješenje stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Imajući u vidu obim poslova i zadataka, radnica Goga Medžida se privremeno angažuje na poslove i zadatke – Prof.engleskog jezika ,do povratka Medina Čoba sa funkcije, sa punim radnim vremenom , na određeno vrijeme , odnosno do raspisivanja i odlučivanja po konkursu a najdalje do 30 dana.

Sa izloženog odlučeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak pred Osnovnim sudom Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanoj,
- kadrov.shužbi,
- arhivi.

Goga

DIREKTORICA

Mr. Medina Čoba



Crna Gora
JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»
Broj: _____
Ulcinj, 05.10.2022.godine.

Na osnovu čl.37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“, br.74/19,8/21 i 59/21), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“ 64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“ br. 45/10, 21/09, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) i 59/21, člana 23 stav 1 tač.6 Statuta JU.OŠ. „Maršal Tito“ Ulcinj, i rješenja o zasnivanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1. JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO» - koju zastupa direktorica Medina Čoba (u daljem tekstu: Poslodavac), i

2. GOGA MEHXIDA sa prebivalištem iz [redacted] sa završenim fakultetom VII /1 stepen po zvanju Bachelor iz engleskog jezika i književnosti (u daljem tekstu: Zaposleni/a)

dana 05.10.2022.godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto prof. engleskog jezika i književnosti, sa punim radnim vremenom, do povratka radnice Medine Čoba sa funkcije do raspisivanja i odlučivanja po konkursu, a najdalje do 30 dana.
Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu, te sa Zaposlenom dogovara sljedeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa propisima kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane saglasne su da je Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 CSPK kredita) za obavljanje poslova radnog mjesta prof. engleskog jezika i književnosti, sa koeficijentom 7.67 sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, do povratka Medine Čoba sa funkcije, do raspisivanja i odlučivanja po konkursu a najdalje do 30 dana.
Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od 05.10.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u predhodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Probni rad je period u kome se proveravaju radne i stručne sposobnosti Zaposlenog i uslov je za nastavljajanje radnog odnosa.
Probni rad se sprovodi u skladu sa Pravilnikom citiranim u uvodu ovog Ugovora i Poslovníkom o radu, Komisije za sprovođenje i ocjenjivanje probnog rada Zaposlenog.

Član 4.

Probni rad zaposlenog ističe 30.10.2022.godine.
Sedam dana prije isteka probnog rada Komisija ocjeniće probni rad Zaposlenog ocjenom "zadovoljio/la na probnom radu" ili nije zadovoljila na probnom radu".
Ocjena mora biti pismeno obrazložena.
U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlenom ocjenom "nije zadovoljio/la na probnom radu" Zaposlenom se otkazuje ovaj Ugovor i prestaje radni odnos istekom perioda probnog rada.
Odluka o otkazu Ugovora konačna je.

U slučaju da Komisija ocjeni probni rad Zaposlenog ocjenom "zadovoljno/la na probnom radu" zaposleni nastavlja sa radom kod Poslodavca sve do isteka roka na koji je zasnovao radni odnos, kada mu prestaje radni odnos, bez donošenja posebne Odluke Poslodavca.

Član 5.
Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 6.
Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 7.
U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 8.
Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 9.
Zaposlena privata sledeće obaveze:
- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10.
Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.
Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 11.
Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 12.
Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe, ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

Član 13.
Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka, od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.
Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENI/A





JUOŠ "MARŠAL TITO"

Broj: 1309

Ulcinj, 05.10.2022. godine

Na osnovu člana 82 tač.6 i čl.101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list CG br.36/13 i 47/17), člana 25 i 37 stav 1 Zakona o radu („S.list CG“ br.74/19,8/21 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, direktorica škole donosi sledeće

RJEŠENJE

o zasnivanju radnog odnosa

I. ISLJAMOVIĆ SABINA po zanimanju Prof.razredne nastave, prima se u radni odnos – određeno vrijeme na poslovima i zadacima Prof.razredne nastave, odnosno do raspisivanja i odlučivanja po konkursu, a najdalje do 30 dana, sa punim radnim vremenom, počev od 05.10.2022. godine.

II. Rješenje stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

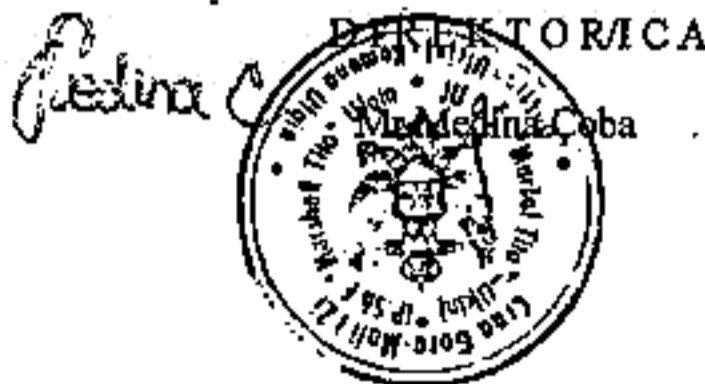
Imajući u vidu obim poslova i zadataka, radnica Isljamović Sabina se privremeno angažuje na poslove i zadatke Prof.razredne nastave sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme, odnosno do raspisivanja i odlučivanja po konkursu a najdalje do 30 dana.

