

## Matija Mirocevic

---

**From:** Osnovna skola "Mahmut Lekic" Podgorica <skola@os-mlekic.edu.me>  
**Sent:** Thursday, January 12, 2023 11:55 AM  
**To:** Finansiranje  
**Subject:** Obaveze u toku izborne kampanje  
**Attachments:** Ug o strucnom osposobljavanju.PDF

Poštovani,  
U prilogu Vam dostavljamo Uovore o strucnom osposobljavanju.

S poštovanjem,  
Uprava škole

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

Primjeno:	12-01-2023		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrijednost
03-01-	1/		

48

Br. Nr. 53/23

Tuzi - Tuz, 12.01. 2023 god.-viti

Na osnovu člana 8 Zakona o stručnom osposobljavanju lica sa stečenim visokim obrazovanjem ("Sl. list Crne Gore", br. 38/12, 88/22 ), zaključuje se

## UGOVOR O STRUČNOM OSPOSABLJAVANJU

Između:

JU OŠ "MAHMUT LEKIĆ", sa sjedištem u Tuzima, koju zastupa direktor Luigj Dedvukaj (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Ersin Rastoder, JMBG: [REDAKTIRANO], sa prebivalištem (boravištem) u Tuzi i stečenom kvalifikacijom, Diplomirani učitelj, u nivo VIII Nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: Korisnik).

### Član 1

Ugovor se zaključuje radi obavljanja stručnog osposobljavanja Korisnika, bez zasnivanja radnog odnosa, za poslove i zadatke iz nadležnosti Poslodavca koji se odnose na:  
Nastava razredne nastave prema programu stručnog osposobljavanja.

### Član 2

Stručno osposobljavanje Korisnik će obavljati u matičnoj školi u Tuzima.

### Član 3

Ugovor o stručnom osposobljavanju se zaključuje na period 9 (devet) mjeseci, počev od 15. januara 2023. godine.

### Član 4

Poslodavac je dužan da Upravi za ljudske resurse dostavlja izvještaj o obavljanju stručnog osposobljavanja Korisnika, najkasnije do kraja mjeseca za tekući mjesec.

### Član 5

Korisnik ostvaruje pravo na mjesečnu novčanu naknadu za stručno osposobljavanje u neto iznosu od 450,00 eura.

Sredstva su obezbjeđena u Budžetu Crne Gore i isplaćuju Korisniku na žiro-račun br. [REDAKTIRANO] ERSTE banke, na osnovu izvještaja Poslodavca iz člana 4 ovog ugovora.

#### Član 6

Korisnik za vrijeme stručnog osposobljavanja ostvaruje pravo na zdravstveno osiguranje kao nezaposleno lice.

#### Član 7

Za vrijeme stručnog osposobljavanja na Korisnika se u odnosu na njegova prava, obaveze i odgovornosti shodno primjenjuju opšti propisi o radu.

#### Član 8

Ovaj ugovor se može raskinuti:

- sporazumnim raskidom ugovora Poslodavca i Korisnika;
- otkazom ugovora od strane Korisnika;

Poslodavac može raskinuti ugovor o stručnom osposobljavanju ako za to postoje opravdani razlozi, i to:

- zbog nepoštovanja obaveza iz Ugovora od strane Korisnika;
- ako je ponašanje Korisnika takvo da ne može nastaviti stručno osposobljavanje;

Odluku o raskidu Ugovora o stručnom osposobljavanju Poslodavac može dati Korisniku nakon što je prethodno, u roku ne kraćem od 5 dana, u pisanoj formi upoznao Upravu za kadrove i upozorio Korisnika o postojanju razloga za raskid.



#### Član 9

Za eventualne sporove nadležan je Osnovni sud u Podgorici.

#### Član 10

Ovaj ugovor sačinjen je u 5 (pet) primjeraka, od kojih po 2 (dva) primjerka zadržavaju Poslodavac i Korisnik, a 1 (jedan) primjerak Poslodavac dostavlja Upravi za kadrove.

POSLODAVAC

  
Direktor, Luigj Dedvukaj  


U Tuzima, dana 12.01.2023. god.

