

**Jovana Pejovic**

---

**From:** Osnovna skola "Mahmut Adrovic" Petnjica <skola@os-madrovic.edu.me>  
**Sent:** Saturday, April 30, 2022 1:45 PM  
**To:** Finansiranje  
**Attachments:** TapScanner 30-04-2022-13:39.pdf

CRNA GORA  
AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE  
PODGORICA

|            |            |        |            |
|------------|------------|--------|------------|
| Primijeno: | 05-05-2022 |        |            |
| Org. jed.  | Brj        | Prilog | Vrijednost |
| 03-01-     | 920/       |        |            |

1598

Poštovani,

U prilogu Vam šaljem ugovore i odluke o zasnivanju radnog odnosa za radnice : Sanju Bulic, prof Crnogorskog jezika i književnosti i Sabine Muratovic, pedagoškinje.

Takodje Vas obavještavamo da skola ne posjeduje niti jedno službeno vozilo (automobil), osim kombi vozila za prevoz djece.

Srdačan pozdrav.



CRNA GORA  
JU OŠ „Mahmut Adrović“  
Petnjica

Adresa: Petnjica bb,  
84312 Petnjica  
Tel. 051/238-318/

Broj : 02-100/22-210/1,  
Petnjica, 29.04.2022. godine

Na osnovu čl. 29-37 Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 74/19., 08/21., 59/21., 68/21. i 145/21) JU OŠ „Mahmut Adrović“, u Petnjici koju zastupa direktor škole Almir Pljakčić (u daljem tekstu: poslodavac) i Sanja Bulić, Filozofski fakultet-odsjek za srpski jezik i književnost, registarski broj radne knjižice 1077/03, JNB (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju :

## **UGOVOR O RADU**

### **Član 1**

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### **Član 2**

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme a najduže do 31.08.2022. godine sa nepunim radnim vremenom od 12 nastavnih časova.

Probni rad u periodu od 01.05.2022. do 31.05.2022. godine.

Ako nastavnik za vrijeme probnog rada ne zadovolji, prestaje mu radni odnos istekom roka utvrđenom Pravilnikom o probnom radu.

### **Član 3**

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 01.05.2022. godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada. Pored gore pomenutih časova koji su stručno zastupljeni, imenovanoj pripada i 2 nastavna časa muzičke kulture.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto prof. Crnogorsko-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti u JU OŠ „Mahmut Adrović“ u Petnjici, za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme.

### **Član 4**

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrđenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

**Član 5**  
Zaposlena zasniva radni odnos sa nepunim radnim vremenom u trajanju od 31 sati u radnoj nedjelji.

**Član 6**  
Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti predviđenog kolektivnim ugovorom, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 11-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

**Član 7**  
Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom. Startni koeficijent za VII. stepen stručne spreme sa punim radnim vremenom iznosi 7,67.

**Član 8**  
Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 5og u mjesecu za prethodni mjesec.

**Član 9**  
Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedjeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 10**  
Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

**Član 11**  
Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

**Član 12**  
Svaka od ugovorenih strana može da otkaze ovaj ugovor.  
Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.  
Odluka o otkazu Ugovora morabitio obrazložena i da sadrži penku o pravnom lijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju  
15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog  
odnosom može prestati radni odnos, odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima  
navedenim Zakonom.

#### Član 13

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno  
osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, članom  
stupanja na rad.

#### Član 14

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno  
popunjenu radnu knjižicu.

#### Član 15

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje  
zaposlenom, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

#### Član 16

U slučaju eventualnih sporova po ovom Ugovoru zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno  
pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da  
podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova  
ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

ZAPOSLENA

Savo Bulić

POSLODAVAC





CRNA GORA  
JU OŠ „Mehmed Adrović“  
Petnjica

Adresa: Petnjica bb,  
84312 Petnjica  
Tel: 051/238-318/

Broj : 02-100/22-210/1.  
Petnjica, 29.04.2022. godine

Na osnovu čl. 29-37 Zakona o radu ("Sl. list CG", br. 74/19, 08/21, 59/21, 68/21, i-145/21) JU OŠ „Mehmed Adrović“, u Petnjici koju zastupa direktor škole Almir Pijaković, (u daljem tekstu: poslodavac) i Sabina Muratović, Stepen specijalistke (Spec. art) pedagogija, registarski broj radne knjižice 65156, JMB (u daljem tekstu: zaposleni), zaključuju :

## **UGOVOR O RADU**

### **Član 1**

Ovim ugovorom u skladu sa Zakonom, uređuju se međusobna prava, obaveze i odgovornosti između poslodavca i zaposlenog.

Poslodavac i zaposleni prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom.

### **Član 2**

Zaposlena zasniva radni odnos na određeno vrijeme sa punim radnim vremenom do povratka radnice sa bolovanja a najduže do 31.08.2022. godine.