Sa izloženog odlučeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak pred Osnovnim sudom Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imеноvanoj,
- kadrov.sluzbi,
- arhivi.



Crna Gora
JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»
ULCINJ
Broj 299
05.10.2022.godine.

Na osnovu čl.37 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG, br.74/19,8/21 i 59/21), člana 85 i 86 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list CG 64/02,31/05,49/07 i Sl.list CG br. 45/10, 21/09, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) i 59/21, člana 23 Statuta JU.OŠ. "Maršal Tito" Ulcinj i rješenja o imenovanju, ugovorne strane:

1. JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»- koju zastupa direktorica Medina Čoba (u daljem tekstu: Poslodavac), i
2. ISLJAMOVIĆ SABINA sa prebivalištem iz [REDACTED], sa završenim fakultetom VII/1 stepen, po zanimanju Prof.razredne nastave (u daljem tekstu: Zaposleni,

dana 05.10.2022.godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocom za radno mjesto Prof.razredne nastave sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme, do raspisivanja i odlučivanja po konkursu, a najdalje do 30 dana.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu, te sa Zaposlenom dogovara sljedeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane saglasne su da je Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta utvrđen VII/1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 CSPK kredita) za obavljanje poslova radnog mjesta Prof.razredne nastave sa koeficijentom 7.67 sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, a najdalje do 30 dana.

Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od 05.10.2022.godine.

Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u predhodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovač radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena privata sledeće obaveza:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe, ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješioce preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka, od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) z drugu ugovornu stranu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenog.

ZAPOSLENI

Sabina Isjanović

POSLODAVAC



Ukiopina C

Crna Gora
JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»
ULCINI
Broj: 1292
05.10.2022.godine.

Na osnovu čl.37 stav 1 Zakona o radu (Sl.list CG, br.74/19,8/21 i 59/21), člana 85 i 86 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“ 64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“ br. 45/10, 21/09, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) i 59/21, člana 23 Statuta JU.OŠ. "Maršal Tito" Ulcinj i rješenja o imenovanju, ugovorne strane:

1. JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»- koju zastupa direktorica Medina Čoba (u daljem tekstu: Poslodavac), i
2. ABAZ MUSTAFA sa prebivalištem iz [REDACTED], po zanimanju Nastavnik fizike VI/1 stepen, (u daljem tekstu: Zaposleni,

dana 05.10.2022.godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocom za radno mjesto Nastavnika fizike na određeno vrijeme, do raspisivanja i odlučivanja po konkursu a najdalje do 30 dana.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu, te sa Zaposlenom dogovara sljedeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Nastavnik koji je stekao uslove za starosnu penziju zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta utvrđen VI/1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 CSPK kredita) za obavljanje poslova radnog mjesta nastavnika fizike, sa koeficijentom 6.69 sa nepunim radnim vremenom, od 6 časova sedmično na albanskom jeziku na određeno vrijeme, a najdalje do 30 dana.

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od 05.10. 2022.godine.

Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u predhodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena privata sledeće obavezo:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe, ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riječiće preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka, od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjcraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) z drugu ugovornu stranu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenog.

ZAPOSLENI

[Handwritten signature]



POSLODAVAC

[Handwritten signature]

Ustavna Republika BiH
1997
Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/19, 8/21 i 56/21)

ugovorene strane:

1. JU OŠ "Maršal Tito" Učinj, u svojstvu poslodavca, koju zastupa direktorica Mr. Medina Čoba (u daljem tekstu: poslodavac) i

2. Lindita Draga sa prebivalištem (boravištem) u [REDACTED] po zvanju Asistent u nastavi, u svojstvu zaposlene (u daljem tekstu: zaposlena),

Dana 05.10.2022. godine, zaključuju:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, utvrđuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2.

Zaposlena koja ostvaruje puno radno vrijeme zaključuje ugovor o dopunskom radu za pola norme časova nedjeljno na određeno vrijeme, odnosno do raspisivanja i odlučivanja po konkursu a najdalje do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Zaposlena se shodno ovog ugovora, raspoređuje na poslove radnog mjesta - Vaspitača na albanskom jeziku na određeno vrijeme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenu, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca.

Član 5.

