

Jovana Pejovic

From: Osnovna skola "Mahmut Lekic" Podgorica <skola@os-mlekic.edu.me>
Sent: Thursday, April 28, 2022 1:52 PM
To: Finansiranje
Subject: Fw: Dostava ugovora i obavjestenja u vezi obaveza u toku izborne kampanje
Attachments: Ugovori april 2022.PDF

PRIMA GORJE
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	05-05-2022		
Org. jed.	Broj	Prilog	Vrednost
03-01-920	1511		

From: Osnovna skola "Mahmut Lekic" Podgorica
Sent: Thursday, April 28, 2022 1:38 PM
To: Luigj Dedvukaj <direktor@os-mlekic.edu.me>
Subject: Dostava ugovora i obavjestenja u vezi obaveza u toku izborne kampanje

Poštovani,

U vezi obaveza u toku izborne kampanje u prilogu Vam dostavljam ugovore zaključenih prethodnih tri dana sa pratećom dokumentacijom.

U vezi službenog vozila obavještavamo Vas da škola ima školski kombi koji je namjenen za prevoz učenika , a nemamo izdatih putnih naloga.

S poštovanjem,
Direktor
Mr Luigj Dedvukaj

Br. N: 604/22

Tuzi - Tuzi, 27-04 - 2022 god.

Na osnovu člana 37. stav 1. Zakona o radu («Sl.list CG», broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) čl. 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list RCG» br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl.list CG» br.45/10 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21) JU OŠ „Mahmut Lekić“ Tuzi koju zastupa direktor škole Luigi Dedvukaj (u daljem tekstu: poslodavac) i Belinda Krić, Bachelor obrazovanje učitelja, JMBG: (u daljem tekstu: zaposleni), dana 27.04.2022. godine, zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom u trajanju od 27.04.2022. godine do povratka zaposlene sa bolovanja (Marija Todorović) a najduže do 26.05.2022. godine.

Imenovana je obavezna da se na posao javi dana 27.04.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove profesora razredne nastave.

Član 4

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni-a može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

Član 5

Poslodavac će isplaćivati zaposlenom zaradu, naknadu zarade i druga primanja, u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Visina koeficijenta složenosti za određenu stručnost i složenosti poslova koji služi za obračun zarade zaposlenog na radnom mjestu na koje je raspoređen iznosi 7.67

Koeficijent iz stava 1 ovog člana može uvećati za:

1. Stečena zvanja:

- Nastavnik-mentor
- Nastavnik -savjetnik
- Nastavnik-viši savjetnik
- Nastavnik istraživač

2. Stečena naučna zvanja:

- Magistar
- Doktor nauka

3. za rad u školi koja je udaljena više od 5 km od puta gdje nema infrastrukture, nema organizovanog prevoza i nema sopstvenog prevoza do škole

Zaposleni ima pravo na isplatu uvećane zarade (rad noću, rad na dan državnog ili vjerskog praznika, prekovremeni rad), kao i za svaku započetu godinu radnog staža, i to

- Do 10 godina 0.5%
- Od 11 do 20 godina 0.75%
- Preko 20 godina 1%

Član 6

Poslodavac je dužan da zaradu isplati Zaposlenom svakog mjeseca.

Član 7

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadatak iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisan sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavca mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za školu.

Zaposleni

Belinda Knić

Belinda Knić

Za poslodavca

Direktor, Lirig Dedjukaj
 Lirig Dedjukaj

Br. Nr. 390/22

Tuzi - Tuz, 25.04. 2022. god.-viti

Na osnovu člana 37. stav 1. Zakona o radu («Sl.list CG», broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, 49/07 i "Sl.list CG" br.45/10 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21) direktor škole Luigi Dedvukaj (u daljem tekstu: poslodavac) i Irena Dushaj, Master -filolog anglista- Nastavnički modul, JMBG: (u daljem tekstu: zaposleni), dana 25.04.2022. godine, zaključili su;

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa nepunim radnim vremenom (6 nast.časova italijanskog jezika i 3 časa engleskog jezika) u trajanju od 26.04.2022. godine do realizacije konkursa a najduže do 26.05.2022. godine.

Imenovana je obavezna da se na posao javi dana 26.04.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove profesora engleskog i italijanskog jezika.