Probni rad u periodu od 01.05.2022. do 31.05.2022. godine.

Ako nastavnik za vrijeme probnog rada ne zadovolji, prestaje mu radni odnos istekom roka utvrdjenom Pravilnikom o probnom radu.

### **Član 3**

Zaposlena je dužna da stupi na rad kod poslodavca dana 01.05.2022. godine, od kada joj teku sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu rada.

Zaposlena se raspoređuje na radno mjesto pedagoškinje u JU OŠ „Mehmed Adrović“ u Petnjici na 40% norme (2 dana tj. 16 radnih časova) kao i dopuna do norme u SMS Petnjica 20% (1 dan, tj. 8 radnih časova) JU OŠ „Tipezi“ 20% (1 dan, tj. 8 radnih časova) i JU OŠ „25. Maj Vrbica“ 20% (1 dan, tj. 8 radnih časova) za koje je opštim aktom o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta utvrdjen VII stepen stručne spreme.

### **Član 4**

Za vrijeme trajanja ugovora o radu poslodavac i zaposleni mogu ponuditi izmjenu ugovorenih uslova-aneks ugovora u slučajevima utvrdjenih zakonom i kolektivnim ugovorom.

#### Član 5

Zaposlena zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati u radnoj nedjelji.

#### Član 6

Ugovorene strane su saglasne da se mjesečna zarada zaposlenog utvrdi na osnovu najniže cijene rada za tekući mjesec i koeficijenta stručnosti i složenosti predviđenog kolektivnim ugovorom, uvećan za svaku započetu godinu radnog staža do 10 godina za 0,5%, od 11-20 godina za 0,75% i preko 20 godina za 1,00%. Zarada se zaposlenom može uvećati i po drugim osnovama u skladu sa kolektivnim ugovorom.

#### Član 7

Zaposleni ima pravo na naknadu zarade, uvećanu zaradu i druga primanja po osnovu rada u skladu sa Kolektivnim ugovorom. Startni koeficijent za VII stepen stručne spreme sa punim radnim vremenom iznosi 7,67.

#### Član 8

Ugovorene strane su saglasne da se isplata zarade i naknade zarade vrši jedanput mjesečno, po pravilu do 5og u mjesecu za prethodni mjesec.

#### Član 9

Zaposleni ima pravo na odmor u toku rada, nedeljni i godišnji odmor, plaćeno i neplaćeno odsustvo, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 10

Poslodavac se obavezuje da obezbijedi i sprovede zaštitu za radu u skladu sa Zakonom, propisanim mjerama i normativima.

#### Član 11

Zaposleni podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti, u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorom.

#### Član 12

Svaka od ugovorenih strana može da otkáže ovaj ugovor.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu zaposlenom u slučajevima predviđenim Zakonom i odluka o otkazu je konačna.

Odluka o otkazu Ugovora morabitlobrazložena i da sadržipauku o pravnomlijeku.

U slučaju otkaza Ugovora o radu zaposleni ima pravo i dužnost da ostane na radu u trajanju najmanje 15 dana od dana dostavljanja ugovora o radu, odnosno odluke o prestanku radnog odnosa.

radnom može prestati radni odnos odnosno Ugovor o radu i u drugim slučajevima  
danom Zakonom.

#### Član 13

Poslodavac se obavezuje da prijavi zaposlenog na obavezno socijalno osiguranje (zdravstveno osiguranje, penzijsko-invalidsko i osiguranje od nezaposlenosti) u skladu sa Zakonom, danom stupanja na rad.

#### Član 14

Poslodavac se obavezuje da zaposlenom, u slučaju prestanka radnog odnosa vrati uredno popunjenu radnu knjižicu.

#### Član 15

Ovaj Ugovor je sačinjen u 3 (tri) istovjetna primjerka, od kojih se 1 (jedan) primjerak uručuje zaposlenom, a 2 (dva) zadržava poslodavac.

#### Član 16

U slučaju eventualnih sporova po ovom Ugovoru zaposleni koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

ZAPOSLENA

Štvertonić

POSLODAVAC

Direktor škole

Aljo Rjakić, prof.



Aljo Rjakić



CRNA GORA  
JU OŠ "Mahmut Adrović"  
Petnjica

Adresa: Petnjica bb.  
84312 Petnjica  
Tel. 051/238-318/

Broj: 02-100/22-208/1  
Petnjica, 28.04.2022. godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 i člana 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21) a na predlog Komisije za razmatranje prijava po konkursu, direktor JU OŠ "Mahmut Adrović" u Petnjici, donosi:

#### ODLUKU

##### o izboru kandidata

1. Sabina Muratović, Stepen specijaliste (Spec.art) pedagogija, prima se u radni odnos u JU OŠ "Mahmut Adrović" u Petnjici na poslove i radne zadatke pedagoškinje, sa punim radnim vremenom od 16 radnih časova u Matičnoj školi "Mahmut Adrović" u Petnjici kao i dopuna norme u sledećim školama: OŠ "Trpezi" u Trpezima na 8 radnih časova, OŠ "25.Maj" u Vrbici na 8 radnih časova i SMS Petnjica u Petnjici na 8 radnih časova; na određeno vreme, do povratka radnice sa bolovanja a najduže do 31.08.2022. godine.
2. Sa izabranim kandidatom zaključuje se ugovor o radu u skladu sa zakonom.