Zaposlenoj pripada zarada koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Ulica "Maršal Tito" 10, 22000 Zadar
Na osnovu člana 202. Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/19, 8/21 i 56/21)
ugovorene strane:

1. JU OŠ "Maršal Tito" Ucinj, u svojstvu poslodavca, koju zastupa direktorica
Mr. Medina Čoba (u daljem tekstu: poslodavac) i

2. Undita Draga sa prebivalištem (boravištem) u [REDACTED] po zvanju
Asistent u nastavi, u svojstvu zaposlene (u daljem tekstu: zaposlena),

Dana 05.10.2022. godine, zaključuju:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, utvrđuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2.

Zaposlena koja ostvaruje puno radno vrijeme zaključuje ugovor o dopunskom radu za pola norme časova nedjeljno na određeno vrijeme, odnosno do raspisivanja i odlučivanja po konkursu a najdalje do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Zaposlena se shodno ovog ugovora, raspoređuje na poslove radnog mjesta - Vaspitača na albanskom jeziku na određeno vrijeme.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenu, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca.

Član 5.

Zaposlenoj pripada zarada koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6.

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom.

Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja kvalitetno, savjesno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava i drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Ovaj ugovor prestaje da važi nakon isteka ugovorenog roka ili otkazom ugovora od ugovorenih strana.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlenih ostvaruje pred nadležnim organima, Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane.

Član 11.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Ulcinju.

Član 12.

Ovaj ugovor sačinjen je u 3 istovjetna primjeka, od kojih jedan za Zaposlenu.

ZAPOSLENA/NI,

L. Braga



POSLODAVAC

Predina C.

Crna Gora
JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»
ULCINI
Broj: 1282
05.10.2022.godine.

Na osnovu čl.37 stav 1 Zakona o radu (»Sl.list CG«,br.74/19,8/21 i 59/21), člana 85 i 86 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“ 64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“ br. 45/10, 21/09, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) i 59/21, člana 23 Statuta JU.OŠ. „Maršal Tito“Ulcinj, i rješenja o imenovanju, ugovorne strane:

1. JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO» koju zastupa direktorica Medina Čoba (u daljem tekstu: Poslodavac), i

2. RAŽNATOVIĆ BRANKICA sa prebivalištem iz [REDACTED], sa završenim fakultetom VII/1 stepen, po zanimanju Prof. engleskog jezika (u daljem tekstu: Zaposleni,

dana 05.10.2022.godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto Prof. engleskog jezika i književnosti za 12 časova sa nepunim radnim vremenom na određeno vrijeme, a najdalje do 30 dana.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu, te sa Zaposlenom dogovara sljedeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane saglasne su da je Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta utvrđen VII/1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 CSPK kredita) za obavljanje poslova radnog mjesta Prof. engleskog jezika sa koeficijentom 7.67 sa nepunim radnim vremenom, na određeno vrijeme, a najdalje do 30 dana.

Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od 05.10. 2022.godine.

Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u predhodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena privata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe, ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka, od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) z drugu ugovornu stranu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenog.

ZAPOSLENI
Braunich R.



JUOŠ "MARŠAL TITO"

Broj: 130

Ulcinj, 05.10.2022. godine

Na osnovu člana 82 tač.6 i čl.101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (S.list CG br.36/13 i 47/17), člana 25 i 37 stav 1 Zakona o radu (S.list CG br.74/19, 8/21 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, direktorica škole donosi sledeće

RJEŠENJE

o zasnivanju radnog odnosa

I. **BRANKICA RAŽNATOVIĆ** po zanimanju Prof. engleskog jezika - Spec. eng. jez. informatike, prima se u radni odnos – određeno vrijeme na poslovima i zadacima prof. engleskog jezika za 12 časova odnosno do raspisivanja i odlučivanja po konkursu, a najdalje do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom, počev od 05.10.2022. godine.

II. Rješenje stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Imajući u vidu obim poslova i zadataka, radnica Ražnatović Brankica se privremeno angažuje na poslove i zadatke Prof. engleskog jezika sa nepunim radnim vremenom na određeno vrijeme, do raspisivanja i odlučivanja po konkursu a najdalje do 30 dana.

Sa izloženog odlučeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak pred Osnovnim sudom Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanoj,
- kadrov. službi,
- arhivi.

DIREKTORICA



Crna Gora
JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»
ULCINJ
Broj: 1389
05.10.2022.godine.

