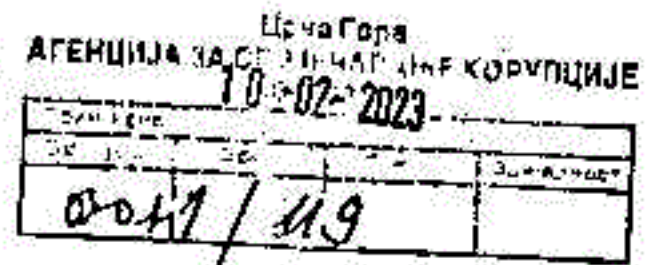


Jovana Radovic

From: Osnovna skola "Mahmut Lekic" Podgorica <skola@os-mlekic.edu.me>
Sent: Thursday, February 9, 2023 2:34 PM
To: Finansiranje
Subject: Obaveze u toku izborne kampanje
Attachments: Ugovori februar.PDF



Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo ug. o radu, ug o dopunskom radu, ug. o djelu i aneks ugovora o radu.

S poštovanjem,
Uprava škole

JU OŠ "Mahmut Lekić"
Br. 125/23
Tuzi, 07.02.2023. godine.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 74/19 ; 8/21; 59/21, 68/21 i 145/21)),
zaključuje se dana 07.02.2023. godine

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. JU OŠ „Mahmut Lekić“ Tuzi, koju zastupa direkto škole, Mr. Luigj Dedvukaj (u daljem tekstu: Poslodavac), s jedne strane
i
2. Ahmet Krnić [REDACTED] sa stečenim zvanjem Specijalista opšte muzičke pedagogije-metodika opšteg muzičkog obrazovanja, JU [REDACTED] (u daljem tekstu: angažovani);

Zasnivanje dopunskog rada Član 1

Ahmet Krnić koji je zaposlen sa punim radnim vremenom u JU OŠ „Mahmut Lekić“ u Tuzi, angažuje se na dopunski rad sa nepunom normom, za 10 nastavnih časova sedmične norme, na radnom mjestu nastavnika muzičke kulture kao zamjena odsutne zaposlene Majda Redžepagić, u JU OŠ „Mahmut Lekić“ Tuzi.

Rad po ovom ugovoru teče u periodu od 03.02.2023.godine, do povratka zaposlene sa bolovanja (Majda Redžepagić) a najduže do 28.02.2023.godine

Član 2

Angažovani je obavezan da poslove radnog mjesta na koji je angažovan dopunskim radom obavlja prema važećem rasporedu.

Član 3

Poslodavac obezbjeđuje izvršiocu posla potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu. Izvršilac posla ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

JU OŠ "Mahmut Lekić"
Br. 124/23
Tuzi, 07.02.2023.godine.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ((„Službeni list CG“ broj 74/19 ; 8/21; 59/21, 68/21 i 145/21)),
zaključuje se dana 07.02.2023. godine

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. JU OŠ „Mahmut Lekić“ Tuzi, koju zastupa direkto škole, Mr Luigj Dedvukaj (u daljem tekstu: Poslodavac), s jedne strane
2. *Nikolina Ljekočević* iz Tuzi, sa stečenim zvanjem Bachelor studijski program za obrazovanje učitelja na albanskom jeziku, sa JM [REDACTED] u daljem tekstu: angažovani);

Zasnivanje dopunskog rada Član 1

Nikolina Ljekočević koja je zaposlena sa punim radnim vremenom u JU OŠ „Mahmut Lekić“ u Tuzi, angažuje se na dopunski rad sa nepunom normom za 10 nastavnih časova sedmične norme, na radnom mjestu nastavnik Cg.s.b.h. Jezika i književnosti, u JU OŠ „Mahmut Lekić“ Tuzi.

Rad po ovom ugovoru teče u periodu od 06.02. – 10.02.2023.godine što ukupno iznosi 5 radnih dana odnosno 25 sati.

Član 2

Angažovani je obavezan da poslove radnog mjesta na koji je angažovan dopunskim radom obavlja prema važećem rasporedu.