Član 4

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni-a može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

Član 5

Poslodavac će isplaćivati zaposlenom zaradu, naknadu zarade i druga primanja, u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Visina koeficijenta složenosti za određenu stručnost i složenosti poslova koji služi za obračun zarade zaposlenog na radnom mjestu na koje je raspoređen iznosi 7.67

Koeficijent iz stava 1 ovog člana može uvećati za:

1. stečena zvanja:

- Nastavnik-mentor
- Nastavnik -savjetnik
- Nastavnik-viši savjetnik
- Nastavnik istraživač

2. Stečena naučna zvanja:

- Magistar
- Doktor nauka

3. odeljensko starješinstvo

4. rad u kombinovanim odeljenjima: sa dva razreda , sa tri razreda , sa četiri i više razreda

5. za rad u školi koja je udaljena više od 5 km od puta gdje nema infrastrukture, nema organizovanog prevoza i nema sopstvenog prevoza do škole

Zaposleni ima pravo na isplatu uvećane zarade (rad noću, rad na dan državnog ili vjerskog praznika, prekovremeni rad), kao i za svaku započetu godinu radnog staža, i to

- Do 10 godina 0.5%
- Od 11 do 20 godina 0.75%
- Preko 20 godina 1%

Član 6

Poslodavac je dužan da zaradu isplati Zaposlenom svakog mjeseca.

Član 7

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadatak iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisan sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,

- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavca mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za školu.

Zaposleni

Irena Dushaj -

Dushaj

Za poslodavca

 direktor, Luigj Dedvukaj



Црна Гора

Министарство просвјете, науке, културе и спорта

Адреса: Вака Ђуровића 6.6.

81000 Подгорица, Црна Гора

тел: +382 20 410 100

факс: +382 20 410 101

www.mps.gov.me

Број: 05-601/22-208/4

Подгорица, 17. март 2022. године

На основу члана 101а став 1 тачка 3 Општег закона о образовању и васпитању („Службени лист РЦГ”, бр. 64/02, 31/05 и 49/07 и “Службени лист ЦГ”, бр. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17 и 59/21), Министарство просвјете, науке, културе и спорта издаје

ПОТВРДУ

ЈУ ОШ „Махмут Лекић“ Тузи, да су обезбијеђена финансијска средства, у складу са чланом 101а Општег закона о образовању и васпитању, за расписивање конкурса за попуну слједећих радних мјеста:

- професор/ица разредне наставе на црногорском језику, пуна норма, један извршилац, на одређено вријеме, а најдуже до 31. августа 2022. године;

- професор/ица географије на албанском језику, тринаест наставних часова седмично, један извршилац на одређено вријеме до повратка запосленог са функције, а најдуже до 31. августа 2022. године.



МИНИСТАРКА

Проф. др Весна БРАТИЋ

CRNA GORA - MALI IZI
MONTENEGRO

JU Osnovna škola „Mahmut Lekić“
IP Shkolla fillore „Mahmut Lekiq“



PIB/NIT: 02018853

Žiro račun/Xhiro llogarija:
535-11117-96 - Prva Banka
SWIFT: PRVAMEPG; IBAN:
ME25535005190000075140

Br/Nr: 391/22

Tuzi – Tuz, 25.04.2022

Na osnovu člana 82. st. 1 tačka 6 i 101 stav 4, Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. RCG“, br 64/02, 31/05, 49/07) i („Sl.list Crne Gore“ br.45/10, 40/11, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21), člana 23 Statuta JU OŠ „Mahmut Lekić“ Tuzi te prijedloga odluke Komisije za izbor po konkursu, br. 388/22 od 22.04.2022.god., Direktor dana 25.04.2022.god., donosi

ODLUKU O izboru po konkursu

1. Amer Murić, Bachelor učiteljski studij, prima se na radno mjesto prof. razredne nastave u JU OŠ „Mahmut Lekić“, na određeno vrijeme a najduže do 31.08.2022. godine sa punim radnim vremenom, počevši od 27.04.2022.godine.

Obrazloženje

JU OŠ „Mahmut Lekić“ – Tuzi, raspisala je konkurs za slobodno radno mjesto, profesor/ice razredne nastave 1 izvršilac, puna norma na određeno vrijeme, najduže do 31.08.2022.godine.

Konkurs je objavljen u dnevnoj štampi od 25.03.2022.godine.

Za ovo radno mjesto su konkurisali sljedeći kandidati: Amer Murić, Bachelor učiteljski studij i Armin Hajdarpašić, Bachelor obrazovanje učitelja.