Na osnovu čl.37 stav 1 Zakona o radu («Sl.list CG», br.74/19,8/21 i 59/21), člana 85 i 86 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list CG» 64/02,31/05,49/07 i «Sl.list CG» br. 45/10, 21/09, 40/11, 45/13, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) i 59/21, člana 23 Statuta JU.OŠ. «Maršal Tito» Ulcinj, i rješenja o imenovanju, ugovorne strane:

1. JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO» koju zastupa direktorica Medina Čoba (u daljem tekstu: Poslodavac), i
2. RADOŠEVIĆ VUKAŠIN sa prebivalištem iz [REDACTED] sa završenim fakultetom VII/1 stepen, po zanimanju Prof.fizičke kulture (u daljem tekstu: Zaposleni),

dana 05.10.2022.godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocom za radno mjesto Prof.fizičke kulture za 15 časova na određeno vrijeme, do raspisivanja i odlučivanja po konkursu a najdalje do 30 dana.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu, te sa Zaposlenom dogovara sljedeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane saglasne su da je Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta utvrđen VII/1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 CSPK kredita) za obavljanje poslova radnog mjesta Prof.fizičke kulture za 15 časova sedmično sa koeficijentom 7.67 sa nepunim radnim vremenom, na određeno vrijeme, a najdalje do 30 dana.

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od 05.10.2022.godine.

Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u predhodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposleni privata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruju pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe, ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka, od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) z drugu ugovornu stranu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenog.


ZAPOSLENI



JUOŠ "MARŠAL TITO"

Broj: 1315

Ulcinj, 05.10.2022. godine

Na osnovu člana 82 tač.6 I čl.101 Opšteg zakona o obrazovanju I vaspitanju (Sl.list CG"br.36/13 I 47/17), člana 25 I 37 stav 1 Zakona o radu („S.list CG"br.74/19,8/21 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, direktorica škole donosi sledeće

RJEŠENJE

o zasnivanju radnog odnosa

I. **VUKAŠIN RADOŠEVIĆ** po zanimanju Prof. Fizičke kulture, prima se u radni odnos određeno vrijeme na poslovima i zadacima Prof.fizičke kulture za 15 časova do raspisivanja I odlučivanja po konkursu ,a najdalje do 30 dana ,na poslovima i zadacima prof.fizičke kulture sa nepunim radnim vremenom , počev od 05.10.2022. godine.

II. Rješenje stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Imajući u vidu obim poslova I zadataka, radnik Vukašin Radošević se privremeno angažuje na poslove Prof.fizičke kulture za 15 časova nedjeljno, do raspisivanja i odlučivanja po konkursu a najdalje do 30 dana.

Sa izloženog odlučeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak pred Osnovnim sudom Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

-imenovanoj

-kadrov.sluzbi,

-arhivi.



JUOŠ "MARŠAL TITO"

Broj: 1313

Ulcinj, 05.10.2022. godine

Na osnovu člana 82 tač.6 i čl.101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list CG"br.36/13 i 47/17), člana 25 i 37 stav 1 Zakona o radu („S.list CG"br.74/19, 8/21 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, direktorica škole donosi sledeće

RJEŠENJE

o zasnivanju radnog odnosa

I. **OSMANI VALONA** po zanimanju Psiholog/škinja, prima se u radni odnos – određeno vrijeme na poslovima i zadacima- Psihologa , radi zamjene Ardite Kovačević do povratka sa funkcije odnosno do raspisivanja i odlučivanja po konkursu , a najdalje do 30 dana , sa punim radnim vremenom , počev od 05.10.2022. godine.

II. Rješenje stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Imajući u vidu obim poslova i zadataka, radnica Valjona Osmari se privremeno angažuje na poslove i zadatke – Psiholog/škinja sa punim radnim vremenom , na određeno vrijeme , odnosno do raspisivanja i odlučivanja po konkursu a najdalje do 30 dana.

Sa izloženog odlučeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak pred Osnovnim sudom Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

-imenovanoj,

-kadrov.sluzbi,

-arhivi.

DIREKTORICA



Crna Gora
JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»
ULCINJ
Broj 125
05.10.2022.godine.

Na osnovu čl.37 stav 1 Zakona o radu (»Sl.list CG«,br.74/19,8/21 i 59/21), člana 85 i 86 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl.list CG«64/02,31/05,49/07 i »Sl.list CG« br. 45/10, 21/09, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) i 59/21, člana 23 Statuta JU.OŠ. «Maršal Tito»Ulcinj, i rješenja o imenovanju, ugovorne strane:

1. JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»- koju zastupa direktorica Medina Čoba (u daljem tekstu: Poslodavac), i

2. VALONA OSMANI sa prebivalištem iz [REDACTED], sa završenim fakultetom VII/1 stepen, po zanimanju Psihološkinja (u daljem tekstu: Zaposleni,

dana 05.10.2022.godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocom za radno mjesto Psihologa/Škinje sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme, do povratka zaposlene Arditke Kovačević sa funkcije, a najdalje do 30 dana.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu, te sa Zaposlenom dogovara sljedeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane saglasne su da je Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta utvrđen VII/1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 CSPK kredita) za obavljanje poslova radnog mjesta Psihologa škole sa koeficijentom 7.67 sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa funkcije, a najdalje do 30 dana.

Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od 05.10.2022.godine. Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u predhodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena privata sledeće obaveze:

- da poverene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora: ukoliko do njih dođe, ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka, od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) z drugu ugovornu stranu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenog.

ZAPOSLENI





POSLODAVAC

Kecina C

JUOŠ "MARŠAL TITO"

Broj: B12

Ulcinj, 05.10.2022. godine

Na osnovu člana 82 tač.6 i čl.101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list CG br.36/13 i 47/17), člana 25 i 37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“ br.74/19, 8/21 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, direktorica škole donosi sledeće

RJEŠENJE

o zasnivanju radnog odnosa

I. **SUKALIĆ SEIDA** po zanimanju Prof.razredne nastave, prima se u radni odnos – određeno vrijeme na poslovima i zadacima- Prof.razredne nastave radi zamjene Čuk Stefanije sa bolovanja odnosno do raspisivanja i odlučivanja po konkursu , a najdalje do 30 dana , sa punim radnim vremenom , počev od 05.10.2022. godine.

II. Rješenje stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Imajući u vidu obim poslova i zadataka, radnica Sukalić Seida se privremeno angažuje na poslove i zadatke – Prof.razredne nastave ,radi zamjene radnice Čuk Stefanije sa bolovanja sa punim radnim vremenom , na određeno vrijeme , odnosno do raspisivanja i odlučivanja po konkursu a najdalje do 30 dana.

Sa izloženog odlučeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak pred Osnovnim sudom Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanoj,
- kadrov.sluzbi,
- arhivi.

Sukalić

DIREKTORICA



Crna Gora
JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»
ULCINI
Broj: 1284
05.10.2022.godine.

Na osnovu čl.37 stav 1 Zakona o radu (»Sl.list CG«, br.74/19,8/21 i 59/21), člana 85 i 86 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“ 64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“ br. 45/10, 21/09, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) i 59/21, člana 23 Statuta JU.OŠ. «Maršal Tito» Ulcinj, i rješenja o imenovanju, ugovorne strane:

1. JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»- koju zastupa direktorica Medina Čoba (u daljem tekstu: Poslodavac), i

2. SEIDA SUKALIĆ sa prebivalištem iz [REDACTED] a završenim fakultetom VII/1 stepen, po zanimanju Prof.razredne nastave (u daljem tekstu: Zaposlena.)

dana 05.10.2022.godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto Prof.razredne nastave na određeno vrijeme, do povratka radnice Stefanije Čuk sa bolovanja, odnosno do raspisivanja i odlučivanja po konkursu a najdalje do 30 dana.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu, te sa Zaposlenom dogovara sljedeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane saglasne su da je Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta utvrđen VII/1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 CSPK kredita) za obavljanje poslova radnog mjesta Prof.razredne nastave sa koeficijentom 7,67 sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, a najdalje do 30 dana.

Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od 05.10.2022.godine.

Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u predhodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena privata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe, ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka, od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) z drugu ugovornu stranu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenog.

ZAPOSLENI

Sublić

POSLODAVAC



Pedina C

Crna Gora
JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»
ULCINJ
Broj: 1250
05.10.2022.godine.

Na osnovu čl.37 stav 1 Zakona o radu (»Sl.list CG«, br.74/19,8/21 i 59/21), člana 85 i 86 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl.list CG« 64/02,31/05,49/07 i »Sl.list CG« br. 45/10, 21/09, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) i 59/21, člana 23 Statuta JU.OŠ. «Maršal Tito» Ulcinj, i rješenja o imenovanju, ugovorne strane:

1. JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»- koju zastupa direktorica Medina Čoba (u daljem tekstu: Poslodavac), i
2. VUKČEVIĆ SVETLANA sa prebivalištem iz [REDACTED] završenim fakultetom VII/1 stepen, po zanimanju Vaspitačica (u daljem tekstu: Zaposleni,

dana 05.10.2022.godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocom za radno mjesto Vaspitačice sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme, do raspisivanja i odlučivanja po konkursu, a najdalje do 30 dana.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu, te sa Zaposlenom dogovara sljedeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane saglasne su da je Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta utvrđen VII/1 nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 CSPK kredita) za obavljanje poslova radnog mjesta Vaspitačice sa koeficijentom 7.67 sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, a najdalje do 30 dana.

Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od 05.10.2022.godine.

Ukoliko zaposleni-a bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u predhodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom, a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog ugovora, a koji su utvrđeni opštem aktu o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će Poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisa na sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

7

Član 7.

Zaposlena privata sledeće obaveze:

- da povjerenic poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe, ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka, od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) z drugu ugovornu stranu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenog.