KORISNIK



Ersin Rastoder

Br.-Nr. 34/23

Tuzi - Tuz, 11.01. 2023 god.-viti

Na osnovu člana 8 Zakona o stručnom osposobljavanju lica sa stečenim visokim obrazovanjem ("Sl. list Crne Gore", br. 39/12, 86/22 ), zaključuje se

## UGOVOR O STRUČNOM OSPOSABLJAVANJU

Između:

JU OŠ "MAHMUT LEKIĆ", sa sjedištem u Tuzima, koju zastupa direktor Luigj Dedvukaj (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Nikoleta Siništaj, JMBG [REDACTED] sa prebivalištem (boravištem) u Tuzi i stečenom kvalifikacijom, Specijalista engleskog jezika i književnosti nastavničkog smjera, u nivo VII1 Nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: Korisnik).

### Član 1

Ugovor se zaključuje radi obavljanja stručnog osposobljavanja Korisnika, bez zasnivanja radnog odnosa, za poslove i zadatke iz nadležnosti Poslodavca koji se odnose na:

Nastava engleskog jezika prema programu stručnog osposobljavanja.

### Član 2

Stručno osposobljavanje Korisnik će obavijati u matičnoj školi u Tuzima.

### Član 3

Ugovor o stručnom osposobljavanju se zaključuje na period 9 (devet) mjeseci, počev od 15. januara 2023. godine.

### Član 4

Poslodavac je dužan da Upravi za ljudske resurse dostavlja izvještaj o obavljanju stručnog osposobljavanja Korisnika, najkasnije do kraja mjeseca za tekući mjesec.

### Član 5

Korisnik ostvaruje pravo na mjesečnu novčanu naknadu za stručno osposobljavanje u neto iznosu od 450,00 eura.

Sredstva su obezbjeđena u Budžetu Crne Gore i isplaćuju Korisniku na žiro-račun br.

██████████ kod Prve banke, na osnovu Izvještaja Poslodavca iz člana 4 ovog ugovora.

#### Član 6

Korisnik za vrijeme stručnog osposobljavanja ostvaruje pravo na zdravstveno osiguranje kao nezaposleno lice.

#### Član 7

Za vrijeme stručnog osposobljavanja na Korisnika se u odnosu na njegova prava, obaveze i odgovornosti shodno primjenjuju opšti propisi o radu.

#### Član 8

Ovaj ugovor se može raskinuti:

- sporazumnim raskidom ugovora Poslodavca i Korisnika;
- otkazom ugovora od strane Korisnika;

Poslodavac može raskinuti ugovor o stručnom osposobljavanju ako za to postoje opravdani razlozi, i to;

- zbog nepoštovanja obaveza iz Ugovora od strane Korisnika;
- ako je ponašanje Korisnika takvo da ne može nastaviti stručno osposobljavanje;

Odluku o raskidu Ugovora o stručnom osposobljavanju Poslodavac može dati Korisniku nakon što je prethodno, u roku ne kraćem od 5 dana, u pisanoj formi upoznao Upravu za kadrove i upozorio Korisnika o postojanju razloga za raskid.

#### Član 9


Za eventualne sporove nadležan je Osnovni sud u Podgorici.

#### Član 10

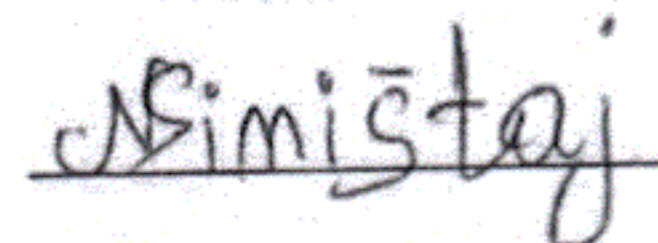
Ovaj ugovor sačinjen je u 5 (pet) primjeraka, od kojih po 2 (dva) primjerka zadržavaju Poslodavac i Korisnik, a 1 (jedan) primjerak Poslodavac dostavlja Upravi za kadrove.

POSLODAVAC

  
Direktor, Luigj Dedvučkaj



KORISNIK

  
Nikoleta Siništaj

U Tuzima, dana 12.01.2023 god.

Br.-Nr. 92/23

Tuzi - Tuz, 12. 01. 2023 god.-viti

Na osnovu člana 8 Zakona o stručnom osposobljavanju lica sa stečenim visokim obrazovanjem ("Sl. list Crne Gore", br. 38/12, 86/22 ), zaključuje se

## UGOVOR O STRUČNOM OSPOSOBLJAVANJU

Između:

JU OŠ "MAHMUT LEKIĆ", sa sjedištem u Tuzima, koju zastupa direktor Luigj Dedvukaj (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Elizabeta Đokić, JMBG [REDACTED] sa prebivalištem (boravištem) u Dinoši, Tuzi i stečenom kvalifikacijom, Specijalista engleskog jezika i književnosti nastavničkog smjera, u nivo VII i Nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: Korisnik).

