

Dijana Djukanovic

From: Osnovna skola "Mahmut Lekic" Podgorica <skola@os-mlekic.edu.me>
Sent: Wednesday, September 21, 2022 9:13 AM
To: Finansiranje
Subject: Obaveze u toku izborne kampanje
Attachments: Ugovori ASK septembar.PDF

Crna Gora
AGENCIJA ZA SPRIJEČAVANJE KORUPCIJE
PODGORICA

Primljeno:	21-09-2022
Org. jed.	8-01
0201920/18011	

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo Ugovore o radu na određeno vrijeme, ug. o dupunskom radu, ug. o djelu. i sporazume o dopuni norme.

S poštovanjem,
Uprava škole.

Br.-Nr. 1105/22

Tuzi - Tuz, 15. 9. 2022 god.-viti

Na osnovu člana 37. stav 1. Zakona o radu («Sl.list CG», broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) čl.100a i 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list RCG» br. 64/02, 31/05, 49/07 i «Sl.list CG» br.45/10 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21) JU OŠ „Mahmut Lekić“ Tuzi koju zastupa direktor škole Mr Luigj Dedvukaj (u daljem tekstu: poslodavac) i Arta Šabotić, Bachelor studijski program za obrazovanje učitelja na albanskom jeziku, JMBG [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 15.09.2022. godine, zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom u trajanju od 15.09.2022. godine do povratka zaposlene sa bolovanja (Nikolina Ljekočević) a najduže do 23.09.2022. godine

Imenovana je obavezna da se na posao javi dana 15.09.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovaio radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove profesora razredne nastave.

Član 4

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni-a može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

Član 5

Poslodavac će isplaćivati zaposlenom zaradu, naknadu zarade i druga primanja, u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Visina koeficijenta složenosti za određenu stručnost i složenosti poslova koji služi za obračun zarade zaposlenog na radnom mjestu na koje je raspoređen iznosi 7.67

Koeficijent iz stava 1 ovog člana može uvećati za:

1. stečena zvanja:

- Nastavnik-mentor
- Nastavnik -savjetnik
- Nastavnik-viši savjetnik
- Nastavnik istraživač

2. Stečena naučna zvanja:

- Magistar
- Doktor nauka

3. za rad u školi koja je udaljena više od 5 km od puta gdje nema infrastrukture, nema organizovanog prevoza i nema sopstvenog prevoza do škole

Zaposleni ima pravo na isplatu uvećane zarade (rad noću, rad na dan državnog ili vjerskog praznika, prekovremeni rad), kao i za svaku započetu godinu radnog staža, i to

- Do 10 godina 0.5%
- Od 11 do 20 godina 0.75%
- Preko 20 godina 1%

Član 6

Poslodavac je dužan da zaradu isplati Zaposlenom svakog mjeseca.

Član 7

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadatak iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organozaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisan sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor zaključen je na **određeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavca mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za školu.