ZAPOSLANI

Č. Vukoburk



POSLODAVAC

Ladina C

JUOŠ "MARŠAL TITO"

Broj: 1808

Ulcinj, 05.10.2022. godine

Na osnovu člana 82 tač. 6 i čl. 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl. list CG br. 36/13 i 47/17), člana 25 i 37 stav 1 Zakona o radu (Sl. list CG br. 74/19, 8/21 i 59/21) člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, direktorica škole donosi sledeće

RJEŠENJE

o zasnivanju radnog odnosa

I. VUKČEVIĆ SVETLANA po zanimanju Vaspitačica, prima se u radni odnos – određeno vrijeme na poslovima i zadacima - Vaspitačice, odnosno do raspisivanja i odlučivanja po konkursu, a najdalje do 30 dana, sa punim radnim vremenom, počev od 05.10.2022. godine.

II. Rješenje stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Imajući u vidu obim poslova i zadataka, radnica Vukčević Svetlana se privremeno angažuje na poslove i zadatke - Vaspitačice sa punim radnim vremenom na određeno vrijeme, odnosno do raspisivanja i odlučivanja po konkursu a najdalje do 30 dana.

Sa izloženog odlučeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak pred Osnovnim sudom Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

- imenovanoj,
- kadrov. službi,
- arhivi.

Medina Čoba

Medina Čoba



DIREKTORIJA

Medina Čoba

1200
Na osnovu člana 202, Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/19, 8/21 i 56/21)
ugovorene strane:

1. JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj, u svojstvu poslodavca, koju zastupa direktorica
Mr. Medina Čoba (u daljem tekstu: poslodavac) i

2. Peročević Sanela sa prebivalištem (boravištem) u [REDACTED]
zvanju Prof. CSBH jezika i književnosti, u svojstvu zaposlene (u daljem tekstu: zaposlena),

Dana 05.10.2022.godine, zaključuju:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, utvrđuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2.

Zaposlena koja ostvaruje puno radno vrijeme zaključuje ugovor o dopunskom radu za 4 časa nedjeljno, do povratka radnice sa funkcije, odnosno do 14.10.2022.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Zaposlena se shodno ovog ugovora, raspoređuje na poslove radnog mjesta – Profesora CSBH do povratka radnice sa funkcije, a najdalje do 14.10.2022.godine.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenu, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca.

Član 5.

Zaposlenoj pripada zarada koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6.

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom.

Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja kvalitetno, savjesno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava i drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Ovaj ugovor prestaje da važi nakon isteka ugovorenog roka ili otkazom ugovora od ugovorenih strana.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlenih ostvaruje pred nadležnim organima, Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane.

Član 11.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Ulcinju.

Član 12.

Ovaj ugovor sačinjen je u 3 istovjetna primjerka od kojih jedan za Zaposlenu.

ZAPOSLENA/NI,

Sanela Bibezić



POSLODAVAC

Medinica C

1886
05.10.2022
Uk. Na osnovu člana 222. Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 8/21 i 56/21) ugovoreno strane:

1. JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj, u svojstvu poslodavca, koju zastupa direktorica Mr. Medina Čoba (u daljem tekstu: poslodavac) i
2. Vukosava Dujović sa prebivalištem (boravištem) u [redacted] po zvanju Prof. CSBH jezika i književnosti, u svojstvu zaposlene (u daljem tekstu: zaposlena),

Dana 05.10.2022. godine, zaključuju:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, utvrđuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2.

Zaposlena koja ostvaruje puno radno vrijeme zaključuje ugovor o dopunskom radu za 6 časa nedjeljno, do povratka radnice sa funkcije, odnosno do 14.10.2022.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Zaposlena se shodno ovog ugovora, raspoređuje na poslove radnog mjesta – Profesora CSBH do povratka radnice sa funkcije, a najdalje do 14.10.2022. godine.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenu, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca.

Član 5.

Zaposlenoj pripada zarada koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6.

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom.

Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja kvalitetno, savjesno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava i drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Ovaj ugovor prestaje da važi nakon isteka ugovorenog roka ili otkazom ugovora od ugovorenih strana.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlenih ostvaruje pred nadležnim organima, Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane.

Član 11.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Ulcinju.

Član 12.

Ovaj ugovor sačinjen je u 3 istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenu.

ZAPOSLENA/NI,

[Handwritten signature]



POSLODAVAC

[Handwritten signature]

Član 7.

Zaposleni privata sledeće obaveze:

- da poverljive poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe, ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka, od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENI/A
J. Taveli



POSLODAVAC,

Redina C

Crna Gora
JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»
Broj: 128
Ulcinj, 05.10.2022.godine.