### Član 1

Ugovor se zaključuje radi obavljanja stručnog osposobljavanja Korisnika, bez zasnivanja radnog odnosa, za poslove i zadatke iz nadležnosti Poslodavca koji se odnose na:  
Nastava engleskog jezika prema programu stručnog osposobljavanja.

### Član 2

Stručno osposobljavanje Korisnik će obavljati u matičnoj školi u Tuzima.

### Član 3

Ugovor o stručnom osposobljavanju se zaključuje na period 9 (devet) mjeseci, počev od 15. januara 2023. godine.

### Član 4

Poslodavac je dužan da Upravi za ljudske resurse dostavlja Izveštaj o obavljanju stručnog osposobljavanja Korisnika, najkasnije do kraja mjeseca za tekući mjesec.

### Član 5

Korisnik ostvaruje pravo na mjesečnu novčanu naknadu za stručno osposobljavanje u neto iznosu od 450,00 eura.

Sredstva su obezbjeđena u Budžetu Crne Gore i isplaćuju Korisniku na žiro-račun br.

██████████ kod NLB banke, na osnovu Izvještaja Poslodavca iz člana 4 ovog ugovora.

#### Član 6

Korisnik za vrijeme stručnog osposobljavanja ostvaruje pravo na zdravstveno osiguranje kao nezaposleno lice.

#### Član 7

Za vrijeme stručnog osposobljavanja na Korisnika se u odnosu na njegova prava, obaveze i odgovornosti shodno primjenjuju opšti propisi o radu.

#### Član 8

Ovaj ugovor se može raskinuti:

- sporazumnim raskidom ugovora Poslodavca i Korisnika;
- otkazom ugovora od strane Korisnika;

Poslodavac može raskinuti ugovor o stručnom osposobljavanju ako za to postoje opravdani razlozi, i to;

- zbog nepoštovanja obaveza iz Ugovora od strane Korisnika;
- ako je ponašanje Korisnika takvo da ne može nastaviti stručno osposobljavanje;

Odluku o raskidu Ugovora o stručnom osposobljavanju Poslodavac može dati Korisniku nakon što je prethodno, u roku ne kraćem od 5 dana, u pisanoj formi upoznao Upravu za kadrove i upozorio Korisnika o postojanju razloga za raskid.

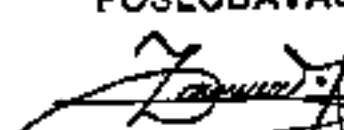
#### Član 9


Za eventualne sporove nadležan je Osnovni sud u Podgorici.

#### Član 10

Ovaj ugovor sačinjen je u 5 (pet) primjeraka, od kojih po 2 (dva) primjerka zadržavaju Poslodavac i Korisnik, a 1 (jedan) primjerak Poslodavac dostavlja Upravi za kadrove.

POSLODAVAC

  
Direktor, Lulij Dedivoka



KORISNIK



Elizabeta Đokić

U Tuzima, dana 12.01.2023 god.

Br. Nr. 26/23

Tuzi-Tuz, 10.01. 2023 god.-viti

Na osnovu člana 3 Zakona o stručnom osposobljavanju lica sa stečenim visokim obrazovanjem ("Sl. list Cme Gore", br. 38/12, 86/22 ), zaključuje se

## UGOVOR O STRUČNOM OSPOSABLJAVANJU

Između:

JU OŠ "MAHMUT LEKIĆ", sa sjedištem u Tuzima, koju zastupa direktor Luigj Dedvukaj (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Teuta Lugjuraj, JMBC [REDACTED] sa prebivalištem (boravištem) u Tuzima i stečenom kvalifikacijom, Master filolog anglista, u nivo VII2 Nacionalnog okvira kvifikacija (u daljem tekstu: Korisnik).

### Član 1

Ugovor se zaključuje radi obavljanja stručnog osposobljavanja Korisnika, bez zasnivanja radnog odnosa, za poslove i zadatke iz nadležnosti Poslodavca koji se odnose na:  
Nastava engleskog jezika prema programu stručnog osposobljavanja.

### Član 2

Stručno osposobljavanje Korisnik će obavljati u matičnoj školi u Tuzima.

### Član 3

Ugovor o stručnom osposobljavanju se zaključuje na period 9 (devet) mjeseci, počev od 15. januara 2023. godine.