Komisija je uvidom u priloženu dokumentaciju konstatovala da kandidati ispunjavaju uslove i predložili su da se među kandidatima koji ispunjavaju uslove primi Amer Murić.

Direktor je u skladu sa svojim ovlaštenjima i predloga komisije odlučio da između kandidata koje ispunjavaju uslove konkursa izabere: Amera Murić.

Prilikom izbora imenovanog opredijelilo ga je radno iskustvo koje kandidat ima sa djecom, takođe i dosadašnji rad primljenog kandidata s obzirom da je imenovan bio angažovan i u prethodnom periodu u ovoj ustanovi.

Polazeći od činjenice da izbor zaposlenih u ustanovi vrši direktor/ica, te je odlučeno kao u dispozitivu odluke.

Tuzi b.b. 81206 – Tuz p.n. 81206
Tel/fax: (+382) 20 875 510; (+382) 20 875 225
E-mail: skola@os-mlekic.edu.me

CRNA GORA - MALI IZI
MONTENEGRO

JU Osnovna škola „Mahmut Lekić“
IP Shkolla fillore „Mahmut Lekiq“



PIB/NIT: 02018853

Žiro račun/Xhiro llogarija:
535-11117-96 - Prva Banka
SWIFT: PRVAMEPG; IBAN:
ME25535005190000075140

Pravna pouka: Protiv ovog Odluke nezadovoljna strana može u roku od 15 dana od dana prijema Odluke da podnese prijedlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je Osnovni sud u Podgorici.

Dostavljeno: - učesnicima Konkursa

- a/a

Direktor

Mr Lujgi Dedvukaj

CRNA GORA

JU OŠ "Mahmut Lekić"

Br. 392/22

Tuzi, 26.04.2022.godine

PONUĐA ZA ANEKS UGOVORA O RADU

Amer Murić

Na osnovu člana 48 Zakona o radu („Sl. List CG“ br. 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) dostavljamo Vam Ponudu za zaključivanje Aneksa Ugovora o radu br. 1951/21 od 01.12.2021.godine.

Tekst Aneksa ugovora o radu je sastavni dio ove ponude.

Do ove ponude je došlo jer je 25.03.2022.godine raspisan konkurs za radno mjesto profesor/ica razredne nastave a na koji konkurs ste se prijavili i izabrani ste, a zbog obaveze izvršavanja Odluke o izboru po konkursu br.391/22 od 25.04.2022.godine, dostavljamo Vam ovu ponudu.

O ovoj ponudi dužni ste da se izjasnite u roku od 8 radnih dana.

Ako ponudu prihvatite zaključuje se Aneks ugovora, koji postaje sastavi dio ugovora o radu.

Prilog: tekst aneksa ugovora o radu.



Direktor škole

Mr. Luigj Dedvukaj

CRNA GORA
JU OŠ "Mahmut Lekić"
Br. 393/22
Tuzi, 26.04.2022.godine

Na osnovu člana 47 stav 1 tačka 11 Zakona o radu („Sl. List CG“ br.74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), i na osnovu Odluke o izboru po konkursu br.391/22 od 25.04.2022.godine, dana 26.04.2022 godine, zaključuje se:

ANEKS I

Ugovora o radu br.1951 /21 od 01.12.2021.godine

IZMEĐU:

1.POSLODAVCA: JU Osnovna škola „Mahmut Lekić“ u Tuzima, koju zastupa direktor Mr Luigj Dedvukaj, sa jedne strane i

2.ZAPOSLENOG: Amer Murić, JMBG: [REDACTED], Master učitelj, sa druge strane

Član 1

Član 2 stav 1 Ugovora o radu mijenja se i glasi:

“Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom u trajanju od 27.04.2022.godine a najduže do 31.08.2022. godine”.

Član 2

Pisana Izjava zaposlenog da je saglasan sa izmjenama ugovora o radu iz člana 1 ovog aneksa sastavni je dio ovog aneksa ugovora o radu.

Član 3

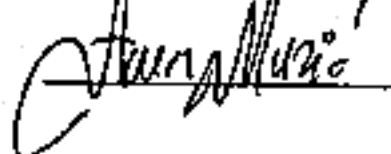
Ostale odredbe osnovnog govora ostaju neizmjenjene.

Član 4

Ovaj Aneks Ugovora o radu smatra se zaključenim kada ga potpišu direktor škole i zaposleni, čime postaje sastavni dio ugovora o radu.

ZAPOSLENI

Amer Murić



POSLODAVAC

direktor Luigj Dedyukaj