Na osnovu čl.37 stav 1 Zakona o radu («Sl.list CG», br.74/19,8/21 i 59/21), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list CG» 64/02,31/05,49/07 i «Sl.list CG» br. 45/10, 21/09, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) i 59/21, člana 23 stav 1 tač.6 Statuta JU.OŠ.«Maršal Tito»Ulcinj, i rješenja o zasnivanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1. JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO» koju zastupa direktorica Medina Čoba (u daljem tekstu: Poslodavac), i

2. FLORIJAN ZENELI sa prebivalištem iz [REDACTED], sa završenim fakultetom VII /1 stepen po zvanju Prof.fizičke kulture (u daljem tekstu: Zaposleni/a)

dana 05.10.2022.godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto Prof.fizičke kulture, za 15 časova, na albanskom jeziku, do raspisivanja i odlučivanja po konkursu a najdalje do 30 dana.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu, te sa Zaposlenom dogovara sljedeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane saglasne su da je Zaposleni zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 CSPK kredita) za obavljanje poslova radnog mjesta Prof.fizičke kulture, sa koeficijentom 7.67 sa nepunim radnim vremenom, od 15 časova na albanskom jeziku na određeno vrijeme, odnosno do raspisivanja i odlučivanja po konkursu, a najdalje do 30 dana.

Zaposleni zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od 05.10.2022.godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u predhodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenom a Zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposleni ima pravo na zaradu i druga primanja koja će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenom se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

Član 7.

Zaposlena privata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 10.


Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe, ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješice preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka, od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) z drugu ugovornu stranu.

Ovaj ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenog.

ZAPOSLENI



POSLODAVAC

Pedina



JUOŠ "MARŠAL TITO"

Broj: 1317

Ulcinj, 05.10.2022. godine

Na osnovu člana 82 tač.6 i čl.101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list CG"br.36/13 i 47/17), člana 25 i 37 stav 1 Zakona o radu („S.list CG"br.74/19, 8/21 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, direktorica škole donosi sledeće

RJEŠENJE

o zasnivanju radnog odnosa

I. **FLORIJAN ZENELI** po zanimanju prof.fizičke kulture, prima se u radni odnos na određeno vrijeme na poslovima i zadacima- prof.fizičke kulture, do raspisivanja i odlučivanja po konkursu ,a najdalje do 30 dana, sa nepunim radnim vremenom od 15 časova sedmično na albanskom jeziku, počev od 05.10.2022. godine.

II. Rješenje stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Imajući u vidu obim poslova i zadataka, radnik Florijan Zeneli se privremeno angažuje na navedene poslove i zadatke, sa nepunim radnim vremenom, na određeno vrijeme, odnosno do raspisivanja i odlučivanja po konkursu a najdalje do 30 dana.

Sa izloženog odlučeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak pred Osnovnim sudom Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

-imenovanoj/om,

-kadrov.službi,

-arhivi.

F. Zeneli

DIREKTORICA

Medina C



JUOŠ "MARŠAL TITO"

Broj: 1314

Ulcinj, 05.10.2022. godine

Na osnovu člana 82 tač.6 I čl.101 Opšteg zakona o obrazovanju I vaspitanju (Sl.list CG"br.36/13 i 47/17), člana 25 I 37 stav I Zakona o radu („S.list CG"br.74/19,8/21 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, direktorica škole donosi sledeće

RJEŠENJE

o zasnivanju radnog odnosa

I. **GORDANA GLENDŽA** po zanimanju Spec. crnogorski jezik i književnost, prima se u radni odnos na određeno vrijeme na poslovima i zadacima-prof.CSBH jezika i književnosti, do povratka zaposlene Nevene Sjekloče sa funkcije, do raspisivanja i odlučivanja po konkursu, a najdalje do 30 dana, sa punim radnim vremenom, počev od 05.10.2022. godine.

II. Rješenje stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Imajući u vidu obim poslova i zadataka, radnica Gordana Glendža se privremeno angažuje na navedene poslove i zadatke, sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, do povratka zaposlene sa funkcije, do raspisivanja i odlučivanja po konkursu a najdalje do 30 dana.

Sa izloženog odlučeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak pred Osnovnim sudom Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

-imenovanoj/om,

-kadrov.sluzbi,

-arhivi.

G Glendža

DIREKTORICA

Mr. Medina Coba



Crna Gora
JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»
Broj: 4286
Ulcinj, 05.10.2022.godine.

Na osnovu čl.37 stav 1 Zakona o radu („Sl.list CG“, br.74/19,8/21 i 59/21), člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list CG“ 64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“ br. 45/10, 21/09, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 44/13, 47/17) i 59/21, člana 23 stav 1 tač.6 Statuta JU.OŠ. „Maršal Tito“ Ulcinj, i rješenja o zasnivanju radnog odnosa, ugovorne strane:

1. JU.OSNOVNA ŠKOLA «MARŠAL TITO»- koju zastupa direktorica Medina Čoba (u daljem tekstu: Poslodavac), i

2. GORDANA GLENDŽA sa prebivalištem iz [REDACTED] sa završenim fakultetom VII /1 stepen po zvanju Prof. CSBH jezika i književnosti (u daljem tekstu: Zaposleni/a)

dana 05.10.2022.godine, u Ulcinju zaključuju:

UGOVOR O RADU

Preambula:

Poslodavac zaključuje da postoji potreba za prijem u radni odnos sa jednim izvršiocem za radno mjesto Prof.CSBH jezika i književnosti, sa punim radnim vremenom, do povratka radnice Nevene Sjekloće sa funkcije, odnosno do raspisivanja i odlučivanja po konkursu a najdalje do 30 dana.

