

Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Marsal Tito" Ulcinj <skola@os-mtito.edu.me>
Sent: Friday, October 21, 2022 8:28 AM
To: Jovana Radovic
Subject: Re: Ugovor o dopunskom radu
Attachments: Scan.pdf

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	21-10-2022		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
0-0190/21074			

Postovana,
saljemo ispravan dokumenat u prilogu.

Srdacan pozdrav

From: Jovana Radovic <jovana.radovic@antikorupcija.me>
Sent: Thursday, October 20, 2022 2:05 PM
To: Osnovna skola "Marsal Tito" Ulcinj <skola@os-mtito.edu.me>
Subject: RE: Ugovor o dopunskom radu

Poštovani,

Ponovite slanje priloga, jer se u istom ne nalazi ugovor o dopunskom radu kako ste naveli, već drugi dokument.

Srdačno,

Jovana Radović

Samostalna savjetnica za provjeru prihoda i imovine

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Kralja Nikole 27/V

81 000 Podgorica, Crna Gora



From: Osnovna skola "Marsal Tito" Ulcinj [mailto:skola@os-mtito.edu.me]
Sent: Thursday, October 20, 2022 1:49 PM
To: Finansiranje <finansiranje@antikorupcija.me>
Subject: Ugovor o dopunskom radu

JUOŠ "MARŠAL TITO"

Broj: 1406

Ulcinj, 17.10.2022. godine

Na osnovu člana 82 tač.6 i čl.101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list CG"br.36/13 i 47/17), člana 25 i 37 stav 1 Zakona o radu („S.list CG"br.74/19,8/21 i 59/21) i člana 23 Statuta JU Osnovne škole "Maršal Tito" Ulcinj, direktorica škole donosi sledeće

RJEŠENJE

o zasnivanju radnog odnosa

I. ALBIONA CENOVIĆ po zanimanju NK radnica, prima se u radni odnos na određeno vrijeme sa 1/2 radnog vremena na poslovima i zadacima-radnice na održavanju higijene, do povratka radnice Slavice Bugarčić sa bolovanja a najdalje do 30 dana, počev od 17.10.2022. godine.

II. Rješenje stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje

Imajući u vidu obim poslova i zadataka, radnica Albiona Cenović se privremeno angažuje na navedene poslove i zadatke, radnice na održavanju higijene sa 1/2 radnog vremena, na određeno vrijeme, do povratka radnice Slavice Bugarčić sa bolovanja a najdalje do 30 dana.

Sa izloženog odlučeno je kao u dispozitivu ovog rješenja.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak pred Osnovnim sudom Ulcinj u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostaviti:

-imenovanoj/om,

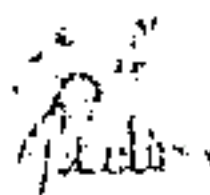
A. Cenović

-kadrov.sluzbi,

-arhivi.

DIREKTORICA

Mr.Medina Čoba



Na osnovu člana 202 Zakona o radu ("Sl. list CG" br. 74/19, 8/21 i 56/21)
ugovorene strane:

1. JU OŠ "Maršal Tito" Učinj, u svojstvu poslodavca, koju zastupa direktorica
Mr. Medina Čoba (u daljem tekstu: poslodavac) i

2. Albljona Cenović sa prebivalištem (boravištem) u Učinju, JMBG [REDACTED], po
zanimanju – tehničar marketinga i trgovine, u svojstvu zaposlene (u daljem tekstu: zaposlena),

Dana 17.10.2022. godine, zaključuju:

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1.

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca, utvrđuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti Poslodavca i Zaposlenog.

Član 2.

Zaposlena koja ostvaruje puno radno vrijeme zaključuje ugovor o dopunskom radu za 1/2 radnog vremena nedjeljno na određeno vrijeme do povratka radnice Bugarčić Slavice sa bolovanja, a najdalje do 30 dana, počev od 17.10.2022. godine.

Raspored radnog vremena vršića Poslodavac uz poštovanje prava zaposlenog utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 3.

Zaposlena se shodno ovog ugovora, raspoređuje na poslove radnog mjesta – radnice na održavanju higijene na određeno vrijeme sa 1/2 polovinom radnog vremena do povratka radnice Bugarčić Slavice sa bolovanja a najdalje do 30 dana.

Član 4.

Poslodavac ovim ugovorom povjerava Zaposlenu, a Zaposlena prihvata obavljanje poslova iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni Pravilnikom o sistematizaciji radnih mjesta Poslodavca.

Član 5.

Zaposlenoj pripada zarada koju će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Član 6.

Poslodavac je dužan da Zaposlenoj obezbjedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom.

Član 7.

Zaposlena prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja kvalitetno, savjesno i u roku;
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normative rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu,
- da se pridržava i drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima Poslodavca.

Član 8.

Ovaj ugovor prestaje da važi nakon isteka ugovorenog roka ili otkazom ugovora od ugovorenih strana.

Član 9.

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je Poslodavac.

Zaštitu prava Zaposlenih ostvaruje pred nadležnim organima, Poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 10

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga potpišu ugovorene strane.

Član 11.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je sud opšte nadležnosti u Ulcinju.

Član 12.

Ovaj ugovor sačinjen je u 3 istovjetna primjerka, od kojih jedan za Zaposlenu.

ZAPOSLENA/NI,

A. Cenović

(M.P.)

POSLODAVAC

M. Medina C.