### Član 4

Poslodavac je dužan da Upravi za ljudske resurse dostavlja Izvještaj o obavljanju stručnog osposobljavanja Korisnika, najkasnije do kraja mjeseca za tekući mjesec.

### Član 5

Korisnik ostvaruje pravo na mjesečnu novčanu naknadu za stručno osposobljavanje u neto iznosu od 450,00 eura.

Sredstva su obezbjeđena u Budžetu Cme Gore i isplaćuju Korisniku na žiro-račun br. [REDACTED] Prve banke, na osnovu Izvještaja Poslodavca iz člana 4 ovog ugovora



#### Član 6

Korisnik za vrijeme stručnog osposobljavanja ostvaruje pravo na zdravstveno osiguranje kao nezaposleno lice.

#### Član 7

Za vrijeme stručnog osposobljavanja na Korisnika se u odnosu na njegova prava, obaveze i odgovornosti shodno primjenjuju opšti propisi o radu.

#### Član 8

Ovaj ugovor se može raskinuti:

- sporazumnim raskidom ugovora Poslodavca i Korisnika;
- otkazom ugovora od strane Korisnika;

Poslodavac može raskinuti ugovor o stručnom osposobljavanju ako za to postoje opravdani razlozi, i to:

- zbog nepoštovanja obaveza iz Ugovora od strane Korisnika;
- ako je ponašanje Korisnika takvo da ne može nastaviti stručno osposobljavanje;

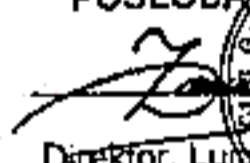

Odluku o raskidu Ugovora o stručnom osposobljavanju Poslodavac može dati Korisniku nakon što je prethodno, u roku ne kraćem od 5 dana, u pisanoj formi upoznao Upravu za kadrove i upozorio Korisnika o postojanju razloga za raskid.

#### Član 9

Za eventualne sporove nadležan je Osnovni sud u Podgorici.

#### Član 10

Ovaj ugovor sačinjen je u 5 (pet) primjeraka, od kojih po 2 (dva) primjerka zadržavaju Poslodavac i Korisnik, a 1 (jedan) primjerak Poslodavac dostavlja Upravi za kadrove.

POSLODAVAC  
  
Direktor, Lulji Dedvukaj  


KORISNIK  
  
Teuta Lulgjuraj

U Tuzima, dana 10.01.2023 god.

Br. Nr. 56/23

Tuzi Tuz, 12.01. 2023 god.-viti

Na osnovu člana 8 Zakona o stručnom osposobljavanju lica sa stečenim visokim obrazovanjem ("Sl. list Crne Gore", br. 38/12, 86/22 ), zaključuje se

## UGOVOR O STRUČNOM OSPOSOBLJAVANJU

Između:

JU OŠ "MAHMUT LEKIĆ", sa sjedištem u Tuzima, koju zastupa direktor Luigj Dedvukaj (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Seada Četković, JMBG [REDACTED] sa prebivalištem (boravištem) u Tuzi i stečenom kvalifikacijom, Bachelor crnogorskog jezika i književnosti-nastavnički smjer, u nivo VII1 Nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: Korisnik).

### Član 1

Ugovor se zaključuje radi obavljanja stručnog osposobljavanja Korisnika, bez zasnivanja radnog odnosa, za poslove i zadatke iz nadležnosti Poslodavca koji se odnose na:  
Nastava crnogorskog, srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti prema programu stručnog osposobljavanja.

### Član 2

Stručno osposobljavanje Korisnik će obavljati u matičnoj školi u Tuzima.

### Član 3

Ugovor o stručnom osposobljavanju se zaključuje na period 9 (devet) mjeseci, počev od 15. januara 2023. godine.

### Član 4

Poslodavac je dužan da Upravi za ljudske resurse dostavlja izvještaj o obavljanju stručnog osposobljavanja Korisnika, najkasnije do kraja mjeseca za tekući mjesec.

### Član 5

Korisnik ostvaruje pravo na mjesečnu novčanu naknadu za stručno osposobljavanje u neto iznosu od 450,00 eura.

Sredstva su obezbjeđena u Budžetu Crne Gore i isplaćuju Korisniku na žiro-račun br.

██████████ kod Prve banke, na osnovu Izvještaja Poslodavca iz člana 4 ovog ugovora.

#### Član 6

Korisnik za vrijeme stručnog osposobljavanja ostvaruje pravo na zdravstveno osiguranje kao nezaposleno lice.