Član 3

Poslodavac obezbjeđuje izvršiocu posla potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu. Izvršilac posla ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 4

Angažovana/i prihvata sljedeće obaveze:

JU OŠ „Mahmut Lekić“
Br. 126/23
Tuzi, 07.02.2023. godine

UGOVOR O DJELU

Zaključen dana 07.02.2023. godine na osnovu člana 669 Zakona o obligacionim odnosima („SL. list CG“ br.47/08, 4/11) između:

1. JU OŠ „Mahmut Lekić“ - Tuzi – koju zastupa direktor Luigj Dedvukaj kao naručilac posla (u daljem tekstu: **Naručilac**) sa jedne strane i
2. Orhan Grbović, sa JMBG [REDACTED] izvršilac posla (u daljem tekstu: **Izvršilac**) sa druge strane.

Član 1.

Naručilac ustupa, a Izvršilac preuzima posao koji se sastoji u sledećim:
Održavanje softvera za JU OŠ „Mahmut Lekić“.

Član 2.

Izvršilac se obavezuje da će posao iz člana 1. ovog ugovora završiti dana 07.02.2023. godine, s tim da svaka ugovorena strana može tražiti raskid ugovora u toku trajanja istog, a zbog neispunjavanja ugovorenih obaveza.

Član 3.

Naručilac će u toku izvršavanja poslova iz člana 1. ovog ugovora utvrđivati kvalitet izvršavanja poslova, a izvršilac se obavezuje da odmah postupi po eventualnim primjedbama Naručioca u pogledu nedostatka kvaliteta izvršavanja poslova.

Član 4.

Naručilac se obavezuje da za izvršeni posao iz člana 1. ovog ugovora isplati Izvršiocu naknadu od 250,00€ na žiro-račun: CKB banke 510-0000002066194-49.

Član 5.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni Sud u Podgorici.

Član 6.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 istovjetna primjerka, od kojih svaka ugovorna strana dobija po dva.

Izvršilac
Orhan Grbović





Naručilac

Direktor, Luigj Dedvukaj



JU OŠ "Mahmut Lekić"

Br/138/23

Tuzi, 08.02.2023. godine

Na osnovu člana 37. stav 1. Zakona o radu («Sl.list CG», broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) čl.100a-101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, 49/07, i "Sl.list CG" br.45/10, 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17, 59/21, 76/21, 146/21, 3/23) JU OŠ "Mahmut Lekić" Tuzi, koju zastupa direktor Mr. Luigi Dedvukaj (u daljem tekstu: poslodavac) i Preša Ujkaj, sa stečenim zvanjem, diplomirani menadžer, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 08.02.2023. godine, zaključili su

UGOVOR O RADU

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulisu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom u trajanju od 09.02.2023. do 09.03.2023. godine.

Imenovan je obavezan da se na posao javi dana 09.02.2023. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove nastavnika matematike.

Član 4

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenih zakonom zaposleni-a može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

Član 5

Poslodavac će isplaćivati zaposlenom zaradu, naknadu zarade i druga primanja, u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Visina koeficijenta složenosti za određenu situaciju i složenosti poslova koji služi za obračun zarade zaposlenog na radnom mjestu na koje je raspoređen iznosi 9,20.

Koeficijent iz stava 1 ovog člana može uvećati za:

1. Stećena zvanja:

Nastavnik-mentor

Nastavnik-savjetnik

Nastavnik-viši savjetnik

Nastavnik istraživač

2. Stećena naučna zvanja:

Magistar

Doktor nauka

3. Odeljensko starješinstvo

4. Rad u kombinovanim odeljenjima sa dva razreda, sa tri razreda, sa četiri i više razreda

5. Za rad u školi koja je udaljena više od 5 km od puta gdje nema infrastrukture, nema organizovanog prevoza i nema sopstvenog prevoza do škole.