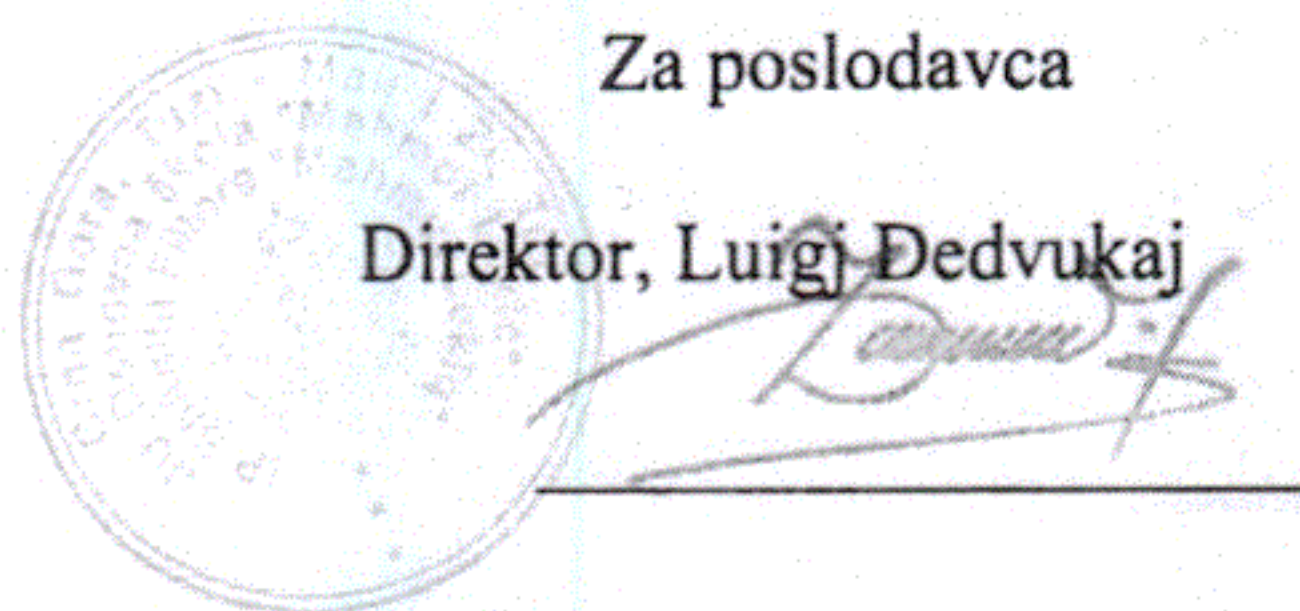
Zaposleni

Arta Šabotić

Arta Šabotić

Za poslodavca

Direktor, Luigi Dedvukaj



Br. Nr. 1099/22

Tuzi - Tuz, 14. 9. 2022 god.-viti

Na osnovu člana 37. stav 1. Zakona o radu («Sl.list CG», broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 i 145/21) čl.100a i 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju («Sl.list RCG» br. 64/02, 31/05, 49/07 i „Sl.list CG” br.45/10 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21) JU OŠ „Mahmut Lekić” koju zastupa direktor škole Mr Luigj Dedvukaj (u daljem tekstu: poslodavac) i Amela Bahović, specijalista, Nastava biologije, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 9.9.2022. godine, zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom u trajanju od 9.9.2022. godine do povratka zaposlene sa bolovanja (Danijela Nicaj) a najduže do 8.10.2022. godine.

Imenovana je obavezna da se na posao javi dana 9.9.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove nastavnika/ice biologije.

Član 4

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni-a može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

Član 5

Poslodavac će isplaćivati zaposlenom zaradu, naknadu zarade i druga primanja, u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Visina koeficijenta složenosti za određenu stručnost i složenosti poslova koji služi za obračun zarade zaposlenog na radnom mjestu na koje je raspoređen iznosi 7.67

Koeficijent iz stava 1 ovog člana može uvećati za:

1. stečena zvanja:

- Nastavnik-mentor
- Nastavnik -savjetnik
- Nastavnik-viši savjetnik
- Nastavnik istraživač

2. Stečena naučna zvanja:

- Magistar
- Doktor nauka

3. za rad u školi koja je udaljena više od 5 km od puta gdje nema infrastrukture, nema organizovanog prevoza i nema sopstvenog prevoza do škole

Zaposleni ima pravo na isplatu uvećane zarade (rad noću, rad na dan državnog ili vjerskog praznika, prekovremeni rad), kao i za svaku započetu godinu radnog staža, i to

- Do 10 godina 0.5%
- Od 11 do 20 godina 0.75%
- Preko 20 godina 1%

Član 6

Poslodavac je dužan da zaradu isplati Zaposlenom svakog mjeseca.

Član 7

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadatak iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisan sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom.

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor zaključen je na **određeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavca mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za školu.

Zaposleni

Amela Bahović



Za poslodavca

Direktor, Mr Luigj Dedvukaj



Br. Nr. 1106/22

Tuzi - Tuz, 16.9. 2022 god.-viti

Na osnovu člana 37. stav 1. Zakona o radu («Sl.list CG», broj 74/19, 8/21, 59/21, 68/21 I 145/21) čl.100a i 101b Opšteg Zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl.list RCG br. 64/02, 31/05, 49/07,i " Sl.list CG" br.45/10 45/11, 36/13, 39/13 i 47/17, 59/21, 76/21, 146/21) JU OŠ „Mehmut Lekić“ Tuzi, direktor Mr Luigi Dedvukaj (u daljem tekstu: poslodavac) i Ivanka Gojčaj, Bachelor studije primijenjenog računarstva, JMBG: [REDACTED] (u daljem tekstu: zaposleni), dana 16.09.2022. godine, zaključili su:

U G O V O R O R A D U

Član 1

Ovim ugovorom, u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole, regulišu se međusobna prava, obaveze i odgovornosti zaposlenog i poslodavca.