#### Član 7

Za vrijeme stručnog osposobljavanja na Korisnika se u odnosu na njegova prava, obaveze i odgovornosti shodno primjenjuju opšti propisi o radu.

#### Član 8

Ovaj ugovor se može raskinuti:

- sporazumnim raskidom ugovora Poslodavca i Korisnika;
- otkazom ugovora od strane Korisnika;

Poslodavac može raskinuti ugovor o stručnom osposobljavanju ako za to postoje opravdani razlozi, i to;

- zbog nepoštovanja obaveza iz Ugovora od strane Korisnika;
- ako je ponašanje Korisnika takvo da ne može nastaviti stručno osposobljavanje;

Odluku o raskidu Ugovora o stručnom osposobljavanju Poslodavac može dati Korisniku nakon što je prethodno, u roku ne kraćem od 5 dana, u pisanoj formi upoznao Upravu za kadrove i upozorio Korisnika o postojanju razloga za raskid.


#### Član 9

Za eventualne sporove nadležan je Osnovni sud u Podgorici.

#### Član 10


Ovaj ugovor sačinjen je u 5 (pet) primjeraka, od kojih po 2 (dva) primjerka zadržavaju Poslodavac i Korisnik, a 1 (jedan) primjerak Poslodavac dostavlja Upravi za kadrove.

POSLODAVAC

  
Direktor, Luigj Dedvura



KORISNIK



Seada Ćetković

U Tuzima, dana 12.01.2023. god.

Br.-Nr. 35/23

Tuzi - Tuz, 12.01. - 2023 god.-viti

Na osnovu člana 8 Zakona o stručnom osposobljavanju lica sa stečenim visokim obrazovanjem ("Sl. list Crne Gore", br. 38/12, 86/22 ), zaključuje se

## UGOVOR O STRUČNOM OSPOSABLJAVANJU

Između:

JU OŠ "MAHMUT LEKIĆ", sa sjedištem u Tuzima, koju zastupa direktor Luigj Dedvukaj (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Leon Dedvukaj, JMBG: [REDACTED] sa prebivalištem (boravištem) u Tuzi i stečenom kvalifikacijom, Master studijski program za obrazovanje učitelja na albanskom jeziku, u nivo VII2 Nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: Korisnik).

### Član 1

Ugovor se zaključuje radi obavljanja stručnog osposobljavanja Korisnika, bez zasnivanja radnog odnosa, za poslove i zadatke iz nadležnosti Poslodavca koji se odnose na:  
Nastava razredne nastave prema programu stručnog osposobljavanja.

### Član 2

Stručno osposobljavanje Korisnik će obavljati u matičnoj školi u Tuzima.

### Član 3

Ugovor o stručnom osposobljavanju se zaključuje na period 9 (devet) mjeseci, počev od 15. januara 2023. godine.

### Član 4

Poslodavac je dužan da Upravi za ljudske resurse dostavlja Izvještaj o obavljanju stručnog osposobljavanja Korisnika, najkasnije do kraja mjeseca za tekući mjesec.

### Član 5

Korisnik ostvaruje pravo na mjesečnu novčanu naknadu za stručno osposobljavanje u neto iznosu od 450,00 eura.

Sredstva su obezbjeđena u Budžetu Crne Gore i isplaćuju Korisniku na žiro-račun br. [REDACTED] NLB banke, na osnovu Izvještaja Poslodavca iz člana 4 ovog ugovora.

#### Član 6

Korisnik za vrijeme stručnog osposobljavanja ostvaruje pravo na zdravstveno osiguranje kao nezaposleno lice.

#### Član 7

Za vrijeme stručnog osposobljavanja na Korisnika se u odnosu na njegova prava, obaveze i odgovornosti shodno primjenjuju opšti propisi o radu.

#### Član 8

Ovaj ugovor se može raskinuti:

- sporazumnim raskidom ugovora Poslodavca i Korisnika;
- otkazom ugovora od strane Korisnika;

Poslodavac može raskinuti ugovor o stručnom osposobljavanju ako za to postoje opravdani razlozi, i to;

- zbog nepoštovanja obaveza iz Ugovora od strane Korisnika;
- ako je ponašanje Korisnika takvo da ne može nastaviti stručno osposobljavanje;

Odluku o raskidu Ugovora o stručnom osposobljavanju Poslodavac može dati Korisniku nakon što je prethodno, u roku ne kraćem od 5 dana, u pisanoj formi upoznao Upravu za kadrove i upozorio Korisnika o postojanju razloga za raskid.