##### Obrazloženje

Saglasno članu 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21), škola je raspisala konkurs za radno mjesto pedagoga/pedagoškinje sa punim radnim vremenom od 16 radnih časova u Matičnoj školi "Mahmut Adrović" u Petnjici kao i dopuna norme u sledećim školama: OŠ "Trpezi" u Trpezima na 8 radnih časova, OŠ "25.Maj" u Vrbici na 8 radnih časova i SMS Petnjica u Petnjici na 8 radnih časova, na određeno vreme, do povratka radnice sa bolovanja a najduže do 31.08.2022. godine, koji je objavljen u dnevnom listu „Pobjeda“, dana 06.04.2022. godine.

Na raspisani konkurs prijavila se sledeća kandidatkinja:

1. Sabina Muratović, Stepen specijaliste (Spec.art) pedagogija;

Komisija za razmatranje prijava, davanja mišljenja i predloga za izbor kandidata po raspisanom konkursu je dana 26.04.2022. godine nakon detaljnog pregleda dokumentacije predložila da se u radni odnos primi kandidatkinja Sabina Muratović, koja ispunjava sve uslove po raspisanom konkursu i koja je priložila svu potrebnu dokumentaciju traženu konkursom.

Razmatrajući prijavu kandidata a postupajući po prijedlogu Komisije za razmatranje prijava po konkursu, riješeno je kao u izreci odluke.

Pravna pouka: Nezađovljni kandidat koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Dostavljeno:

- Kandidat
- Arhiv škole

*S. Muratović*



Direktor škole,  
Amir Pijakić, prof.

*Amir Pijakić*



CRNA GORA  
JU OŠ „Mahmut Adrović“  
Petnjica

Adresa: Petnjica bb,  
84312 Petnjica  
Tel: 051/238-318/

Broj: 02-100/22-207/1  
Petnjica, 28.04.2022. godine

Na osnovu člana 82 stav 1 tačka 6 i člana 101 stav 4 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21) a na predlog Komisije za razmatranje prijava po konkursu, direktor JU OŠ „Mahmut Adrović“ u Petnjici, donosi

**ODLUKU**  
o izboru kandidata

1. Sanja Bulić, prof. srpskog jezika i književnosti – Filozofski fakultet, prima se u radni odnos na poslove i radne zadatke prof. Crnogorsko-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti u JU OŠ „Mahmut Adrović“ u Petnjici, sa nepunom sedmičnom normom od 12 nast. časova, na određeno vrijeme, a najduže do 31.08.2022. godine.
2. Sa izabranim kandidatom zaključuje se ugovor o radu u skladu sa zakonom.

**Obrazloženje**

Saglasno članu 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl. list RCG“, br. 64/02, 31/05 i 49/07 i „Službeni list CG“, br. 45/10, 45/11, 36/13, 39/13, 47/17, 59/21, 76/21 i 146/21), škola je raspisala konkurs za radno mjesto prof. Crnogorsko-srpskog, bosanskog i hrvatskog jezika i književnosti sa nepunim radnim vremenom od 12 nast. časova sedmično, koji je objavljen u dnevnom listu „Pobjeda“, dana 01.04.2022. godine.

Na raspisani konkurs prijavila se sledeća kandidatkinja:

1. Sanja Bulić, prof. srpskog jezika i književnosti – Filozofski fakultet

Komisija za razmatranje prijava, davanja mišljenja i predloga za izbor kandidata po raspisanom konkursu je dana 26.04.2022. godine nakon detaljnog pregleda dokumentacije predložila da se u radni odnos primi kandidatkinja Sanja Bulić, koja ispunjava sve uslove po raspisanom konkursu i koja je priložila svu potrebnu dokumentaciju traženu konkursom.

Razmatrajući prijavu kandidata a postupajući po prijedlogu Komisije za razmatranje prijava po konkursu, riješeno je kao u izreci odluke.

**Pravna pouka:** Nezadovoljni kandidat koji smatra da mu je povrijeđeno pravo iz rada i po osnovu rada, prije pokretanja postupka pred nadležnim sudom, dužan je da podnese predlog za mirno rješavanje spora pred Agencijom za mirno rješavanje radnih sporova ili pred Centrom za alternativno rješavanje sporova.

Dostavljeno:

- Kandidat *Sanja Bulić*
- Arhivi škole



Direktor škole;

*Alm. Pijaković, prof.*

*[Signature]*