Poslodavac je odlučio da pristupi zaključivanju predmetnog ugovora o radu, te sa Zaposlenom dogovara sljedeće:

Član 1.

Ovim ugovorom uređuju se prava, obaveze i odgovornosti ugovorenih strana u skladu sa propisima, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 2.

Ugovorne strane saglasne su da je Zaposlena zasniva radni odnos u skladu sa unutrašnjom organizacijom i sistematizacijom radnih mjesta utvrđen VIII nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 CSPK kredita) za obavljanje poslova radnog mjesta prof. CSBH jezika i književnosti, sa koeficijentom 7.67 sa punim radnim vremenom, na određeno vrijeme, do povratka Nevene Sjekloće sa funkcije, odnosno do raspisivanja i odlučivanja po konkursu, a najdalje do 30 dana.

Zaposlena zasniva radni odnos kod Poslodavca na određeno vrijeme počev od 05.10.2022.godine. Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne započne sa radom u vrijeme naznačenom u predhodnom stavu ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava radnika utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenoj a Zaposlena prihvata obavljanje poslova i zadataka iz člana 2 ovog Ugovora, a koji su utvrđeni opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta.

Član 4.

Zaposlena ima pravo na zaradu i druga primanja koja će poslodavac obračunati i isplaćivati u skladu sa Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima.

Član 5.

U toku trajanja radnog odnosa, Zaposlenoj se mogu utvrditi prava i obaveze u skladu sa propisima i opštim aktima, o čemu nadležni organ Poslodavca donosi odgovarajuće rješenje.

Član 6.

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme, korišćenje godišnjeg odmora i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

7

Član 7.

Zaposlena privata sledeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada.
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu, i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 8.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlena ostvaruje pred nadležnim organima Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 9.

Za sve što nije regulisano ovim ugovorom, neposredno će se primjenjivati odredbe Zakona o obligacionim odnosima i drugi propisi koji regulišu ovu materiju.

Član 10.

Za eventualne nesporazume oko tumačenja ovog ugovora ukoliko do njih dođe, ugovorne strane će pokušati riješiti sporazumno a ukoliko to ne uspiju preko riješiće preko nadležnog suda.

Član 11.

Ugovor je sačinjen u 4 (četiri) istovjetnih primjeraka, od kojih Poslodavac zadržava 3 (tri) primjeraka za svoje potrebe, dok 1 (jedan) za drugu ugovornu stranu.

Svaki uredno potpisan i ovjeren primjerak ugovora predstavlja original i proizvodi jednako pravno dejstvo.

ZAPOSLENA/A

G. Glendža

Pedina



Ured Goro-Sali i Z
Gostinac Dina
19.10.2022
Na osnovu člana 202, Zakona o radu ("Sl.list CG" br.74/19, 8/21 i 56/21)
Ugovorene strane:

1. JU OŠ "Maršal Tito" Ulcinj, u svojstvu poslodavca, koju zastupa direktorica
Mr. Medina Čoba (u daljem tekstu: poslodavac) i

2. Gordana Glendža sa prebivalištem (boravištem) [REDACTED]
zvanju Prof. CSBH jezika i književnosti, u svojstvu zaposlene (u daljem tekstu: zaposlena),

Dana 05.10.2022. godine, zaključuju:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, utvrđuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2.

Zaposlena koja ostvaruje puno radno vrijeme zaključuje ugovor o dopunskom radu za 9 slobodnih časova nedjeljno u PO Pistula i PO Zoganja, na određeno vrijeme, do raspisivanja i odlučivanja po konkursu a najdalje do 30 dana.

Raspored radnog vremena vršiće Poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Zaposlena se shodno ovog ugovora, raspoređuje na poslove radnog mjesta –Profesora CSBH do povratka radnice sa funkcije, a najdalje do 14.10.2022.godine.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenu, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca.

Član 5.

Zaposlenoj prpada zarada koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6.

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom.

Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja kvalitetno, savjesno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava i drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Ovaj ugovor prestaje da važi nakon isteka ugovorenog roka ili otkazom ugovora od ugovorenih strana.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlenih ostvaruje pred nadležnim organima, Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane.

Član 11.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Ulcinju.

Član 12.

Ovaj ugovor sačinjen je u 3 istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenu.

ZAPOSLENA/NI,

G. Glendira



POSLODAVAC

Redina C