#### Član 9

Za eventualne sporove nadležan je Osnovni sud u Podgorici.

#### Član 10

Ovaj ugovor sačinjen je u 5 (pet) primjeraka, od kojih po 2 (dva) primjerka zadržavaju Poslodavac i Korisnik, a 1 (jedan) primjerak Poslodavac dostavlja Upravi za kadrove.

POSLODAVAC  
  
Direktor, Luigj Dedvukaj  


KORISNIK  
Leon D.  
Leon Dedvukaj

U Tuzima, dana 12.01.2023. god.



Crna Gora  
Mali i Zli



JU SMŠ "25. maj"  
IP SHMP "25. Maj"

e-mail: [skola@gimt-pg.edu.me](mailto:skola@gimt-pg.edu.me)  
Adresa: Ulica III br.10, 81206 Tuzi  
Žiro-račun: 510-204033-61 (CKB)  
PIB: 02011484  
UP I br.: 04-1-97  
UP I br.: 060-159/2018-I

Br.:03/23

Tuzi, 09.01.2023

Na osnovu člana 8 Zakona o stručnom osposobljavanju lica sa stečenim visokim obrazovanjem ("Sl. list Crne Gore", br. 38/12, 86/22 ), zaključuje se

## UGOVOR O STRUČNOM OSPOSOBLJAVANJU

Između:

JU SMŠ "25.maj", sa sjedištem u Tuzima, koju zastupa direktor Lindon Gjelij (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Elmedin Paljević, JMBG [REDACTED] sa prebivalištem (boravištem) u Tuzi, i stečenom kvalifikacijom pravni fakultet smjer Pravni, u nivo VII2 Nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: Korisnik).

### Član 1

Ugovor se zaključuje radi obavljanja stručnog osposobljavanja Korisnika, bez zasnivanja radnog odnosa, za poslove i zadatke iz nadležnosti Poslodavca koji se odnose na:  
Pravne poslove prema programu stručnog osposobljavanja.

### Član 2

Stručno osposobljavanje Korisnik će obavljati u školi JU SMŠ "25.maj" u Tuzima.

### Član 3

Ugovor o stručnom osposobljavanju se zaključuje na period 9 (devet) mjeseci, počev od 15. januara 2023. godine.

### Član 4

Poslodavac je dužan da Upravi za ljudske resurse dostavlja izvještaj o obavljanju stručnog osposobljavanja Korisnika, najkasnije do kraja mjeseca za tekući mjesec.

### Član 5

Korisnik ostvaruje pravo na mjesečnu novčanu naknadu za stručno osposobljavanje u neto iznosu od 450,00 eura.

---

Ulica III br. 10, 81208 Tuzi  
tel/fax: +382 20/277-860  
e-mail: [skola@gimt-pg.edu.me](mailto:skola@gimt-pg.edu.me)

Sredstva su obezbjeđena u Budžetu Crne Gore i isplaćuju Korisniku na žiro-račun br. [REDACTED] kod NLB banke, na osnovu izvještaja Poslodavca iz člana 4 ovog ugovora.

#### Član 6

Korisnik za vrijeme stručnog osposobljavanja ostvaruje pravo na zdravstveno osiguranje kao nezaposleno lice.

#### Član 7

Za vrijeme stručnog osposobljavanja na Korisnika se u odnosu na njegova prava, obaveze i odgovornosti shodno primjenjuju opšti propisi o radu.

#### Član 8

Ovaj ugovor se može raskinuti:

- sporazumnim raskidom ugovora Poslodavca i Korisnika;
- otkazom ugovora od strane Korisnika;

Poslodavac može raskinuti ugovor o stručnom osposobljavanju ako za to postoje opravdani razlozi, i to;

- zbog nepoštovanja obaveza iz Ugovora od strane Korisnika;
- ako je ponašanje Korisnika takvo da ne može nastaviti stručno osposobljavanje;

Odluku o raskidu Ugovora o stručnom osposobljavanju Poslodavac može dati Korisniku nakon što je prethodno, u roku ne kraćem od 5 dana, u pisanoj formi upoznao Upravu za kadrove i upozorio Korisnika o postojanju razloga za raskid.

#### Član 9

Za eventualne sporove nadležan je Osnovni sud u Podgorici.

#### Član 10

Ovaj ugovor sačinjen je u 5 (pet) primjeraka, od kojih po 2 (dva) primjerka zadržavaju Poslodavac i Korisnik, a 1 (jedan) primjerak Poslodavac dostavlja Upravi za kadrove.