Član 2

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme, sa punim radnim vremenom u trajanju od 16.9.2022. do povratka zaposlenog sa roditeljskog odsustva (Ibrahim Arifaj)a najduže do 15.10.2022. godine

Imenovana je obavezna da se na posao javi dana 16.10.2022. godine.

Ukoliko zaposleni bez opravdanog razloga ne počne sa radom na dan iz prethodnog stava ovog člana, smatraće se da nije zasnovao radni odnos.

Član 3

Zaposleni-a se raspoređuje na poslove nastavnika informatike sa tehnikom.

Član 4

Kada to zahtijeva proces i organizacija rada, zaposleni-a može biti raspoređena na drugo radno mjesto kod poslodavca koje odgovara stepenu i vrsti njene stručne spreme, znanju i sposobnostima.

U slučajevima utvrđenim zakonom zaposleni-a može, bez njene saglasnosti, biti privremeno raspoređena na rad čije obavljanje zahtijeva niži stepen stručne spreme, kao kod drugog poslodavca uz njegovu saglasnost.

Član 5

Poslodavac će isplaćivati zaposlenom zaradu, naknadu zarade i druga primanja, u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete.

Visina koeficijenta složenosti za određenu stručnost i složenosti poslova koji služi za obračun zarade zaposlenog na radnom mjestu na koje je raspoređen iznosi 6.69

Koeficijent iz stava 1 ovog člana može uvećati za:

1. stečena zvanja:

- Nastavnik-mentor
- Nastavnik -savjetnik
- Nastavnik-viši savjetnik
- Nastavnik istraživač

2. Stečena naučna zvanja:

- Magistar
- Doktor nauka

3. odeljensko starješinstvo

4. rad u kombinovanim odeljenjima: sa dva razreda, sa tri razreda sa četiri i više razreda

5. za rad u školi koja je udaljena više od 5 km od puta gdje nema infrastrukture, nema organizovanog prevoza i nema sopstvenog prevoza do škole.

Zaposleni ima pravo na isplatu uvećane zarade (rad noću, rad na dan državnog ili vjerskog praznika, prekovremeni rad), kao i za svaku započetu godinu radnog staža, i to

- Do 10 godina 0.5%
- Od 11 do 20 godina 0.75%
- Preko 20 godina 1%

Član 6

Poslodavac je dužan da zaradu isplati Zaposlenom svakog mjeseca.

Član 7

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova i zadatak iz člana 3 ovog ugovora, a koji su utvrđeni u opštem aktu o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta poslodavca.

Član 8

Poslodavac je dužan da zaposlenom obezbijedi potrebne uslove rada i propisan sredstva zaštite na radu, određeno radno vrijeme i druga prava iz radnog odnosa u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Zaposlenom se obezbjeđuje zaštita od svakog oblika zlostavljanja na radnom mjestu (mobing) u skladu sa posebnim zakonom

Član 9

Zaposleni prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku,
- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima škole.

Član 10

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ugovor pod uslovima i slučajevima utvrđenim zakonom odnosno kolektivnim ugovorom.

Član 11

Za ostvarivanje prava po ovom ugovoru odgovoran je poslodavac.

Zaštitu prava zaposleni ostvaruje pred nadležnim organima poslodavca, inspekcijom i nadležnim sudom.

Član 12

Ovaj ugovor zaključen je na **određeno vrijeme**.

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime škole potpiše ovlašćeno lice i lice koje zasniva radni odnos.

