

Marija Madzgalj

From: Osnovna skola "Maksim Gorki" Podgorica <skola@os-mgorki.edu.me>
Sent: Wednesday, April 27, 2022 12:09 PM
To: Finansiranje
Subject: Ugovori i izvod
Attachments: Ugovor - Maja Bojanić.pdf; Izvod 2022 36 535-6201-03.pdf

CRNA GORA
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	27-04-2022	Prilog	Vrijednost
Org. jed.	03-01-920		

Poštovani,

Nismo bili obavješteni o novim obavezama pa zato nismo juče poslali mail.
Što se tiče obaveza u prilogu šaljemo ugovor o zapošljavanju i izvod (analitičku karticu). Ne posjedujemo službeno vozilo pa nemamo putnih naloga.

Srdačan pozdrav!



JU OSNOVNA ŠKOLA „MAKSIM GORKI“
PODGORICA - IVANA VUJOŠEVIĆA 1

Broj: 520

Podgorica, 21.04.2022.godine

Na osnovu člana 29, 30 stav 1, 31, 32 i 37. Stav 1 i 2 i 44 Zakona o radu ("Sl.list RCG" br. 74/19, 8/21, 59/21 i 68/21), čl.100a i 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Službeni list RCG" broj 64/02, 31/05 i 49/07, "Sl.list CG" br. 45/10; 40/11; 45/11; 36/13; 39/13, 47/17, 59/21 i 146/21), čl.16 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete ("Sl.list CG" br.10/16 i 76/19) i čl.23 Statuta JU OŠ "Maksim Gorki" - Podgorica, dana 21.04.2022.god. zaključuje se

UGOVOR O RADU
na određeno vrijeme

Između.

JU Osnovna škola "Maksim Gorki" - ul.Ivana Vujoševića, br.1.-Podgorica koju zastupa **direktor Tigran Dobrašinović**, (u daljem tekstu: Poslodavac);

Maja Bojanić (JMBG: [redacted]) sa svršenim Filozofskim fakultetom i stečenim zvanjem - stepen bachelor - obrazovanje učitelja - VIII - nivo nacionalnog okvira kvalifikacija (240 kredita CSPK-a), (u daljem tekstu: Zaposlena);

Član 1

Zaposleni-a zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom (40 sati nedjeljno).

Član 2

Zaposleni-a stupa na rad dana 26.04.2022.g., do povratka sa bolovanja nastavnice Ivanko Todorović a najduže 30 dana.

Ukoliko ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava bez opravdanog razloga, smatrat će se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni se raspoređuje na poslove i radne zadatke - nastavnik/ica razredne nastave.

Član 4

Probni rad nije predviđen

Član 5

Posebna prava i obaveze nijesu predviđena.

Član 6

Početni – startni koeficijent za navedeno radno mjesto sa VII nivoom nacionalnog okvira kvalifikacija je 7,67.

Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade i druga prava u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Član 8

Dužina trajanja godišnjeg odmora utvrđuje se rješenjem o korišćenju godišnjeg odmora, zavisno od dužine radnog staža, složenosti poslova, radnog doprinosa, uslova rada, zdravstvenog stanja i drugih uslova u kojima radnik živi i radi.

Član 9

Zaposleni ima sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.
- u svemu se pridržava utvrdene organizacije i normativa rada, radnog vremena i radne discipline.
- čuva sredstva rada i pridržava se mjera zaštite na radu;
- da se pridržava i drugih obaveza utvrđenih zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 10

Zaposleni može biti raspoređen na drugo radno mjesto kod poslodavca, koje odgovara stepenu i vrsti njegove stručne spreme.

Član 11

Poslodavac je dužan da zaposlenoj obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlena ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Zaposlena koji vrši mobing, odnosno ne prijavi ponašanje koje može predstavljati mobing ili zloupotrijebi pravo na zaštitu od mobinga odgovorna je za nepoštovanje radne discipline, odnosno povredu radne dužnosti.

Član 12

Ovaj ugovor smatra se zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

Svaka od ugovornih strana može da otkaže ovaj ugovor pod uslovima i na način utvrđen zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 14

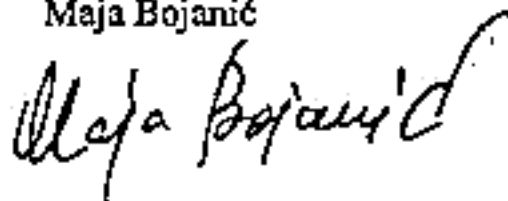
Za ostvarivanje prava po ovom Ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 15

Ovaj ugovor sačinjen je u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan pripada zaposlenom, dva poslodavcu i jedan Poreskoj upravi.

Zaposleni,
Maja Bojanić



Poslodavac,
Direktor,

Tigran Dobrašinović