POSLODAVAC  
*LINDON GJELAJ*  
Direktor, Lindon Gjelij



KORISNIK  
*Elmedin P*  
Elmedin Paljević

U Tuzima, dana 09.01.2023 god.



Crna Gora  
Maj 21



JU SMS "25. maj"  
BOSNJE "25. Maj"

e-mail: [skola@qimt-pg.edu.me](mailto:skola@qimt-pg.edu.me)  
Adresa: Ulica III br. 10, 81206 Tuzi  
Ziro-račun: 510-204033-61 (CKB)  
PID: 02011464  
UP I br.: 04-1-97  
UP I br. 060-169/2018-1

Br.:05/23

Tuzi, 09.01.2023

Na osnovu člana 8 Zakona o stručnom osposobljavanju lica sa stečenim visokim obrazovanjem ("Sl. list Crne Gore", br. 38/12, 86/22 ), zaključuje se

## UGOVOR O STRUČNOM OSPOSABLJAVANJU

Između:

JU SMS "25.maj", sa sjedištem u Tuzima, koju zastupa direktor Lindon Gjelij (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Luić Gojčaj, JMBG [REDACTED] sa prebivalištem (boravištem) u Tuzi, i stečenom kvalifikacijom, master nauka, oblasti Regionalne studije iz oblasti Geografije u nivo VII-2 Nacionalnog okvira kvalifikacija (u daljem tekstu: Korisnik).

### Član 1

Ugovor se zaključuje radi obavljanja stručnog osposobljavanja Korisnika, bez zasnivanja radnog odnosa, za poslove i zadatke iz nadležnosti Poslodavca koji se odnose na:  
Nastava geografije prema programu stručnog osposobljavanja.

### Član 2

Stručno osposobljavanje Korisnik će obavljati u školi JU SMS "25.maj u Tuzima.

### Član 3

Ugovor o stručnom osposobljavanju se zaključuje na period 9 (devet) mjeseci, počev od 15. januara 2023. godine.

### Član 4

Poslodavac je dužan da Upravi za ljudske resurse dostavlja izvještaj o obavljanju stručnog osposobljavanja Korisnika, najkasnije do kraja mjeseca za tekući mjesec.

### Član 5

Korisnik ostvaruje pravo na mjesečnu novčanu naknadu za stručno osposobljavanje u neto iznosu od 450,00 eura.

---

Ulica III br. 10, 81206 Tuzi  
tel/fax: +382 20/277-860  
e-mail: [skola@qimt-pg.edu.me](mailto:skola@qimt-pg.edu.me)



Sredstva su obezbjeđena u Budžetu Crne Gore i isplaćuju Korisniku na žiro-račun br. [REDACTED] kod CKB banke, na osnovu Izvještaja Poslodavca iz člana 4 ovog ugovora.

#### Član 6

Korisnik za vrijeme stručnog osposobljavanja ostvaruje pravo na zdravstveno osiguranje kao nezaposleno lice.

#### Član 7

Za vrijeme stručnog osposobljavanja na Korisnika se u odnosu na njegova prava, obaveze i odgovornosti shodno primjenjuju opšti propisi o radu.

#### Član 8

Ovaj ugovor se može raskinuti:

- sporazumnim raskidom ugovora Poslodavca i Korisnika;
- otkazom ugovora od strane Korisnika;

Poslodavac može raskinuti ugovor o stručnom osposobljavanju ako za to postoje opravdani razlozi, i to;

- zbog nepoštovanja obaveza iz Ugovora od strane Korisnika;
- ako je ponašanje Korisnika takvo da ne može nastaviti stručno osposobljavanje;

Odluku o raskidu Ugovora o stručnom osposobljavanju Poslodavac može dati Korisniku nakon što je prethodno, u roku ne kraćem od 5 dana, u pisanoj formi upoznao Upravu za kadrove i upozorio Korisnika o postojanju razloga za raskid.

#### Član 9

Za eventualne sporove nadležan je Osnovni sud u Podgorici.

#### Član 10

Ovaj ugovor sačinjen je u 5 (pet) primjeraka, od kojih po 2 (dva) primjerka zadržavaju Poslodavac i Korisnik, a 1 (jedan) primjerak Poslodavac dostavlja Upravi za kadrove.



Direktor, Lindon Gjelač



  
KORISNIK  
Lukić Gojčaj

U Tuzima, dana 09.01.2023 god.