Član 13

Rješavanje eventualnih sporova povodom ovog ugovora zaposleni i poslodavca mogu povjeriti Agenciji za mirno rješavanje radnih sporova, u skladu sa posebnim zakonom. Ukoliko se spor ne riješi mirnim putem nadležan je sud opšte nadležnosti u Podgorici. Ovaj ugovor je sačinjen u tri istovjetna primjerka, jedan za zaposlenu i dva za školu.

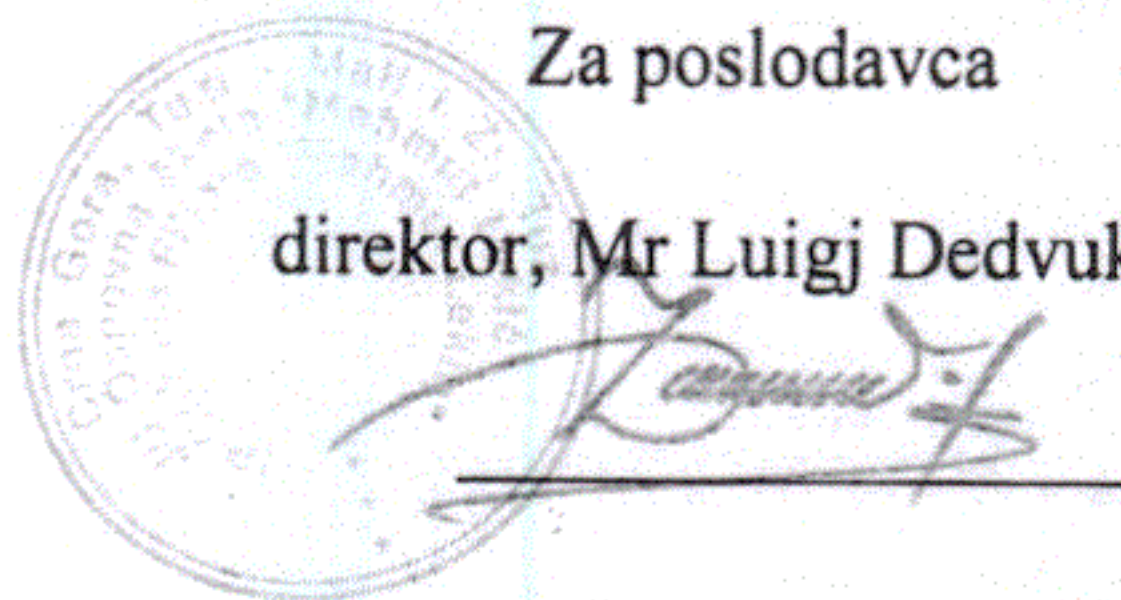
Zaposleni

Ivanka Gojčaj

Ivanka Gojčaj

Za poslodavca

direktor, Mr Luigj Dedvukaj



JU OŠ "Mahmut Lekić"
Br. 1087/22
Tuzi, 9.9.2022.godine.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu ((„Službeni list CG“ broj 74/19 ; 8/21; 59/21, 68/21 i 145/21)), zaključuje se dana 8. 9. 2022. godine

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. **JU OŠ „Mahmut Lekić“ Tuzi**, koju zastupa direkto škole, Mr Luigj Dedvukaj (u daljem tekstu: Poslodavac), s jedne strane i
2. **Simon Ivezaj** iz Tuzi, sa stečenim zvanjem učitelj fizičkog vaspitanja, sa JMB [REDACTED] (u daljem tekstu: angažovani);

Zasnivanje dopunskog rada Član 1

Simon Ivezaj koji je zaposlen sa punim radnim vremenom u JU OŠ „Mahmut Lekić“ u Tuzi, angažuje se na dopunski rad na radnom mjestu nastavnik fizičkog vaspitanja kao zamjena odsutne zaposlene Alma Poljak u JU OŠ „Mahmut Lekić“ Tuzi.

Rad po ovom ugovoru teče u periodu od 08.09. – 16.09.2022.godine što ukupno iznosi 7 radnih dana odnosno 56 sati.

Član 2

Angažovani je obavezna da poslove radnog mjesta na koji je angažovan dopunskim radom obavlja prema važećem rasporedu odsutne nastavnice.

Član 3

Poslodavac obezbjeđuje izvršiocu posla potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu. Izvršilac posla ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 4

Angažovana/i prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.

- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5

Angažovana/i ima pravo na naknadu za obavljeni rad po osnovu ovog ugovora, u zavisnosti od broja sati provedenih na pomenutom radnom mjestu a koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Isplata zarade zaposlenom/j izvršiće se u vrijeme obračuna i isplate zarada ostalih zaposlenih u školi za mjesec koji predstoji.

Član 6

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu.

Ukoliko Izvršilac posla nekvalitetno obavlja ugovoreni posao, ne postupa po nalogima neposrednog rukovodioca, krši radnu disciplinu, Naručilac posla može otkazati ovaj ugovor i prije isteka ugovorenog roka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 7

Za prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koji se ne mogu riješiti sporazumno, rješavaće nadležni sud u Podgorici.

Član 8

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje se angažuje za dopunski rad..

Član 9

Ovaj ugovor sačinjen je u tri(3) istovjetna primjerka, jedan za angažovano lice , a dva primjerka zadržava poslodavac.

IZVRŠILAC

Simon Ivezaj

POSLODAVAC
JU OŠ "Mahmut Lekić"

direktor škole, Mr Luigj Dedvukaj

JU OŠ "Mahmut Lekić"
Br. 1104 /22
Tuzi, 15.9.2022.godine.

Na osnovu člana 202 Zakona o radu („Službeni list CG“ broj 74/19 ; 8/21; 59/21, 68/21 i 145/21)),
zaključuje se dana 13. 9. 2022. godine

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Između:

1. **JU OŠ „Mahmut Lekić“ Tuzi**, koju zastupa direkto škole, Mr Luigj Dedvukaj (u daljem tekstu: Poslodavac), s jedne strane i
2. **Arnela Hodžić** iz Tuzi, sa stečenim zvanjem specijalista fizičke kulture-prosvjetno pedagoški smjer, sa JMB [REDACTED] (u daljem tekstu: angažovani);

Zasnivanje dopunskog rada Član 1

Arnela Hodžić koja je zaposlena sa punim radnim vremenom u JU OŠ „Mahmut Lekić“ u Tuzi, angažuje se na dopunski rad na radnom mjestu nastavnik fizičkog vaspitanja kao zamjena odsutne zaposlene Aleksandra Minić, u JU OŠ „Mahmut Lekić“ Tuzi.

Rad po ovom ugovoru teče u periodu **od 13.09. – 27.09.2022.godine što ukupno iznosi 11 radnih dana odnosno 88 sati.**

Član 2

Angažovani je obavezna da poslove radnog mjesta na koji je angažovan dopunskim radom obavlja prema važećem rasporedu odsutne nastavnice.

Član 3

Poslodavac obezbjeđuje izvršiocu posla potrebne uslove rada i propisana sredstva zaštite na radu. Izvršilac posla ima pravo na zaštitu od ponašanja koje predstavlja mobing u skladu sa Zakonom o zabrani zlostavljanja na radu.

Član 4

Angažovana/i prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove obavlja savjesno, kvalitetno i u roku.

- da se pri obavljanju poslova radnog mjesta u svemu pridržava utvrđene organizacije i normativa rada,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da čuva sredstva rada i pridržava se mjera i propisa zaštite na radu i
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene zakonom, kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Član 5

Angažovana/i ima pravo na naknadu za obavljeni rad po osnovu ovog ugovora, u zavisnosti od broja sati provedenih na pomenutom radnom mjestu a koje će poslodavac obračunavati i isplaćivati u skladu sa zakonom, kolektivnim ugovorom i svojim opštim aktima.

Isplata zarade zaposlenom/j izvršiće se u vrijeme obračuna i isplate zarada ostalih zaposlenih u školi za mjesec koji predstoji.

Član 6

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor, pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu.

Ukoliko Izvršilac posla nekvalitetno obavlja ugovoreni posao, ne postupa po nalogima neposrednog rukovodioca, krši radnu disciplinu, Naručilac posla može otkazati ovaj ugovor i prije isteka ugovorenog roka iz člana 3 ovog ugovora.