Zaposleni ima pravo na isplatu uvećane zarade (rad noću, rad na dan državnog ili vjerskog praznika, prekovremeni rad), kao i za svaku započetu godinu radnog staža, i to:

Do 10 godina 0,5%

Od 11 do 20 godina 0,75%

Preko 20 godina 1%

Član 6

Poslodavac je dužan da zaradu isplati Zaposlenom svakog mjeseca.

Član 7

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadatak iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrdjeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod usloviima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.
Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

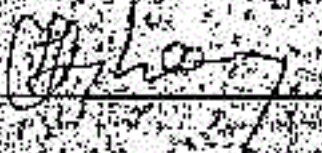
Ovaj ugovor zaključen je na određeno vrijeme.
Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavca mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom.
Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici.
Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposleni i dva za školu.

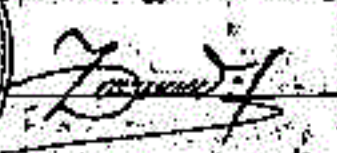
Zaposleni

Picla Ujkaj



Za poslodavca

Mr Luigi Dedvukaj



JU OŠ "Mahmut Lekić"

Br. 13/23

Tuzi, 08.02.2023. godine

Na osnovu člana 47. stav 1 tačka 6 Zakona o radu („Sl. List CG“ br.74/2019, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21), dana 08.02.2023. godine, zaključuje se:

ANEKS I

Ugovora o radu br. 1385/22 od 17.11.2022. godine

IZMEĐU:

1. **POSLODAVCA:** JU Osnovna škola „Mahmut Lekić“ u Tuzima, koju zastupa direktor Mr Luigj Dedvukaj, sa jedne strane i

2. **ZAPOSLENOG:** Kenan Krnić, JMBG [REDACTED] spec.art crnogorskog jezika i južnoslovenske književnosti, sa druge strane.

Član 1

Član 2 stav 1 Ugovora o radu mijenja se i glasi „Počev od 06.02.2023. godine zaposleni izvodi nastavu za 1 čas preko norme, odnosno 17 časova sedmično“.

Član 2

U članu 3 riječi "nastavnik Cg.s.b.h.jezika i književnosti" se zamjenjuju riječima "nastavnik Cg.s.b.h.jezika i književnosti i izbornog predmeta literalna i novinarska radionica"

Član 3

Ostale odredbe osnovnog ugovora ostaju neizmjenjene.

Član 4

Pisana Izjava zaposlenog da je saglasan sa izmjenama ugovora o radu iz člana 1 ovog aneksa sastavni je dio ovog aneksa ugovora o radu.

Član 5

Ovaj Aneks Ugovora o radu smatra se zaključenim kada ga potpišu direktor škole i zaposleni, čime postaje sastavni dio ugovora o radu, i važi od 06.02.2023.godine.

ZAPOSLENI



Kenan Krnić

POSLODAVAC





Mr Luigj Dedvukaj, direktor

JU OŠ „Mahmut Lekić“
Broj: 32/23
Podgorica, 08.02.2023.god.

Kenan Krnić

Predmet: Ponuda o izmjeni ugovora o radu

Na osnovu člana 47 stav 1 i čl. 48 Zakona o radu („Sl.list CG“, 74/19, 8/21, 59/21 i 68/21), člana 7 stav 1 alineja 8 Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete („Sl.list CG“, br.10/16 i 76/19, 151/22), dostavljamo Vam Ponudu za zaključivanje Aneksa Ugovora o radu na određeno vrijeme.

Do ove ponude je došlo zbog 2 slobodnih časova n.norme.

O ponudi dužni ste da se izjasnite u roku od 8 radnih dana.

Smatraće se da je ponuđena strana odbila ponudu, ako se ne izjasni u roku iz stava 3 ove ponude.

Ako ponudu prihvatite zaključuje se Aneks ugovora o radu na određeno vrijeme, koji postaje sastavni dio Ugovora o radu na određeno vrijeme br.1385 /22 od 17.11.2022.godine.

PRILOG: Prijedlog teksta Aneksa ugovora o radu;

Dostavljeno:
- imenovanom
- a/a



Direktor,

Luigj Derbukaj