Crna Gora  
Malj i Zr



JU SMS "25. maj"  
11 "SHMP" "25. Maji"

e-mail: skola@qimi-pg.edu.me  
Adresa: Ulica III br. 10, 81206 Tuzi  
Žiro-račun: 510-204033-11 (CKB)  
PIB: 02011484  
UP I br.: 04-1-97  
UP I br. 060-189/2014-1

Br.:04/23

Tuzi, 09.01.2023

Na osnovu člana 8 Zakona o stručnom osposobljavanju lica sa stečenim visokim obrazovanjem ("Sl. list Crne Gore", br. 38/12, 86/22 ), zaključuje se

## UGOVOR O STRUČNOM OSPOSOBLJAVANJU

Između:

JU SMS "25.maj", sa sjedištem u Tuzima, koju zastupa direktor Lindon Gjelij (u daljem tekstu: Poslodavac) i

Elvir Otović, JMBG [REDACTED] sa prebivalištem (boravištem) u Tuzi, stečenom kvalifikacijom, fizičko vaspitanje , u nivo VII Nacionalnog okvira kvifikacija (u daljem tekstu: Korisnik).

### Član 1

Ugovor se zaključuje radi obavljanja stručnog osposobljavanja Korisnika, bez zasnivanja radnog odnosa, za poslove i zadatke iz nadležnosti Poslodavca koji se odnose na:  
Nastava fizičkog vaspitanja prema programu stručnog osposobljavanja.

### Član 2

Stručno osposobljavanje Korisnik će obavljati u školi JU SMS "25.maj u Tuzima.

### Član 3

Ugovor o stručnom osposobljavanju se zaključuje na period 9 (devet) mjeseci, počev od 15. januara 2023. godine.

### Član 4

Poslodavac je dužan da Upravi za ljudske resurse dostavlja izvještaj o obavljanju stručnog osposobljavanja Korisnika, najkasnije do kraja mjeseca za tekući mjesec.

### Član 5

Korisnik ostvaruje pravo na mjesečnu novčanu naknadu za stručno osposobljavanje u neto iznosu od 450,00 eura.

---

Ulica III br. 10, 81206 Tuzi  
tel/fax: +382 20/277-860  
e-mail: [skola@qimi-pg.edu.me](mailto:skola@qimi-pg.edu.me)

Sredstva su obezbjeđena u Budžetu Crne Gore i isplaćuju Korisniku na žiro-račun br. [REDACTED] kod Prve banke, na osnovu Izvještaja Poslodavca iz člana 4 ovog ugovora.

#### Član 6

Korisnik za vrijeme stručnog osposobljavanja ostvaruje pravo na zdravstveno osiguranje kao nezaposleno lice.

#### Član 7

Za vrijeme stručnog osposobljavanja na Korisnika se u odnosu na njegova prava, obaveze i odgovornosti shodno primjenjuju opšti propisi o radu.

#### Član 8

Ovaj ugovor se može raskinuti:

- sporazumnim raskidom ugovora Poslodavca i Korisnika;
- otkazom ugovora od strane Korisnika;

Poslodavac može raskinuti ugovor o stručnom osposobljavanju ako za to postoje opravdani razlozi, i to;

- zbog nepoštovanja obaveza iz Ugovora od strane Korisnika;
- ako je ponašanje Korisnika takvo da ne može nastaviti stručno osposobljavanje;

Odluku o raskidu Ugovora o stručnom osposobljavanju Poslodavac može dati Korisniku nakon što je prethodno, u roku ne kraćem od 5 dana, u pisanoj formi upoznao Upravu za kadrove i upozorio Korisnika o postojanju razloga za raskid.

#### Član 9

Za eventualne sporove nadležan je Osnovni sud u Podgorici.

#### Član 10

Ovaj ugovor sačinjen je u 5 (pet) primjeraka, od kojih po 2 (dva) primjerka zadržavaju Poslodavac i Korisnik, a 1 (jedan) primjerak Poslodavac dostavlja Upravi za kadrove.

POSLODAVAC  
LINDON GJELAJ  
Direktor, Lindon Gjelijaj



KORISNIK  
Otović Elvir  
Elvir Otović

U Tuzima, dana 09.01.2023 god.

Tuzi b. b., 81206 Tuzi  
Tel: +382 20/875-095  
e-mail 1: skola@gimt-pg.edu.me  
e-mail 2: gimnazija25maj@gmail.com