Član 7

Za prava i obaveze koje nijesu utvrđene ovim ugovorom primjenjuju se odgovarajuće odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Ugovorne strane će eventualne sporove po ovom ugovoru rješavati sporazumno, a sporove koji se ne mogu riješiti sporazumno, rješavaće nadležni sud u Podgorici.

Član 8

Ovaj ugovor se smatra zaključenim kada ga u ime poslodavca potpiše ovlašćeno lice i lice koje se angažuje za dopunski rad..

Član 9

Ovaj ugovor sačinjen je u tri(3) istovjetna primjerka, jedan za angažovano lice , a dva primjerka zadržava poslodavac.

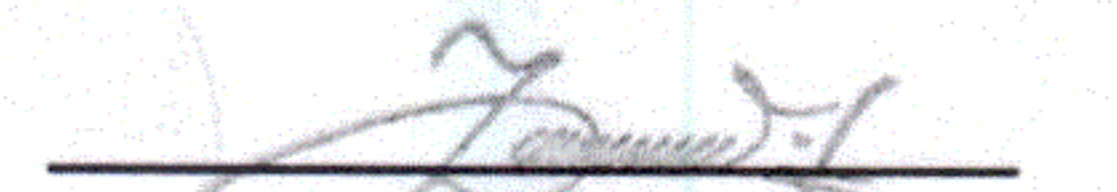
IZVRŠILAC



Arnela Hodžić

POSLODAVAC
JU OŠ "Mahmut Lekić"




direktor škole, Mr Luigj Dedvukaj

JU OŠ „Mahmut Lekić“
Tuzi, 31.8.2022.godine.
Br. 1012/22

Na osnovu člana 109 opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl list RCG br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl list CG, 45/10, 45/11, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 76/21 i 146/21), JU OŠ „Mahmut Lekić“ – Tuzi koju zastupa direktor Mr Luigi Dedvukaj i JU Srednje mješovite škole „25 maj“ – Tuzi koju zastupa direktor Lindon Gjelij, dana 31.8.2022.godine, zaključuju:

SPORAZUM Radi dopune norme na određeno vrijeme

Član 1

Marta Ivezaj JMBG: 3112993215019, sa stečenim zvanjem Specijalista engleskog jezika i književnosti nastavničkog smjera, zaposlena na neodređeno vrijeme u JU OŠ „Mahmut Lekić“ Tuzi, koja nema normu časova utvđenu zakonom, odnosno izvodi 14 časova nastavne norme za predmet engleski jezik, **vršiće dopunu norme za 4 časova engleskog jezika nedeljno** u JU SMŠ „25 maj“ Tuzi, počev od **01.09.2022. do 31.08.2023.godine**.

Član 2

Imenovana će u skladu sa ovim sporazumom prava iz radnog odnosa ostvarivati u matičnoj školi a JU SMŠ „25 maj“ Tuzi dostaviće podatke od značaja za ostvarivanje prava radnika po osnovu rada.

Član 3

Direktor škole u kojoj Marta Ivezaj vrši dopunu časova dužan je da u roku od 3 (tri) dana od dana potpisivanje ovog sporazuma potpiše Ugovor o radu, u skladu sa članom 1 ovog sporazuma.

Član 4

Sporazum je zaključen u 3 istovjetna primjerka, od kojih svaka strana zadržava po 1 (jedan) primjerak, a jedan se uručuje nastavniku.

JU SMŠ „25 maj“ Tuzi

Direktor: Lindon Gjelij

LINDON GJELIJ

JU OŠ „Mahmut Lekić“ Tuzi

Direktor: Mr Luigi Dedvukaj

Luigi Dedvukaj

Saglasna

Marta Ivezaj

M. Ivezaj

Crna Gora - Mali i Zli
JU SREDNJA MJEŠOVITA ŠKOLA "25. MAJ"
IP SHKOLLA E MESME E PËRZIER "25. MAJ"

Br. 180/122
Tuzi - Tuz 01-09 2022 godine-viti

JU OŠ „Mahmut Lekić“
Tuzi, 31.8.2022.godine.
Br. 1006/22

Na osnovu člana 109 opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (Sl list RCG br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Sl list CG, 45/10, 45/11, 39/13, 44/13, 47/17, 59/21 76/21 i 146/21), JU OŠ „Mahmut Lekić“ – Tuzi koju zastupa direktor Mr Luigj Dedvukaj i JU Srednje mješovite škole „25 maj“ – Tuzi koju zastupa direktor Lindon Gjelač, dana 31.8.2022.godine, zaključuju:

SPORAZUM Radi dopune norme na određeno vrijeme

Član 1

Rok Dušaj JMBG: 0411960210247, sa stečenim zvanjem profesor albanskog jezika i književnosti, zaposlen na neodređeno vrijeme u JU OŠ „Mahmut Lekić“ Tuzi koji nema normu časova utvđenu zakonom, odnosno izvodi nastavu od 4 časova nastavne norme za predmet albanski jezik i književnosti, vršiće dopunu norme za **14 nastavnih časova nedeljno** albanskog jezika i književnosti u JU SMŠ „25 maj“ Tuzi na počev od **01.09.2022 do 31.08.2023.godine.**

Član 2

Imenovani će u skladu sa ovim sporazumom prava iz radnog odnosa ostvarivati u matičnoj školi a JU SMŠ „25 maj“ Tuzi dostaviće podatke od značaja za ostvarivanje prava radnika po osnovu rada.

Član 3

Direktor škole u kojoj Rok Dušaj vrši dopunu časova dužan je da u roku od 3 (tri) dana od dana potpisivanje ovog sporazuma potpiše Ugovor o radu, u skladu sa članom 1 ovog sporazuma.

Član 4

Sporazum je zaključen u 3 istovjetna primjerka, od kojih svaka strana zadržava po 1 (jedan) primjerak, a jedan se uručuje nastavniku.

JU SMŠ „25 maj“ Tuzi

Direktor: Lindon Gjelač

LINDON GJELAJ



JU OŠ „Mahmut Lekić“ Tuzi

Direktor: Mr Luigj Dedvukaj

Mr Luigj Dedvukaj



Saglasan
Rok Dušaj

Rok Dušaj

Br. Nr. 1012/22

Tuzi - Tuzi, 31.8. 2022 god.-viti

UGOVOR O DJELU

Zaključen dana 01.09.2022. godine na osnovu člana 669 Zakona o obligacionim odnosima („SL.list CG“ br.47/08, 4/11) između:

1. **JU OŠ „Mahmut Lekić“ - Tuzi** – koju zastupa direktor **Luigj Dedvukaj** kao naručilac posla (u daljem tekstu: **Naručilac**) sa jedne strane i
2. **Amela Bahović**, Specijalista, nastava biologije, sa JMBG [REDACTED] kao izvršioc posla (u daljem tekstu: **Izvršilac**) sa druge strane.

Član 1

Naručilac ustupa, a Izvršilac preuzima posao koji se sastoji u sledećem:
Održavanje 18 nastavnih časova biologije u JU OŠ „Mahmut Lekić“ Tuzi.

Član 2

Izvršilac se obavezuje da će posao iz člana 1. ovog ugovora završiti od 01.09.2022 do povratka radnice sa bolovanja (Danijela Nicaj) a najduže do 08.09.2022 godine, s tim da svaka ugovorena strana može tražiti raskid ugovora u toku trajanja istog, a zbog neispunjavanja ugovorenih obaveza.

Član 3

Naručilac će u toku izvršavanja poslova iz člana 1. Ovog ugovora utvrđivati kvalitet izvršavanja poslova, a izvršilac se obavezuje da odmah postupi po eventualnim primjedbama Naručioca u pogledu nedostatka kvaliteta izvršavanja poslova.

Član 4.

Naručilac se obavezuje da za izvršeni posao iz člana 1 ovog ugovora isplati Izvršiocu naknadu u skladu sa zakonom i Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete, na žiro-račun: [REDACTED] kod Hipotekarne banke Crne Gore.

Član 5.

U slučaju spora po ovom ugovoru nadležan je Osnovni Sud u Podgorici.

Član 6.

Ovaj ugovor je sačinjen u 4 istovjetna primjerka, od kojih svaka ugorna strana dobija po dva.

Izvršilac
Amela Bahović



Naručilac
Direktor, Luigj Dedvukaj



